

גיליון 100

תוכן העניינים

(לחץ על החץ המתאים)



02 חדשות צוות: איגרת שר הביטחון והרמטכ"ל לחברי "צוות"; משולחן המנכ"ל

04 הראיון המרכזי: יו"ר "צוות" הנבחר, ברוך לוי

06 על סדר היום: כנס הרצליה 2012 בסימן החוסן הלאומי

07 מטחי כבוד: פרידה מתא"ל אהרון דויד, לוחם, מתנדב ומחנך

08 בחירות ב"צוות": "יום הבוחר" - תמונות ורשמים מאירועי הבחירות בארגון "צוות"

12 הסכם הגמלה: השתלשלות האירועים. מהרן פרוזנפר, היועכ"ל: "לא היתה אג'נדה להיטיב אם הפעילים על חשבון הגמלאים" ■ **הצמדה לא בכל מחיר.** יחזקאל דסקל: "ההתלבטות הערכית שלנו לא היתה קלה" (16) ■ **כך הגענו עד הלום.** בני טון: "השחיקה היתה בלתי נמנעת" (18)

20 ביטוח חיים: נחתם הסכם ביטוח חיים חדש במסגרת "חבר"

22 דעות: שמירה על הסביבה חיונית לביטחון ישראל

מדורים קבועים

24 תעסוקה: מפגשים, סדנאות, השתלמויות

26 מתחברים למסורת: מה לשיר השירים ולפסח?

27 צוות נוסטלגי: חידה - מי האישיות הצבאית?

28 הפינה המשפטית: לקראת אפשרות של מס על העיזבון

30 מחיל אל חיל: עמותת העורף

31 צוות מטייל: פריחת רקפות במטה יהודה

32 צוות יוצר: יוני עוזר, ציירת וקרמיקאית

33 מכתבים למערכת

48 צוות קורא: חדש על מדף הספרים

49 הצדעה אחרונה: חברינו שהלכו לעולמם

צוות בשטח: מחוזות וסניפים

34 דן: רמת גן, חולון, פתח תקוה, תל אביב, ראש העין, גבעתיים, בקעת אונו, בני-ברק

38 דרום: דימונה, אופקים, באר שבע, מצפה רמון, ערד, קרית גת, אילת

41 יהודה: אשקלון, נס ציונה-לוד-רמלה-באר יעקב, רחובות, אשדוד, ראשון לציון, מכבים-רעות-מודיעין, יבנה

44 שרון: כפר סבא, הרצליה, נתניה, רעננה, הוד השרון

46 צפון: העמקים, חיפה, הגליל העליון, כרמיאל

47 ירושלים: פעילות מחוזית

ח' טבת תשע"ב, 22 בפברואר 2012

גמלאי צה"ל



משרד הביטחון



לשכת הרמטכ"ל

סיכום בנושא הצמדת קצבת גמלאי צה"ל

חברים יקרים,

אנו ניצבים בנקודת הסיום של מאבק ארוך וממושך הנוגע במהותו להכרה בחשיבות ובערך השירות של אנשי הקבע והגמלאים. משרתי הקבע והגמלאים אינם עובדי מדינה מן המניין כי אם משרתים, אין להם זכות להתאגד, לשבות, וכן זכויות נוספות העומדות לרשות עובדים אחרים במשק. מכאן גם האחריות האישית שלנו - שר הביטחון והרמטכ"ל - לדאוג לכך שזכויותיהם של המשרתים יישמרו.

בסיומו של תהליך ארוך מאוד ולאחר שקיבלנו החלטה על מימון מחצית מעלות ההסכם מתקציב הביטחון, הגענו לסיכום עם האוצר על מנגנון עדכון קצבת גמלאי צה"ל, הצמדה למדד, פיצוי בגין שחיקה וכן מתווה לפריסת תשלומים בגין סכומים המגיעים לגמלאי צה"ל משנת 2008.

בנוסף, הגענו להבנות חשובות בכל הקשור לביטול סעיף "קופה ציבורית" לגמלאים שיועסקו במגזר הציבורי (לא כולל משרדי הממשלה), וכן מתווה המסדיר את נושא הפסקת תשלומי ההיוון למי שסיימו את חובם - נחתם בראשי תיבות ואנו עוסקים במרץ בעבודת מטה מול האוצר בניסוח הסכם סופי ובסיומו חקיקה.

ברצוננו להודות ליו"ר צוות ד"ר (אל"מ מיל') ברוך לוי ולשאר החברים שנטלו חלק במאבק הצודק, על הדרך בה ייצגו את עמדת הגמלאים בצורה בהירה, חדה וערכית אשר סייעה להשגת ההסכם.

אנו סמוכים ובטוחים כי הסכם זה מבטא את ההכרה העמוקה של המדינה והחברה בישראל לכם גמלאי צה"ל, על תרומתכם רבת השנים לביטחון המדינה.

דב-אלון מילס
שר הביטחון

דב-אלון מילס
הרמטכ"ל

משולחן המנכ"ל

בחירות ב"צוות" - ב-28.2.2012

הגיע לסיומו תהליך הבחירות ב"צוות", עם בחירתו של ברוך לוי לקדנציה נוספת. הפעם הצביעו כ-32% מהחברים - 6% יותר משיעור המצביעים בבחירות הקודמות. תוצאות הבחירות לאסיפת הנבחרים (המונה 150 איש), מעידות כי כ-40% מהנבחרים הינם "פנים חדשות", וכך גם כשליש מחברי ההנהלה (המונה 21 איש). ייחודן של בחירות 2012 היה במתן אפשרות לחברים להצביע באינטרנט, וכן ניתנה לחברים אפשרות להצביע באופן ישיר לתפקיד יו"ר הסניף אליו הם שייכים. תודתי לכל מי שנטלו חלק בהצלחת הבחירות, ובראשם עו"ד שמואל מויאל, יו"ר ועדת הבחירות.



דן מדיב

הגמלה

- כידוע נחתם לאחרונה הסכם הגמלה בין משרד הביטחון למשרד האוצר, וניתן לומר כי מאבקנו בנושא שחיקת הגמלה נשא פרי. בימים אלה אנו פועלים ליישום ההסכם בחקיקה במהירות האפשרית וכן מנהלים מו"מ עם משרד הביטחון, צה"ל ומשרד האוצר על מספר סוגיות מרכזיות ובהן: קיצור תקופת ההיוון, הפחתת פריסת התשלומים לגיל המבוגר, שאירים וקופה ציבורית. במסגרת זו, מינה יו"ר הארגון צוות מעקב בראשות ראש אכ"א לשעבר אלוף עמוס ירון ונציגים ממשרד היועץ"ל וממחלקת אכ"א פרט ומופ"ת (ראו איגרת שר הביטחון והרמטכ"ל בעמוד זה).

ביטוח חיים

חברת "איילון" זכתה בהליך התחרותי שנערך על-ידי "חבר" לביטוח חיים של אנשי הקבע והגמלאים. הפוליסה הינה ל-12 שנים, עם אופציה ל-12 שנים נוספות. אני רואה חשיבות רבה בפוליסת ביטוח זו, הן בשל היותה ממשיכתה של הפוליסה הקודמת (שהתקיימה 50 שנה), והן בשל הקשר הבל-יינתק בין משרתי הקבע (שיהפכו לגמלאים), לבין חברי "צוות" (ראו כתבה בעמ' 36). יצוין כי התנאים המחייבים הינם אלה המופיעים בפוליסה.

ביטוח בריאות

- פוליסת ביטוח הבריאות הוארכה לאחרונה בשבע שנים נוספות. בחודש האחרון התחלנו בדיונים עם הממונה על הביטוח ושוק ההון במשרד האוצר ועם חברת "הפניקס" לפתרון סוגיית הפוליסה הסיעודית במסגרת קולקטיבית. זאת, בשל האיסור שהטיל המפקח על עריכת פוליסות סיעוד קולקטיביות עד גמר הדיונים בנושא במשרד האוצר.

הטובים לחינוך

- אנו ממשיכים במסלולי הסבה להוראה במכללת בית ברל ומכללת קיי, וכן פותחים מסלול חדש במכללת אורנים. בביטאון זה "קול קורא" להרשמה.

אסיפת הנבחרים

- ב-30.5.2012 מתוכנן הכינוס הראשון של אסיפת הנבחרים, אשר חברה נבחרו בבחירות האחרונות. באסיפה זו יוצגו תוכניות העבודה והמשימות של הארגון לקדנציה זו.

מסע לפולין

- השנה תצא משלחת חברי "צוות" לפולין בשילוב עם עמיתי "חבר" במחזור השלישי: מ-6.8.2012 עד ה-13.8.2012. פרטים במידעון "חבר" אשר נשלח לבתיכם ובאתר "צוות".

משרדי "צוות" לשירותך

כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דואר אלקטרוני: tz-org@tzevet.org.il

אתר "צוות": www.tzevet.org.il

המשרדים הראשיים של "צוות"

במשרדים הראשיים פועלים המנכ"ל, סמנכ"ל, סמנכ"ל לתעסוקה, עוזר מנכ"ל, חשב, מנהל הביטוח הרפואי, המבקר.
משרדי "צוות" בית סלע, רחוב ברוך הירש 14 בני ברק, מיקוד 51202 (ממזרח לקניון איילון).

כתובת למשלוח דואר: "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 51121.

טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.

שעות פעילות: א'-ה' 08:00-17:00 ובימי שישי תורנות טלפונית.

מנהל הביטוח הרפואי של "צוות":

עמיר להב: טלפון 03-6173515, 03-3202152; פקס 03-6166260
אילנית: 03-6173544. מוקד "בריאות בצוות": 1-700-700-251

יחידת התעסוקה: הרשימה המלאה - טלפונים, פקס ודוא"ל - ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

משרדי המחוזות - שירות לפרט ותעסוקה

מחוז הצפון - מנהל המחוז אלי (אליקו) חן-חתוכה

דוא"ל: mzafon@tzevet.org.il; "בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' ת"ד 521 נשר 36306; טל/פקס' 04-8204567 רב-קווי.

מחוז השרון - מנהל המחוז אביהו טננבוים

דוא"ל: msharon@tzevet.org.il; רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 44425; טל' 09-7667175/6, פקס' 09-7657318.

מחוז דן - מנהל המחוז אלי ינאי

דוא"ל: mdan@tzevet.org.il; דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב. כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 61205. טלפון 03-6243250, 03-6173522, פקס' 03-6243252.

מחוז יהודה - מנהל המחוז ראובן חנו

דוא"ל: myehuda@tzevet.org.il; רחוב גאולה 4, ת"ד 1824 רחובות 76272. טל/פקס' 08-9467062.

מחוז ירושלים - מנהל המחוז שמעון מלכה

דוא"ל: mjerusalem@tzevet.org.il; בית החייל, רחוב אלוף דוד שאלתיאל, ירושלים 94555. טלפון 03-6173524/5, 02-6221758, פקס' 02-6235713.

מחוז הדרום - מנהל המחוז אברהם לוגסי

דוא"ל: mdarom@tzevet.org.il; בית החייל, רחוב בית לחם 2, ת"ד 521 באר שבע 84100. טלפון 08-9903106, 08-6431874, פקס' 08-6417188.

קבלת קהל

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי בין השעות 08:30-12:30, 13:00-16:00. לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפונית.

חברי הוועד המנהל של "צוות"

ד"ר ברוך לוי - יו"ר "צוות"; אהרן אופיר; ירמיהו אולמרט; מרדכי בר דגן - סיו"ר "צוות" ויו"ר מחוז שרון; יואל גונן - יו"ר מחוז יהודה; אילן דולפין - יו"ר סניף נס ציונה-רמלה-לוד-באר יעקב; יעקב דרעי - יו"ר סניף אופקים-נתיבות; יוסף וסרמן - יו"ר מחוז ירושלים; יצחק זמיר; יצחק חביו - יו"ר מחוז צפון; אלי חן; אברהם יחזקאל; לורנס יצחק - יו"ר סניף ראשון לציון; יצחק כחלון; יעקב לבקוביץ - יו"ר סניף מודיעין-מכבים-רעות; אפרים לפיד; רפאל פיליפסון; עזריאל פרל; יהודה פרץ - יו"ר מחוז דן; נפתלי שגיא - יו"ר סניף כפר סבא; גדעון שני - יו"ר מחוז דרום.

יהודית הר גז - יו"ר ועדת ביקורת;
עו"ד ברוך אברהמי - יועמ"ש "צוות";
רו"ח דוד כהן - רו"ח "צוות".

מודעות ב"רוח צוות"

ארגון "צוות", מערכת ביטאון "רוח צוות" ומו"ל ביטאון "רוח צוות", אינם אחראים בשום אופן לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום או לאמיתותן. אין בפרסום המודעות משום המלצה של ארגון "צוות", או בדיקה שעשה הארגון ביחס למידע המתפרסם ולא תחול על הארגון כל אחריות בקשר עם המודעות ופרסומן. אין ארגון "צוות" יוזם, מעורב, או נוטל חלק, במבצעים המיועדים לחברי "צוות" המתפרסמים בגיליון, ועל כל חבר או חברה בבואם לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת המודעה - לבחון את הדברים על-פי כללי צרכנות נבונה. במודעות המתפרסמות בצורת "כתבה" או "ידיעה", רשומים במפורש המילים "פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינסרט") המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.

חומרים הנשלחים ל"רוח צוות"

דעות, תגובות וכתבות מתפרסמות לאחר עיון, עריכה, שיכתוב והגהה. המערכת שומרת לעצמה את זכות לערוך את השינויים הנדרשים בטקסטים המועברים אליה. המערכת אינה מחויבת לפרסם כלשונו חומר כלשהו שהועבר אליה. ועצם משלוח החומר מהווה הסכמה מצד המעביר לשינויים הנדרשים.

ליד שמות חברי ארגון "צוות" המופיעים בחוברת זו מצוינת בסוגריים הדרגה האחרונה שלהם בשירות פעיל, ללא ציון מיל' או בדימוס.

ייעוץ בענייני הביטוח הלאומי

חברנו, משה פלד (א"ם), שעבד בביטוח הלאומי, ממשיך במתן ייעוץ בהתנדבות בנושאי ביטוח לאומי במשרדו במחוז יהודה. לתיאום פגישה, יש להתקשר ל"צוות" רחובות/מחוז יהודה, טל' 08-9467062.

מוקד ממשלתי
למען הגמלאים - 9444*

ברוך לוי, היו"ר הנבחר:

כי "צוות" אחד אנחנו

הסכם הגמלה אינו סוף פסוק ואנו עושים מאמצים כבירים להשלמת חקיקה מפורטת בנושא ■ תפקיד היו"ר אינו "קרדום לחפור בו" אלא מחויבות אישית לכל חברה וחבר ■ חילוקי הדעות בעת המו"מ בנושא הגמלה היו בעוכרינו - צר לי על שהיו שבחרו לפגוע בי אישית ■ כ-40% מהנבחרים הם "פנים חדשות" ■ נפעל להצעת הארגון, ליתר מעורבות של החברים, לתמיכה בחלשים בינינו, ובעיקר - לאחדות השורות והידוק הקשר הבל-יינתק עם צה"ל ■ ראיון עם יו"ר "צוות" ברוך לוי

הסכם הגמלה כדי להאדיר את שמי. נהפוך הוא: בעת קבלת אישורה של הנהלת 'צוות' להסכם פה אחד הודיתי לצוות המו"מ - למנכ"ל דן נדיב ולמר צבי שור על פועלם להשגת ההסכם - והדבר אף יצא בכתובים לחברים. יותר מכך: למרות שהתנגדתי לפעולות המחאה הספוראדיות, בחרתי לחשוב, כי אין בהן השגה על דרך הטיפול שלנו, אלא צורך לגיטימי של אנשים אשר נקעה נפשם מהתמשכות התהליך. לכן, אף הוריתי לסייע להם - בתמיכה מורלית, אספקת מזון, אבטחה וכו'. לשאלתך, 'בשביל מה אני צריך את זה...' - גם תשובה כנה כמו דאגה לארגון, לאנשים הטובים החברים בו, לעשייה למען הציבור - עלולה להישמע לא אמינה. אומר רק את שידוע כל מי שעמד בראש הארגון: התפקיד הזה אינו 'קרדום לחפור בו'. בקדנציה שנייה וחצי בה אני נושא בתפקיד, זה אפילו לא עניין של כיבודים...

בסופו של דבר מדובר בעשייה יומיומית, עניינית, התמודדויות, משימות ואחריות על פעילות הארגון בתחומים החשובים לחברים כמו בריאות, תעסוקה, תרבות - וכמובן, שמירה על הזכויות. אני עושה זאת בהתנדבות ובנפש חפצה. לצידי פועלים המתנדבים במחוזות ועובדי מטה המזכירות בראשות המנכ"ל דן נדיב, שמוציא אל הפועל את החלטות המוסדות תוך יישום תוכניות העבודה וטיפול בנושאים השוטפים."

- אולי שמירה על זכויות דווקא לא תהיה משימתן העיקרית בקדנציה הנוספת, שהרי הגעתם להסכם בנושא הגמלה.

"זה לא נכון. ההסכם לא יהיה שווה את הנייר עליו נחתם אם לא יתקיים הליך בכנסת, שיעגן אותו בחקיקה הולמת. מהרגע שההסכם קיבל את אישור הנהלת 'צוות' - כל מעייני נתונים להמרצת התהליך על-ידי כל הנוגעים בדבר, ובמיוחד שר הביטחון, הרמטכ"ל וחברי הכנסת. חייבים להכות בברזל בעוד הוא חם, כי אחרת העניין יכול להתמסמס בדרך."

- בהנחה שהחקיקה תתקיים בקרוב וההסכם ייצא לדרך, האם, בדיעבד, אתה חושב שנעשו טעויות? האם זה באמת ההסכם הטוב ביותר שניתן היה להשיג?

"האם נעשו טעויות? ייתכן שכן. האם ניתן היה למנוע אותן? כנראה שלא. בדיעבד, כאשר אני מסתכל עכשיו על הדרך שעברנו, מאז הונחה הסוגיה ב'משמרת שלנו' - ברור לי יותר ויותר שאי אפשר היה לעשות אחרת בארגון כמו שלנו. אני מדגיש: בארגון כמו שלנו. זאת משני היבטים מרכזיים: האחד, 'צוות' אינו ארגון יציג של הגמלאים, וכאשר הוא אינו כזה, יכולתו לפעול מעשית - ולא ערכית-מוסרית - מוגבלת. לפיכך, הוא חייב להשליך את יהבו על מי שמייצג אותו - צה"ל ומשרד הביטחון. שנית, 'צוות' הוא ארגון דמוקרטי. יש לו מוסדות נבחרים, יש לו מועצה, הנהלה, חברים והוא קשוב



מאת: דוד גרין

- עברת תקופת בחירות סוערת במיוחד. מה תחושתך עכשיו לאחר בחירתך ברוב גדול?

"עברתי תקופה סוערת לא בתקופת הבחירות, אלא בשלוש השנים האחרונות, בהן עסקתי בגמלת גמלאי צה"ל, עד שנמצא סוף סוף הפתרון לסוגיה - והצדק נעשה. לגבי מערכת הבחירות: ראשית, אני גאה כי בארגון גדול וחשוב כמו 'צוות' מתנהלים הליכים דמוקרטיים, המאפשרים לכל מי שרוצה לתת מעצמו, מיכולותיו ומכישוריו להעמיד עצמו לבחירה.

שנית, אני מבין את האמוציות שהתלוו למערכת הבחירות, בעיקר של אנשים שהביעו אי אמון בנבחרי 'צוות', אשר לטענתם 'לא עשו מספיק', 'לא היו מיליטנטיים מספיק', 'קיבלו החלטות שגויות' - ואני אומר זאת, כמובן, בלשון המעטה. זכותם לחשוב אחרת, זכותם להביע את דעתם - אבל בהחלט צר לי שהדברים התפתחו לכלל הטחת האשמות, פגיעה אישית, שפה לא ראויה וכו'.

חשוב להדגיש: מדובר במיעוט, אפילו מיעוט מבוטל. רוב רובם של חברי 'צוות' נהגו בשיקול דעת, בסבלנות, מתוך ידיעה ברורה שאנו - משרד הביטחון, צה"ל ו'צוות' - עושים הכל כדי להביא את הסוגיה לסיום. ולראייה, תוצאות הבחירות הנוכחיות, בהן הביעו החברים אמון בדרך המאבק לפתרון הבעיה. ועכשיו, כשהכל מאחורינו, אני קורא לכולם להניח לחילוקי הדעות, למחלוקות, למרידות, לקבל את התוצאות שהושגו באופן דמוקרטי, ויחד נצא לדרך חדשה כי 'צוות' אחד אנחנו."

- האם כשראית מה מתרחש, לא אמרת לעצמך 'בשביל מה אני צריך את זה'?

"לא, כי בחרתי להרחיק עצמי מאירועי הבחירות. מלבד הצגת מועמדותי לא דיברתי סרה באיש, לא התנצחתי, ואפילו לא השתמשתי בהישג הגדול של



"אין לי שום טענה נגד מי שחושב אחרת. טוב וראוי שבארגון שלנו ירבו הדעות. ההוגה הצרפתי וולטר אמר 'אינני מסכים לאף מילה מדברך אך אהיה מוכן להיהרג על זכותך לומר אותם'. אני חושב שאין ארגון במדינת ישראל שהיה נותן לאלה שיוצאים נגדו אפשרויות כל כך רבות לעשות זאת. אני גאה בכך, ומצר על כי יש שניצלו זאת לרעה. אבל עכשיו הכל מאחורינו"

למחרש בשטח. כאשר יכולת ההשפעה שלנו נובעת, כאמור, רק מהקשר הבל ינתק בין צה"ל לגמלאים, אין כאן מי שיכול 'לדפוק על השולחן' או אולי אפילו 'להוריד את השאלטר'. דרך קבלת ההחלטות בתוך 'צוות' אינה בהנחתה אלא בהידברות. במציאות שכזו כנראה שאי אפשר היה אחרת. אשר לעניין ארגון 'צוות' והסמכתו כארגון יציג - משימה זו תהיה על סדר יומנו בהקדם".

- מכך משתמע כי עניין האופוזיציה שקמה בתוך "צוות" לעניין המשך הצמדת הגמלאים לשכר הפעילים - כלל לא היתה רלוונטית?

"אם נקודת המוצא היא שלא משנה מה נאמר, מישוה אחר יחליט בשבילנו - זה נכון. אבל אם נצא מנקודת מוצא - שאכן יצאנו ממנה - כי צה"ל ומשרד הביטחון יעשו את הכל כדי לספק את רצון 'צוות' - הרי היה ראוי וחיוני לשמוע ולהתייחס לעמדות השונות.

באותה נשימה אומר, כי העמדה בעד המשך ההצמדה לפעילים היתה בתחילה שלנו. עובדה היא, כי כשהנושא הועלה לראשונה ב'צוות', קיבלה אסיפת הנבחרים החלטה להמשיך בהצמדת הגמלה לזו של הפעילים. אבל, רק כשכל הנתונים, המספרים, החישובים האקטואריים והתרחישים הועלו בפנינו - הגענו למסקנה כי יש עדיפות ברורה, חד משמעית, למעבר להצמדה למדד, כמובן, עם קבלת תביעותינו. אסיפת הנבחרים דנה בכך, הבינה זאת, ואישרה ללכת על-פי מיתווה זה".

- והיו חברים שחלקו על כך.

"לצערי כן, ובדיעבד, ייתכן כי יכולנו להגיע להסכם קודם. אבל זו חוכמה שלאחר מעשה, כי כפי שאמרתי, לא יכולנו שלא להקשיב, להתדיין, לנסות לשכנע. וכשכך פני הדברים, שמעתי לא פעם בקרב מקבלי ההחלטות ש'צוות' 'נראה כמי שמדבר בשני קולות'. זה ללא ספק החליש לא רק את עמדתנו, אלא גם את עמדת צה"ל ומשרד הביטחון".

- יש לך טענה אליהם?

"אין לי שום טענה נגד מי שחושב אחרת. טוב וראוי שבארגון שלנו ירבו הדעות. ההוגה הצרפתי וולטר אמר 'אינני מסכים לאף מילה מדברך אך אהיה מוכן להיהרג על זכותך לומר אותם'. אני חושב שאין ארגון במדינת ישראל שהיה נותן לאלה שיוצאים נגדו אפשרויות כל כך רבות לעשות זאת. אני גאה בכך, ומצר על כי יש שניצלו זאת לרעה. אבל, כפי שאמרתי, הכל מאחורינו. אנשים אחים אנחנו - 'צוות' אחד אנו".

- לקחת את נושא שחיקת הגמלה לא רק כיו"ר הארגון אלא גם באופן אישי...

"כי מדובר בחוסר צדק משווע, בעוול שנעשה במובהק לציבור גדול. בניגוד לתפיסה הרווחת בקרב הציבור של 'גמלאים מסודרים', רבים בתוכנו חיים מקצבתם הזעומה. אני בכלל לא רוצה לדבר על האנשים עצמם - תרומתם, עברם, השירות ללא דופי - כי זה לא העניין. העניין הוא קיפוח, עוול, אטימות לב, ציניות. כן, זה נפל במשמרת שלי, ועלי כיו"ר הארגון היתה מוטלת החובה לפתור את העניין".

- לא רק בתוך "צוות" אלא גם בחברה, בכלכלה, התרחשו אירועים, שבלשון המעטה לא הוסיפו לפתרון העניין.

"נכון, כי אנו לא פועלים בחלל ריק, ובעידן התקשורת בו אנו נמצאים, קשה מאוד היה להעלות את צדקתנו, כאשר מתחוללים במשק אירועים שלא היו כדוגמתם, כמו שביתת הרופאים, המחאה החברתית, המאבקים בין משרד הביטחון לאוצר, נושא איראן. בתוך כל הבוקה והמבולקה הזאת, היינו צריכים לתמרן בצורה חכמה, שקולה, לצרור את האמוציות, לא לשבור את הכלים,

ולדעת כל הזמן - זה אולי הכי מתסכל - שבסופו של דבר לא הכל תלוי בנו. יכולתנו, כאמור, היא ערכית, מוסרית, ונשענת על הקשר ההדוק עם צה"ל - המתמודד בעצמו מול גזירות כלכליות ומשימות שלא היו כדוגמתן.

אגב, למרות שנושא הגמלה היה ראש וראשון בעיסוקי בקדנציה זו, לא צמצמנו את העיסוק בנושאי 'צוות' השוטפים ואפילו העצמנו אותם. בתעסוקה יש לנו מספרים חסרי תקדים של השמות מוצלחות; בבריאות - הגענו להסכם להארכת פוליסת הביטוח הרפואי באותם תנאים; בימים אלה חודשה פוליסת ביטוח החיים באמצעות 'חבר' ל-12 שנים (ראו כתבה בנושא בגיליון זה); בנושא פרט - הגדלנו את הפעולות והתמיכה בחברים. זה המקום להודות לרבים וטובים על עבודה מאומצת ועל הישגים רבים".

- ומה בקדנציה הנוכחית?

"כבר אמרתי, קודם כל לסגור במהירות את נושא החקיקה בעניין הגמלה. במהירות אבל גם באחריות, בשימת לב לפרטים הקטנים, תוך שיתוף מומחים שנשארו תפקידים בכירים בצה"ל בדיוק בנושא זה - פורום בראשות אלוף עמוס ירון, לשעבר ראש אכ"א - כדי לוודא כי מה שהוסכם אכן ייחקק; שנית, לפעול בנחישות כדי להסיר את המשקעים שנוצרו בתקופת הבחירות, לאחד את השורות ולצאת יחד כל חברי 'צוות' מאוחדים לדרך חדשה. שלישית, ברצוני לפעול להצערתי הארגון, דהיינו, לצרף לשורות הפעילים גמלאי צה"ל צעירים יחסית, שאמנם עסוקים בקריירה שנייה ובתלאות היומיום - אך מן הראוי כי יעשו מאמץ להיות מעורבים, ליטול חלק בפעילויות, ואולי אף לקחת את המושכות בידיהם במיגוון תפקידים במסודות 'צוות'. אני שמח לציין כי באסיפת הנבחרים שלנו קרוב ל-40% הם פנים חדשות ואין לי ספק כי יש להם הרצון והיכולת לתרום ממרצם וזמנם למען הארגון.

בנוסף, ברצוני 'להגיע יותר' לנגדים, המהווים כ-50% מהארגון - לשתף אותם, להיות עימם בקשר, לדעת עליהם יותר ואם הם עזוקים לסיוע - לעשות זאת. אנו צריכים להיות ערניים, להימצא קרוב יותר לשטח, לאנשים, לאתר את החלשים שבינינו ולסייע להם. חלק בלתי נפרד בהסכם הגמלה הוא קבלת סיוע שנתי לחלוקה לפי סדרי עדיפויות של 'צוות'. זה יאפשר לנו הרבה יותר אמצעים לדאגה לפרט, לסיוע הדדי. לצד זאת, כמובן, המשך פעילות התעסוקה ביתר שאת, כך שלא יהיה גמלאי שירצה לצאת לעבוד - ולא יקבל הצעה. אולי לא תואמת בדיוק את ציפיותיו או כזו שאינה גבוהה מאוד כספית, שהרי על כך אין לנו שליטה - אך בהחלט הצעה רצינית שתאפשר לו המשך מיצוי עצמי והגדלת כושר ההשתכרות מעבר לגמלה.

בקדנציה הנוכחית נפעל ביתר שאת לגיוס מתנדבים מקרב החברים לפעילות בקהילה. ההתנדבות היא הזדמנות חשובה להמשיך לתרום ידע וניסיון הנמצאים בשפע בקרב חברי 'צוות' - לחיזוק ולהעצמת החברה הישראלית על כל רבדיה.

אני שמח לציין כי בבחירות למוסדות השונים של הארגון נבחרו אנשים מצוינים, בעלי רצון טוב, ידע וניסיון - אשר ערך ההתנדבות מפעם בתוכם והם רוצים בכל ליבם לעשות ולתרום למען החברים. קולם יישמע ובכך נביא לידי ביטוי את אופיו הדמוקרטי של ארגוננו.

אני מייחל לפעול עם נבחרי הארגון יד ביד, בשיתוף פעולה מלא ובהרמוניה - רק יחד נגיע לתוצאות ולהישגים רבים עבור החברים.

כולי תקווה כי כל חבר וחברה ובני משפחותיהם ימצאו כתובת נאמנה בארגון 'צוות' ויראו בארגון בית חם.

לסיום, ברצוני לחלוק עימכם את תפיסת עולמי המתבססת על חיפוש הטוב והחיובי בכל מקום ומצב. נכון, לא תמיד הטוב נראה לעין, לא תמיד הוא המכתוב את הטון, אך ראיית הטוב מאפשרת התמודדות מוצלחת יותר עם כל קושי ואתגר, ועשייה מתוך חדות נתינה.

כמו כן, אני מבקש להודות לחברות ולחברים שנתנו בי את אמונם ובחרו בי להמשיך לכהן כיו"ר הארגון. בטוחני כי יחד עם הנבחרים בכל מוסדות 'צוות', נפעל יחדיו לקידום המטרות שלנו. נעשה ונצליח".

כנס הרצליה 2012:

מדדי החוסן הלאומי חיוביים מאי פעם

מאת: יוכי ארליך

בשנים האחרונות מייצרת החברה בישראל, כמיטב מסורת הפלפול היהודי וחוכמת ה"הפוך והפוך בה", כנסים לאין ספור. הם מציעים "סיעור מוחות" בניצוח מומחים מהארץ ומחו"ל בענייני השעה, ועצם קיומם מעיד אולי על חוסנה של החברה ועל יכולתה להכיל ואף להיבנות מביקורת וחילוקי דעות. ואולם, לכנס הרצליה מעמד מיוחד

כנס הרצליה ה-12 התקיים גם השנה במרכז הבינתחומי הרצליה, בחודש ינואר 2012, והוא נערך על-ידי המכון למדיניות ואסטרטגיה, בראשות **דני רוטשילד** (אלוף). כ-2,000 משתתפים מהארץ ומחו"ל, מתחומי הממשל והפוליטיקה, הכלכלה ועולם העסקים, התקשורת, האקדמיה ורבים מהממסד



הופעת הרמטכ"ל רא"ל בני גנץ בכנס

הביטחוני והמודיעיני בישראל, גדשו את האולמות לדיון בסוגיות העומדות על סדר היום של מדינת ישראל. ניירות העבודה שנכתבו לקראת הכנס והדיונים שהתקיימו במהלכו, ביקשו להציע למקבלי ההחלטות בישראל דרכים אפשריות להתמודדות עם האתגרים הפוליטיים, הכלכליים והחברתיים העומדים על סדר יומנו בעת הזאת.

דני רוטשילד הציג בפתח הכנס שלושה מכוננים עיקריים המעצבים בראייתו את המציאות האסטרטגית של ישראל: המשבר הכלכלי העולמי, הטלטלה הפוליטית-חברתית במזרח התיכון והתהליך העולמי של העצמה אזרחית. לדבריו, המשבר הכלכלי העולמי עלול עוד להחריף בשנה הקרובה, והוא מעצב את מדיניות המעצמות

במזרח התיכון. המעצמה הראשית, ארה"ב, מפנה בעטיו של משבר זה עוד יותר את תשומת לבם מהמזרח התיכון לאסיה. שנה לאחר פרוץ המרי במזרח התיכון, ישראל ניצבת בפני אתגרים מדיניים וביטחוניים מורכבים, בעודה מבודדת מבחינה אסטרטגית: האסלאם הרדיקלי הפוליטי מתחזק ואיראן מתמידה בתוכנית הגרעין שלה ובחתיירה להגמוניה אזורית. מניעת הצטיידותה של איראן בנשק גרעיני היא אמנם אינטרס ישראלי, אך אסור שהיא תוצג במונחים קיומיים ויש להיערך אסטרטגית מול איראן גרעינית. הפיכת המזה"ת למעוז האסלאם הרדיקלי, הנהגה מתמיכה ציבורית רחבה, שמה קץ לתקוות לכונן נורמליזציה עם שכנינו. היעדר התקדמות בתהליך המדיני פוגע במעמדה הבינלאומי של ישראל ומסכן את היציבות הביטחונית. לכן הגיעה העת, לדעת

שנה לאחר פרוץ המרי במזרח התיכון, ישראל ניצבת בפני אתגרים מדיניים וביטחוניים מורכבים, בעודה מבודדת מבחינה אסטרטגית - האסלאם הרדיקלי הפוליטי מתחזק ואיראן מתמידה בתוכנית הגרעין שלה ובחתיירה להגמוניה אזורית. מניעת הצטיידותה של איראן בנשק גרעיני היא אמנם אינטרס ישראלי, אך אסור שהיא תוצג במונחים קיומיים

רוטשילד, להניע מהלכים ריאליים, וירדן עשויה להיות שותף חשוב בהקשר זה. חוסנה הלאומי של ישראל - במימד הכלכלי ובמימד חברתי-האזרחי - הוצג גם השנה על-ידי פרופ' **רפי מלניק** מהמרכז הבינתחומי ופרופ' **גבי בן-דור** מאוניברסיטת חיפה. הנתונים שנבחנו על-ידי מלניק נאספו ונותחו בהשוואה לנתונים משנת 2000 ואילך, וכן בהשוואה למדדים דומים שנערכו על-פי אותם פרמטרים ב-31 מדינות: 26 חברות ה-OECD, וחמש מדינות במזרח התיכון - מצרים, איראן, ירדן, סוריה וישראל. מהנתונים עלה, כי מצבה הכלכלי של ישראל ברמת המקרו השתפר משמעותית מאז שנת 1990, והיא מדורגת כעת במקום ה-18 (טוב יותר מספרד, ניו-זילנד, אירלנד, פורטוגל ויוון). אולם, המחאה החברתית של קיץ 2011 משקפת את העמקת אי-השוויון בישראל והגידול בעוני, בעיקר אצל החרדים והערבים. מלניק צופה כי שנת 2012 תהיה שנה קשה ומסוכנת. במימד חברתי של החוסן הלאומי, ציין פרופ' גבי בן-דור כי המדדים השנה חיוביים מאי פעם. חמישה פרמטרים נבדקו: הפחד מפני התקפה של מדינת אויב, מיליטנטיות ותמיכה בפעולות צבאיות, אופטימיות לאומית, אמון במוסדות המדינה (כולל בצה"ל) ופטריוטיות.

על-פי הממצאים, אין שחיקה של ממש בחוסנה הלאומי של ישראל בכל חמשת המדדים: הציבור בישראל חרד פחות מאפשרות של התקפה צבאית (למרות אפשרות "התגרענות" של איראן) והחשש מפני טרור הצטמצם באופן משמעותי. הציבור היהודי אינו מיליטנטי יותר בהשוואה לעבר, ולמרות שהוא ספקני יותר ביחסו לתפקודה של המנהיגות, הוא חש אופטימיות גוברת ביחס לכושר עמידתה של החברה בישראל - יהיו האתגרים אשר יהיו. בן-דור הבליט גם את הירידה המשמעותית שחלה במדד הפטריוטיות של האוכלוסייה הדרוזית בישראל (ירידה מ-4.88 מתוך 6 בשנת 2003 ל-3.98 ב-2011).

אהרן דויד 1927-2012 לוחם עז רוח, מתנדב, מחנך

ב-12.2.2012 הלך לעולמו אחד המפקדים הנערצים בצה"ל, תא"ל אהרן דויד, ממקימי חטיבת הצנחנים ובעל עיטור העוז אותו קיבל במבצע "חץ שחור"



תא"ל אהרן דויד

אהרן דויד נולד בשנת 1927

בתל אביב, למד בבית הספר היסודי תל-נורדאו ובבית ספר תיכון חדש, וכבר בגיל 14 פעל במסגרת גדודי הנוער של "ההגנה" בתל אביב. משנת 1944 שירת כטכנאי אלחוט בחוליה לשיבוש שידורי רדיו של השלטון הבריטי, ובמעבדה המרכזית לתיקון מכשירי קשר של ההגנה והפלמ"ח. אחרי פרוץ המאורעות בנובמבר 1947 התנדב לפלמ"ח והוצב לשרת

בקיבוץ ניר עם כטכנאי קשר במטה הגדוד השני של הפלמ"ח. עם הקמת חטיבת הנגב נשלח לקורס קצינים והשתתף בכיבוש העיר באר שבע במבצע יואב. כמו כן השתתף במבצע חורב ובמבצע עובדה.

בשנת 1953 עבר דויד לצנחנים, והשתתף במספר פעולות תגמול: פעולת קיביה, מבצע הר געש באזור ניצנה, פשיטה על מחנה הלגיון הירדני בעזון ועוד.

בשנת 1955 השתתף דויד במבצע "חץ שחור" ברצועת עזה. לאחר שמפקדו סעדיה אלקיים נהרג, פרץ דויד לשדה הקרב, ארגן את הלוחמים והמשיך בהסתערות, עד שחוסלה ההתנגדות המצרית. על תפקודו בקרב הוענק לו צל"ש הרמטכ"ל שהומר ב-1973 לעיטור העוז.

בין השנים 1955 ל-1956 פיקד דויד על שלושה גדודי צנחנים סדירים: גדוד 771 שלחם במבצע עלי זית, גדוד ד' שלחם בקרב המיתלה וגדוד 890 בתקופת פעולות התגמול.

בשנת 1956, אחרי הפיכת כוחות הצנחנים לחטיבה 202 בפיקודו של אריק שרון, המשיך דויד לפקד על גדוד 890, השתתף במהלך מבצע קדש בכיבוש המוצבים כונתילה, תמד, א-נח'ל ובקרב המיתלה בסיני. ב-1957 יצא להשתלמות בצרפת בבית

הספר הצבאי "אקול סופריר דה גר". בשנים 1958-1962 הקים את גדודי המילואים וחטיבת המילואים הראשונה של הצנחנים - חטיבה 80. באוקטובר 1965 מונה לקצין צנחנים ראשי הראשון. בתחילת מלחמת ששת הימים פיקד "כוח אורים" - יחידה מיוחדת של מפקדת קצ"ר - שהשתתפה בכיבוש שארם א-שייח'. כשמו"ט הצנחנים, רפאל איתן נפצע, הוזעק דויד לפקד על חטיבת הצנחנים הסדירה (חטיבה 35) שכבשה את העיירה קנטרה על גדות תעלת סואץ.

בתחילת שנות השבעים שימש דויד כיועץ למוסטפא ברזאני במסגרת הסיוע הישראלי למורדים הכורדים בעיראק, וב-1972 פרש משירות בצה"ל בדרגת תא"ל. בתום שירותו הצבאי הקים והיה אחראי לארגון שר-אל, שסחף אלפי מתנדבים יהודיים מעבר לים להתנדב במחנות צה"ל.

דויד היה בעל תואר דוקטור מאוניברסיטת לונדון בתרבות דרום מזרח-אסיה, ושימש כמרצה באוניברסיטת תל אביב בתחום זה. היה פעיל בתנועת המתנ"סים, בהתיישבות ברמת הגולן ובגופים התנדבותיים.

בשנת 2000 נבחר דויד להדליק משואה בטקס יום העצמאות בהר הרצל, כהוקרה על הישגי עמותת שר-אל ובשנת 2010 זכה בפרס מוסקוביץ' לציונות.

עם מותו ספד לו שר הביטחון אהוד ברק: "אני רואה בדויד מפקד מיוחד, קצין קרבי מוביל, אחד ממעצבי הכוח הלוחם של צה"ל, מי שתרים תרומה יוצאת דופן לעיצוב נורמות הלחימה בצה"ל, בדגש על מנהיגות תחת אש מול האויב. לאורך כל שנותיו בצבא היה דויד בקו הראשון של המפקדים, לוחם שנטל חלק בפעולות התגמול של הצנחנים. הוא הפגין אומץ לב ומקצועיות שהפכו אותו למפקד נערץ".

שר הביטחון אהוד ברק: "אני רואה בדויד מפקד מיוחד, קצין קרבי מוביל, אחד ממעצבי הכוח הלוחם של צה"ל, מי שתרים תרומה יוצאת דופן לעיצוב נורמות הלחימה, בדגש על מנהיגות תחת אש מול האויב"



1955. מפקדי הפעולה במשטרת כונתילה עם הרמטכ"ל משה דיין. משמאל: מאיר הר-ציון, אריאל שרון, משה דיין, דני מט, משה עפרון, אסף שמחוני. יושבים: אהרן דויד, יעקב יעקב, רפאל איתן (צילום: לע"מ)

"יום הבוחר": כל הדרך עד לקבלת התוצאות

הליך בחירות 2012 בארגון "צוות" נוהל בהקפדה יתרה והגיע לשיאו ב-7.2.2012 עם איסוף כל ההצבעות - אלה שנעשו באמצעות האינטרנט ואלה שנשלחו באמצעות טפסים. לאחר שנסרקו המעטפות, החל פרק ידני וממושך, של פתיחת כל מעטפה ובדיקת דפי ההצבעה למועצת המחוז, ליו"ר הסניף, לחברי הנהלת הסניף ולחברי ועדת הביקורת של המחוז ■ בסיום התהליך, בחצות הליל, התקבלו התוצאות

מאת: אביתר בן דוד

7.2.2012, "יום הבוחר", שמונה בבוקר, בניין טלדור באזור התעשייה אשקלון. הרס"ר הוותיק **שי (שיקל) יניב**, מגיע לשער הבניין ועימו 12 שקי דואר, אותם אסף שעה קודם לכן מבית הדואר בבני ברק, ובהם מעטפות ההצבעה של החברים. טלדור היא החברה שנבחרה על-ידי "צוות" לקבל, למיין, לסרוק, ולבצע כל פעולה נדרשת, כדי לקיים את תהליך הבחירות על-פי התקנון - ובכלל זה הצבעה באמצעות האינטרנט. באותה השעה, הגיעו למקום חברי ועדת הבחירות - **דוד ברין** (אל"ם), **חנה ברנשטיין** (רס"ב), **עמרם חיימי** (סא"ל), **שיקל, משה קרקו** (סא"ל), וכן עו"ד **שמואל מויאל** (אל"ם), יו"ר ועדת הבחירות, וסגניתו **יפה הרצברג** (סא"ל). כמו כן, נטלו חלק ב"יום הבוחר" מנכ"ל "צוות" **דן נדיב**, הסמנכ"לים **משה חזן ואפרים לב** (ומחליפו **אבי לחיאני**), המבקר **יואב רבינר**, נציגת ועדת הכספים **עליזה רז** (סא"ל), יו"ר ועדת הביקורת **יהודית הר גד** (אל"ם), וחברת ועדת הביקורת הארצית **דבורה תומר**. כמו כן נכחו מנהלי המחוזות: **דן - אלי ינאי**; **דרום - אברהם לוגסי**; **יהודה - ראובן חמו**; **ירושלים - שמעון מלכה**. בשעה שמונה ועשר דקות, נתן יו"ר ועדת הבחירות את אישור לפתיחת שקי הדואר - לאחר שבדק כי הם סגורים כהלכה ולאחר

עו"ד מויאל: "שיעורי ההצבעה היו 32% לעומת 26% בבחירות הקודמות ובמספרים מוחלטים זה יותר מההפרש באחוזים, כי כמות החברים גדלה. איפשרנו בפעם הראשונה הצבעה ישירה ליו"ר הסניף, כלומר נתנו לחבר לבחור מי יהיה היו"ר של סניפו ולא כפי שנעשה בעבר"

שווידא עם שיקל, כי השקים עשו דרכם ישירות לאשקלון. כל שק נפתח בפיקוח חברי ועדת הבחירות על-ידי עובדי טלדור, כל המעטפות הוצאו והועברו לסריקת הברקוד שהודפס על כל מעטפה.

"בדיקת הברקוד נועדה לוודא שאין הצבעות כפולות - גם בדואר וגם באינטרנט", מספר שיקל. "למעשה, נעשה 'מצינג' ממוחשב, כאשר נתוני האינטרנט כבר היו במחשב, ובאמצעות זיהוי הברקוד על המעטפה, וידאנו שלא תיכלל חלילה מעטפה של חבר שכבר הצביע באינטרנט".

לאחר שנסרקו המעטפות, החל פרק ידני וממושך, של פתיחת כל מעטפה ומעטפה והוצאת ארבעה דפי ההצבעה: למועצת המחוז, ליו"ר הסניף, לחברי הנהלת הסניף ולחברי ועדת הביקורת של המחוז. "הימצאותם של ארבעה דפים בכל מעטפה לא היתה תנאי", אומר שיקל. "אם משהו חסר למלא רק שני דפים - זה היה בסדר".

- ואם היו יותר מארבעה דפים?

שיקל: "יו"ר ועדת הבחירות מקבל לידיו את המעטפה הספציפית שיש עימה בעיה ומחליט על-פי שיקול דעתו אם לפסול את ההצבעה או לאשר אותה".

דפי ההצבעה מוינו על-פי המחוזות השונים ועל-פי סוג הבחירה (מחוז, סניף וכו'), והונחו בתאים שהוכנו מראש. משם הדרך לסריקה ממוחשבת של כל טופס וטופס היתה כבר קצרה. חברי ועדת הבחירות נמצאו כל העת בכל תחנה והשגיוחו מקרוב על העבודה.

עו"ד מויאל נדרש, מעת לעת, לפתור בעיות, ובמידת הצורך התייעץ עם חבריו לוועדה.

יצוין, כי כל המעטפות הריקות נבדקו שוב, כדי לוודא שלא נותר בהן ולו דף אחד. מסתבר, שלא היו כאלה. התהליך כולו, שהחל



4. אנשי ועדת הבחירות



3. טפסי ההצבעה נסרקים על-ידי עובדי טלדור



2. המעטפות ממוינות על-פי המחוזות



1. שקי הדואר מגיעים ונפתחים



חברי ועדת הבחירות ופעילי "יום הבחור" בסיום ספירת הקולות

באינטרנט יהיה גדול יותר. שנית, שיעורי ההצבעה: 32% לעומת 24% בבחירות הקודמות, ובמספרים מוחלטים זה יותר מהפרש באחוזים, כי כמות חברי 'צוות' גדולה יותר. שלישית, איפשרנו השנה בפעם הראשונה הצבעה ישירה ליו"ר הסניף, כלומר נתנו לחבר לבחור מי יהיה היו"ר של סניפו, ולא כפי שנעשה בעבר, כאשר החבר בחר הנהלה לסניף והיא זו שבחרה מתוכה את היו"ר. לסיכום, אומר מויאל, "ניתן לומר, כי הנהלת 'צוות' היוצאת, הניחה תשתית חשובה לבחירות ממוחשבות בעתיד, אשר בהן יש מעבר לבחירה אישית לתפקידים השונים. בכך, ניתן להביא לידי ביטוי באופן מובהק יותר את רצון הבחור".

שיקל: "בדיקת הברקוד נועדה לוודא שאין הצבעות כפולות - גם בדואר וגם באינטרנט. למעשה, נעשה 'מציג' ממוחשב, כאשר נתוני האינטרנט כבר היו במחשב, ובאמצעות זיהוי הברקוד על המעטפה, וידאנו שלא תיכלל חלילה מעטפה של חבר שכבר הצביע באינטרנט"

כאמור בשעה שמונה בבוקר - הסתיים בשש בערב. אז החלו אנשי טלדור בעיבוד הממצאים לתוצאות. במקביל, הובא לידיעת חברי הוועדה, על כ-700 מעטפות פסולות - כמחציתן מעטפות בהן טפסים ריקים, ובמחציתן הצביעו החברים על מספר גדול יותר של מועמדים מזה שאושר. כל אחת מ-700 המעטפות נבדקה באופן אישי על-ידי מויאל ויפה בתהליך שנמשך כשעתיים. מתוכן, רק חמש מעטפות אושרו. "הציעו לי לקיים מדגם של החריגים, כדי לראות מהן הסיבות השכיחות לחריגה", אומר מויאל, "אבל החלטתי, בשל חשיבות כל חבר וכל קול, לבדוק בעצמי, באופן אישי, כל מעטפה חריגה". חברי הוועדה הוזמנו שוב לחדר הישיבות והמתינו לקבלת התוצאות הסופיות. נציג טלדור, הגיש אותן למויאל, וזה קרא בפני הנוכחים את התוצאות, בחלוקה למחוזות. קרוב לחצות הרימו כולם כוסיות לחיים, וברכו על הצלחת תהליך הבחירות.

- במה שונות הבחירות הפעם מהבחירות הקודמות, שגם בראשן עמדת?

מויאל: "היו כמה שינויים: ראשית, ההצבעה באינטרנט. אמנם רק 5% מהחברים הצביעו באינטרנט - אך אין לי ספק, כי ההחלטה לאפשר זאת היתה נכונה וכי בבחירות הבאות שיעור המצביעים



7. מרימים כוסית לסיום המוצלח של הבחירות 5. יו"ר ועדת הבחירות וחברי הוועדה דנים בטפסים הפסולים 6. נציג טלדור מגיש את תוצאות ההצבעה ליו"ר הוועדה ולמנכ"ל

אסיפת הנבחרים בוחרת את היו"ר

לשופטים וכמובן ליו"ר. ברוך לוי זכה ב-97 קולות. צבי שור זכה ב-42 קולות. מויאל הודה לחברי ועדת הבחירות, למזכירות "צוות" בראשות המנכ"ל דן נדיב, לאנשי טלדור ולכל מי שסייע להצלחת הבחירות. בסיום האירוע הוזמן ברוך לוי לשאת דברים כיו"ר הנבחר.

שופטים (משפט חברים): בן ציון פרחי, זהבה גרוס-מידן, דב שפי, דוד (ג'וקי) הגואל, אברהם לביא, אברהם פכטר, שמשון שטיין, גרשון רוטשילד, יואב גיא, משה תירוש, יששכר (ישכה) שדמי.

נבחרי ועדת ביקורת ארצית: יהודית הר גד, זהבה צויקל, רפי מדינה, עודד ארז, יצחק שגב, שי קדרון, נחום נוימן, מרדכי קיאני, דני שקדי.

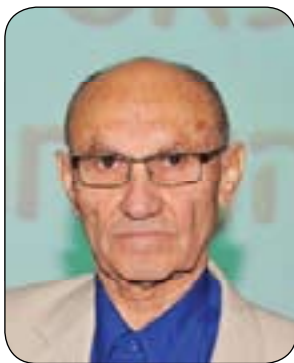
ב-28.2.2012 התכנסה בבית חיל האוויר אסיפת הנבחרים של "צוות" כדי לבחור את יו"ר הארגון, חברי ועדת הביקורת הארצית והשופטים (משפט חברים). את האירוע פתח יו"ר ועדת הבחירות עו"ד שמואל מויאל (אל"ם), אשר הציב בפני המשתתפים את תהליך הבחירות כולו, ובכללם השינויים בתהליך השנה לעומת הבחירות הקודמות - בחירות באינטרנט, בחירה ישירה של יו"ר סניפים - ואת אופן הבחירה באירוע זה.

אחריו עלו להציג את ה"אני מאמין" שלהם היו"ר ברוך לוי והמועמד השני צבי שור.

הנוכחים יצאו להצבעה שנמשכה כשעה וחצי ונוהלה על-ידי אנשי חברת טלדור. בסיומה התכנסו החברים באולם לשמיעת התוצאה: מויאל דיווח לנוכחים כי בהצבעה נטלו חלק 139 חברים (מתוך 150 חברי האסיפה), וקרא את תוצאות הבחירות לנבחרי ועדת הביקורת הארצית,



חברי הוועד המנהל



יאל גונן (תא"ל)



מוטי בר דגן (תא"ל)



אהרן אופיר (תא"ל)



ירמיהו אולמרט (תא"ל)



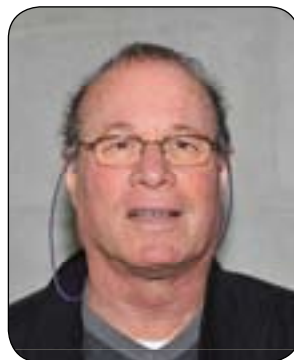
יחזק זמיר (תא"ל)



יוסף וסרמן (רס"ן)



יעקב דרעי (רנ"ג)



אילן דולפין (סא"ל)



לורנס יצחק (אל"ם)



אברהם יהב (אל"ם)



אלי חן (רס"ב)



יצחק חביו (סא"ל)



רפאל פיליפסון (סא"ל)



אפרים לפיד (תא"ל)



יעקב לבקוביץ (סא"ל)



יצחק כחלון (אל"ם)



גדעון שני (אל"ם)



נפתלי שגיא (אל"ם)



יהודה פרץ (רס"ן)



עזריאל פרל (אל"ם)

מהרן פרוזנפר, לשעבר היועץ הכספי לרמטכ"ל: "לא היתה אג'נדה להיטיב עם שכר הפעילים על חשבון הגמלאים"

בראיון מיוחד מציג מהרן פרוזנפר (תא"ל) פרטים חדשים על השתלשלות האירועים עד לחתימה על הסכם הגמלה. הוא מספר על הפגיעה הכפולה בגמלאים לאורך שנים, על תוספות שכר שפורמלית חלו על הגמלאים אך הם לא זכו לקבלן, ומסביר מדוע תוחלת החיים של גמלאי צה"ל הפורשים בגיל צעיר מחייבת התאמות מיוחדות ל"הסכם עיני". מהרן מספר כי הקולות המיליטנטיים ופעולות האופוזיציה בתוך "צוות" נגד ההסכם, הגיעו לאוזניו מקבלי ההחלטות וגרמו לעיכוב נוסף. "וכאשר מחד יש החלטה מפורשת לא להגיע להסכם ללא 'צוות', ומאידך הארגון 'מדבר בשני קולות', אפשר להבין למה לא נחתם ההסכם קודם"

בעניין גם את גמלאי צה"ל - ובעצם לנתק את הצמדת גמלתם מזו של שכר משרתי הקבע - ולהעבירם להצמדה למדד".

- זה היה תנאי או אולטימטום?

"לא, קובי הבר הוא איש מקצוע מוכשר ורציני שפעל על בסיס ענייני ולא נהג באגרסיביות ולכן לא הציב אולטימטום בשום נושא, אלא ניסה לשכנע על בסיס ערכי ומקצועי. הוא הציע סוג של 'עסקת חבילה' - לחבר בין ההסדר הפנסיוני החדש לבין תשלום הקצבה לגמלאים. חשבתי אז, כי אין לגזור גזירה שווה על גמלאי צה"ל ועל גמלאי השירות הציבורי. היינו ערים בהחלט למצב אליו נקלעו הגמלאים ובעצם לשחיקה בגמלתם. זאת גם היתה הסיבה שהצלחנו להגיע להסדר למעבר משרתי הקבע לפנסיה צוברת, כך שתמנע שחיקה לגמלאים העתידיים - גם אם יהיו שינויים בשוק ההון ובעולם ההשקעות של קופות הגמל וקרנות הפנסיה.

ארחיב ברשותך, כי הדבר קשור לנושא הראיון: חששתי משחיקה עתידית בפנסיות של אנשי הקבע לכשייצאו לגמלאות, במיוחד כאשר הכספים לפנסיה צוברת מופנים להשקעות בשוק ההון. לא רציתי להמר בנושא כל כך קריטי כמו הגמלה. חששתי ממצב בו השקעות בשוק ההון יעניקו לחוסכים תשואה שלילית - וכך יאבדו חלק מהפנסיה שלהם. כלומר, דאגתי היתה הן לגמלאים היום והן לאלה שיהיו גמלאים בעתיד.

לכן, בהסכם עם האוצר לגבי מעבר אנשי הקבע מפנסיה תקציבית לצוברת, הבטחנו שני דברים: האחד, אם יהיה חליה מצב (אגב, כמו שקרה בשנתיים האחרונות), בו יניב שוק ההון תשואה שלילית - הגמלה החודשית של משרתי הקבע בפנסיה צוברת לא תיפגע. את זה השגנו על-ידי קביעת מנגנון 'החלקה' על פני שנים. השני, נושא דמי הניהול שעלה לאחרונה מאוד לכותרות. ביצענו הליך תיחור מורכב והגענו להסדר של דמי ניהול נמוכים ביותר, שמשפרים את הגמלה של משרתי הקבע ביחס לאחרים. למרות שדמי הניהול נמוכים, ברור כבר לכולם שהתשואה וניהול הסיכונים בקופות הגמל ובחיסכון בכלל, הם מרכיבים חשובים יותר מדמי הניהול.

"אני יכול להבין את התנגדות 'צוות' הכמעט

אינסטינקטיבית: חבורה נהדרת של אנשים, שהצבא

הוא חלק בלתי נפרד מחייהם, שאומרים להם יום אחד

'תנתקו מהצבא ותמשיכו כמו כל עובד מדינה אחר'.

לצער, לקח לא מעט זמן שהיה כרוך גם בעימותים

בתוך הארגון, לשכנע את 'צוות' לתמוך בהסכם"



מהרן פרוזנפר

מאת: דוד גרין

ככל הנראה, מהרן פרוזנפר (תא"ל), היועץ הכספי לרמטכ"ל (היוצא), היה האיש העסוק ביותר בנושא גמלת גמלאי צה"ל, "המוציא והמביא", אשר כל הסוגיות הכרוכות בנושא - החלטת הממשלה, המשא ומתן עם האוצר, העליות והמורדות במהלך המו"מ, המגעים היומיומיים עם משרד הביטחון, צה"ל, אכ"א, ו"צוות" כמובן - כל אלה היו חלק בלתי נפרד מסדר יומו בשלוש השנים האחרונות. שנים רבות עסק מהרן בפעילות אינטנסיבית לקידום נושאים רבים ומורכבים מול כל אגפי משרד האוצר, בין היתר בנושאים המורכבים של שכר ופנסיה כמעט מכל הכיוונים והזוויות, תוך הסתכלות גם על הראייה הארגונית, גם על ההשלכות על הפרט וגם על השלכות המאקרו - התקציב, החיבור לשוק ההון, ניהול סיכונים ועוד.

"לא כולם יודעים מאיפה, בעצם, הכל התחיל", מספר מהרן. "הנושא היה בכלל אחר: מעבר משרתי הקבע מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת - מו"מ שהתקיים כשנה לפני 'הסכם עיני' ואשר לא ירד שנים מסדר יומנו. המעבר לפנסיה צוברת לא היה אמור להשפיע על הגמלאים חברי 'צוות', אלא רק על גמלתם של משרתי הקבע שייצאו בעתיד לגמלאות. אבל, מי שהיה אז הממונה על התקציבים באוצר, קובי הבר, ביקש במהלך מו"מ זה לכרוך

"ההצעה לא התקבלה, כי לא יכולנו - צה"ל ומשרד הביטחון - שלא לקבל את הסכמת ארגון 'צוות לעניין למרות ש'צוות' אינו גוף יציג, למרות שמי שאמור להחליט לגבי גמלאי צה"ל הם שר הביטחון והרמטכ"ל - הוחלט כי כל הסדר או הסכם הנוגע לגמלאים יובא להסכמת נציגות 'צוות'"

דרישותינו - אבל האוצר הוא שמכתיב לרוב את אופן הגידול בהוצאה על שכר. כלומר, שעליות שכר תופנה לפעילים ולא לגמלאים. כך, למשל, ניתנו תוספות ייחודיות לפעילים דוגמת 'תוספת חוד' למפקדים בשטח. לעיתים אנו משכנעים את האוצר לכלול בהן גם את הגמלאים, אבל לרוב זה לא קורה. כך נוצרת שחיקה ומהסיבה הזו נדרש היה להגיע להסכם שבסופו של דבר אכן הושג.

- האוצר באמת יכול לעשות את ההפרדה הזאת?

"הוא יכול, אבל הוא לא צריך. די אם החליטו על מתן גמול השתלמות, למשל, למי שצבר 400 שעות לימוד בקורס מסוים. גם אם הגמלאי רוצה, הוא לא יכול לעבור קורס כזה בדיעבד ובוודאי כששירת בצה"ל לא אמרו לו שבעתיד - אם יצבור 400 שעות כאלה - תחול עליו תוספת לגמלה. פורמלית - תוספת כזו חלה אמנם על כולם, מעשית - רק לפעילים. אגב, האוצר לא הסכים לתת גמול מינהלי לא רק למשרתי הקבע אלא גם לאזרחים עובדי צה"ל וזה מצב לא בריא בעיניי. את הדבר הזה צריך לתקן בהמשך ואני בטוח שגם הוא יתוקן לבסוף בעבודה מקצועית מול האוצר."

- האם אי מתן תוספות אלה בלבד גרם לשחיקה העמוקה?

"לא רק. יש לבדוק את השחיקה לא רק מול משרתי הקבע, אלא מול המתרחש במשק כולו. למעשה, הגמלאים שלנו נפגעו פעמיים: האחת, כאמור, כשלא זכו לתוספות שקיבלו אנשי הקבע (בעצם העובדה ששכרם צמוד לאנשי הקבע), והשנייה, הם נשחקו מול עובדי המגזר הציבורי."

- לפחות בתקשורת ובציבור חושבים אחרת - שאנשי קבע מתוגמלים טוב יותר מעובדי השירות הציבורי.

"בדיוק להיפך. ההוצאה על שכר אנשי הקבע לא עלתה בממוצע כולל

לכן גם דרשנו יתר מעורבות בניהול ההשקעות, עד לנקודה המקסימלית המותרת על-פי החוק.

אם אסכם את תשובתי, הרי בהחלט ראיתי לנגד עיני את השחיקה בקצבת גמלאי צה"ל ורציתי שבכל הסדר חדש שיחול על משרתי הקבע, זה לא יקרה כאשר יהפכו לגמלאים - וגם הטרידה אותי מאוד השחיקה בקצבת הגמלאים הוותיקים."

- רבים מחברי 'צוות' סבורים, כי שחיקת הגמלה נעשתה במתכוון על-ידי האוצר, כדי להפחית את ההוצאה האדירה הכרוכה בתשלום הגמלאות לפורשי צה"ל - וגם צה"ל נתן ידו לעניין, בכך שתוספות שונות שקיבלו אנשי הקבע לא חלו על הגמלאים.

"יש כאן עירוב תחומים שלצד עושים רבים. ראשית, תשלום הגמלאות - למרות שהוא חלק מתקציב הביטחון (כ-4.5 מיליארד שקל בשנה או כ-9% מהתקציב) - הוא כסף ייעודי למטרה זו בלבד. למשרד הביטחון יש הסכם עם האוצר על מתן שיפוי על הגידול בהוצאות הנובעות מהתייקרויות בעלויות הגמלאות, בדומה לגידול בעלויות של גמלאי המגזר הציבורי. שנית, הפרמטר העיקרי שצה"ל ומשרד הביטחון שולטים בו, הוא מספר הגמלאים. לכן, אם קיימת אג'נדה כלשהי, הרי היא לשלול בהוצאה - דהיינו במספר הפורשים מקרב משרתי הקבע שהגיעו לגיל שהם יכולים לעשות זאת - ולא היתה כוונה או מטרה לפגוע בגמלה.

ואכן, במהלך מספר שנים ירדה כמות הפורשים מצה"ל בכ-50%, למשל באמצעות העלאת גיל הפרישה, הגדלת היחס בין משרתי 'קבע ראשוני' (עד סרן) ל'קבע מובהק' (מעל רס"ן) ועוד. כך הצליח צה"ל לחסוך בהוצאות על גמלאות.

בסיכומי של דבר, במשך חמש שנים ההוצאה על גמלאות כמעט לא השתנתה - חלקה הקטן בשל שחיקת קצבת הגמלאים ביחס למשרתי הקבע הפעילים, חלק הרבה יותר משמעותי בשל שחיקת השכר של כלל משרתי הקבע ביחס לעובדי המדינה וחלק עוד יותר גדול בשל תהליכי התייעלות שמניתי קודם לכן. הסכום הנדרש לגמלאות ניתן על-ידי האוצר ומעודכן בהתאם לצורך וללא קשר ישיר לגודל או הרכב ההוצאות האחרות בתקציב הביטחון. לכן, אין ולא היתה שום סיבה לצה"ל לשחוק את הקצבאות של הגמלאים."

- האם באמת אין אינטרס לצבא להיטיב עם משרתי הקבע - גם על חשבון הגמלאים?

"לא היתה אג'נדה להיטיב עם משרתי הקבע ולפגוע בגמלאים. אם היה קיים אינטרס, הרי זה לשמור על מעמד הגמלאים, כי הוא מקרין על אנשי הקבע, היודעים כי בעתיד הלא רחוק יהיו גם הם כאלה. במהלך המו"מ ראיתי איך ראשי אכ"א, אבי זמיר ואחריו אורנה ברביבאי, נלחמים על השגת הסכם לגמלאים בדיוק כפי שהם נלחמים להשגת הסכמי שכר לפעילים."

- ובכל זאת, ניתנו תוספות למשרתי הקבע ולא לגמלאים.

"זה נכון, אבל התוספות אינן קשורות להקצבה השוטפת של האוצר לגמלאות. ברור שאנו מנהלים מעת לעת מו"מ עם האוצר בכל הנוגע להסכמי השכר בצבא, וברור שבמידה מסוימת, לעיתים, נענות



הגמלה על שולחנם: בכיוון השעון מימין למעלה - אהוד ברק, אורנה ברביבאי, גבי אשכנזי, אבי זמיר, בני גנץ, אודי שני

"כשראיתי את אוהל המחאה של 'צוות' בקריה הרגשתי מבוכה, חוסר נעימות. אלה לא האנשים שהייתי מצפה לראות שם. הרגשתי כך מפני שידעתי מה קורה מאחורי הקלעים, מה נעשה, מה רמת המחויבות, המסירות, האכפתיות, של כל מי שעסק בכך - שר הביטחון אהוד ברק, המנכ"ל אודי שני, הרמטכ"לים אשכנזי ואחר כך גנץ, ראשי אכ"א זמיר ואחריו ברביבאי - וגם יו"ר 'צוות'

סגיס, לבדיקת הסוגיה".

- איך ניסית לשכנע את ראשי 'צוות' לקבל את ההצעה להיפרד מהפעילים?

"היו המון שיחות, בהן הדגשתי במיוחד שלושה דברים: ראשית, במודל ההצמדה הנוכחי גמלתכם נשחקת ביחס לפעילים ואין מי שיפצה אתכם על כך. שנית, בגלל שאנשי הקבע עוברים לפנסיה צוברת, כל הסכמי הפנסיה העתידיים יהיו במודל הזה, כלומר יחול שינוי במודל הצמדת הגמלה בעתיד - אתם הגמלאים הנוכחיים תהיו אוכלוסייה מצומצמת של מקבלי פנסיה תקציבית שתישחק עוד יותר מהשחיקה היום. שלישית, הסכמים עתידיים לגמלאי המגזר הציבורי לא יחולו על הגמלאים שלנו. זאת, כמובן, בנוסף



צוות המו"מ של 'צוות' (מימין): המנכ"ל דן נדיב, היו"ר ברוך לוי וצבי שור

להצגת 'הסכם עיני' וההתאמות המיוחדות".

- והצלחת לשכנע את 'צוות'?

"אם כוונתך לנציגי 'צוות' למו"מ - היו"ר ברוך לוי, המנכ"ל דן נדיב ומר צבי שור - התשובה היא כן, ומהר יחסית. זאת במיוחד כאשר הצגתי להם את המספרים והנתונים, בעיקר ההיסטוריים, שקיימים רק בצבא ולא בשום מקום אחר.

זה אמנם לא היה קל ולא פשוט, ובמיוחד כאשר תגובתם הראשונה היתה רצונם להמשיך במיתווה ההצמדה הקיים, אבל הם באו עם ראש פתוח, הקשיבו, שאלו, הקשו, התייעצו. הסוגיות שהעלו היו רחבות מצד אחד ופרטניות מצד שני. הם הרגישו מחויבים לכל אחת ואחד מהחברים. דבר לא נעלם מעיניהם והם עמדו על כל פרט ופרט. הכל היה מאוד ענייני ומקצועי.

הם גם לא התיימרו לדעת הכל ונועצו במומחים, כולל כאלה מקרב פורשי צה"ל שנשארו בתפקידים בכירים הנוגעים לתחום, כמו בני טון שהיה ראש ממש"ש ויחזקאל דסקל שהיה ראש אכ"א פרט. הם עיבדו את הנתונים, קיבלו חוות דעת, ובסופו של דבר הגיעו למסקנה שעדיף לגמלאים להיכנס להסדר הצמדה למדד, דהיינו 'הסכם עיני' וההתאמות המיוחדות".

- הם השתכנעו לעבור למודל 'הסכם עיני' אבל דבר לא קרה...

"היו לכך מספר סיבות, רובן התקיימו במקביל. תהליך המו"מ עם 'צוות' נמשך מספר חודשים, כי הארגון היה צריך לאשר את העניין במסודותיו - זה לקח זמן ואיבדנו את המומנטום. בנוסף, נשמעו קולות די רמים ואפילו מיליטנטיים של אנשי 'צוות', שלא קיבלו את ההסכמות אליהן

באופן ריאלי בחמש השנים האחרונות, לעומת עלייה של 30% בהוצאות השכר במגזר הציבורי. נכון, חלק מההפחתה נובע מכמות וממתהיל משרתי הקבע, אבל חלק גדול נובע מכך שההסכמים שחלו על עובדי המדינה לא הוחלו על המשרתים הפעילים".

- לדברך, דחית את ההתמודדות עם הנושא כאשר הוא הועלה בפניך בעת המו"מ על מעבר אנשי הקבע לפנסיה צוברת.

"נכון, והתנגדתי לו גם כאשר נחתם 'הסכם עיני' ב-2009, מסיבה מרכזית אחת שצינתי קודם: אין אפשרות לגזור גזירה שווה על גמלאי משרות המדינה ועל גמלאי צה"ל. יש שוני מהותי הן באופי השירות ובמיוחד בעת היציאה לגמלה. לעובד מדינה, הפורש כיום בגיל 67, עד תוחלת החיים הממוצעת, יש כ-13 שנים. ה'סיכון' בגין שחיקת גמלתו, למשל, כאשר נוצרים מדדים שליליים, תחום בזמן. לעומת זאת, משרת קבע שיצא לגמלות בגיל 45, למשל, הסיכון שהוא נוטל בגין ההצמדה הזו הוא כמעט פי שלושה. לכן אמרתי כי צריך מודל שונה מ'עיני'. אמנם על בסיס 'עיני', אך עם התאמות רלוונטיות לגמלאים ומתן פיצוי על השחיקה מול עובדי המדינה.

על הבסיס הזה ניהלנו מו"מ עם האוצר - ובמו"מ כידוע חלק מהדרישות התקבלו, חלק לא, אבל יכולנו בהחלט לחיות בשלום עם התוצאה".

- על הבסיס הזה, היית בין אלה שניסחו את ההצעה להחלטת הממשלה מס' 174 במאי 2009 לניתוק הצמדת הגמלה משכר משרתי הקבע.

"הייתי בין מנסחי ההצעה שהביאה בחשבון את כל מה שצינתי קודם, דהיינו את המאפיינים המיוחדים של שירות הקבע, על כל המשתמע מכך, ולא רק הצמדה למדד כפי שקיבלו עובדי המדינה".

- למה רצית "לסגור עסקה" מהר ככל האפשר?

"כי היו בידי כל הנתונים וכל המספרים וידעתי שנפתח חלון הזדמנויות לשנות מצב קיים, מעוות, הגורם קיפוח לגמלאים, ושום הסכם, זולת הצמדה למדד בליווי התאמות מיוחדות, יהיה טוב יותר. בנוסף, ולא פחות חשוב, הטריד אותי מאוד מצבם של אלה המקבלים גמלה נמוכה, 4,000-5,000 שקלים, ממנה עוד מורידים היוון שהמדינה עודדה לקחת. הטרידו אותי הנגדים, הטרידו אותי אלה שפרשו לפני 20 שנה, הטרידו אותי כל אלה שלא השתלבו בקריירה שנייה וכל מחייתם על הגמלה הזעומה".

- ומדוע ההצעה לא התקבלה?

"היא לא התקבלה, כי לא יכולנו - צה"ל ומשרד הביטחון - שלא לקבל את הסכמת ארגון 'צוות' לעניין. אקדים את המאוחר ואומר כבר עתה: למרות ש'צוות' אינו גוף יציג, למרות שמי שאמור להחליט לגבי גמלאי צה"ל הם שר הביטחון והרמטכ"ל - הוחלט כי כל הסדר או הסכם הנוגע לגמלאים יובא בהסכמת נציגות 'צוות'. לא משנה מה חשבתי אז על ההסכם - וחשבתי שהוא טוב ועובדה שעכשיו הוא התקבל - היתה הסכמה, גם אם לא נאמרה במפורש, לא להתקדם ללא 'צוות'.

לא קיבלנו את הסכמת 'צוות' למיתווה ואני יכול להבין את התנגדותם הכמעט אינסטינקטיבית: חבורה נהדרת של אנשים, שהצבא הוא חלק בלתי נפרד מחייהם, שאומרים להם יום אחד - 'תנתקו מהצבא ותמשיכו כמו כל עובד מדינה אחר'. לצערי, לקח לא מעט זמן שהיה כרוך גם בעימותים בתוך הארגון, לשכנע את 'צוות' לתמוך בהסכם.

חשוב לציין כי בתחילת הדרך, גם בצה"ל לא היתה אחדות דעים, אך זו התגבשה במהירות. על רקע דעות רבות ושונות של גמלאים מינה הרמטכ"ל גבי אשכנזי ועדה, יחד עם שר הביטחון, בראשות אלוף עמי

"הפרמטר העיקרי שצה"ל ומשרד הביטחון שולטים בו, הוא מספר הגמלאים. לכן, אם קיימת אג'נדה כלשהי, הרי היא לשלול בהוצאה - דהיינו במספר הפורשים מקרב משרתי הקבע שהגיעו לגיל שהם יכולים לעשות זאת - ולא היתה כוונה או מטרה לפגוע בגמלה"

מחויבות - לא רק להגיע להסכם אלא להגיע להסכם לשביעות רצונו של 'צוות'. היה לי ברור שמדובר רק בשאלה של זמן ומחאה לא תועיל, כי באמת, עם יד על הלב, לא ניתן היה לעשות יותר בנסיבות שנוצרו.

אני רוצה להזכיר שוב, כי למרות ששר הביטחון והרמטכ"ל היו יכולים להביא את הסוגיה אל פתרונה אפילו לפני שנתיים - כי הם ולא 'צוות' מוסמכים לקבל את ההחלטות - הם נמנעו מלעשות זאת. כאמור, הוחלט באופן חד משמעי לא להגיע להסכם בלי לתאם עם 'צוות'.

ואם נסתכל על זה אחרת, הרי זה היופי בכל העניין: כך הודגש האמון ההדדי המתקיים בין משרתי וגמלאי צה"ל לבין מפקדיהם - שר הביטחון והרמטכ"ל.

בדרך בה פעלנו האמון הזה לא זו בלבד שלא הופר - אלא נשמר והתעצם. לאוכלוסיית גמלאי הקבע וגם המשרתים כיום בצבא הקבע אין יחסי עובד מעביד. הם משרתים את המדינה ולכן יש משמעות עצומה, לא רק באופי השירות

שלם אלא גם במבנה ההעסקה, השכר, הפנסיה וכיו"ב. הדבר מטיל אחריות כבדה על המערכת וגם מחויבות עמוקה של צה"ל ומפקדיו לדורותיהם ושל שר הביטחון והמנכ"ל לרווחתם לאורך כל חייהם. המחויבות הזו נשמרה ואף הועצמה."

והיו יכולים להגיע להסכם טוב יותר?

"ההסכם הכי טוב זה ההסכם שאף פעם לא השגת, כי תמיד יהיה מי שיטען כי גם את ההסכם הטוב יותר יכולת לשפר עוד יותר, ואין לזה סוף..."

- יש אומרים כי הסכם סותם את הגולל על הקשר שבין צה"ל לגמלאיו?

"זה לא הסכם של 'שלום ולא להתראות'. רחוק מכך. צריך לראות את הדברים באופן רציונלי ולא אמוציונלי: בסך הכל שונה מנגנון ההצמדה של הגמלה. יותר מכך, לדעתי הקשר אף הועצם והחיבור בא לידי ביטוי בתקציב ייעודי שצה"ל ומשרד הביטחון מעבירים לצוות' לפעילות רווחה. צה"ל, למרות שאינו מחויב לכך, סומך על 'צוות' שיעשה שימוש מיטבי בתקציב השנתי הזה, על-פי הבנתו ושיקוליו."

- אפשר ללמוד לקח מכל התהליך שעברנו בשלוש השנים האחרונות?

"כן, לסמוך על המפקדים - במקרה זה צה"ל ומשרד הביטחון, שר הביטחון והרמטכ"ל - שהם באמת יעשו הכל למען אחיהם לנשק, לא רק בתוקף פורמלי אלא גם בתוקף מוסרי."

- עכשיו אתה הולך לסייע לצוות' במעקב אחר הליכי החקיקה של ההסכם.

"אני עוסק בימים אלה בעשייה מרובה ביזמות ובשוק ההון, אך נעתרתי מיד לסייע לצוות' ברצון. אין לי ספק שהחקיקה תתקדם במהירות וההסכם יצא לדרך. אין לאף אחד אינטרס לעכב את החקיקה. אין לי ספק גם כי מנכ"ל משרד הביטחון אודי שני, ראש אכ"א האלוף אורנה ברביבאי, היועץ הכספי לרמטכ"ל תא"ל ראם עמינח ועוזרתו אל"ם איריס דנון, ימשיכו לטפל בסוגיה ככל הנדרש, והגמלאים אכן יקבלו את המגיע להם בצדק."

הגיעו ראשי הארגון. הם דרשו את המשך ההצמדה לשכר הפעילים ובעצם יצרו אופוזיציה בתוך הארגון. כמי שהיה שם, אינני יכול לומר שעמדתם לא הגיעה לאוזני מקבלי ההחלטות בצה"ל ובמשרד הביטחון - והיו שחשבו שהארגון מדבר בשני קולות.

צריך גם לזכור מה קרה בישראל מאז התחלנו במו"מ: החלפת רמטכ"לים, שבתות דרמטיות של העובדים הסוציאליים ושל הרופאים, המחאה החברתית, נושא איראן שעולה לכותרות חדשות לבקרים בכלי התקשורת, תקציב הביטחון ועוד. לא קל היה להתנהל באווירה ציבורית כזו."

- ובאווירה כזו, קשה להסביר לציבור שנותרים כמה מיליארדים לגמלאי צה"ל, הנחשבים 'מסודרים'.

"אפשר להסביר זאת עניינית: עובדי המדינה, בעקבות 'הסכם עיני', קיבלו במצטבר תוספות בסך 9 מיליארד שקל. גמלאי צה"ל לא קיבלו כל פיצוי על השחיקה. עכשיו, אמנם מאוחר מאוד, נעשה עימם צדק."



הסכימו להסדר (מימין): סגן שר האוצר ח"כ יצחק כהן, הממונה על השכר במשרד האוצר אילן לוי, הממונה על התקציבים גל הרשקוביץ

- האם דו"ח טרכטנברג, שהמליץ לקצץ בתקציב הביטחון והעיומותיו בין האוצר למשרד הביטחון בנושא התקציב, לא גרמו לעיכוב בהגעה להסכם?

"לא, ועובדה היא שגם כאשר משרד הביטחון נטל על עצמו מחצית מההתחייבויות הכרוכות בהסכם, לא היתה הסכמה של האוצר. שנית, תקציב הגמלאות מתוקצב בסעיף 12 בחוק העוסק בכך, ולכן לא הייתי עושה חיבור בין הדברים."

- מה הרגשת כאשר ירדת ממשרדך בקרייה וראית את אוהל המפגינים של חברי 'צוות'?

"הרגשתי מבוכה, חוסר נעימות. אלה לא האנשים שהייתי מצפה לראות באוהל מחאה. ייתכן, כי הרגשתי כך מפני שידעתי מה קורה מאחורי הקלעים, מה נעשה, מה רמת המחויבות, המסירות, האכפתיות, של כל מי שעסק בכך - שר הביטחון אהוד ברק, המנכ"ל אודי שני, הרמטכ"לים אשכנזי ואחר כך גנץ, ראשי אכ"א זמיר ואחריו ברביבאי - וגם יו"ר 'צוות'. הרגשתי

מהרן פרוזנפר (תא"ל) נולד באיראן בשנת 1966, נשוי

ואב לשלושה, בעל תואר ראשון בכלכלה ותואר שני במינהל עסקים מאוניברסיטת תל אביב. בסיום לימודי תואר ראשון התגייס לצה"ל (1985). בין תפקידיו: ראש לשכת עוזר ראש אג"ם (בעת מלחמת המפרץ הראשונה), ובהמשך ראש לשכת מפקד פיקוד העורף. כן היה ראש לשכת מפח"ש. בהמשך שירותו התקדם לתפקידים בכירים, בין היתר, ניהול מחלקות תקציביות במשרד הביטחון וביחידת היועץ הכספי לרמטכ"ל. בשנת 2004 מונה לתפקיד ראש מחלקת תקציבי יבשה באגף התקציבים במשרד הביטחון. שלוש שנים מאוחר יותר מונה לתפקיד היועץ הכספי לרמטכ"ל וראש אגף תקציבים במשרד הביטחון. כיום בעל חברת ייעוץ פרטית.

יחזקאל דסקל, לשעבר רמ"ח פרט באכ"א: "ההחלטה היתה פרגמטית ולשמחתי גם ההסכם הוא טוב"

"ההצמדה לפעילים הינה ערך. נלחמנו כתף אל כתף לאורך שנים ובלית ברירה הוחלט על הפרדה". כך אומר יחזקאל דסקל (תא"ל), ומפרט כיצד התפתח וממה הושפע מבנה שר הפעילים ואיך נוצר הפער בינו לבין גמלת הגמלאים ■ "טבעם של הסכמים הוא פשרות, ובהסכם זה היו פשרות מינימאליות. זה ההסכם הכי טוב לאלה שנפגעו מהשחיקה הכי הרבה"



יחזקאל דסקל

מאת: יונתן אלוני

"נושא הגמלאים מונח דרך קבע על שולחן העוסקים בנושא באכ"א, אם כי בתקופתי העיסוק העיקרי היה נושא ההיוון ולא שחיקת הגמלה. ניסיון להקפיד ככל האפשר על קיום 'חוק שירות הקבע והגמלאות' והשתדלנו מאוד שכל תוספת שתיתן לפעילים - תיתן גם לגמלאים". כך אומר **יחזקאל דסקל** (תא"ל), שהיה רמ"ח פרט באכ"א בין השנים 1985-1990. לאחר שחרורו מילא דסקל שורה ארוכה של תפקידים בכירים, בין השאר היה ראש צוות התכנון של נתב"ג 2000, ביצע שינוי מבני בגמלים והכנתם להפרטה, ובמשך חמש שנים כיהן כמנכ"ל איגוד לשכות המסחר - ארגון העסקים הגדול בישראל.

עם זאת מציין דסקל, כי לא ניתן היה אז להגיע לפריצות דרך משמעותיות בתחום השכר למשרתי הקבע ואם היו תוספות - הן ניתנו במשורה. "לכן היה צריך למצוא דרך להגדיל את הנטו לא על-ידי הגדלת הברוטו, אלא על-ידי הפחתת ההוצאה המשפחתית. במילים אחרות - מתן הטבות שוות כסף שלא באמצעות תלוש השכר. וכך, כדי להגביר את שביעות הרצון של איש הקבע ומשפחתו (ומטבע הדברים גם של הגמלאים), הקמנו את 'חבר', אשר התפתח והפך למועדון הצרכנות הגדול בישראל".

- אם הוקדף על קיום החוק - מדוע נשחקה כל כך הגמלה?

"לא משרד הביטחון, לא צה"ל וכמובן לא האוצר פועלים בחלל ריק. צה"ל רוצה לשמור על אנשיו, בעיקר הטובים, ומעת לעת רוצה או חייב לעדכן ולשפר את תנאי הפעילים. כשהוא עושה זאת, במשרד האוצר משיבים, כי כתוצאה מהצמדת גמלת הגמלאים לשכר הפעילים הם יצטרכו להחיל את תוספות השכר הללו גם על גמלאי המוסד, השב"כ, המשטרה, שירות בתי הסוהר - אולי 100 אלף איש. מכאן ועד החלת תוספות ייחודיות על הפעילים שלא יחולו על הגמלאים - המרחק קצר. התוצאה המעשית היתה שלא ניתנו תוספות שכר לפעילים והאוצר סירב אף להחיל תוספות שנבעו מהסכמים במגזר הציבורי (כמו 'הסכם עיני') שלהם היינו זכאים".

- אם העניין נמשך כל כך הרבה שנים, מדוע עלה הנושא רק ב-2009?

"כל התוספות לפעילים היו קטנות, נקודתיות ובשיטות שונות - דרגות מישנה, תוספות ייחודיות וכו' - הרגשנו שחיקה בשכר אך לא העלינו על דעתנו כי צה"ל מפלה לרעה את הגמלאים. האמנו כי בזכות הקשר הערכי עם צה"ל, טענות הגמלאים על השחיקה ימצאו בסופו של דבר אוזן קשבת והן יפתרו. ההתלבטות הערכית לא היתה קלה. הצמדה לפעילים הינה ערך. נלחמנו כתף אל כתף לאורך שנים. בהתייעצות שקיימה הנהלת 'צוות' עם חלק מהרמטכ"לים והאלופים לשעבר, היתה התנגדות רחבה להפסקת ההצמדה לשכר הפעילים. במציאות שהייתה ולאחר דיונים רבים, הוחלט בהנהלת 'צוות' לקבל את הצעת האוצר ולשנות את החוק על-ידי הפרדת הגמלה משכר הפעילים".

- ולדעתך, זה היה נכון?

"בהחלט. הערכתי, כי החיבור בין צה"ל לגמלאים הוא הדוק ביותר, וכי במו"מ רציני וממצה ימצא בסופו של דבר פתרון הולם בהמשך הצמדה לשכר

הפעילים. אבל, מנגד 'ריחפו' מעלינו 20 אלף גמלאים, שגמלתם בגובה שכר ממוצע במשק ופחות מכך, חלקם לא עובדים, רובם משלמים המון על ההיוון. לכן, למרות ההכרה בצה"ל כארגון ערכי ומוסרי - כזה הנבחן כמו החברה כולה, על היחס לגמלאים - היה צריך לשנות כיוון".

- כלומר, ללכת להסדר הצמדה למדד?

"כן, מתוך דאגה לחברינו הנמצאים במצוקה אמיתית, אכן חצינו גבול ערכי. זה היה קשה לצוות, זה היה גם קשה לראשי צה"ל שסברו כי צריך להישאר צמודים לפעילים. אני רוצה להדגיש, כי אין לי ספק שהיינו 'מנצחים' בכל מקרה, ומצליחים בסופו של דבר להישאר צמודים לפעילים ולקבל את התוספות המגיעות. אבל, כמה שנים זה היה לוקח? כמה שנים יכולים עוד גמלאים להימצא במצב אליו נקלעו? לכן, ההחלטה היתה פרגמטית - לשמחתי גם ההסכם הוא טוב".

- האמנם הסכם הכי טוב?

"שום הסכם לא יכול להכיל כל מה שאתה רוצה, טבעם של הסכמים הוא פשרות, ובהסכם זה היו פשרות מינימאליות. הייתי אומר, שזה ההסכם הכי טוב לאלה שנפגעו מהשחיקה הכי הרבה. כמובן, שלישום ההסכם ולכניסה לפרטים יש חשיבות רבה, ובכך עוסק בימים אלה צוות מקצועי ומיומן. נפל בחלקי להיות חלק מצוות זה".

- בשלבי המו"מ האם האמנת שיושג הסכם?

"קשה היה לי לראות את שר הביטחון והרמטכ"ל - הסופגים השכם והערב התקפות של האוצר, הנלחמים על קיום הצבא בתקופה לא פשוטה, ונדרשים לקיצוצים - מסוגלים להעביר את ההחלטה. ולמרות המצב הבלתי אפשרי הם הצליחו להעביר את ההסכם. מגיעה להם בהחלט מילה טובה על כך".

בני טון, לשעבר מבכירי אכ"א פרט:

"השחיקה היתה בלתי נמנעת"

"כבר לפני שלוש שנים, כשהועלתה ההצעה לעבור להצמדה למדד, המלצתי: 'קבלו אותה בשתי ידיים'. ידעתי אז, והיום זה ברור לרבים, כי לא היתה שום אפשרות להימנע מהשחיקה ההולכת וגדלה בגמלה - אם היא תישאר צמודה לשכר איש הקבע באותה דרגה, כפי שקובע חוק שירות הקבע". כך אומר בני טון (אל"ם)

מאת: אוהד יעקב

שנייה, 'סא"ל משנה רביעית', 'סא"ל משנה שישי' וכך הלאה. כל דרגת מישנה - ועימה תוספת שכר. לכך יש להוסיף כמובן את נושא ההשכלה, תוספות שטח ייחודיות וכו'.

- וסא"ל שיצא לגמלאות לפני עשרים שנה, כבר לא מקבל את שכר המקביל לו בשירות פעיל?

"אם במועד השחרור הוחלו עליו תוספות שהיו במועד פרישתו ('שנה שנייה', למשל, או 'תוספת שדה'), הוא יקבל בדיוק מה שמקבל סא"ל פעיל מ'שנה שנייה' עם תוספת שדה. אבל, מאז סא"ל בתפקיד זהה קיבל תוספת אקדמאי, דרגת מישנה מ'שנה שישי' תוספת שקד (שטחים קדמיים) וכו'. תוספות אלה לא חלות על הגמלאי".



בני טון

"שינויים רבים שהתחוללו במשק ובמגזר הציבורי, וכפועל יוצא גם בצה"ל, גרמו לפער שרק מתרחב לאורך שנים בין שכרם של בעלי אותה דרגת כתף, למקביליהם הגמלאים, זאת ועוד, גם בתוך צה"ל פנימה התחוללו שינויים שנבעו משינוי מבנה הצבא וגודלו ושינויים בתפקידים שהתאימו בזמנו לדרגות מסוימות" - מסביר בני טון ששירת במטכ"ל אכ"א-פרט בתפקידי ראש ענף שכר וגמלאות וראש ענף תנאי שירות קבע. בהמשך, לאחר שמונה לתפקיד קשל"א באוגדה 252, שימש כראש מת"ש בין 1994 ל-1998. כיום הוא בעל חברת ייעוץ בתחום ההשקעות הפיננסיות בחו"ל.

- אתה אומר בעצם, שגם כאשר הגמלאי צמוד לאותו נושא דרגה פעיל שכרו נשחק.

"מניתי שתי סיבות מרכזיות לשחיקה ושאלתך נוגעת לסיבה הראשונה: נוצר תהליך בו התרופף למעשה מאוד הקשר בין החוק מ-1954 שכוונת מחוקקיו היתה טובה ורצויה, לבין מה שהתרחש בפועל בצבא. אף אחד לא דמיין אז שהצבא יגדל ויתפתח ויגיע למימדיו הנוכחיים. לא ניתן היה לשער מה תהיה ההתפתחות הטכנולוגית, עד כמה יושפע הצבא ממגמת האקדמיזציה בשוק העבודה, מה יתרחש במקביל במגזר הציבורי בישראל ועוד ועוד".

- האם קיים קשר בין השכר במגזר הציבורי לבין שכר משרתי הקבע? "בצה"ל לא פועלים בחלל ריק. לא ייתכן שיינתנו תוספות שכר במגזר הציבורי מתוקף הסכמים בין ההסתדרות לאוצר - הנובעים מוותק, השכלה, דירוגים וכיו"ב - והן לא יחולו על משרתי הקבע, שגם הם צוברים ותק, רוכשים השכלה אקדמית, משרתים ביחידות קדמיות ובתפקידי לחימה, מתקדמים בדרגות וכו'.

לא כולם במגזר הציבורי - כמו גם בצה"ל - עולים במהירות בסולם ההיררכי של התפקידים. לכן לדוגמא, כאשר ממונה מועמד לתפקיד מנהל מחלקה במשרד החינוך, יש לתפקיד תקן של מספר דרגות שכר. הוא התחיל בדירוג מסוים, למשל 36. במשך שנות הוותק באותו תפקיד הוא עולה בדרגות השכר ללא שינוי תפקוד כלשהו: 36+ ו-37 ו-37+ וכך הלאה - ובכל פעם הוא מקבל תוספת שכר של כמה אחוזים לשכר היסוד, מה שיכול להשפיע גם על תוספות נוספות, ועל מכלול שכר הברוטו שלו. וכך, למרות שנשאר אולי 20 שנה באותו תפקיד, שכרו עלה משמעותית באורח כמעט אוטומטי - בגלל ההסכמים ולא מפני ששינה תפקוד".

- בדרך כלל לא עושים אותו תפקיד בצבא כל כך הרבה שנים... "נכון, אבל בהחלט יתכן שקצין הגיע לדרגת סא"ל ויישאר בדרגה זו עד יציאתו לגמלאות, נאמר עשר שנים. כדי 'לאזן' בין עובד המדינה לאיש הקבע, הופעל בצה"ל מנגנון דרגות מישנה - לפי הוותק בדרגת הכתף ולא הוותק בתפקיד. במקרה כזה, הסא"ל יעבור שלושה-ארבעה תפקידים במשך עשר שנים - אבל התוספת שיקבל קשורה לוותק שלו, למשל, 'סא"ל משנה

- אם כך, השחיקה בגמלת הגמלאים הוותיקים גדולה יותר מזו של גמלת הגמלאים הצעירים.

"בהחלט, כי מרכיבי נוסחאות ההצמדה שהיו טובים כאמור לשנות ה-50, השתנו לרעה. וכך, מי שפרש לאחרונה נפגע פחות, אם בכלל, ומי שפרש מזמן נפגע מאוד".

- ציינת בתחילת דברייך שהשחיקה לא נבעה רק כתוצאה מאי הצמדה לפעילים ולדרגת הכתף, אלא גם בשל אבולוציה בתפקידים.

"כשהאוצר וצה"ל הגיעו להסכמים חדשים, למשל דרגות מישנה, היה די ברור שהם לא יחולו על הגמלאים, הן מסיבות ענייניות - משום שדרגות מישנה, לא היו קיימות בזמנם של הגמלאים - והן בשל הרצון להשוות את מעמד משרתי הקבע לפחות למעמד עובדי המגזר הציבורי"



היום פעילים, מחר גמלאים. כוחות צה"ל בפעילות קרקעית בתוך רצועת עזה (צילום: מתן חכימי, דו"צ)

"אני מבין שיש הטוענים שבממוצע, לאורך שנים, הגמלה לא נשחקה מול המדד, אבל כולנו מכירים את הסיפור על הפרופסור שטבע בבריכה שעומקה היה בממוצע 60 ס"מ... לא ניתן ואסור לגזור גזירה שווה על כל גמלאי צה"ל. יש שנשחקו מאוד, יש שנשחקו פחות"

לא ניתן ואסור לגזור גזירה שווה על כל גמלאי צה"ל. יש שנשחקו מאוד, יש שנשחקו פחות, ויש כאלה שנשמרה או אף גדלה קצבתם. הגמלה תלויה בהרבה מאוד פרמטרים שאת חלקם פירטתי.

מעבר לכך, אסור רק להסתכל על הנושא מזווית המדד. לאורך זמן, חל גידול ריאלי בשכר בכל המגזרים במשק, בעקבות דירוגים, דרגות, תוספות למיניהן וכו'. כדי לא לעסוק בממוצעים, יכול כל חבר 'צוות' המעוניין בכך לבדוק את התלוש האישי שלו לאורך שנים מול המדד - וכך יראה עד כמה, אם בכלל, נשחקה גמלתו."

- אתה בוודאי בדקת את זה, אחרת לא היית מציין כי היית "לוקח בשתי ידיים" את ההצעה להצמדה למדד, לפני שלוש שנים...

"אין לי ספק כי רוב הגמלאים היו מרוויחים מכך. אבל, אין לגרוע מגודל ההישג הנוכחי, שהרי השגתו במיוחד בשנתיים האחרונות היתה כמעט בלתי אפשרית מפאת חזית כפולה שנפתחה מול מצדדי ההסכם: הן משרד האוצר שהשיהיו שיחק לטובתו בכך שעוכב תזרים של כמה מאות מיליונים שהיו אמורים ללכת לגמלאים בכל שנה (והם לא מסכימים לקבלם...), והן בשל האופוזיציה שנוצרה להסכם ההצמדה למדד, בעיקר מצד כאלה שנשאו בתפקידים בכירים בצבא. האופוזיציה יצרה מסכת לחצים על מקבלי ההחלטות, והקשתה עליהם לפעול ולהגיע להחלטות מהירות."

- ומה לגבי פריסת ההסכם?

"ברור שהיה עדיף שנקבל הכל ועכשיו, אבל בסיטואציה שנוצרה, מדובר בהסכם טוב, מה עוד שהוא מכיל את כל הנקודות עליהן עמד 'צוות' וייתכן שאם היינו מגיעים להסכם קודם לכן - לא כולן היו מתקבלות. בסך הכל, כל אחד צריך לברך על ההסכם."

"אמרתי גם שהצבא השתנה בגודל, במבנה, בטיב המשימות ואי אפשר להשוות בין הגדרת התפקיד אז והיום. לדוגמא, היקף תפקידו של מפקד טייסת והדרישות ממנו בשנות ה-50 בדרגת סא"ל, אינו דומה לזה של מפקד טייסת היום (שחייב לדוגמא להיות אקדמאי)."

לכן גמלת מפקד טייסת שהשתחרר מזמן אינה דומה לשכר מפקד טייסת היום. כמובן שיש לכך אינסוף דוגמאות: לנגדים הוספו במשך השנים שלוש דרגות בכירות חדשות (רס"מ, רס"ב ורנ"ג), פצ"ר שהיה פעם אל"מ כבר מזמן הוא תא"ל ועוד."

- האם באמת לא ניתן היה להחיל את התוספות גם על הגמלאים?

"כשהאוצר וצה"ל הגיעו להסכמים חדשים (למשל דרגות מישנה), היה די ברור שהם לא יחולו על הגמלאים - הן מסיבות ענייניות (כי דרגות מישנה, כאמור, לא היו קיימות בזמנם של הגמלאים). הן בשל הרצון להשוות את מעמד משרתי הקבע לפחות למעמד עובדי המגזר הציבורי, והן כנראה בשל הרצון לתת תוספות ייחודיות לקבוצות מסוימות שהצבא חפץ ביקרן, כדי לעודדן להתגייס או לשרת בקבע, למנוע פרישה בשל פיתויים מבחוץ ועוד."

- למשל, תוספת שדה שהפכה לתוספת שקד?

"כן, ואחר כך הפעילו את תוספת רמה א' ואת רמה א+. זו דוגמא מצוינת לשחיקה: מג"ד בגולני שפרש לגמלאות לפני שנים רבות בדרגת סא"ל עם תוספת שדה - ממשיך לקבל גמלה של סא"ל עם תוספת שדה. לעומתו, מג"ד בגולני שפרש לגמלאות בדרגת סא"ל לפני שנתיים, מקבל גמלה של סא"ל (כנראה גם עם כל התוספות שצינתי קודם - אקדמאי, סא"ל מ'שנה רביעית' וכו') ועם תוספת פעילות רמה א+. ההבדל בגמלה יכול להסתכם בעשרות אחוזים."

- לדברך, השחיקה אמורה להיות גדולה מאוד, אף יותר משיעור הפיצוי שהוסכם עליו עכשיו. אבל, לעומת זאת, יש המציגים נתונים, המוכיחים כי לאורך זמן הגמלה לא רק שלא נשחקה, אלא אף עלתה יותר מהמדד.

"לא הזכרת את מילת המפתח: בממוצע. אני מבין שיש הטוענים שבממוצע, לאורך שנים, הגמלה לא נשחקה מול המדד אבל כולנו מכירים את הסיפור על הפרופסור שטבע בבריכה שעומקה היה בממוצע 60 ס"מ..."

יד ביד עם "חבר": נחתם הסכם ביטוח חיים חדש

לפני שלושה שבועות, כאשר נפתחו מעטפות ההליך התחרותי לחידוש פוליסת ביטוח החיים של "חבר" (משרתי הקבע והגמלאים) - שתוקפו תם במרס 2012 לאחר 50 שנה - נשמו ראשי "חבר" ו"צוות" לרווחה. שבעה שבועות לאחר שפורסם ההליך התחרותי, אפשר היה לברך על המוגמר - פוליסת ביטוח חיים חדשה של "חבר" יצאה לדרך

מאת: דוד גרין

"עצם העובדה שהיו חברות ביטוח שהסכימו ליטול חלק בהליך התחרותי, שכן על פניו הוא לא היה מאוד אטרקטיבי - ובמיוחד כאשר קיבלנו הצעה טובה המאפשרת המשך קיום הפוליסה - זהו הישג מצוין", אומר **שלומי אברהם**, מנכ"ל "חבר", עם החתימה על הסכם ביטוח החיים החדש. "אין זה דבר של מה בכך, שהרי מדובר בפוליסה שאינה מסתיימת בגיל מסוים (ללא הגבלת גיל), אלא נמשכת עד פטירת המבוטח. בהסכם החדש הגענו לתוצאה טובה הן לאנשי הקבע והן לגמלאים.

אני גאה על כי ערך השותפות נשמר ולפוליסה של אנשי הקבע תהיה המשכיות כאשר יצאו לגמלאות. יכולנו לבחור בדרך הקלה של הגבלת גיל המבוטח, שהוא המצב הרווח בשוק ביטוח החיים, אולם בכך לא היינו נשארים נאמנים לדרך השותפות. המשימה היתה אמנם מורכבת יותר, אך 'צוות' הוא חלק בלתי נפרד מ'חבר' וזאת הוכחנו גם בכל הקשור לביטוח החיים."

לא רק ה"מספרים" עמדו לנגד עיני ראשי "חבר" בבואם לחדש את הפוליסה, אלא גם הבטחת יציבותה לאורך שנים. ואכן, חלק בלתי נפרד מההליך התחרותי היה תקופת הביטוח: הפוליסה הינה ל-12 שנים, עם אפשרות להארכה ב-12 שנים נוספות. היא מכילה מנגנון עדכון - עד 20% בתום כל תקופת עדכון (הראשונה לאחר 3 שנים, ומדי שנה לאחר 6 שנים).

- האם רק נושא המחיר היה הסיבה לחשש ממיעוט היענות להליך התחרותי?

"החשש נבע מארבע סיבות עיקריות:

א. אנשי קבע נחשבים בחברות הביטוח 'בעלי רמת סיכון גבוהה'.

דן נדיב: "אני מברך על הפוליסה, לא רק משום שהגענו לתוצאות מצוינות בהליך התחרותי, אלא גם מפני שהיא משקפת את הקשר המוסרי והערכי המתקיים בין משרתי הקבע לבין הגמלאים. בשל היציאה בגיל צעיר לגמלאות, גבול דק ביותר מפריד בין שני ציבורים אלה. משרתי הקבע היום הם גמלאי 'צוות של מחר, פשוטו כמשמעו, שכן ביום בו הם משתחררים מצה"ל, הם הופכים לחברים ב'צוות'. תוצאות ההליך בהחלט משביעות רצון"

ב. ביטוח לכל החיים, ללא הגבלת גיל, הוא מוצר מסוכן מאוד, שכלל אינו נמכר בשוק החופשי.

ג. הדרישה שלנו לפוליסה לתקופה ארוכה במיוחד בחברת ביטוח אחת, נבעה מהרצון ליצור יציבות - אך מייצרת חשש בקרב החברות.



שלומי אברהם



דני נדיב

ד. בנות הזוג מבטוחות עד גיל מאוד מבוגר. קרוב לארבע שנים עוסקים ב"חבר" וב"צוות" בנושא חידוש פוליסת ביטוח החיים. בשנים הללו התקיימו מספר רב של דיונים, בהם נטלו חלק יו"ר "חבר" הקודם **צחי עין גל**, יו"ר "חבר" **איל קרוליצקי**, המנכ"ל שלומי אברהם, מנהלת תחום ביטוחים ב"חבר" **ענת רוזנברג**, יועץ הביטוח **שלומי לוטינגר**, וכן נציגי "צוות" - המנכ"ל **דן נדיב**, יו"ר ועדת הבריאות **אילן דולפין**, מנהל תחום הבריאות **עמיר להב**, עו"ד **מורן מאירי** ורו"ח **דוד כהן**.

לאורך כל הדיונים התקיים שיתוף פעולה בין "חבר" ל"צוות" והיה ברור כי לכל הסדר חדש נדרשת הסכמה של "צוות".

לדברי מנכ"ל "חבר", חוסר רצון של שתי חברות הביטוח (מגדל וכלל) להמשיך ולקיים את הפוליסה, נבע מהתמורה הנמוכה לה זכו מפוליסת הביטוח הקודמת, שכן תשלום קבוע של 110 שקל לפיצוי בסך 360,000 שקל (למבוטח ראשי) ו-150,000 שקל (לבן/בת הזוג) - במיוחד כשמדובר בגמלאים - לא היה סביר בתנאי השוק, בלשון המעטה.

"בשוק משלמים אנשים בגילאים הללו פרמייה גבוהה פי חמישה ויותר", אומר שלומי אברהם. "מאידך, צעירים מאוד המבוטחים בפוליסה הזו שילמו יותר מכפי שהיו אמורים לשלם. היה צורך לערוך התאמות להגיע לאיזון נכון וצודק - כזה שבו אנשי הקבע מבטוחים

שלומי אברהם: "ערך השותפות נשמר ולפוליסה של אנשי הקבע תהיה המשכיות כאשר ייצאו לגמלאות. יכולנו לבחור בדרך הקלה של הגבלת גיל המבוטח, אולם בכך לא היינו נשארים נאמנים לדרך השותפות. המשימה היתה אמנם מורכבת יותר, אך 'צוות' הוא חלק בלתי נפרד מ'חבר' וזאת הוכחנו גם בכל הקשור לביטוח החיים"

בסכומים ובפרמיות בין הגילאים השונים, על-פי קבוצות גיל. למשל, בקצה האחד של הסקאלה, איש קבע עד גיל 28, ישלם כ-22 שקל לכיסוי של 320,000 שקל במקרה של פטירה, ולעומתו גמלאי צה"ל בן 70 ומעלה ישלם 161 שקל לכיסוי של 220,000 שקל. זאת, כאמור, לעומת פרמיה קבועה של 110 שקלים לכולם. בנוסף, עודכנו פרמיות וסכומי הביטוח לבנות הזוג.

- האם בהסדר הזה בא לידי ביטוי ערך הערכות ההדדית כפי שהיה קיים בעבר?

ללא תלות ברמת הסיכון של השירות שלהם, ומשלמים פרמיה דומה לסיכון שלהם, ומנגד - לשמר מצב שבו הגמלאים מסוגלים להמשיך לשלם את הביטוח שלהם. נערכו המון ישיבות עם אנשי 'צוות' כדי להגיע להסכמות, שהרי 'צוות' הוא חלק בלתי נפרד מ'חבר'.

- הפוליסה הקודמת "החזיקה מעמד" 50 שנה - דבר נדיר בעולם הביטוח.

"באופן עקרוני כן. הסכם הפוליסה נחתם עם חברת 'הסנה' ב-1963 ולאחר שזו קרסה היא הועברה למגדל וכלל. ההסכם היה ל-25 שנים, עם אופציה ל-25 שנים נוספות שאותה כמוכן מימשנו, והיה לה מנגנון עדכון המתבסס על מצב התביעות. אבל, גם מנגנון זה לא תאם את הוצאות חברות הביטוח - והן צברו הפסדים. אגב, אנו בחנו את האפשרות להמשיך את הביטוח עימן, אך התנאים שנוצרו הביאו אותנו לצאת בהליך תחרותי חדש.

חשוב לציין, כי פוליסת הביטוח (זו שהיתה וזו החדשה), חלה גם על בן/בת הזוג של המבוטח הראשי, באופן בו יהיה/תהיה מבוטח/ת עד גיל 65 או עד מותו של המבוטח הראשי - המאוחר מבין השניים. במצב זה, אם שני בני זוג מאריכים ימים, יתכן מצב בו בת הזוג מבוטחת גם



אילן דולפין



דן נדיב



דוד כהן

"ראשית, בכל חישוב אקטוארי נלקחים בחשבון פרמטרים של גיל, כאשר צעירים מטבע הדברים יהיו בעתיד הקרוב או הרחוק מבוגרים, ואם שילמו מעט יותר היום, הם ישלמו פחות בעתיד והדבר יתאזן. שנית, ההבדלים בהסכם הקודם היו בשיעורים גבוהים הרבה יותר. היום 'צעיר' עד גיל 45 משלם פרמיה שנעה בין 22 ל-35 שקל לפיצוי הנע בין 320,000 ל-450,000 שקל (תלוי בגיל), לעומת, כאמור, 110 שקלים לפיצוי של 360,000 שקל בהסדר הקודם. מאידך, גם הגמלאי המבוגר מאוד, אפילו בגיל 80, ישלם רק 50 שקל יותר מבעבר - אם כי נכון שסכום הביטוח ירד ל-220,000 שקל.

שלישית, במענה לפנייתם של רבים, החלנו בפוליסה החדשה, וללא תשלום נוסף, כיסוי לנכות עד גיל 65. הדבר רלוונטי במקרים של נכות קשה (למשל, שבץ מוחי שהותיר את המבוטח משותק, טרשת נפוצה ועוד). בתנאים מסוימים - יוכל החבר לפדות 50% מסכום ביטוח החיים. זו הטבה מאוד משמעותית לאדם שנפגע, אשר יכול עוד בחייו ליהנות מכספי פוליסת ביטוח החיים. למשרתי הקבע, באותו מחיר, הוספנו גם כיסוי דומה למצב סיעודי שאותו הם אינם יכולים לרכוש בקופות החולים בביטוח המשלים."

הביטוח מתחיל ב-1.4.12. כל המבוטחים היום יצורפו אוטומטית לביטוח החדש. ניתן לצאת בכל עת, אך מי שיצא מהביטוח לא יוכל להצטרף שוב לביטוח אם הוא מעל גיל 45.

בגיל 80 - וזאת אם בן הזוג מאריך ימים אחריה".

"אני מברך על הפוליסה, לא רק משום שהגענו לתוצאות מצוינות בהליך התחרותי, אלא גם מפני שהיא משקפת את הקשר המוסרי והערכי המתקיים בין משרתי הקבע לבין הגמלאים", אומר דן נדיב. "בשל היציאה בגיל צעיר לגמלאות, גבול דק ביותר מפריד בין שני ציבורים אלה. משרתי הקבע היום הם גמלאי 'צוות' של מחר, פשוטו כמשמעו, שכן ביום בו הם משתחררים מצה"ל הם הופכים לחברים ב'צוות'. תוצאות ההליך בהחלט משיגות רצון".

מנהלת תחום הביטוח, עינת רוזנברג, מעדכנת כי בפוליסה הקולקטיבית החדשה בחברת איילון, נעשתה דיפרנציאציה

במענה לפנייתם של רבים, כוללת הפוליסה החדשה, וללא תשלום נוסף, כיסוי לנכות עד גיל 65. הדבר רלוונטי במקרים של נכות קשה (למשל, שבץ מוחי שהותיר את המבוטח משותק, טרשת נפוצה ועוד). בתנאים מסוימים - יוכל החבר לפדות 50% מסכום ביטוח החיים. זו הטבה מאוד משמעותית לאדם שנפגע, אשר יכול עוד בחייו ליהנות מכספי פוליסת ביטוח החיים

שמירה על הסביבה חיונית לביטחון ישראל

מאת: ד"ר איתן ישראלי (אל"ם)*

שינויי האקלים כתוצאה מההתחממות הגלובלית נתפסים בישראל כעניינו של המשרד להגנת הסביבה, אך התבוננות מעמיקה בדברים מגלה השלכות על תחומים רבים נוספים ובהם הביטחון הלאומי. שינויי האקלים הם איטיים, והשפעתם מצטברת לאורך עשרות שנים, אך גם בניין הכוח הצבאי אורך זמנים ארוכים - מכאן החשיבות להידרש לדברים כבר בעת הזאת.

מדינת ישראל רואה בכל משבר גם הזדמנות, ותגובתה הראשונה למשבר האקלים היתה פיתוח תעשיית קלינטק לייצוא. בהיבט הביטחוני, המעבר הנדרש של העולם מדלקים פוסיליים (כדי לצמצם את פיזור גזי החממה) יפגע בוודאות במדינות הנפט, ובהן מדינות ערב, ולפיכך ישראל עשויה לצאת נשכרת. ואכן, טיעונים ברוח זאת הושמעו כאשר ישראל הכריזה על כוונתה לפתח טכנולוגיות ש"יגמלו את העולם מהשימוש בנפט". ברם, ככל שטכנולוגיות אלו נדרשות כדי לבלום את ההתחממות הגלובלית, עדיין לא מצליחות מדינות העולם להגיע להבנות מחייבות. לפיכך, קשה לראות את היום בו ידעך מעמדן הגלובלי של מדינות הנפט.

בצד ההזדמנות אין להתעלם מהסיכונים, ואלו רבים ומשמעותיים. המדענים כבר יודעים לחזות די במדויק כיצד ישתנה האקלים המקומי והעולמי, וניתן להצביע על חמשה תחומי סיכון: מזון (עקב שינויים בתנאי הגידול), בריאות (עקב תזונה של מחוללי המחלות), מדבור, עלייה בגובה מי הים והאצת מחזור המים (שיבוא לידי ביטוי בסופות ובשיטפונות שיהיו תכופים יותר ועזים יותר). הודות ליכולותיה הטכנולוגיות וכלכלתה היציבה, תוכל אולי ישראל לצלוח את המשבר, אבל אנחנו מוקפים במדינות גדולות, עתירות אוכלוסין, עניות ומדבריות, החשופות הרבה יותר לסיכונים הרבים.

מחקר של הבנק העולמי, שבחן את פגיעותן של מדינות שונות לשינויי האקלים, מצא את מצרים בסכנה גבוהה במיוחד, משום שאזור הדלתא של הנילוס חשוף להצפות קשות. עלייה של מטר אחד במפלס הים (תרחיש סביר למאה ה-21 על פי ההערכות הנוכחיות), תגרום להצפה של כרבע משטח הדלתא. משמעות הדבר היא שמיליוני בני אדם ייאלצו להעתיק את מגוריהם, ותהיה פגיעה קשה בחקלאות ובת"ג.

במצרים ובמדינות נוספות באזור, משבר האקלים יגביר את אי-היציבות. רבים הסימנים כי העליות במחירי המזון תרמו לטלטלה האדירה שפקדה את מדינות המזרח התיכון במהלך 2011, וטלטלות דומות, ואף קשות יותר, צפויות בעתיד ככל שתנאי המחיה במדינות האזור ילכו ויקשו על האזרחים. אי-היציבות במדינות השכנות מנותבת לא פעם על-ידי הציבור או השלטון לעבר שנת ישראל וההשלכות האפשריות אינן מבשרות טובות.

ישראל חייבת להסתכל גם פנימה:

משבר האקלים עלול לפגוע ביבולים בכל העולם, ובעת מחסור תדאג כל מדינה, קודם כל, לצרכי תושביה. ישראל מייבאת חלק ניכר מהמזון של תושביה ועל כן עליה להפחית את תלותה בייבוא.

לרוב קיים מתח בלתי נמנע בין שמירה על הסביבה לבין דאגה לצרכי הביטחון, שכן הקצאת משאבים של מערכת הביטחון לאי-פגיעה בסביבה (למשל חיבור כל הבסיסים למערכת הביוב), באה בהכרח על חשבון השקעה בכושר הלחימה. אולם, בהתנהלות ירוקה יש גם הרבה פוטנציאל לחיסכון כלכלי, אותו מבקשת מערכת הביטחון להשיג



ישראל צריכה להיערך לעליית מי הים (הגנה על המצוקים, בחינת המשמעות על תשתיות לאומיות הממוקמות לאורך קו החוף ובהן הסכנה הטמונה בהצפה של מפרץ חיפה. עלייה של כ-50 ס"מ במפלס המים תסכן את המפעלים במקרה של סופת חורף עזה).

משבר האקלים הוא אחד הגורמים שהביאו לעלייה במודעות הציבור לצורך לשמור על הסביבה. לפעמים אין סתירה בין שמירה על הסביבה לבין דאגה לצרכי הביטחון. לרוב קיים מתח בלתי נמנע, שכן הקצאת משאבים של מערכת הביטחון לאי-פגיעה בסביבה (למשל חיבור כל הבסיסים למערכת הביוב), באה בהכרח על חשבון השקעה בכושר הלחימה. אולם, בהתנהלות ירוקה יש גם הרבה פוטנציאל לחיסכון כלכלי (התייעלות אנרגטית וכיו"ב), אותו מבקשת מערכת הביטחון להשיג.

את העלייה במודעות בארץ ובמדינות האזור ניתן לנצל גם לשיתוף פעולה בונה שלום ויציבות, כגון:

- פרויקטי מים משותפים להגדלת אספקת המים למדינות האזור שהולכות ומתייבשות, ובמיוחד לירדן ולרשות הפלסטינית.
- פרויקטי אנרגיה משותפים שבהם ינוצלו השטחים הפתוחים בירדן ובסיני להקמת תחנות כוח סולריות.
- ניצול ידע ישראלי להתאמת החקלאות באזור לתנאי האקלים ההולכים ומשתנים.

בפועל, נכון להיום, מערכת הביטחון כמעט לא נדרשת לנושא. ולראייה, במרכז ידע להיערכות מדינת ישראל לשינויי אקלים, שהוקם באוניברסיטת חיפה במימון המשרד להגנת הסביבה, אין נציג של הממסד הביטחוני.

יש לקוות כי ההתייחסות לנושא תשתנה בהקדם. לסיכום, יש לבחון כבר היום אילו סכנות ביטחוניות נשקפות לישראל משינויי האקלים, לקראת אילו סכנות יש להיערך כבר עתה, אילו מחקרים יש להשלים ואחר אילו תופעות יש לעקוב. קשה להעריך עד כמה חמור יהיה המצב. יש החושבים שאנו עלולים להגיע למצב של קיצוב במזון וכי יש לבנות את רשות החירום הלאומית כך שתוכל להתמודד גם עם מצב החירום המתמשך שיביא עלינו השינוי באקלים. גם אם מוקדם לקבל החלטות בנושא, עצם המחשבה על כך והמעקב המתמשך יסייעו לקבל החלטות נכונות במועד ויאפשרו לנו להגיע מוכנים יותר לרגעים הקשים.

*לשעבר ראש מחלקת ניתוח מערכות באגף התכנון. כיום מנהל קבוצת מחקר במעבדות של IBM.

*תמצית מאמר מ"מערכות". הכתבה המלאה באתר "צוות": www.tzevef.org.il



"צוות - הטובים לחינוך בצפון"

מחזור א' (שנה"ל תשע"ג)

לראשונה - בצפון! הסבה להוראה לפורשי צה"ל מאזור הצפון

בואו לממש שליחות ולחנך את דור העתיד שלנו.

התוכנית נועדה להכשיר אקדמאים מפורשי צה"ל וכוחות הביטחון. המטרה לשלב במערכת החינוך כוחות הוראה איכותיים הרואים בהוראה שליחות אותה יקימו במסגרת הקריירה השנייה או הנוספת שלהם.

כנס היכרות והרשמה יתקיים ביום שלישי ט"ז באייר תשע"ג, 8 במאי 2012 בשעה 16:00 במכללה האקדמית "אורנים".

● הלימודים מיועדים לבעלי השכלה אקדמית ממוסד לימודים מאושר.

● הלימודים יתקיימו במכללת "אורנים" (סמוך לקריית טבעון).

● תוכנית מכירה בלימודים קודמים.

● תוכנית הלימודים אישית ונקבעת בתאום עם מרכזת התוכנית בהתאם לצורכי הלומד ולדרישות המסלול וההתמחות המבוקשים.

מועד פתיחת שנת הלימודים - 21 באוקטובר 2012 (לא סופי). לפרטים נוספים:

● המכללה האקדמית לחינוך - "אורנים" - התכנית להכשרת אקדמאים, ד"ר שוש וייצמן, ראש התוכנית להכשרת אקדמאים.

מרכז מידע טל: 04-9838888.

● "צוות" ארגון גמלאי צה"ל - יחידת התעסוקה, דליה סלוצקי, מנהלת תעסוקה מחוז צפון. **טל: 03-6173540, 050-2819533.**

● **משרד התמ"ת**, אגף בכיר להכשרה ולפיתוח כ"א - "פרויקט הקצינים הנגדים", מוטי שגיא, מרכז (בכיר) פרויקטים.

טל: 050-6290302, 03-5652701.

מצפנות

באמצעות יחידת התעסוקה רבעון רביעי 2011

דוד קהימקר (רנ"ג) - מונה למפקח בחברת "כחלית".
יוצא ח"א, תושב מיתר.

דוד בוטבול (רס"ב) - מונה למנהל לוגיסטי בחברת "שבירו". יוצא חל"ג, תושב ב"ש.

מיכה יפרח (רס"ב) - מונה למנהל קנטינה בכלא "אשל" ב"ש. יוצא ח"א, תושב ב"ש.

אלי קפה - מונה לממונה בטיחות בעבודה ב"אמות מבדק". יוצא ח"א, תושב מודיעין.

גבריאל סיוון - מונה לממונה בטיחות בעבודה ב"אמות מבדק". יוצא ח"א, תושב מיתר.

ציון עורקבי - מונה להנדסאי חשמל בחברת "רמי רז הנדסה". יוצא חיל הים, תושב גדרה.

חזי שבו - מונה למנהל מחסן ומקדם ספרי לימוד בהוצאת ספרים "מודן". יוצא ח"א, תושב מודיעין.

דניאל עטר - מונה למרכיב מכאני ב"ל. יבוא ויצוא. יוצא חש"ל, תושב רחובות.

שמואל מוסטיק - מונה לאב קהילה תומכת באגודת "קשת" למען קשישים. יוצא חיל ח"א, תושב רמת גן.

שושנה סקורניק - מונתה לרכזת השמה בחברת "למען". יוצאת חמ"ן, תושבת פתח תקוה.

מאיר בור - מונה לרכז תעסוקה בבית ספר עמל "שרונים". יוצא חכ"ל, תושב הוד השרון.

שושנה ביטון - מונתה למורה למחשבים בבית ספר עמל "שרונים". יוצאת חמ"ן, תושבת כפר סבא.

יחידת התעסוקה - היחידה שעובדת בשבילך

שם	תפקיד	כתובת	טלפון	פקס	נייד	E-mail
שרית רוזנצווייג	סמנכ"לית "צוות" לתעסוקה	ברוך הירש 14, בני ברק 51202	03-6173535	03-6165268	050-4509801	mtasuka@tzevet.org.il
רונית אזולאי	מזכירת יחידת התעסוקה	ברוך הירש 14, בני ברק 51202	03-6173537	03-6169568	052-3255278	ptasuka@tzevet.org.il
דליה קוקוש סלוצקי	מנהלת תעסוקה מחוז צפון	דרך בר יהודה 52, נשר 36603	03-6173518	04-8200326	050-2819533	wzafon@tzevet.org.il
אהובה אברט	רכזת תעסוקה מחוז צפון	דרך בר יהודה 52, נשר 36603	03-6173540	04-8200326	050-2760218	awzafon@tzevet.org.il
אילנה שורר	מנהלת תעסוקה מחוזות דן ושרון	ברוך הירש 14, בני ברק 51202	03-6173536	03-6169568	050-9340426	wcenter@tzevet.org.il
רחל נחמני	רכזת תעסוקה מחוזות דן ושרון	ברוך הירש 14, בני ברק 51202	03-6173538	03-6169568	050-2542055	awcenter@tzevet.org.il
משה ארנון	מנהל תעסוקה מחוז יהודה	גאולה 4, רחובות 76272	03-6173533	08-9471239	050-3329726	wyehuda@tzevet.org.il
צינה דן	רכזת תעסוקה מחוז יהודה	גאולה 4, רחובות 76272	03-6173545	08-9471239	050-2776350	awyehuda@tzevet.org.il
דניס אוחנה	מנהלת תעסוקה מחוז דרום	בית לחם 2, בית החייל באר שבע 84100	03-6173541	08-6439293	050-8211052	wdarom@tzevet.org.il
רונית אזולאי	רכזת תעסוקה מחוז דרום	בית לחם 2, בית החייל באר שבע 84100	03-6173542	08-6439293	050-2741698	awdarom@tzevet.org.il
שמעון מלכה	מנהל תעסוקה מחוז ירושלים	האלוף שאלתיאל, בית החייל ירושלים 94555	03-6173524	02-6235713	050-9895263	mjerusalem@tzevet.org.il
סיון ניסים	פקידת מחוז ירושלים	האלוף שאלתיאל, בית החייל ירושלים 94555	02-6221758	02-6235713		pjerusalem@tzevet.org.il

דניס אוחנה (רס"ן)

מונתה למנהלת תעסוקה מחוז דרום. לשעבר קצינת שלישות.



כתובת הדוא"ל שלך אצלנו?

האם אתה מקבל מ"צוות" אחת לחודש בדוא"ל את ה"צוותון" - המידעון האינטרנטי של "צוות"?

אם לא - נא שלח את פרטיך האישיים בדוא"ל אל:

bitaon@tzevet.org.il



הטובים לחינוך בוגב

**מתגייסים לטובת
החינוך בוגב**



בואו לממש שליחות ולחנך את דור העתיד שלנו

התכנית נועדה להכשיר להוראה אקדמאים מפורשי צה"ל, כוחות הביטחון, המשטרה והשב"ס. המטרה היא לשלב בסמכת החינוך כוחות הוראה איכותיים הרואים בהוראה שליחות אותה יקיימו במסגרת הקריירה השנייה או הנוספת שלהם. פורשי צה"ל וכוחות הביטחון יכולים לחרום למערכת החינוך בישראל ככלל ובוגב בפרט.

● הלימודים מיועדים לבעלי השכלה אקדמית מסויד ללימודים מאושר עלי הסוועה להשכלה גבוהה, בתחומי לימוד/מקצועות הנחשבים להוראה והנלמדים בחינוך העל-יסודי.

● הלימודים יתקיימו במכללה האקדמית לחינוך ע"ש ק"י, באר שבע

● מועד פתיחת שנת הלימודים - אוקטובר 2012

**כנס הסברה יתקיים ביום רביעי 27.6.2012
בשעה 16.00 במכללה האקדמית לחינוך ע"ש ק"י**

לפרטים ווספים:

המכללה האקדמית לחינוך ע"ש ק"י, באר שבע
התכנית להכשרת אקדמאים

ד"ר רות מנסור שחור, ראש התכנית המיוחדת
טל: 08-6402788, 08-6402849, 08-6402734
דוא"ל: ruthmansur@gmail.com

"צוות" ארגון גימלאי צה"ל
יחידת התעסוקה

דניס אוחנה, מנהלת תעסוקה מחוז דרום
טל: 03-6173541/2, טל. נייד: 050-8211052, טלפקס: 08-6439293
דוא"ל: wdarom@tzevet.org.il

ארנון משה, מנהל תעסוקה מחוז יהודה
טל: 03-6173533, טל. נייד: 050-3329726, פקס: 08-9471239
דוא"ל: wyehuda@tzevet.org.il

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

אגף בכיר להכשרה ולפיתוח כוח-אדם

פרויקט הקצינים והנגדים

מוטי שגיא, מנהל הפרויקט ומרכז (בכיר) פרויקטים

טל: 03-5652701, טל. נייד: 050-6290302, פקס: 03-5652709

דוא"ל: Moti.sagi@moita.gov.il

לראשונה בדרום: "יריד הכשרות" לפורשי צה"ל חברי "צוות"

במסגרת שיתוף הפעולה של ארגון "צוות", מינהל הפרישה בצה"ל, שירות התעסוקה ומשרד התמ"ת, התקיים במחוז דרום, לראשונה, "יריד הכשרות" המיועד לפורשי צה"ל חברי "צוות". מטרת היריד היתה לחשוף בפני הפורשים את מיגוון הקורסים וההכשרות המוצעים מטעם משרד התמ"ת ושירות התעסוקה. הקורסים שהוצעו ביריד הינם במימון משרד התמ"ת, בהתאם לנהלים של שירות התעסוקה. ביריד ניתן גם ייעוץ אישי לבניית תוכנית תעסוקתית הולמת לקראת קריירה נוספת, באמצעות הכלים והפעילויות הניתנים על-ידי יחידת התעסוקה ב"צוות"



ראשי "צוות" ושירות התעסוקה בפתיחת היריד

וגורמי שירות תעסוקה במחוז הדרום. בכנס נכחו: מנכ"ל "צוות" דן נדיב, יו"ר מחוז הדרום גדעון שני, מנכ"ל שירות התעסוקה יוסי פרחי, ממנה מחוז הדרום בתמ"ת בנימין סימן טוב, מנהל מחוז הדרום שירות תעסוקה דוד קלדרון, סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה (לשעבר) אבי לחיאני, מנכ"ל מט"י ב"ש ציון ביטון, מנהל שירות תעסוקה ב"ש עופר בן שטרית, מנהל פרויקט הקצינים והנגדים מוטי שגיא, רמ"ד קורסים ממינהל הפרישה בצה"ל רס"ן רויטל משה, רמ"ד השמה מינהל הפרישה בדרום אושרית זריהן, מנהלת תעסוקה מחוז דרום (לשעבר) שרית רוזנצוויג, רכזת תעסוקה מחוז דרום רונית אזולאי.

תודה ליחידת התעסוקה מחוז יהודה

הנני מבקש להביע הערכה ליחידת התעסוקה במחוז יהודה על היחס, ההשקעה המקצועית והאכפתיות בטיפול בגמלאי צה"ל - כפי שהתנסיתי בעצמי. עוד בטרם שחרורי הגעתי לראיון היכרות עם מנהל יחידת התעסוקה ארנון משה, הודרכתי והונחיתי כיצד עלי לפעול כדי להשתלב במהרה בשוק העבודה. ארנון חיבר אותי עם מעסיקים ותיאם לי ראיונות, עד לקבלתי לעבודה כמנכ"ל חברה. מאז קלטתי לחברה מנהל חשבונות, דרך מנהל תעסוקה יהודה. תודתי לארנון משה ולציונה דן על מקצועיותם ועל אופן הטיפול המסור והאכפתי. אני ממליץ בפני כל גמלאי צה"ל לפנות ליחידות התעסוקה של "צוות" לקבלת סיוע.

עופר גולינסקי (אל"ם)

מנכ"ל חברת גרין קליטה ומחזור

מה לשיר השירים ולפסח?

בקהילות שונות לקרוא את מגילת שיר השירים בשביעי של פסח או בתום ליל הסדר.

עובדה מעניינת היא שמגילת שיר השירים זכתה למה שלא זכו המגילות האחרות, והיא נקראת מדי שבת בשבתו קודם קבלת שבת, נוכח ההנחה כי יום השבת בכלל וליל שבת בפרט, הינם זמן של קירוב וייחוד בין ישראל לקב"ה. על ייחודה וחשיבותה של מגילת שיר השירים ניתן ללמוד מדברי רבי עקיבא: "שאיין כל העולם כדאי כיום שניתן בו שיר השירים לישראל שכל הכתובים קודש ושיר השירים קודש קדשים" (מסכת ידים, פרק ג', משנה ה'). שיר השירים מדבר על האהבה בין הבעל ורעייתו, משל לאהבה השוררת בין בורא עולם לבין כלתו האהובה - העם היהודי. הקשר המיוחד ביניהם החל בפריחתו כאשר הקב"ה הוציא אותנו ממצרים, לפיכך נקראת המגילה גם בחג הפסח.



פסוקי שיר השירים שימשו כר נרחב לחכמי המדרש וכן לפייטנים. בדומה למגילת אסתר המשמשת יסוד לפיוטי פורים, או מגילת איכה המשמשת יסוד לקינות תשעה באב,

כך מגילת שיר השירים מהווה נושא עיקרי בפיוטי חג הפסח. מעניין שזמן רב היתה מגילה זו בין הספרים הגנוזים, אם כי החכמים הזהירו ואמרו: "הקורא פסוק של שיר השירים ועושה אותו כמין זמר מביא רעה לעולם, מפני שהתורה חוגרת שק ועומדת לפני הקב"ה ואומרת לפניו, ריבונו של עולם עשאוני בניך ככינור שמנגנו בו ליציים" (סנהדרין ק"א ע"א א').

הסיבה לכך שהממסד הרבני של ראשית ימי בית שני חש שמגילה זו אינה שייכת לקובץ ספרי הקודש, היא בשל עיסוקה במשמעותה העמוקה של האהבה המעוררת את הרגש ופותחת את הלב. כמו כן, שמו של הקב"ה אינו מוזכר בה.

בסופו של דבר גברה יד המצדדים, ושיר השירים נכללה בין כתבי הקודש. בהקדמתו למגילת שיר השירים קובע תרגום יונתן, כי הוא המשובח שבשירים, וכפי שמציין זאת המדרש רבא בהערכה: "המשובח שבשירים, המעולה שבשירים, המסולסל שבשירים" (א', י"א).

מכאן הינך למד על ערכה וייחודה של מגילת שיר השירים, שאין קהילה בקהילות ישראל שאינה קוראת אותה במהלך השנה או בערבי שבתות או בחג הפסח.

נא לשמור על קדושת הדף

"שלושה ספרים כתב שלמה המלך: משלי, קהלת ושיר השירים. ואיזה מהם כתב תחילה? אמר ר' יונתן: שיר השירים תחילה, שכן דרך הארץ שאדם נער אומר דברי זמר, הגדיל - אומר דברי משלים. הזקין - אומר דברי הבלים (בבא בתרא דף יד' ע"א א')."

כתב: הרב חניאל פרבר

מגילת שיר השירים היא הראשונה בקובץ חמש מגילות שבחטיבת ה"כתובים" בתנ"ך. בקהילות אשכנז נהגו לקרוא בבתי הכנסת במהלך שבעת ימי הפסח. זאת, בהתאם למנהג לקרוא בכל אחד משלושת הרגלים מגילה המתאימה לאווירת החג - מגילת רות בחג השבועות, מגילת קהלת בשבת החלה בסוכות, מגילת שיר השירים בפסח - ועוד שתי מגילות נוספות: אסתר בפורים ואיכה בט' באב.

התיאורים המופיעים בשיר השירים הינם תיאורי פריחה ולבלוב הטבע, הנעור לחיים חדשים ועומד ביפי הדרו, בלוויית קולות מתרוננים של בעלי הכנף. "כי הנה הסתיו עבר הגשם חלף הלך לו. הניצנים נראו בארץ עת הזמיר הגיע" (שיר השירים, ב', י"א-י"ב).

אחת הסיבות לקריאת המגילה בפסח היא הקשר בין חג האביב לבין עונת האביב, שתיאורים רבים שלה נמצאים בשיר השירים. טעם נוסף מביא הרמ"א (אורח חיים סימן ת"צ סעיף ט'): "ונוהגין לומר שיר השירים בשבת חול המועד". זאת, מהסיבה שבשיר השירים מפורש עניין יציאת מצרים. הדבר נלמד מהפסוק: "לסוסי ברכבי פרעה דימיתך רעייתך" (שיר השירים א', ט').

רכבי פרעה מזכירים לנו את יציאת מצרים. לכן, גם מטעם זה נהגו

חוגגים יום הולדת 90 לרב פירון

במוצאי שבת חנוכה נערכה בירושלים מסיבת יום הולדת 90 לרב מרדכי פירון (אלוף), לשעבר הרב הראשי לצה"ל השני ורב הקהילה בציריך וכיום נשיא מרכז ספיר. האולם היה מלא מפה לפה באנשי קהילת אריאל, מכרים, יוצאי הרבנות הצבאית ובני משפחה.

הועלתה מצגת מפעילותו של הרב פירון בארץ ובחו"ל והועברה ברכה מצולמת מנשיא המדינה שמעון פרס, שהרב פירון מיודד עמו שנים רבות ואף שימש כיועצו לענייני תפוצות בעת כהונתו של פרס כשר החוץ. ארגן והנחה את הערב הרב חניאל פרבר.



ההיסטוריה שלנו בתמונות

במדור זה אנו מפרסמים צילומים מהעבר של חברי "צוות". חלק מהדמויות המופיעות בתמונות, אינן מוכרות או אינן זכורות. נשמח אם תעדכנו אותנו בפרטי המופיעים בתמונות

חברי "צוות" מוזמנים לשלוח תמונות מהשירות הצבאי ולציין את האירוע ואת שמות המצולמים. יועדפו תמונות מאירועים מיוחדים, אישיים או בעלי משמעות היסטורית.



מי המופיעים בתמונה?

תשובות יש לשלוח בדוא"ל אל: Bitoon@tzevet.org.il או לפקס: 03-6166260 עבור אילנית.



זיהוי התמונה מהגיליון הקודם:
התמונה צולמה בתמרון צה"ל, אפריל 1964, אשר תועד על-ידי שני צלמי "במחנה" בכירים: אברהם ורד ומיקי אסטל.

הקצינים המופיעים בתמונה, נגד כיוון השעון: יצחק רבין, עזר ויצמן, יושב מאחור: לא ידוע, רחבעם זאבי, האלוף לא ידוע, בפינה בצד (שיער שחור) יוסף גבע,

משמאלו לא ידוע, עם הגב אלינו, נשען על ידו: ישראל ליאור, מחבק את ברכיו: עוזי נרקיס, שוכב יעקב פרי (פרלוב), ישעיהו גביש, חיים בר לב (חלץ נעליו), לא ידוע וצבי זמיר.

הזיהוי נעשה על-ידי אנשי ארכיון צה"ל ומערכת הביטחון, מאוסף "במחנה", אשר נעזרו בתמונות נוספות בסדרה (הצלם צילם את הקבוצה מכל הכיוונים). המידע נשלח באמצעות שירלי ראובני, עוזר בכיר בארכיון צה"ל.

פתרון חידת "מי האיש" (גיליון 99): סגן עובד לדיז'נסקי

סגן עובד לדיז'נסקי (24.5.1931 - 1.11.1956) היה קצין צה"ל שעוטר פעמיים בעיטור העוז. העיטור השני הוענק לו לאחר שנהרג בקרב המיתלה מהתפוצצות רימון יד, תוך שהוא מגונן בגופו על אחד מחייליו ובכך מציל את חייו.

פתרו וזכו בפרס: נעם בן צבי, אברהם לוי, סלהוב יוסף



חידת "צוות"

מי היה?



לאחר שהוריו מאירופה עולים, הוא נולד בעיר על חוף הגלים. כהונה ומלוכה בשמו מקופלים, ודמותו מוקפת בהילה ובסמלים.

הופעתו מרשימה - אמרו היה יפה תואר, הוא שירת בהגנה עם גדודי הנוער. אלחוט וקשר היו עבודו משחק ילדים, ובידע שלו את כולם הוא הדהים.

הוא כבש ברגליו אדמות טרשים ורגב, הוא הגיע לקורס הקצינים מחטיבת הנגב. וכבר ככיבוש באר שבע הוא הפך לאגדה, ולקח חלק במבצעים: יואב, חורב ועובדה.

בין אדומי הנעליים הוא קצר היבול, ונלחם בפעולות תגמול מעבר לגבול. במשימה, שנקראה על-שם כלי מוות שחור, נהרג מפקדו הנערץ בקרב ונפל לאחור.

הוא נכנס בקור רוח לנעליו, והוביל לניצחון את כל חייליו. קיבל צל"ש על הובילו את הטור, ולאחר מכן הומר הצל"ש לעיטור.

הוא נלחם במיתלה ושמו לתהילה יצא, וכשמוח"ט הצנחנים הידוע נפצע - הוא שוב הגיח ומילא מקום מפקדו, והוביל את הכוח למשימת ייעודו.

במלחמת יוה"כ הגיע לצפון ללא מעצורים, והצטרף למפקדו לשעבר, במלחמה בסורים. הוא התקדם די מהר וגבוה בתחום האישי, והיה קצין האדומים ומפקד חי"ר ראשי.

לאחר שפרש הקים עמותת מתנדבים רחוקים, אשר אנשיה באהבה את מחנות צה"ל מתחזקים. וכך, האיש הצנוע הזה - עם הזקן והחיור, הופך מורה לחיילים ונעשה איש חינוך.

הוא לומד וגם תואר דוקטור מקבל, ומשואה הוא מדליק בשנת היובל. והנה לא מכבר כאשר נקרא בטקס לנאום, הפסיק הלב הגדול הזה לפתע לפעום.

ובגיל גבורות וקצת, הוא מאתנו נפקד, אך מורשת גבורתו לעולם לא תאבד. רוחו בינינו תרחף ובלבבות תישמר, כסיפור אגדה שלעד לא יגמר.

מאת: זהבה צויקל (רס"ן)

תשובות יש לשלוח בדואר אלקטרוני prashit@tzevet.org.il או בדואר לביטאון "צוות", רח' ברוך הירש 14, ת"ד 2222, בני ברק 51121, או בפקס 03-6166260 (נא לציין את מספר הגיליון).
בין הפותרים נכונה יוגרלו שלושה ספרים.



האם יוטל מס על ירושה? היערכות לקראת אפשרות של מס על העיזבון

מאת עו"ד ברוך אברהמי היועץ המשפטי ל"צוות"

בתכריכים אין כיסים. אדם לא לוקח את רכושו לאחר מותו לעולם שכולו טוב. ואולם, אף אדם לא נלהב מהאפשרות שחלק מהירושה שצבר לא יגיע ליקיריו אלא ייגבה כמס. כידוע, אין כיום בישראל מס על ירושה. לא כך במדינות אחרות. באחרונה הועלו בישראל הצעות ללכת בעקבות מדינות אחרות. הוכנו והוגשו הצעות חוק המכוונות לכך, שיהיה מס על ירושות מעל סכום מסוים. אין לדעת מה יעלה בגורלן של הצעות חוק אלה. ואולם איש אינו רוצה כי יד הגורל תהיה ברכוש ובכסף עליהם עמל קשות כל ימיו וצבר במאמץ רב. מוצע להקדים תרופה למכה, ולחשוב על היערכות לקראת אפשרות זו.

צריך לדעת כי תכנון מס והיערכות הם דבר חוקי ולגיטימי. המס מוטל בדרך כלל מרגע מסוים ואילך. אם נעשו פעולות לפני החקיקה המטילה חובה של מס, לא מסובבים על-פי רוב את הגלגל לאחור. לאחר חקיקה - כנראה יהיה מאוחר מדי. אין לדעת מה יהיה תוכנו של החוק. לפי הפרסומים ולפי הצעות החוק כיום, המס יוטל מעל סכום מסוים ולא על ירושות בסכום קטן. עיקר שווי העיזבון הוא על-פי רוב במקרקעין או בנדל"ן. לכן, לדעתנו ניתן לנהוג זהירות ולשקול להעביר עוד בטרם החקיקה ליורשים שאדם מתכנן כי יירשו אותו בבוא העת. יש לדעת כי קיים פטור ממס שבח להעברת מקרקעין לקרוב בדרגות שהוגדרו. מס רכישה אמנם יש - אבל בשיעור נמוך משמעותית ממס הרכישה הרגיל.

לדעתנו, ניתן לשקול לתת את הדירה והמקרקעין ליורשים הפוטנציאליים במתנה. כך במקרים שאדם לא חושש שקרוביו ויקיריו ידירו אותו מהירושה בעודו בחייו.

כל אדם ושיקוליו - והדברים ברשימה זו הם כלליים ואינם באים במקום ייעוץ משפטי ספציפי לנסיבותיו של כל מקרה. עם זאת, יש לדעת כי מתנה או התחייבות משפטית ליורשים הפוטנציאליים יכולה להיות מותנית בתנאים. חוק המתנה מכיר במתנה המותנית

בתנאים או אפילו בהתחייבות לתת מתנה. יש דרכים משפטיות לתת מתנה ובעתיד לבטל אותה, אם כך יהיו התנאים והנסיבות. התחייבות לתת מתנה טעונה מסמך בכתב. במסמך זה מוצע לכתוב כי מקבל המתנה לא רשאי להסתמך עליה כל עוד הנותן בחייו ולא ישנה מצבו בהתחשב במתנה זו. אם הדבר ייעשה נכון, על-פי עצתו וטיפולו של עורך דין מומחה, ניתן יהיה גם להשיב מס רכישה ששולם, אם יחול שינוי שהביא לביטול המתנה או ההתחייבות לתת אותה.

ניתן לשקול אפשרות אחרת, על-פיה יינתנו הדירה והמקרקעין במתנה בתנאי מפורש בו כל עוד הנותן חי, יישארו בידו הזכות לא רק לגור בדירה אלא גם להשכירה. נותן המתנה יוסיף ליהנות הוא עצמו בחייו מפירות רכוש, ואילו מס הרכישה ירד שכן שווי המתנה ירד לאור זאת.

מדובר בסוגיה מורכבת וסבוכה, הכרוכה בשיקוליו של כל אדם לגבי העתיד. מוצע להתייעץ עם אנשי מקצוע ועורכי דין מתאימים. כדאי לחשוב - כי סוף מעשה במחשבה תחילה.

מתנה או התחייבות משפטית ליורשים הפוטנציאליים יכולה להיות מותנית בתנאים. חוק המתנה מכיר במתנה המותנית בתנאים או אפילו בהתחייבות לתת מתנה. יש דרכים משפטיות לתת מתנה ובעתיד לבטל אותה, אם כך יהיו התנאים והנסיבות

כתובת הדוא"ל שלך אצלנו?

האם אתה מקבל מ"צוות" אחת לחודש בדוא"ל את ה"צוותון" - המידעון האינטרנטי של "צוות"?

אם לא - נא שלח את פרטיך האישיים בדוא"ל אל:

bitaon@tzevet.org.il



עמותת העורף שמה לה כמטרה עיקרית את איסוף, שימור והנחלת מורשת העורף לדורותיו. זאת בנוסף לשמירת קשר עם המשפחות השכולות והשתתפות באירוע הנצחה שנתי באתר ההנצחה של פיקוד העורף במחנה מפקדת פיקוד העורף ברמלה.

בשנת 2007 יצא לאור הספר "כל הארץ חזית" מאת עמוס כרמל, המתאר את תולדות העורף הישראלי בשנים 1936-2007 ומהווה "הצדעה למייסדי העורף וממשיכיהם", כפי שכתב אלוף פקע"ר דאז, האלוף יצחק גרי גרשון.

בעמותה למעלה ממאה חברים ותהליך גיוס חברים חדשים נמצא בעיצומו. יו"ר ומנכ"ל העמותה הוא **ברוך דורון** (אל"ם). על הפרק עומדות תוכניות רבות לקידום נושאים ערכיים שונים, כאשר המטרה העיקרית היא לקרב את נושאי העורף לאזרחי המדינה בכלל ולנוער בפרט. הנושא המרכזי בו מטפלת העמותה כיום הוא הקמת "בית העורף" במשטרת אבו-גוש, אשר היתה בעבר מפקדת חטיבת "הראל" של



אנשי פיקוד העורף בעת אימון (צילום: דו"צ)

הפלמ"ח. הפרויקט מבוצע בשיתוף פעולה הדוק עם מפקדת פיקוד העורף והעומד בראשו, האלוף **אייל אייזנברג**.

"בית העורף" יכלול שני נדבכים: האחד, מוזיאון ומרכז מבקרים בהם תוצג מורשת העורף לדורותיו (כולל גם את משרדי הנהלת העמותה). השני, מיתקן אימונים לאזרחים, באמצעות סימולטורים שידמו מצבי חרום שונים. לצורך ביצוע הפרויקט גייסה העמותה עד כה סכום של למעלה משבעה

מיליון שקל, ובימים אלה יש קשר עם תורם נוסף, המעוניין לתרום כ-15 מיליון שקל.

על-פי התכנון צפוי להסתיים תכנון בית העורף עד סוף שנת 2012, ובנייתו תיערך במהלך 2013 ועד מחצית 2014 - אז צפויה חנוכת הבית. כפרייקטור מטעם העמותה לנושא הקמת "בית העורף" משמש **שלום בן אריה** (תא"ל).

יוצאי פיקוד העורף לדורותיו מוזמנים להצטרף לעמותה, להיות שותפים להקמת "בית העורף" וליטול חלק בפעילות ההנצחה והמורשת.

להצטרפות לעמותה יש לפנות ליו"ר העמותה, ברוך דורון טל' 052-3630117.

(הביא לדפוס: חגי גרי (סא"ל))

הבהרה: מעמותת חיל החימוש ביקשו להבהיר כי הכרך השלישי בסדרת כרכי המורשת על תולדות חיל החימוש נמצא בתכנון בימים אלה. יוצאי חיל החימוש מוזמנים להיכנס לאתר העמותה www.himush.co.il להירשם ולתרום להקמת בית מורשת החיל.

עמותת העורף:

בעימות חזיתי בעתיד העורף יהיה חזית

מאת: זאב ליבנה (אלוף)

עמותת העורף הוקמה ב-13 ביוני 1987 על-ידי ותיקי הג"א בראשות יצחק זייד (תא"ל). בשנת 2010, לאור פניית ותיקי העורף ואלוף פיקוד העורף דאז, האלוף יאיר גולן, התנדב כותב שורות אלה לשמש נשיא העמותה. אל העמותה הצטרפו מאז חברים רבים יוצאי פיקוד העורף - הצעיר שבפיקודי צה"ל



מאז הקמת המדינה היה העורף הישראלי נתון לאיומים, שבחלקם אף מומשו במהלך המלחמות השונות (הפצצת התחנה המרכזית בתל-אביב במלחמת העצמאות, הפגזות הארטילריה הירדנית באזורי מגידו וכפר סבא וכן הפצצת נתניה על-ידי מטוס עיראקי במלחמת ששת הימים, ניסיון לשגר טילי "קלט" מצריים לעבר תל-אביב במלחמת יום הכיפורים ועוד).

המפנה בהתייחסות לנושא העורף אירע במלחמת המפרץ הראשונה, בה שוגרו לעבר ישראל 39 טילי "סקאד" מעיראק. בעקבות מלחמה זו, החליט שר הביטחון דאז, משה ארנס, על שינוי ארגוני משמעותי - הקמת פיקוד טריטוריאלי רביעי בישראל, הוא פיקוד העורף. המשימה הוטלה על האלוף **זאב ליבנה**.

פריחת רקפות במטה יהודה

מאת: זהבית שחרור (סא"ל)

מושב טל שחר, במועצה אזורית מטה יהודה, הוקם בשנת 1948 ומתגוררות בו כ-300 משפחות. המושב נמצא מזרחית לגדרה וצפונית-מערבית לבית שמש ובעת הזו הוא מהווה נקודת ציון מלבבת משתי סיבות: פריחת רקפות מרהיבה ופסטיבל האוכל של מטה יהודה.

הגעה למושב: מהעיר רמלה נפנה דרך מחלף רמלוד לכביש מספר 44 וניסע עד צומת נחשון. למגיעים מכביש 1 - רדו במחלף לטרון לכביש מספר 3 וסעו מערבה. נעבור את צומת נחשון ואת צומת חולדה לכיוון צומת אחים, ולאחר מספר דקות נפנה שמאלה למושב טל שחר. במושב נמשיך בנסיעה ישרה, בשביל כורכר, נחצה את ערוץ נחל שורק ולאחריו את פסי הרכבת. נמשיך מעט ונפנה ימינה אל ראש הגבעה. מימין לדרך כבר נוכל ליהנות ממראה פריחת הרקפות אשר שיאו בראש הגבעה.

המשך טיול ליער ישעי: נחזור לדרך הראשית ונמשיך בה עד לכיכר הראשונה, בה נמשיך ישר ולאחר שתי יציאות, מרחק כ-600 מטרים (מתאים גם לנסיעה ברכב רגיל). נפנה לדרך עפר, בה ניסע עד ליער ישעי, הממוקם דרומית ליישוב. שם נראה על גדות נחל שורק שביל נאה עם עצי זית וחורשת אורנים, למרגלותיהם פורחות רקפות בשפע. בתוך היער ניתן לטייל במסלולים שונים ובדרכים שונות על-פי בחירתכם, ולהמשיך ליהנות משטיחי ורוד-לבן של רקפות. הטיול קל ומתאים לכל המשפחה (גם לתנועת עגלות ילדים ולרכיבה על אופניים).

מרשימה במיוחד העובדה שהרקפות פורחות בתוך יער אורנים. בדרך כלל, יער אורנים אינו מאפשר חיים מתחתיו, אך במקרה של הרקפות, התופעה הינה יוצאת דופן: הרקפת מצליחה לחדור את מעטה המחטים ללב לב ולפרוח. ראשית פריחתה בסוף חודש דצמבר וסופה באפריל. פריחת מרבדי הרקפות בשיאה נצפית בחודשים ינואר-מרס. הרקפת הינה פרח מוגן, אסור לקוטף או לפגוע בה בשום צורה.

בתצפית מחלקו העליון של יער ישעי נראים פסי רכבת החורצים את העמק היפה, ערוצו המפותל של נחל שורק ומאגרי מים גדולים שנועדו להשקיית השדות שמסביב. הרחיקו מבט וצפו גם בהר תנופה, יער צרעה, תעוז, ובראות צלולה במיוחד - גם בעיר מודיעין, ביישוב רעות ובהרי ירושלים.

מידע על המסלול

אורך המסלול: כ-3 ק"מ; **משך הטיול:** 80-120 דקות; **עבירות:** קלה, שבילים נוחים; **סוג המסלול:** מעגלי, חלק מהמסלול בשמש; **מי שתייה:** אין, נא להצטייד מראש; **הכניסה ליער:** חינם. אין הגבלת שעות טיול; **נקודת מוצא:** דרך עפר הסמוכה למושב טל שחר. לחובבי ארכיאולוגיה מוצע לשלב בביקור גם סיור בתל בטש. נחזור בדרך בה הגענו ומיד אחרי שנחצה את נחל שורק נפנה ימינה לכיוון תל בטש.

תל בטש: אתר ארכיאולוגי הנמצא סמוך לגדת נחל שורק. מזהה כעיר הפלישתית המקראית "תמנה", אשר נחרבה בידי נבוכדנצר מלך בבל ויושבה מחדשה רק בזמן שיבת ציון. מאז התקיים במקום ישוב עד לתקופה ההלניסטית. בסוף שנות ה-80 החלו



במקום חפירות ארכיאולוגיות, אשר חשפו שרידי יישוב מהתקופה הכנענית הקדומה, שנקראו בשם "בטש". כן נתגלו פריטים ומבנים מימי מלכות בית דוד.

פסטיבל אוכל כפרי במטה יהודה: חגיגה של אירוח אתני ואותנטי ומאכלי עדות, בבתים ובמסעדות. לאירועים נלווים טיולים בטבע, סדנאות אמנים, שווקים כפריים וביקורים ביקבי היין ובמבשלות הבירה שבאזור. אירועי הפסטיבל מתקיימים בסופי השבוע של חודש מרס, ביוזמת מועצה אזורית מטה יהודה.

מי שמעדיף להצטייד מראש ולערוך פיקניק בחיק הטבע, מוזמן להגיע ליער חולדה (נוסעים על כביש 411, מצומת חולדה לכיוון צפון-מערב).

חברי "צוות"
התנדבו למשימות
התנדבות!!!
לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער,
לעזרת מערכי העורף
הרשמה בסניפי "צוות"



יוני עוזר, ציירת וקרמיקאית: אהבת החומר עברה מדור לדור

את המשך הקריירה הניהולית, לאחר פרישה מהצבא, המירה יוני עוזר בעיסוק באמנות. לימודי ציור וקרמיקה פתחו בפניה צוהר לעולם בו הפנטזיות מתממשות. בציוריה מושל ריאליזם ססגוני ובכלי הקרמיקה ניכרת אהבת החומר, ממש כמו אצל סבתה שיצרה כדי חימר בתימן

מאת: נורית רוזן (רס"ן)

רק אחרי שהחלה יוני עוזר (רס"ן), ליצור בקרמיקה, נודע לה שסבתה שרה היתה קדריית בכפר בתימן. הסבתא, שהתאלמנה בגיל צעיר, יצרה כדים, אותם מכרה תמורת תבואה, וכך השיגה מזון לשלושת ילדיה. אשה חזקה ומיוחדת היתה, ונחשבה למומחית גדולה. יוני, אומרים בני המשפחה, דומה לה מאוד.

בשנת 2002 פרשה יוני מצה"ל, לאחר שירות בתפקידים לוגיסטיים שונים. הוצע לה תפקיד ניהולי בכיר בבית החולים אסף הרופא. יוני התלבטה והחליטה לצלל את סל הפרישה שלה להעשרה בנושאים יצירתיים. עד אז, לדבריה, היצירה היתה חבויה בתוכה, אבל לא קיבלה ביטוי. "ההורים לא היו מוכנים בזמנו לשמוע על לימודי אמנות". היום, לשמחתה, הבעל אילן ושתי הבנות עדן ושקד מפרגנים ומעודדים.

משהחלה לעסוק באמנות ידעה יוני שלא תמשיך בקריירה ניהולית, כפי שהוצע לה, והיא סגרה את הפרק הזה של חייה. כיום היא עוסקת ביצירה וממשיכה ללמוד ולהעשיר את עצמה בסיוען של שתי המורות עימן החלה את דרכה - הציירת יהודית שני והקרמיקאית מיכל דמארי, המכוונות ומסייעות לה כשהיא מתלבטת.

הציור, לדברי יוני, היה אהבה מהתנסות ראשונה. אחרי חצי שנה של לימודי רישום עברה לצבעי שמן, טכניקה בה היא יוצרת כיום. מראשית הדרך היא לא חששה להתמודד גם עם אתגרים מורכבים. רמת הביצוע שלה גבוהה והיא מגיעה אינטואיטיבית לאיזון נכון בציור. רישום כשלעצמו לא מדבר אליה. יוני נמשכת לצבע ומציירת בצבעים מרהיבים. היא לא חוזרת שוב על אותו נושא. משסיימה עבודה, הנושא מבחינתה מוצה.

הסגנון שלה ריאליסטי. לאחרונה עברה מסגנון ריאליסטי מאוד מוקפד לכיוון יותר זורם ופתוח. החריג היחיד הוא ציור אבסטרקטי גדל מידות שציירה לאחר מות אמה, בתקופה בה חוותה מחסום ומעצור ביצירה. מורתה לציור עודדה אותה להכניס את כל הכאב, האובדן ותחושת היתמות לתוך ציור. התוצאה היא עבודה מרהיבה.

יוני מציירת לפי השראה ומשקיעה הרבה מחשבה באמנות שלה. הרעיונות

יוני נמשכת לצבע ומציירת בצבעים מרהיבים. היא לא חוזרת על אותו נושא. משסיימה עבודה כלשהי, הנושא מוצה. "בקרמיקה בא לביטוי האני העצמי האמיתי שלי. הדמיון שולט. אני מנסה ליישם את כל מה שחלמתי עליו"



ציור שמן בחור מניח תפילין



ציור שמן שמדמה פסיפס

יכולים לצוץ בכל רגע. לכן פזורים דפי הרישום ליד המיטה, במטבח, ברכב - בעצם בכל מקום. כשמשוה מצית את דמיונה, מיד היא משרבטת סקיצה. תוך כדי עבודה בצבע היא משנה דברים, בהתאם לזרימה ולתחושה. רגע הסיום מתבטא בחתימה על העבודה. "רק כשאני נותנת נשמה לציור, כשהוא חי בזכות עצמו, אני יכולה לעזוב אותו. רק אז הציור גמור. קיים כל העת סוג של דיאלוג פנימי ביני ובין הציור. אני יודעת בדיוק מה מצבי, מתי אני עוד לא שם - ומתי כן. תיאורטית, ניתן להמשיך לעבוד על היצירה, ולכן החתימה היא בבחינת אקט של סיום, אישור לכך שאני שלמה עם העבודה". החתימה היא עם מכחול דק, בצבע שמתאים לציור. יוני נהנית מתהליך היצירה כולו, אך אוהבת בעיקר את נקודת ההתחלה, כשהבד ריק על הכן, ואת רגע הסיום והחתימה. היא שמחה למכור עבודות, רוצה לשתף אחרים ביצירה שלה ומשוחזרת מהצורך לשמור הכל אצלה.

■ ■ ■

לקרמיקה הגיעה אחרי מספר שנים של עיסוק בציור. קוסם לה מגע החומר בידים, היא אוהבת את התחושה החושנית. מסקרנות אותה תכונות החומר - מה הוא והיא יכולים לעשות יחד, לאן יגיעו. יוני פיתחה דרך עבודה ייחודית בחימר: את העבודה באבניים היא מחליפה ביצירת משטחי חומר, מהם היא יוצרת כלים מיוחדים. לכל כלי מפתחת יוני



יוני עוזר עם כלי קרמיקה שיצרה

שיטות ותבניות לפי הצורך. לדבריה הכל התחיל כשהיתה צריכה צלחות חדשות... מאז יצרה גם צנצנות, מגשים ואף שולחנות קרמיקה לגינה, שנראים כמו עבודות פסיפס. "בקרמיקה בא לביטוי האני העצמי האמיתי שלי. הדמיון שולט. אני מנסה ליישם את כל מה שחלמתי עליו".

היא מאוד פדנטית וכל עבודה צריכה להיות מושלמת. הכל מתוכנן מראש. בסטודיו היא משמשת מודל לדייקנות. יש לה אופי, נוכחות, כריזמה הניכרים היטב ביצירותיה. בקרמיקה יש ליוני סגנון וכתב יד ייחודי משלה, וניתן לזהות בקלות את עבודותיה.

לאחר שהעמיקה ביצירה בקרמיקה, פתחה יוני בביתה חנות קטנה בה היא מוכרת מעבודותיה ומקבלת הזמנות לכלים הייחודיים - בטכניקות שלה, בצבעוניות שלה.

יוני מרגישה כי באמצעות היצירה היא מממשת פנטזיות. היא פורחת. היא לא מחפשת את עצמה - היא מצאה. יש לה הרבה רעיונות, והביצוע נותן מנוח רק לרגע. החלום שלה הוא לפתוח סטודיו משלה, בו תוכל ליצור ואף להתחיל ללמד. יוני מיעצת לכל פורש להתנסות בתחום היצירה. לדידה, שם האושר מובטח. לדף הבית של יוני עוזר:

www.homepro.co.il/pc/HomePage.asp?id=145

המדור פותח את שערי כל חבר צוות שעוסק ביצירה: ציור, איור, פיסול, זכוכית וכו'. נא לפנות לנורית רוזן באימייל בלבד: memcohen@gmail.com

נחושים מול הצורר

הבריגדה היהודית, Jewish Brigade Group, שהוקמה בשנת 1944, בשלהי מלחמת העולם השנייה, היתה חטיבה בצבא הבריטי, שהורכבה כולה מיהודים - בעיקר אנשי היישוב מארץ ישראל - כחלק מהתנדבות היישוב לצבא הבריטי במלחמת העולם השנייה. החטיבה מנתה כחמשת אלפים לוחמים וכללה שלושה גדודים של חיל רגלים, גדוד תותחנים וגדוד חיל הנדסה.

הבריגדה היהודית נטלה חלק בקרבות שנערכו להבקעת קו ההגנה הגרמני האחרון בצפון איטליה, קו "ג'ינגיס חאן", במסגרת החזית האיטלקית של בנות הברית.

אחד מיוזמי הקמתה היה משה שרת, ראש המחלקה המדינית של הסוכנות היהודית - המוסד העליון של היישוב היהודי בתקופת המנדט הבריטי בארץ-ישראל.

להקמת הבריגדה היתה חשיבות לאומית רבה. זו היתה החטיבה הצבאית הבריטית הראשונה במלחמת העולם השנייה, אשר כל חייליה ומפקדיה היו יהודי ארץ ישראל בלבד, עם הווי עברי וסמלים ציוניים. היא השתתפה במלחמה נגד גרמניה הנאצית.

בתמונה נראה יוסף ולד, קצין הבריגדה היהודית בגדוד התותחנים, אשר התנדב כרבים מבני היישוב להילחם בצורר הנאצי. תמונה זו, בה נראה בחור יהודי ארצי-ישראלי, לוחם, חבוש כובע פלדה, העומד זקוף כשמאחוריו התותח, והוא אוזח בידיו פגז עם כתובת ברורה "שי להיטלר" וסמל מגן דוד צמוד לו, נכונה אז כהיום ומסמלת יותר מאלף מילים את החזון הציוני, את רוח העם היהודי בישראל, את הסיבה לכך שאנחנו כאן.

יונתן ולד, בנו של יוסף ולד



"שי להיטלר" מהבריגדה היהודית, חזית איטליה, 1944

כתובת הדוא"ל שלך אצלנו?

האם אתה מקבל מ"צוות" אחת לחודש בדוא"ל את ה"צוותון" - המידעון האינטרנטי של "צוות"?
אם לא - נא שלח את פרטיך האישיים בדוא"ל אל:

bitaon@tzevet.org.il

גילוי מרגש בעקבות כתבה בגיליון 99

"גיליתי את דודי שהיה שבוי במצרים"

בעקבות הרשימה בגיליון 99 על שבויי צה"ל במלחמת העצמאות, כתב חבר "צוות" שלמה קני (סא"ל) למערכת:

קראתי בעיון רב על התמודדות שבויי צה"ל בכלא המצרי מאת ד"ר לאה טייכר (גיליון 99) ואני מבקש להודות על הכתבה המעניינת. דודי שלמה נפל בשבי המצרי ושהה שם כשנה, ויותר מזה איני יודע דבר. שלמה חזר מהשבי ושנים ספורות אחר כך נפטר בתאונה. אני נושא את שמו.

הדבר היחיד שנשאר מתקופה זו, הוא תצלום אותו אני מצרף, שהמשפחה שלחה לו בעת שבוי. מאחור מופיע שמו - שלמה מזרחי, מספר 74, מחנה מצרים. אחותו שולמית שלחה לו את התמונה וגם שמה מופיע. אודה לכם אם תפנו את מכתבי לד"ר לאה טייכר.

ברגשי כבוד,

שלמה קני

את מכתבו העביר אפרים לפיד לכותבת המאמר ד"ר לאה טייכר, וזו יצרה קשר עם שלמה קני והעבירה לו מידע שאיתרה בעניין דודו.

כתב שוב שלמה קני:

לאה מיהרה ויצרה עימי קשר עוד היום. דיברנו וכבר בערב העבירה אלי חומר אשר בו מופיע דודי שלמה ברשימות כשבוי צה"ל במצרים. היום הינו יום האזכרה לזכרו של דודי. איני יכול להסביר את המקריות המיוחדת בה פנתה אלי לאה דווקא היום, והעבירה חומר אודות היותו של שלמה בשבי.

אני מבקש להודות מעומק לבי על כך שהזדרזת ויצרת את הקשר - לא העליתי בדעתי שכה מהר יתגלגלו הדברים וישאו פרי. אין מילים להביע את התרגשותי והתרגשות משפחתי על שהתרחש היום, ועל היחס האישי והלבבי מצד לאה.

שא ברכה,

שלמה קני

זכותנו לדעת

גמלה חודשית ליוצאי רומניה, בולגריה, תוניס ולוב

לפני כשנתיים וחצי פסק בית המשפט העליון של מדינת ישראל שלישיראלים תושבי ישראל שעלו מרומניה, בולגריה, תוניס ולוב, יש זכות חוקית לקבל גמלה חודשית לכל חייהם כניצולי רדיפות הנאצים. את הגמלה משלם משרד האוצר הישראלי.

הישראלים שזכאים לקבל את הגמלה החודשית צריכים לעמוד בשלושה תנאים (לא ניתן לוותר על אחד מהם):

1. יוצאי רומניה ובולגריה - נולדו וחיו שם עד מאי 1945.
2. יוצאי לוב - נולדו וחיו שם עד אוקטובר 1943; יוצאי תוניסיה - נולדו וחיו שם עד פברואר 1944.
3. עלו לישראל עד אוקטובר 1953.
4. לא מקבלים גמלה אחרת כנרדפי הנאצים (למעט קרן סעיף 2 לפי תנאים מסוימים, ולמעט פנסיה סוציאלית מגרמניה ששולם עבורה בעבר).

עמי בר

הכתבה המלאה באתר "צוות": www.tzevet.org.il

בחירות ב"צוות" 2012 במחוז דן: יושבי ראש הסניפים הנבחרים



בקעת אונו: שלום פארינטה (סא"ל)



בני ברק: יוסף פלג (רס"ר)



פתח תקוה: בנימין פרידמן (סא"ל)



חולון: שלמה קימל (אל"ם)



גבעתיים: חיים ירקוני (אל"ם)



תל אביב: עמנואל אלרום (רס"ן)



רמת גן: יוסף פורת (סא"ל)



ראש העין: עמיר פוריאן (סא"ל)



בתי ים: יצחק קרן (רס"ן)

סניף רמת גן

יו"ר הסניף: יוסי פורת • הראה 21 רמת גן 52100 • טל': 03-6702485, 03-6723663 • דוא"ל: yopo@orange.net.il

■ בבחירות 2012 נבחר לתפקיד יו"ר הסניף יוסי פורת, שהיה עורך ביטאון "צוות". פורת מחליף את יצחק אלצור. חברי הנהלה נוספים: חיליק בורשטיין ויוסי צפלאווי. בורשטיין נבחר לסגן היו"ר.

■ ב-2.5.2012 השתתפו מאות מחברי הסניף בערב חגיגי בתיאטרון רמת גן, שיוחד לחג פורים. המפגש התקיים בשיתוף חברי סניף פתח תקוה. במהלכו צפו החברים במחזמר שיקגו בביצוע תלמידי בית הספר לאמנויות הבמה "בית צבי". אורחי הכבוד היו יו"ר "צוות" הנבחר ואורי שהם (תא"ל), חבר הסניף שמונה לאחרונה לשופט ביהמ"ש העליון. לברכה מיוחדת זכה חבר הסניף גדעון שמש, שהועלה לאחרונה, בגיל 83, לדרגת סא"ל על-ידי אלוף פיקוד העורף.



חשיפת דרגה לגדעון שמש

סניף חולון

יו"ר הסניף: שלמה קימל • בית יד לבנים - תיאטרון חולון, שד' קוגל 11, חולון 58262 • טל/פקס: 03-5012420 • דוא"ל: kimels@bezeqint.net

הרצאות:

■ "העולם הפיננסי שבחיי היום-יום שלנו" - הרצאתם של עדי מתתיהו סמנכ"ל פיננסים ושוק ההון ב"חבר", ורו"ח משה ברכה ראש תחום בנקאות ושוק ההון ב"חבר".

■ פוליסת הביטוח החדשה "בריאות בצוות" בהתאם להסכם שנחתם עם

חברת "הפניקס" - הרצאתם של נציגת סוכנות מדנס אלה מאיר, ומנהל תחום הבריאות ב"צוות" עמיר להב.

■ "לטייל בשבעת פלאי עולם הטבע החדשים שהוכרזו ב-11.11.11" - הרצאתו של שלמה פיליבה, גיאוגרף ומרצה לתיירות.

■ "סוד עלייתם של האוליגרכים הרוסים" - הרצאתו של מנחם טילמן, חוקר תולדות מדינת ישראל בעת החדשה.

■ "פרה על שם וירג'יניה", מאת סביון ליברכט - הופעתו של ניב שטרייפלר, שחקן ומספר סיפורים.

סיולים:

■ ערכנו סיור במכון וולקני בבית דגן וקיבלנו הסברים על המחקר החקלאי והטיפול בפרי ובירק לאחר הקטיף.

■ ביקרנו במכון ויצמן ובכלל זאת במרכז המבקרים, בבית חיים ויצמן, בשדה הסולארי ובגן המדע.

■ יצאנו לטיול "אל בקעת הירדן" במהלכו ביקרנו, בין היתר, במנזר גרסימוס, קאסר אל יהוד, אנדרטת הבקעה, שדות פצאל והיישוב האקולוגי רותם.



ביקור ב"אכסניית השומרוני הטוב" במסגרת נופשון



אירועים:

■ חברי סניפי רמת גן ופתח תקוה השתתפו באירוע חברתי בחנוכה וחזו יחדיו במחזמר "צלילי המוזיקה". לפני תחילת המופע נערך טקס הדלקת נר ראשון של חנוכה, במסגרתו נשאו

ברכות יו"רי הסניפים יצחק אלצור (רמת גן - היוצא), ובני פרידמן (פתח תקוה), מנכ"ל "צוות", ויו"ר מחוז דן יהודה פרץ. כן ברך ראש העיר רמת גן צבי בר. בשבת חנוכה התארח קבוצת גמלאי "צוות" דתיים מהסניף במלון הגליל בטבריה. הנופש החל ביום שישי בסיוור במוזיאון הראלי שבקיסריה, המתאר את האמנות היהודית איטלקית ויהודית ספרדית, ובהאזנה להרצאה מפי נפתלי צוריאל ממארגני השבת (יחד עם שלמה שטרנברג), על קרב קרני חטיין שנערך באזור. בתפילות השבת עברו לפני התיבה יצחק כרמי (אל"ם), גבאי ראשי בבית הכנסת הגדול בפתח תקוה, ושלמה שטרנברג (רס"ן) מקרני שומרון. דברי תורה בסעודות השבת, שעסקו בענייני הפרשה וחג חנוכה, העבירו הרב ד"ר דניאל ויצמן (סא"ל), משה ברנר, פסיכולוג ומומחה לשיטות ארגון, הרב יוסי שני, רב קהילה בשכונת הדר גנים בפתח תקוה וראש האולפנה בנתניה, והרב עו"ד יובל בדיחי.

■ לרגל יום הולדתו והגעתו לגבורות של חבר הסניף מרדכי מזרחי, התקיים מפגש בביתו. השתתפו חברי ההנהלה אלי איבגי, ישראל פרידמן, גאולה עציוני ובני פרידמן. באירוע הוענקה לחבר תעודת ברכה בצירוף איחולי בריאות ואריכות חיים לו ולרעייתו.

■ חברי הסניף סיירו באתרי מורשת בפתח תקוה, בהדרכת יאיר אסיסקוביץ, כיום יו"ר ארגון ברית חיילי האצ"ל בישראל. היה זה סיור רכוב, שבסיומו ביקרו המשתתפים בבית יד לבנים בעיר - הראשון בארץ שנועד להנצחת בני העיר שנפלו במערכות ישראל. הסיור אורגן על-ידי חבר הסניף אריה הרפז. חברי הסניף התנדבו לשמש כבקרים בתרגיל של פיקוד העורף לאבטחת מוסדות החינוך בעיר פתח תקוה. את ההכנות לתרגיל וגיוס החברים ניהל אלי איבגי, סגן יו"ר הסניף ורכז ההתנדבות.

סניף תל אביב

יו"ר הסניף: עמנואל אלרום • הארבעה 8 תל אביב 61203 • טל': 050-4241212, 03-5616020 • דוא"ל: Ta-tzevet@012.net.il

■ ערכנו נשף חנוכה בצוותא עם סניף גבעתיים, במסגרתו חולקו תעודות הוקרה לסיוס קדנציה לכל חברי הנהלת הסניף.

הרצאות:

■ סיפור עליית משפחתו של אברהם אלמוג (תא"ל), בראשית שנות ה-20 של המאה הקודמת, ממרוקו.

■ תחבורה חכמה בארץ ובעולם - הרצאתו של יורם ליפובסקי (אל"ם).



טיולים:

■ לאזור הנגב, תחת הכותרת "בולבוסים, פוספטים, מכתשים ועקרבים" (חד-יומי).

■ לירושלים במסגרתו ביקרנו בספריה הלאומית, בבית הכנסת החורבה ובמנהרות הכותל (חד-יומי).

■ ערכנו נופשון וטיול בצפון בנושא מים: ביקרנו, בין היתר, במוזיאון רכבת העמק, גשר הישנה, "אי השלום" בנהריים ותל מוטילה. סיירנו גם ברמת הגולן ונסענו לאורך הירמוק והגבול עם ירדן.

אירועים:

■ ערכנו מסיבת חנוכה משותפת לחברי סניפי בת ים וחולון. בתוכנית: הדלקת נר שמיני של חנוכה, ברכות, ארוחת ערב ותוכנית אמנותית עשירה.



מסיבת חנוכה משותפת של סניפי בת ים וחולון

■ קיימנו מפגש חברים להרמת כוסית לכבוד חג הפסח. בתוכנית: ברכות, הרמת כוסית, כיבוד והרצאה בנושאי החג - משה ויציאת מצרים והגדות עתיקות - אותה העבירה אמי (לימור) שקדי, MA בתולדות האמנות. כן הוענקו תעודות הוקרה לחברי ההנהלה היוצאת ולמתנדבים הפעילים.

■ בחירות למוסדות "צוות" תשע"ב 2012: להלן רשימת החברים שנבחרו להנהלת סניף חולון: שלמה קימל - יו"ר הסניף, יעקב צמח - ס. יו"ר הסניף וארגון אירועים, רפי ביגון - פרט ורווחה, אלי בן בסט - גזבר, חנה הראל - מחשוב, אפרים מור - מזכיר, ברוך שני - חבר הנהלה.

התנדבות:

במסגרת תרגיל ארצי שנערך בכל מוסדות החינוך בארץ באחריות פיקוד העורף, נערך תרגיל במוסדות החינוך בעיר חולון, באחריות אגף חרום וביטחון של עיריית חולון. בתרגיל נטלו חלק עשרות חברי הסניף כבקרים.

סניף פתח תקוה

יו"ר הסניף: בני פרידמן • ז'בוטינסקי 4 פתח תקוה • טל': 03-9242899, s.tzevet.pt@bezeqint.net • דוא"ל: 03-9224167

הרצאות:

■ "בין המלחמות 1967-1973" - הרצאתו של אלוף ד"ר חיים נדל.

■ "איטליה בין צפון לדרום" - הרצאתו של קרן בסל, מדריכת טיולים.

■ "איך להישאר רגוע בעולם לחץ" - הרצאתו של ד"ר יוסי טוביאנה, פסיכולוג קליני בכיר.

■ "רואים עולם באולם - סיור בפורטוגל" - הרצאתו של רחל דרורי, מדריכת טיולים.

■ מועדון החברים אירח את אלוף רן גורן, לשעבר ראש אכ"א ויו"ר "צוות". את המפגש הנחה יוסי פורת.



סניף ראש העין

יו"ר הסניף: עמיר פוריאן • שילה 72 ראש העין • טל: 03-9022114
דוא"ל: puriyan@012.net.il

הרצאות:

- "נתינה הקרבה ואהבת הזולת" - הרצאתו של יניב קנדל (סיפור אישי על תרומת איברים).
- "הדרוזים בעולם ובישראל" - הרצאתו של מוסבח חלבי.
- נושאים משולחנו של המנכ"ל - שיחה עם מנכ"ל "צוות" דן נדיב.
- "תוכניות בנייה ופיתוח בראש העין" - שיחה עם ראש העיר משה סיני.
- "מתיאטרון הבימה לתיאטרון החורבה" - הרצאתו של אוריאל פריימן, שחקן חוזר בתשובה.
- "הקשר בין מלחמת קדש והכור האטומי של ישראל" - הרצאתו של ד"ר יצחק נוי.



ביקור חברי הסניף באוסף פרטי של כלים מהתרבות פלאחית

טיולים ונופשונים:

- "מהמנזרים הראשונים של הנצרות באזור הכנרת, לעבר כוכב הירדן" - ובכלל זאת תצפית על תצורת השבר הסורי אפריקני והמבצרים הצלבניים משני עברי הירדן.
- "הכרת התרבות הערבית פלאחית" - טיול לאזור מנשה במסגרתו נערך סיור בכפר אום קוטוף, שכלל אירוח בחצר כפרית, ביקור באוסף פרטי של פריטי לבוש וכלי עבודה של פלאחים ובביתו של אמן קליגרפיה.
- טיול באזור עין גדי - התמקדות בגן הבוטני, בשמורת הטבע, ויום כיף במרחצאות עין גדי.



תידורן בקרים לקראת התרגיל הארצי במוסדות חינוך

סניף בת-ים • יו"ר הסניף: איציק קרן • שד' העצמאות 33 כניסה ב'
ת"ד 7067 בת-ים • טל: 052-4815548 • דוא"ל: karako1@netvision.net.il

- "חבל לכיש - היסטוריה, ציונות ופריחה" - תוך התמקדות בגן הלאומי בית גוברין, ההתיישבות בחבל לכיש בעבר ובהווה ותצפית על משטחי פריחה של כלניות ורקפות.
- חברים מהסניף יצאו לנופשון בן ארבעה ימים במלון לאונרדו קלאב, ים המלח, שכלל גם שני ימי טיולים מודרכים.

אירועים:

- מועדון הסרט הטוב - הרצאת איש הקולנוע והבמאי איתן מלמד והקרנת סרטו האחרון של הבמאי וודי אלן "חצות בפריז".
- מסיבת חנוכה וציון השנה האזרחית החדשה - בנוכחות מנכ"לית העירייה אירית נתן, יו"ר ומנכ"ל "צוות" ויו"ר מחוז דן יהודה פרץ.
- "ביחד" - פעילות יצירתית של ילדים והורים, סבים וסבתות לכבוד חנוכה.
- במסגרת הסניף נערכו קורסים: "יסודות הכרת המחשב" למתחילים; "צילום סטילס" למתחילים, שכלל מעבר לתחום התיאורטי גם צילומי שטח וניתוחם; חוג למחשבת ישראל ממשיך להתקיים במועדון הסניף מדי שבוע.
- 20 מחברי הסניף שימשו כבקרים במוסדות החינוך בעיר, במסגרת התרגיל הארצי למוסדות חינוך.

כתבה וצילמה: רותי רזגור

סניף גבעתיים

יו"ר הסניף: חיים ירקוני • כצנלסון 103 ת.ד. 351 גבעתיים • 03-6700998
דוא"ל: yarhaim@zahav.net.il

- בבחירות להנהלת הסניף נבחרו: חיים ירקוני - יו"ר, צבי אורבך - סגן יו"ר, נפתלי בן צבי - מזכיר, רפי רשינסקי - גזבר, אברהם בר און, משה קרן, חיים יהלום ויוסי גולדמן.
- בחודש פברואר 2012 התקיים תרגיל פיקוד העורף בבתי הספר בגבעתיים. הסניף העמיד לרשות הבקרה 12 מתנדבים, אשר שובצו בבתי הספר השונים.
- **הרצאות:** "מלחמה ושלום" מאת טולסטוי; סוגיית הגרעין האיראני ודרכי הפעולה של ארה"ב (שתי הרצאות); שייבו בני אדם ושאלות משפט, אקטואליה ומוסר; על מוסקבה בראי האמנות; העידן החדש בחלל בעידן אובמה; על סודות וסתרים במגילת אסתר.
- במסגרת חוג חמישי נשי הועברו ההרצאות: מחשבות על נושא הזמן; ספרים, סופרים וסיפורים; אברהם, יעקב ונשותיהם; יחסים במשפחה בראי האמנות במשפחה ההולנדית.
- ב-25.10.11 ערכנו טיול לאזור ירושלים במסגרתו ביקרנו במפעל לאנרגיה



חברי הסניף חוגגים ט"ו בשבט



העניקה תעודות הוקרה לפעילים: רבקה דגן, בן ציון וקסברג ואברהם ביטון. לאחר ארוחה חגיגית חתם את הערב הבדרן והחקיין שמוליק ספן. את הערב הינחה יוסי פלג, אשר נבחר לאחרינה ליו"ר הסניף.

■ חברי הסניף ערכו נופשון בים המלח, במלון לאונרדו, במסגרתו ערכו סיורים, בין השאר, לאנדרטת חטיבת הנגב, מפעלי ים המלח, שמורת עין גדי, מעיינות הירדן ועוד.

■ במוצאי ט"ו בשבט נערכה הרצאה בנושא "החברה הישראלית בעידן של תמורות".



סולרית בבית שמש, בספריה הלאומית בירושלים ובאתר השומרוני הטוב.

■ ב-8.2.12 ערכנו טיול לכבוד ט"ו בשבט, בחוות הניסויים החקלאיים בעמק בית שאן, ובכלל זאת ביקור בחממת תבלינים, שתילת עצים ושירה בליווי אקורדיוניסט.

סניף בקעת אונו

יו"ר הסניף: שלום פארינה • ת"ד 21 סביון • 15569 • טל': 03-5345540
דוא"ל: botzevet@nefvision.net.il

■ בבחירות ב"צוות" נבחרו: שלום פארינה - יו"ר הסניף, נחום (חומי) בראון - סגן יו"ר, חיה ניר - מזכירה ושני חברי הנהלה חדשים - אייל קורן ויחיאל הלאור.

■ בישיבת מועצת המחוז הובטח כי יימצא פתרון למשרד לסניף.

הרצאות: תקשורת מאחורי הקלעים - הרצאתה של שרי מקובר-בליקוב ■ המצאות ופנטזים וחיבתם לאנושות, לתעשייה ולפרט - הרצאתו של משה שגיא (לשעבר יו"ר הסניף) ■ הסבר מפורט בנושא זכויות החברים בביטוח הבריאות ב"צוות" - ניתן על-ידי אילנה בריקר ■ הקרבות בחווה הסינית במלחמת יום הכיפורים - הרצאתו של אברהם אלמוג (תא"ל) בעל עיטור העוז ■ הפרעות נוירולוגיות והשפעתן על חיי היום יום - הרצאתו של ד"ר שפרלינג.

טיולים: לחבל הבשור, כולל ביקור בנמל אשדוד, סיור חקלאות מודרנית ב"שביל הסלט", וביקור במחלבת משק צאן בנגב ■ לבקעת באר שבע, כולל ביקור במרכז המבקרים של חברת "טבע" ברמת חובב, סיור בדרך הפסלים בחצרים וביקור במוזיאון יהדות קוצ'ין ■ סיור עומק בירושלים, כולל גילויים ארכיאולוגיים היסטוריים חדשים במנהרות הכותל, וכן ביקור בספריה הלאומית ■ קיימנו מסיבת חנוכה של הסניף באולם ביהוד, בהשתתפות 120 חברים ואורחים. במסגרת זו הדלקנו נר שמיני של חנוכה וחילקנו תעודות הוקרה למתנדבים ■ יצאנו לנופשון באילות (5 ימים), כולל טיול ג'יפים וביקור בפארק תמנע.

סניף בני-ברק

יו"ר הסניף: יוסף פלג • טל': 054-4772939

■ מסיבת חנוכה המסורתית תשע"ב התקיימה בראש חודש טבת, נר שביעי של חנוכה, באולם "כינור דוד" בבני ברק. הערב נפתח בתפילת ערבית והדלקת נרות חנוכה על-ידי דביר שפיגל ותזמורתו שהנעימו את הערב בשירי ארץ ישראל ובניגונים חסידיים. כיבדו בנוכחותם ובירכו ראש העיר בני ברק הרב יעקב אשר, ויו"ר מחוז דן יהודה פרץ. במהלך הערב העניק יו"ר המחוז תעודות לסיים הקדנציה לחברי ההנהלה. הגזבר אריה פריש קיבל תעודת הוקרה מיוחדת, על התמדתו בפעילות בסניף. הנהלת הסניף

כתובת הדוא"ל שלך אצלנו?

האם אתה מקבל מ"צוות" אחת לחודש בדוא"ל את
ה"צוותון" - המידעון האינטרנטי של "צוות"?

אם לא - נא שלח את פרטיך האישיים בדוא"ל אל:

bitaon@tzevet.org.il

בחירות ב"צוות" 2012 במחוז דרום: יושבי ראש הסניפים הנבחרים



אופקים: יעקב דרעי (רנ"ג)



דימונה: אבי אבוחצירה (רס"ב)



באר שבע: יעקב לחיאני (סא"ל)



קרית גת: ניסים זגורי (סא"ל)



אילת: אליה דהן (רנ"ג)



ערד: שלום כרמל (רס"ן)



מצפה רמון: אליה בדש (סא"ל)



נתיבות-שדרות: אילן פרץ (אל"ם)

פעילות במחוז דרום

סדנת העצמה לחברים דורשי עבודה: ב-13.2.12 התקיימה סדנת "העצמה אישית באיתור עבודה", לחברים דורשי עבודה במחוז הדרום, בהנחיית ד"ר אוהלה אבינר מחברת "שיפור". מטרת הסדנה היתה לפתח ולשפר מיומנות "מכירה עצמית" בתהליך חיפוש עבודה, תוך מתן כלים לניצול הזדמנויות לתעסוקה.

במהלך הסדנה הועברה הרצאה על-ידי מעסיק שהינו חבר "צוות", על תהליך קליטת חברי "צוות" לעבודה.

כמו כן, הועברה הרצאה על-ידי דן ארז, בנושא השכר והיבטים פנסיוניים. ליוו את הסדנה יו"ר מחוז הדרום גדעון שני, סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה שרית רוזנצוויג, מנהל פרויקט הקצינים והנגדים מוטי שגיא ורכזת התעסוקה רונית אזולאי.



סדנת העצמה לחברים דורשי עבודה

סדנת "מסגולות תעסוקתית" לדורשי עבודה מהמגזר הבדואי: ב-12.1.12 התקיימה סדנת "מסגולות תעסוקתית" לדורשי עבודה במגזר הבדואי במחוז הדרום, בהנחיית מוחמד פחר, יועץ ארגוני מטעם שירות התעסוקה. הסדנה נערכה בשיתוף פעולה עם מינהל הפרישה מצה"ל, שירות תעסוקה מחוז דרום וארגון "צוות". מטרת הסדנה לפתח ולשפר את מיומנות "המכירה העצמית"



חברי הוועד המנהל של מחוז הדרום לאחר הבחירות

■ ב-27.1.2012 חגגנו בבית האבות בית יונה יום הולדת ליקירת "צוות" מרים יהב, ו-66 שנות נישואים לחבר "צוות" יוסף ילניק. השתתפו יו"ר המחוז גדעון שני, מנהל המחוז אברהם לוגסי ופרץ לב, מרכז בני +75.





גזברי הסניפים, רפי חיון מערד ושלום יפרח מדימונה, מדליקים נר חנוכה

זמרים, טקסים מסורתיים ועוד.

■ כמסורת השנים הקודמות ממשיך שיתוף הפעולה בין סניפי דימונה וערד. ב-27.12.11 נערכה מסיבת חנוכה משותפת בדימונה לחברי שני הסניפים, בה נטלו חלק 128 חברים. את הערב פתח אורי פרץ ובהמשך נערך טקס הדלקת נרות על-ידי שלום יפרח גזבר סניף דימונה, ורפי חיון, גזבר סניף ערד. נשאו דברים: סגן יו"ר המחוז והגזבר ניסן בוגולה, מנהל המחוז אברהם לוגסי ויו"ר סניף ערד שלום כרמל. לאחר ארוחת ערב עשירה נהנו החברים מתוכנית אמנותית, שכללה הופעת זמרים ונגנים שבידו את הקהל והרקידו את החברים עד השעות המאוחרות של הלילה. את האירוע חתמה הגרלה נושאת פרסים יקרי ערך.

סניף אופקים

יו"ר הסניף: יעקב דרעי • היוגב 37 מקלט 5 אופקים • טל': 08-9924930, tzevetofqim@bezeqint.net • דוא"ל: 077-9256070

■ ב-15.12.12 התקיימו בחירות פנימיות בסניף אופקים. יעקב דרעי יו"ר הסניף נבחר לקדנציה נוספת. לאחר הבחירות הוענקה תעודת הוקרה למתנדב לחבר ההנהלה וסגן יו"ר הסניף היוצא אבי בר.



חגיגת ט"ו בשבט בסניף

■ חברי הסניף חגגו ט"ו בשבט במועדון הסניף. במסגרת האירוע, שכלל גם ארוחת ערב עשירה, ליווי מוזיקלי וקרייקי, חולקו תעודות למתנדבים מצטיינים על-ידי יעקב דרעי יו"ר הסניף, יו"ר "צוות" וסגנו, יו"ר המחוז ומנכ"ל "צוות". בארוע נטלו חלק חברי הנהלת הסניף, חברים מהנהלת המחוז ואורחים רבים.

לחברים הוצגה תוכנית העבודה לשנת 2012, וכן מצגת שסקרה את פעילות הסניף בשנים 2004-2012. יו"ר הסניף יעקב דרעי הודה לכל החברות והחברים שהשתתפו ולא לה שנתנו בו את האמון ובחרו בו לקדנציה שלישית כיו"ר הסניף.

בתהליך חיפוש עבודה תוך מתן כלים לניצול הזדמנויות לתעסוקה את הסדנה ליוו יו"ר מחוז הדרום גדעון שני, מנהל מחוז הדרום אברהם לוגסי, מנהלת השמה דרום במינהל הפרישה אושרית זריהן, מנהל שירות תעסוקה מחוז דרום דוד קלדרון, מנהל שירות תעסוקה רהט סיבוני דקר, מנהלת תעסוקה מחוז דרום (לשעבר) שרית רוזנצווייג ורכזת התעסוקה רונית אזולאי.



■ יו"ר המחוז גדעון שני נבחר ליו"ר אגודת הציירים והפסלים של באר שבע והנגב. גדעון החל בקריירה השלישית שלו כצייר עם יציאתו לגמלאות, ולמד ארבע שנים במרכז לאמנות חזותית בב"ש. מאז 2008 הציג שש תערוכות יחיד והשתתף ב-30 תערוכות קבוצתיות בארץ ובחו"ל. תערוכתו "מסע בכביש 40" מוצגת כיום בהיכל התרבות באריאל.



תרגיל במוסדות חינוך. יו"ר סניף באר שבע יעקב לחיאני, חבר ההנהלה אלברט כהן וסגן יו"ר ועדת ההתנדבות שריכז את הפעילות, ארתור צ'ובוטרו

■ כמדי שנה השתתף מחוז הדרום בתרגיל מוסדות חינוך, שנערך ב-20.12.11. במהלכו הופעלו בבית הספר בקריים מתנדבים מהמחוז, שתיעדו ודווחו על התנהלות מוסדות החינוך במהלך התרגיל. חדר הבקרה היה במשרדי המחוז והוא נוהל על-ידי ארתור צ'ובוטרו.

סניף דימונה

יו"ר הסניף: אבי אבוחצירה • רח" עובדת 1 דימונה • טל': 052-2704148

■ ב-19.12.12 התקיימו בחירות פנימיות בסניף דימונה לתפקידים במסגרת ההנהלה. לתפקיד יו"ר הסניף נבחר אבי אבוחצירה.



■ בין התאריכים 5-7.1.2012 השתתפו חברי סניף דימונה ב"מרקואדה" במלון לאונרדו קלאב באילת. החברים נהנו מהפולקלור המרקואי, ובכללו

סניף קרית גת

יו"ר הסניף: ניסים זגורי • שד' גת 32/17 קרית גת • טל': 08-6878350, nisimz@giryat.net.muni.il • 057-7447013

- ב-15.12.2015 התקיימו בחירות פנימיות לתפקידים במסגרת הנהלת סניף קרית גת. יו"ר הסניף ניסים זגורי נבחר לקדנציה נוספת.
- סניף "צוות" בקרית גת נחנך לאחרונה, במקלט עילי בעין צוקים.
- יו"ר הסניף שנבחר שוב, ניסים זגורי, פעל רבות להשגת מקום לסניף ולהכשירו לטובת פעילות החברים. טקס הפתיחה נערך בנוכחות חברי הסניף ויו"ר מחוז דרום גדעון שני. יו"ר המחוז ורב העיר בירכו ואיחלו פעילות פורייה.



למעלה: גוזרים את הסרט של הסניף החדש. למטה: החברים בסניף החדש

"אני בטוח כי העיר תצא נשכרת מפעילות רציפה ומאורגנת של אנשי 'צוות', אמר ניסים זגורי. 'בהזדמנות זו אני מבקש להודות לראש העיר אבירם דהרי על שיתוף הפעולה והסיוע'. מועדון הסניף ישמש מקום למפגש, בילוי משותף, פעילויות העשרה ולימוד, הרצאות והתכנסויות לחברי 'צוות' בעיר."



סניף אילת

יו"ר הסניף: אליהו דהן • ב'ס' אלון שכ' הדקל אילת • טל': 08-6317552, eli34656@walla.com • דוא"ל: 057-5818182



- בתאריך 20.12.2015 התקיימו בחירות פנימיות בסניף אילת. לתפקיד יו"ר הסניף נבחר אלי דהן.
- ב-26.12.2015 נערכה מסיבת חנוכה במלון ריאל גארדן באילת, בהשתתפות 255 חברים מאילת. כיבוד בנוכחותם: ראש עיריית אילת מאיר יצחק הלוי, יו"ר ומנכ"ל "צוות", יו"ר ומנהל מחוז דרום, וכן יו"ר "צוות" סניף אופקים יעקב דרעי. את הערב הנחה סגן יו"ר סניף אילת, אלי בן הרוש. לאחר התכנסות, ארוחה והדלקת נרות, סקר יו"ר סניף אילת היוצא רוברט סיבניאני את פעילות השנה שחלפה. יו"ר "צוות" ברך את המשתתפים ושיבח את פעילות סניף אילת. ראש עיריית אילת ברך את משפחת "צוות" על המעורבות והתמיכה בקהילה המקומית. בתוכנית האמנותית: מופע "וואו על הקרח".

סניף נתיבות-שדרות יו"ר הסניף: אילן פרץ • ת"ד 110 אופקים • טל': 050-5282815 • דוא"ל: ilan-ngv@darak.net.il

סניף באר שבע

יו"ר הסניף: יעקב לחיאני • בית החייל, רחוב בית לחם 2, ת"ד 521, באר-שבע • טל': 08-6417188, 03-6173529 • פקס: 08-6417188

- ב-16.12.2015 התקיימו בחירות פנימיות לתפקידים במסגרת הנהלת סניף באר שבע. לתפקיד יו"ר הסניף נבחר יעקב לחיאני.
- ב-21.12.2015 יצאו חברי הסניף ליום טיול בתל אביב. מהלכו ביקור ב"חוויה האולימפית", במרכז יצחק רבין, במרכז המבקרים החדש של יפו העתיקה וסיירו בנווה צדק.
- ב-7.12.2011 יצאו 55 חברי הסניף ליום כיף במלון קראון פלאזה, ים המלח. החברים נהנו מחוף ים פרטי, טיפולי בריאות והזדמנות "לשבור שיגרה".



חברי הסניף ביום כיף בים המלח

- 400 חברים מהסניף ומסניפים נוספים במחוז חגגו נשף חנוכה באולמי אגמים. האירוע התקיים במעמד ראש העיר רוביק דנילוביץ, יו"ר ומנכ"ל "צוות" ויו"ר מחוז דרום. בתוכנית האמנותית: אביבה אבידן ויוני רועה.

סניף מצפה רמון

יו"ר הסניף: אליהו בדש • נחל יניצה 15 מצפה רמון • טל': 054-4883718



- בתאריך 20.12.2015 התקיימו בחירות פנימיות בסניף מצפה רמון. לתפקיד יו"ר הסניף נבחר אלי בדש.

סניף ערד

יו"ר הסניף: שלום כרמל • רחוב בשור 2 ת"ד 4444 ערד • טל': 052-5554523

- בתאריך 19.12.2015 התקיימו בחירות פנימיות בסניף ערד ולתפקיד יו"ר הסניף נבחר שלום כרמל.



בחירות ב"צוות" 2012 במחוז יהודה: יושבי ראש הסניפים הנבחרים



רחובות: יוסף שני (רס"ן)



ראשון לציון: לורנס יצחק (אל"ם)



נ"צ, לוד, רמלה, ב' יעקב: אילן דולפין (סא"ל)



מודיעין-מכבים-רעות: יעקב לבקובין (סא"ל)



אשקלון: עמרם מלול (סא"ל)



אשדוד: אליהו אלמושינו (סא"ל)



יבנה: מוטי ברקאי (אל"ם)

- נופש באילת: חברים מהסניף יצאו לנופש במלון דן פנורמה באילת.
- נשף שנתי: בחודש דצמבר התקיים באולמי סילבר הנשף השנתי של הסניף. לאחר ארוחת ערב חגיגית הופיעו הזמרת אביבה אבידן ולהקת הוריקן וכן האמן העל-חושי יוני גרסין.

סניף נס ציונה, לוד, רמלה, באר יעקב

יו"ר הסניף: אילן דולפין • דוד אלעזר נס ציונה 70400 • טל': 08-9467062 • דוא"ל: dolphin08@013.net.il

ב-5.12.2011 נערך הנשף השנתי המסורתי של הסניף בהשתתפות 350 חברים ובנוכחות יו"ר "צוות", סגנו ומנכ"ל "צוות". בתוכנית האמנותית: הופעת הזמרת אנדלה ניר במופע ישראלי בניחוח בלקני, שלושת הטגורים ותזמורת "המאסטרים".



הוקרה למשה פלד, המתנדב הוותיק בנושאי הביטוח הלאומי



תעודת ההוקרה מטעם המחוז הוענקה למשה פלד (אל"ם), לשעבר מנהל סניף המוסד לביטוח לאומי ברחובות, המתנדב זה שנים במחוז לשירותי ייעוץ אישי לחברי "צוות" מכל הארץ.

סניף אשקלון

יו"ר הסניף: עמרם מלול • הנשיא 2 מרכז אפריר אשקלון 78374 • טל': 08-6744677 • דוא"ל: tzevetashelon@walla.com

- הרצאה בנושא "בעיות גב נפוצות" הועברה על-ידי ד"ר רוסטן דזברוב, אחראי על ניתוחי עמוד שידרה בבית חולים.



חברים במסיבה

סניף ראשון לציון

יו"ר הסניף: לורנס יצחק • קק"ל 18 ראשל"צ 75286 • 03-9502873
דוא"ל: itzhak74@walla.co.il

טיולים:

- ב-17.11.11 נערך סיור מעניין בבסיס פלמחים.
- ב-1.12.12 נערך טיול לנגב המערבי, ליישובים שגובלים ברצועת עזה. במהלכו ביקרנו, בין היתר, במתחם אנדרטת החץ השחור של הצנחנים, באנדרטת אוגדת הפלדה ובשטחי הגידול החקלאיים הנרחבים ההופכים את האזור ל"אסם הירקות" של מדינת ישראל.



החברים בסיור ב"שביל הסלט"

- ב-8.11.12 נערך טיול לחפציבה - במהלכו הוקרן סרט על מפעל ההתיישבות באזור - לעתירות קיסריה ולפארק הסחלים "אוטופיה" בקיבוץ בחן.



החברים בטיול לחפציבה ולפארק "אוטופיה"

- ב-14.12.11 ערך החוג החברתי של הסניף סיור מודרך מקיף במוזיאון יהדות בבל ובמוזיאון יהדות לוב באור יהודה.
- ב-15.12.12 נערך טיול ונופש לאילת. בין השאר סיירו החברים בנחל לכיש, במכתש רמון ובפארק תמנע.
- ב-2.12.12 נערך טיול למרכז ג'ו אלון לתרבות הבדואים, לחבל יתיר ולסוסיא.

הרצאות ואירועים:

- "מעמד האשה בדתות ובחברות שונות" - הרצאתה של דינה לוין, עובדת סוציאלית.
- "שורשי הסכסוך בין האיסלם ליהדות" - הרצאתו של יהודה גיל, איש המוסד לשעבר.
- ב-15.12.12 נערך בסניף תדרוך על-ידי רס"ן דנה מפקוד העורף לקראת התרגיל במוסדות החינוך, בשיתוף פיקוד העורף.
- ב-21.12.12 הופיעה בסניף מקהלת צדיקוב - דור ההמשך של המקהלה הנודעת. המקהלה שרה בשפות שונות והופעתה, שנמשכה כשעה וחצי, הלהיבה את הקהל.
- ב-7.12.12 נערכה מסיבת ט"ו בשבט עם שולחנות ערוכים בפירות החג. בתוכנית האמנותית: הופעתה של רבקה'לה בר בשירי פריחה וארץ ישראל.

סניף רחובות

יו"ר הסניף: יוסי שני • גאולה 4 רחובות 76272 • טל': 08-9467062
דוא"ל: y_sho806@015.net.il

ב-18.12.2011 חגגו 350 חברי סניף ובני/בנות זוגם את סיום שנת הפעילות בגני "שמים כחולים" ברחובות. הנשף החל בקבלת פנים ובמפגש חברי. את האירוע כיבדו בנוכחותם: סגן יו"ר צוות מוטי בר-דגן, יו"ר המחוז יואל גונן, חברי הנהלת המחוז ויו"ר סניפים.



סגן יו"ר "צוות" בירך את חברי הסניף, עדכן אותם בנעשה ב"צוות" והודה ליו"ר המחוז על פעילותו הענפה של המחוז. יו"ר המחוז בירך את חברי הסניף ויו"ר הסניף יוסי שני הודה לצוות הנהלת המחוז על העזרה והסיוע לאורך השנה. בתוכנית האמנותית: דני סנדרסון במיטב להיטיו.



תעודת הוקרה לחבר מאיר ארד שהגיע לגבורות (עם רעייתו ויוסי שני)

סניף אשדוד

יו"ר הסניף: אלי אלמושנינו • טל': 08-9647062, 08-8634860
דוא"ל: almoshnino@ashdod.muni.il

הנשף השנתי: ב-8.12.2011 התקיים הנשף השנתי לחברי הסניף, בו נטלו חלק כ-400 חברים. האירוע כלל מפגש רעים וקבלת פנים, ברכות וסיכום שנת הפעילות על-ידי יו"ר הסניף אשר קרא לחברים להתנדב לעזרת גופים ציבוריים והקהילה המקומית.



בין המברכים: יו"ר המחוז, יו"ר ומנכ"ל "צוות". לאחר ארוחת ערב נערכה תוכנית אמנותית, שכללה הופעה של להקת מנדריין, הזמר רון שובל והתברוריס, הבדרן והסטנדאפיסט אבנר דן, צמד

הכנריות ורקדני תוכנית הטלוויזיה "רוקדים עם כוכבים".
■ פתיחת משרד ומועדון: הסניף מבצע הכנות לקראת פתיחת משרד ומועדון לחברי הסניף לפני חג הפסח.

סניף מכבים-רעות-מודיעין

י"ר הסניף: יעקב (יענקל'ה) לבקוביץ' • שד' האורנים ת.ד. 1672 רעות 71799 • טל': 08-9261373 • morag@netmedia.net.il

הרצאות:

- השוני בין תרבות יפן לתרבות המערב: תרבות עסקית, יחסים בין נשים לגברים, הקידה ומשמעותה ועוד - הרצאתה של אדוה אילון-פוש.
- בודהיזם: דרך חיים של מבט פנימה, טוהר נפשי ומיקוד בבסיס של החיים - הרצאתו של טל רשף.
- סיפורי גיבורות: נשים במפעל ההתיישבות הציוני - הרצאתה של טובה קלדס.
- קהילות יהודיות בעין המצלמה - הרצאתה של ציפי שפיגל.
- סוריה ולבנון: השכנים מזווית אחרת - הרצאתו של נפתלי הילגר.
- הפיגוע במומבאי: ניתוח המשמעויות מבחינת מדיניות החוץ של שתי המדינות - הרצאתו של אבנר סער.
- ישראל וארה"ב: מהות היחסים המיוחדים - הרצאתו של יריב פלד.
- הפוכים תשוקה להצלחה - הרצאתו של חבר "צוות" בני מרגליות, יועץ ארגוני.
- רפואה וטכנולוגיה - הרצאתו של ד"ר רועי תירוש בלתזר.

אירועים טיולים:

- ב-13.12.2011 נערך הנשף השנתי של הסניף, באולם "שמים כחולים" ברחובות. באירוע נטלו חלק יו"ר "צוות" וסגנו, יו"ר מחוז יהודה יואל גונן גורודיש, חברי הנהלת המחוז, יו"רי סניפים במחוז וחברי "צוות" רבים. בתוכנית האמנותית: להקת פסגות.
- סדר ט"ו בשבט התקיים במועדון הסניף ב-8.2.2012. את הטקס ערך רב מכבים רעות הרב יעקב צ'קוטאי. החברים שרו משירי החג ונהנו מהמפגש החברתי.
- ב-30.1.2012 נערך טיול באזור המרכז שכלל ביקור במתקנים "סטריילינג" הסוגרים בפני נוסעים בנתב"ג, סיור בשפד"ן (אתר מיחזור המים של גוש דן) וביקור במפעל קוקה קולה בבני ברק.
- ב-21.2.2012 נערך טיול בעקבות מורשתו של אהוד מנור, אל מחוזות

ילדותו. הטיול לווה במדריך ואקורדיוניסט. ביקרנו בזיכרון יעקב ובין השאר האזנו לסיפורי משפחת אהרונסון. המשכנו לבנימינה - שרנו וטיילנו במחוזות ילדותו של אהוד מנור, עברנו ליד ביתו של איסר חלמיש, בביתו התנהלה "רשת שידור" (תחנה) של תלם ועוד. המשכנו לקיסריה שם שרנו משירי של חנה סנש ליד אמת המים, ביקרנו בנחל חדרה המשוקם ושרנו משירי נתן יונתן. היה זה יום חוויתי מלא באתרים ובשירים.

סניף יבנה

י"ר הסניף: מוטי ברקאי • חצב 44 יבנה 81501 • טל': 08-9438244, motibarkai@gmail.com • דוא"ל: 052-5588444

■ בישיבת הנהלה חגיגית נפרדו חברי הנהלת מחוז יהודה משלמה בריינס, אשר שימש בשמונה השנים האחרונות כיו"ר סניף "צוות" ביבנה. במעמד זה הוענקו לו מגן ותעודת הוקרה. יו"ר המחוז הודה לבריינס על פעילותו למען



החברים ואיחל לו הצלחה בהמשך. בריינס הודה לחברי הנהלה ולמזכירות המחוז על שיתוף הפעולה והסיוע שקיבל במהלך כל התקופה. ■ לאחרונה יצאו מטיילי "צוות" יבנה לטיול במדבר יהודה, בדגש על תופעת הנזירות. החברים ביקרו, בין השאר, בנאת המדבר של עין פארה, צעדו לאורך ואדי קלט לתצפית על מנזר סנט ג'ורג', ביקרו במנזר יוני הבנוי על מצוק, באתר העלייה לרגל נבי יושע ובמנזר דיר חאג'לה. בסיום הטיול נסעו החברים לביקור בגן הבוטני בקיבוץ עין גדי.



החברים בטיול למדבר יהודה



החברים בטיול באזור המרכז



החברים בטיול בעקבות שירי אהוד מנור

כתובת הדוא"ל שלך אצלנו?

האם אתה מקבל מ"צוות" אחת לחודש בדוא"ל את ה"צוותון" - המידעון האינטרנטי של "צוות"?

אם לא - נא שלח את פרטיך האישיים בדוא"ל אל:

bitaon@tzevet.org.il

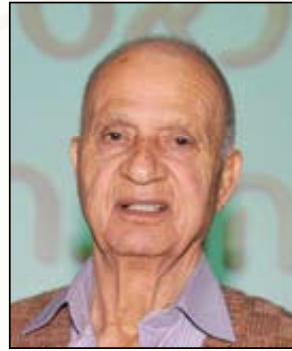
בחירות ב"צוות" 2012 במחוז השרון: יושבי ראש הסניפים הנבחרים



הוד השרון: עדו אלמגור (סא"ל)



רעננה: יצחק גושן (סא"ל)



נתניה: יצחק דואן (סא"ל)



כפר סבא: נפתלי שגיא (אל"ם)



רמת השרון: אורי ילוז (סא"ל)



הרצליה: ראובן לימונד (סא"ל)

סניף כפר סבא

י"ר הסניף: נפתלי שגיא • ויצמן 136 כפר סבא 44103 • טל': 09-7659867 •
tzevetkf@bezeqinf.net.il דוא"ל:

■ ביום שלישי, 3.1.2012 נערך טקס חנוכת המשרד החדש של "צוות" כפר סבא במעמד יהודה בן חמו ראש העיר, ברוך לוי י"ר "צוות", דן נדיב מנכ"ל "צוות", מוטי בר דגן י"ר המחוז, נפתלי (נפתול) שגיא י"ר הסניף, חברי הנהלת הסניף, המתנדבים ועוד. בדברי ברכתו ציין ראש העיר את רוח ההתנדבות של החברים לפעילות בקהילה. י"ר "צוות" הדגיש את הערך המוסף של "יום שלישי, פעמיים כי טוב", בהקשר לעיתוי של הצלחת הארגון במאבק לשיפור שכרם של הגמלאים ולחנוכת הסניף.

י"ר המחוז הודה להנהלת הסניף וליו"ר נפתול על הובלת הפעילות המבורכת של הסניף, הנחשב מצטיין. י"ר הסניף הודה לכל הגורמים, ובעיקר לראש העיר, על תמיכתו הרבה בסניף, ליו"ר המחוז על הקצאת המשאבים להכנת המשרד החדש, וללאי הקר, מזכיר הסניף, על תרומתו המעשית לשיפוצים. לאחר שמזכיר הסניף התקין מזהה וברך, הרימו הנוכחים כוסית לחיים.

■ ב-15.2.2012 התכנסה הנהלת הסניף החדשה בראשותו של נפתלי (נפתול) שגיא לישיבתה הראשונה לאחר הבחירות. הישיבה התקיימה בנוכחות חבר ועדת הבחירות של "צוות", זמקה נדלר. במעמד זה נבחרו: מ"מ ומזכיר - אלי הקר וגזבר - יצחק קלמן.

■ ב-20.2.2012 שימשו כ-30 מחברי הסניף כבקרים בבתי ספר, במסגרת תרגיל פיקוד העורף. חברי הסניף משמשים מזה שבע שנים כבקרים בבתי ספר.

הרצאות:

■ "משפט דרייפוס" - הרצאתו של עו"ד גרי פאל.

■ "קונספירציות - מה ממשלות ודתות, מסתירות מאיתנו? - הרצאתו של קובי דרורי, חוקר דתות וקבוצות רוחניות בארץ ובעולם.



מימין: יושבים - יוחנן שלום, צבי דקל, נפתלי (נפתול) שגיא, אלי הקר. עומדים - ברוך גזית, יצחק קלמן, אורית רגב, זמקה - חבר ועדת הבחירות הארצית (צילום: אביהו טננבוים)

■ "משלים ומעשיות בפולקלור הערבי", משולב בלימוד מילים ומשפטים בשפה הערבית - הרצאתו של חגי קוזלוב.

■ "סיפורו של הגרעין הישראלי לפי פרסומים זרים" - הרצאתו של יריב פלד, מומחה לאסטרטגיה צבאית ומדינית.

■ "התמורות הגיאופוליטיות - האביב הערבי" - הרצאתו של אלי רו (אל"ם) מזרחן וחבר הסניף.

■ "דוד בן גוריון שלא הכרנו" - הרצאתה של קרובת משפחתו, רזיה בן גוריון.

טיולים:

■ ב-19.11.2011 יצאו חברי הסניף לטיול באתרים מתקופת הצלבנים. הטיול החל במצודת קקון שממנה שמרו על הדרך החשובה מקיסריה לשכם, נמשך בעתלית, שם השקיפו על המבצר הצלבני הטמפלרי והסתיים בביקור במונופוט. את הטיול

הדריך חבר "צוות" שבתאי קו.

■ ב-17.12.2011 סיירו חברי החוג לידע של הסניף באזורים בהם ישבו הטמפלרים - בני עטרות (וילהלמה-חמדיה לשעבר), ביפו הטמפלרית, ובשכונת ה"הרחבה" הסמוכה לנווה צדק. שם גם ביקרו במתחם תחנת הרכבת המשוחזר, ובמה שהיה מפעל מרצפות טמפלרי. את הסיור ליווה חבר "צוות" שבתאי קו, שאף הרצה בפני החברים בנושא זה קודם לטיול.

■ ב-20-21.12.2011 יצאו 54 חברים לסוף שבוע בהר הנגב. ביום שישי סיירו המשתתפים באתרים באזור נחל צין ועובדת, בהדרכת חבר "צוות" שבתאי קו. לאחר הסיור התקיים ערב הווי עם שירי א"י בליווי זמר. למחרת המשיכו החברים בסיורים - ב"בורות לוח", במכתש רמון ובמאגר מים מהתקופה הנבטית.

■ זו השנה ה-26 ברציפות שהסניף חוגג מסיבת חנוכה בהשתתפות חברי הסניף. הערב נפתח בהדלקת נר חמישי של חנוכה על-ידי מזכיר הסניף אלי הקר ונמשך בשירי חג. יהודה בן חמו ראש העיר כפר סבא, שהיה ראשון המברכים, ציין את תרומתם המשמעותית של מתנדבי הסניף לקהילה. י"ר המחוז מוטי בר דגן הדגיש שסניף כפר סבא נחשב לאחד הסניפים הטובים בארץ. נפתלי (נפתול) שגיא י"ר הסניף, הודה לחברי ההנהלה הפעילים ולמתנדבי הסניף. י"ר "צוות" הודה לראש העיר על תמיכתו בסניף. לאחר מכן, קיבל דן ארז תעודת הוקרה על התנדבות רבת שנים.

בתוכנית האמנותית: צמד הפרברים במיטב שיריו, אליהם הצטרף הקהל.

מאת: צבי דקל, חבר הנהלת הסניף



החברים בסיור באזורים בהם ישבו הטמפלרים

סניף הרצליה

יו"ר הסניף: ראובן ליימונד • הבנים 15 הרצליה 46427 • טל': 09-9563838
דוא"ל: hymrl@zahav.net.il

■ ראובן ליימונד (סא"ל) קיבל תואר "יקיר העיר הרצליה".
■ ב-21.12.2011, נר שני של חנוכה, ערכנו מסיבת חנוכה באולם "מול הפארק"



ברעננה. לאחר הדלקת נרות ושירי חנוכה בירכו: נציג עיריית הרצליה, יו"ר מחוז השרון ויו"ר סניף הרצליה. במסגרת זו, הוענקו תעודות הוקרה לחברים שהגיעו לגבורות. בתוכנית האמנותית: הזמר ישראל דיין.

■ טיולים - "מחורצים ענפי הזית כפני הוותיקים", "אל ים המלח ועין גדי", "אתגרים נבחרים בדרום הרמה בשיא הפריחה" - בהדרכת חיים עמיר.



החברים בטיול בעקבות מטעי הזיתים בגליל

הרצאות:

- "סיפורו של הגרעין הישראלי על-פי פרסומים זרים" - הרצאתו של יריב פלד, אסטרוטג.
- "מסעי הצלב בארץ ישראל והקמת ממלכת ירושלים" - הרצאתו של מולה דך, מדריך ידיעת הארץ.
- "חיי מיכאל אנג'לו והפילוסופיה מאחורי יצירותיו" - הרצאתו של יהודה רוזמרין, מרצה להיסטוריה, דתות ואמנות.

מאת: נתן גייזר

סניף נתניה

יו"ר הסניף: יצחק דואני • רזיאל 7 נתניה 42470 • טל': 09-8334008
דוא"ל: Tzevet-n@bezeqint.net

■ בחירות 2012 - רוב חברי ההנהלה שכיחנו בקדנציה הקודמת ויו"ר הסניף נבחרו לקדנציה נוספת. חברי ההנהלה הסניף החדשה: יצחק דואני - יו"ר הסניף, עזי פרל - סגן יו"ר הסניף וחבר ההנהלה הארצית, אהוד בנאי - ממונה על ביקור חולים, לוויית, התנדבויות, חבר במועצת המחוז ובמועצה הארצית, יצחק אהרונ - ממונה על ההתנדבות והקשר עם עיריית נתניה, שלמה חולי - מזכיר הסניף ואחראי על מערך החוגים, שבתאי גרוטס - חבר



חברי הסניף מטיילים

הנהלה, רנה מדברי ששון - ממונה על נושא תרבות הפנאי.
מצורפים להנהלה: מיכאלה בר-אל - גזברית הסניף, יצחק הוכמן - ממונה על תעסוקה, יצחק לבני - אחראי תחזוקת הסניף.
יועצים מקצועיים: יצחק שמש - סיוע לחברים בנושאי ביטוח לאומי, עזרא גזל - סיוע לחברים בנושאי מס הכנסה, אלברט זרביב - ריכוז פעילויות המיחשוב בסניף וסיוע לחברים בנושאי מיחשוב.
■ כ-50 מחברי הסניף השתתפו כבקרים בבתי הספר בעיר, במסגרת בתרגיל פיקוד העורף שנערך במוסדות החינוך.
טיולים: לתל ערד וביקור בסביבה ■ טיולי פריחה לאזור הדרום - בארי, רעים, יד-מרדכי ונגבה.

סניף רעננה

יו"ר הסניף: יצחק גושן • הסדנא 13 בית זוהר רעננה 43107 • טל': 077-4440806
דוא"ל: oshen@zahav.net.il

■ ב-17.2.2012 יצאו חברי הסניף לטיול, שראשיתו בסיור מקיף ומודרך בנמל אשדוד, המשכו בביקור במוזיאון אשדוד ע"ש קורין ממן וסיומו - בפריחת הכלניות בנגב ליד שוקדה.



חברי הסניף בסיור מודרך בנמל אשדוד

■ ב-27.12.2011 התכנסו חברי "צוות" רעננה ואורחיהם למסיבת חנוכה. ברכות נישאו על-ידי יו"ר "צוות", יו"ר המחוז מוטי בר דגן וראש העיר רעננה נחום חופרי. בתוכנית האמנותית: החצוצרן אריק דוידוב ולהקתו.



מסיבת חנוכה

מאת: אורי אמיר, חבר ההנהלה הסניף

סניף הוד השרון

יו"ר הסניף: עידו אלמגור • ז'בוטינסקי 7 הוד השרון 43350 • טל': 09-7450773
דוא"ל: a.tzevet.hod-hasharon@012.net.il

סניף הוד השרון ערך מסיבת חנוכה מוצלחת, שכללה מופע טוורים, שירה וריקודים.



ברוך לוי מצטרף לריקוד תימני

סניף רמת השרון יו"ר הסניף: אורי ילז • ת"ד 1350 רמת השרון 47243 • טל': 050-8898931, פרטי: 03-5475330 • דוא"ל: uriyal@netvision.net.il

בחירות ב"צוות" 2012 במחוז הצפון: יושבי ראש הסניפים הנבחרים



הגליל העליון: יעל דקל (רס"ב)



הגליל המערבי: יום טוב חזן (אל"ם)



הקרית: אריאל כרמון (רס"ן)



העמקים: מנחם מעוז (רס"ב)



חדרה והשומרון: משה אבן פז (סא"ל)



מרכז הגליל: ריאד אברהים (סא"ל)



הגליל התחתון: משה עבו (אל"ם)



חיפה: ברוך וינטר (רס"ר)



חברי הסניף בטיול לעמק יזרעאל



נרמיאל: שלמה קליין (רס"ב)

סניף העמקים

יו"ר הסניף: מנחם מעוז • משרד הקליטה על-יד האגודה למען החייל, עפולה •
טל': 04-6490553 • דוא"ל: maozm6@walla.com



הנהלת הסניף החדשה

■ כ-70 חברים התכנסו לערב חברתי בבית יד לבנים בעפולה. הערב כלל כיבוד והצגת יחיד "הנסיעה האחרונה" של השחקן שמואל אדלמן, העוסקת בנושא תאונות הדרכים.

■ ערכנו טיול בעמק יזרעאל, במסגרתו ערכנו תצפית והאזנו לסקירה על תל מגידו, ביקרנו במוזיאון תחנת הרכבת בכפר יהושע ובאגודת אלכסנדר זייד והאזנו לסיפור ארגון השומר. ביקרנו גם בתל שמרון ובבית העלמין בנהלל, מקום מנוחתם של משה דיין, אילן רמון ובנו אסף. משם יצאנו לביילי באתר חמת גדר. על הלוגיסטיקה והמינהלות הופקדו צביקה וגאולה.

■ ב-21.12.11, נר שני של חנוכה, חגגנו יחדיו סניפי עמקים, חדרה וטבריה, מסיבת החנוכה ב"אולמי אצולת העמק" בעפולה בהשתתפות כ-520 חברים. כיבוד בנוכחותם יו"ר המחוז (היוצא) אבי תלם וסגנו ישעיהו פטוקה. בכניסה לאולם חולק לכל זוג שי צנוע מהמארחים, סניף העמקים.

הערב נפתח בהדלקת נר שני על-ידי אלברט ממון מסניף העמקים, בליווי מקהלת "צוות" במחרוזת שירי חנוכה. יו"ר המחוז, יו"ר סניף העמקים מנחם מעוז, יו"ר סניף חדרה משה אבן פז ויו"ר סניף טבריה משה עבו בירכו את הנוכחים. בהמשך הגיעו את הערב ה-DJ אבי לוי ובתו שחר, במבחר שירים ומוזיקה לריקודים. החברים הוכיחו כי לא נס ליחם. לאחר ארוחת ערב עלתה לבמה להקת "וטרלו", עם הזמרות יסמין גמליאל (להקת "מנגו" לשעבר) ונועה לוי, אשר הפליאו בביצועיהן לשירי להקת "אבבא" האגדית.



חברי המחוז בסיור לנחלת בנימין

■ "בעקבות ילדי כפר עציון" - ב-18.12.18 יצאו חברי המחוז ליום עיון בעקבות ילדי כפר עציון. יום העיון כלל הרצאה של הרב אלישיב קנובל בנושא תיאור תקופת הילדות; חזיון אור-קולי "אנשי ההר" - סיפורם ההיסטורי של בני גוש עציון; הקרנת הסרט "סיפורו של יוסי רון"; הרצאתו של יוחנן בן יעקב - חוויות ורשמים אישיים של בן כפר עציון.



חברי המחוז "בעקבות ילדי כפר עציון"

מחוז ירושלים

מנהל המחוז: שמעון מלכה • שאלתיאל 1 בית החייל 94581 ירושלים
טל: 02-6173525 • דוא"ל: mjerusalem@tzevet.org.il

■ **סדנת העצמה** - ב-23.11.11 התקיימה בבית הארחה בית וגן סדנת העצמה לדורשי תעסוקה במחוז ירושלים. בפתיחה נשאו דברים שמעון מלכה מנהל המחוז ואבי לחיאני סמנכ"ל "צוות". יו"ר המחוז הרב יוסף וסרמן עדכן לגבי המאבק בנושא הגמלה בוועדת הכנסת. את הסדנה העבירו ד"ר אוהלה אבינר ודן ארז.

■ **נופש** - בין התאריכים 27-30.11.11 יצאו חברי מחוז ירושלים לנופש במלון מג'יק פאלאס באילת. החברים נהנו ממגוון פעילויות, ובכללן הופעות של צוות הבידור, שיט בספינת זכוכית וספורים.



החברים בספינה: מימין רחמים הררי, יצחק צרפתי ושמעון מלכה מנהל המחוז, מחזיקים את שלט "צוות"

■ **טיול** - ב-4.1.12 יצאו חברי המחוז ליום סיור בנחלת בנימין, שכלל תצפית מתל אל פול לעבר ארץ בנימין. במסגרת זו נערכו סיור במרכז המבקרים, טעימות יין וביקור ב"גבעת היקבים". את הסיור העביר המדריך חזקי בצלאל.

צפון

סניף כרמיאל

יו"ר הסניף: שלומי קליין • הגליל 2 כרמיאל • טל: 04-9982215 • דוא"ל: slomek1@walla.com

■ חברי הסניף חגגו את חג החנוכה במסיבה משותפת עם חברי סניף גליל עליון. הערב כלל דברי ברכה מפי יו"ר הסניפים ויו"ר המחוז, ארוחת ערב ותוכנית אמנותית - הופעת הזמר דקלון והבדרנית דינה אור וריקודים.



■ חברי הסניף יצאו לנופשון במלון רויאל רמונים בים המלח. החברים נהנו ממתקני המלון ומתוכניות הבידור שנערכו בו.

סניף הגליל המערבי יו"ר הסניף: יום טוב חזן • הרצל 61 נהריה
טל: 04-9510702 • דוא"ל: golani48@barak.net.il

סניף חדרה והשומרון יו"ר הסניף: משה אבן פז • הרצל 69 חדרה
טל: 04-6342407 • דוא"ל: David_h@bezeqint.net

סניף מרכז הגליל יו"ר הסניף: ריאד אברהים • מועדון מפ"ת מג'אר
טל: 04-6781466 • דוא"ל: Fared_s@walla.co.il

סניף הקריות יו"ר הסניף: אריאל כרמון • בית התרבות שד' קק"ל 25
טל: 04-8732214 • קריית מוצקין

סניף הגליל התחתון יו"ר הסניף: משה עבו • הגלבעת ת"ד 491 טבריה
טל: 04-6720656 • דוא"ל: abomosh@gmail.com

סניף חיפה

יו"ר הסניף: ברוך וינטר • בית ההגנה, רח' פזנר חיפה ת"ד 7610 • טל: 04-8666762 • דוא"ל: brwinter@zahav.net.il

בין התאריכים 12-16.12.2011 יצאו חברי הסניף לנופשון במלון לאונרדו פלזה בטבריה. בדרך לטבריה ביקרו המשתתפים במוזיאון ההתיישבות בקיבוץ יפעת, באתר אשכול ובאתר



ההנצחה של חטיבת גולני. בהמשך הנופשון נערך טיול לרמת הגולן וביקור במרחצאות חמי טבריה. החברים נטלו חלק במגוון פעילויות ונהנו מתוכניות הבידור במלון.

מאת: סיומה וייסמן

סניף הגליל העליון

יו"ר הסניף: יעל דקל • טל: 050-4130801, 04-6935756 • דוא"ל: dekelya@gmail.com



יעל דקל עם חברי הנהלת הסניף הנבחרים

עדים במדים - יומן מסע הגותי

מאת: אבי סער ■ הוצאת סער, ת"א

"אני כבר חזרתי בשלום ממסע אל ארץ מסוכנת. כעת, אני רוצה לקחת אתכם לשם."

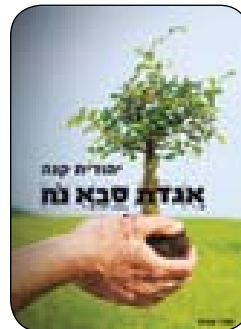
את הספר הזה אני מבקש שתקראו לאט, גם אם הוא לא כל כך ארוך. אל תמהרו. קחו לכם את הזמן, מזגו כוסית משה, היכנסו לחדר וישבו לקרוא. "אבי סער, קצין צה"ל המשרת בתפקיד ייחודי בפיקוד הדרום, כתב את עדותו האישית בעקבות מסעו לפולין במסגרת פרויקט "עדים במדים" של צה"ל."

הספר מנסה לתאר את המתחולל בנפשם של הישראלים במפגשם עם תקופת השואה, תוך ניסיון לעמוד על הלקחים שחשוב ללמוד מתקופה זו.

אגדת סבא נח

מאת: יהודית קנה

15 שנה עבד נח וולפובסקי בפרדסי חדרה ומטעי העצים בסביבה וסחף אחריו דור שלם להגשמת חלמו. היכרותו עם סגן אלוף עקיבא עצמון, מפקד הגדנ"ע דאז, הביאה אותו להתגייס לצה"ל בגיל מאוחר מאוד ולהפוך לחייל המבוגר ביותר שגויס אי פעם. מטרת גיוסו הייתה למנוע ל"קצין גינון ראשי" ותפקידו היה להפריח את כל מחנות צה"ל בארץ.



באותה תקופה רצה ראש ממשלת ישראל דוד בן גוריון, להכשיר את בני הנוער לעבודת אדמה ולהעמיק את הקשר שלהם לארץ. הוא הגה רעיון להקים חוות נוער, בה בני הנוער יתאמנו בנשק וכן ילמדו לשתול עצים ולטפח גינות נוי כדי להעריך את עבודת האדמה.

לבן גוריון היה נחוץ אדם בעל חזון והוא פנה לעקיבא עצמון למצוא לו אחד שכזה.

עקיבא וקבוצת חוקרים ירדו לערבה וחיפשו מקום מתאים להקמת חוות הנוער. לאחר שנמצא מקום הולם - בעיקר הודות לבאר מים ישנה שהיתה שם - הוקמה החווה, היא באר-אורה.

עקיבא המליץ על נח וולפובסקי ובן גוריון פנה אליו אישית וביקשו לקחת על עצמו את התפקיד (שאגב "הומצא" לכבודו). נח שקל את העניין ונענה

לבקשתו של בן גוריון. הוא המשיך לטפח את כל מחנות צה"ל ברחבי הארץ, אך אט אט הפך את באר-אורה למקום מושבו הקבוע. החווה הפכה לגן עדן פורח ועשירות אלפי גדנעים הגיעו לשם כחלק מהחינוך לאהבת המולדת. נח היה קנאי לכל נטיעותיו והקפיד לטפל בהן כמו בילדיו. מאחר ונשאר רווק במשך כל חייו, הרי שהחיילים והצמחים היו ילדיו. מסכת חייו של נח וולפובסקי מרתקת ויוצאת דופן. הוא הקדיש לצה"ל כחמישה עשורים מחייו והיה החייל המבוגר ביותר ששירת אי פעם בצה"ל. ברבות השנים שמו הוכנס לספר השיאים של גינס.

האור בקצה היער

מאת: יוסי חן (סא"ל)

ספרו של יוסי חן (חייניץ) הוא סיפור חיים של ילד שבהיותו בן שש בלבד, הצליח לברוח מהגטו אל היערות של בילארוס ושם יחד עם אביו שרדו שנתיים קשות לאחר שחברו אל הפרטיזנים. 2,000 יהודים היו בעיר חווא, שמהם שרדו 100 בלבד.

קבוצת היהודים היו "הראשונים למרד". חצי שנה לפני מרד גטו ורשה, הם התקוממו ללא נשק ופרצו במירוץ לחיים לעבר הנהר פריפט, תחת מטר יריות, כאשר הגרמנים החלו להוציאם אל בורות המוות שהוכנו מראש. יוסי נולד בשנת 1936 ונצר את זכרונות ילדותו עמוק בתוכו ורק לאחר שזכה לגדל נכדים ששאלו שאלות, החליט לפתוח ולשחרר את "הילד הכלוא בתוכו". לא קל היה ליוסי לחשוף את נבכי ליבו ולתאר את האירועים

הקשים שחווה בתור ילד. למעשה הוא כבר החל לכתוב את זכרונותיו והפסיק. כדי להתגבר על קושי זה מתייחס יוסי לילד כאל אישיות נפרדת שנמצאת שם בכאוס. הוא כותב בגוף שני - אתה אכלת, את שתית - כאילו הזכרונות הם של האחר. אבל הם חזקים ובעלי תוקף.

יוסי מתאר את החיים של משפחתו ושל יהודי חווא, את השלטון הקומוניסטי, את כניסת הגרמנים ב-8.7.1940 וכן את הגטו, המרד, הריצה האינסטינקטיבית-חייתית ליערות, תחושת הסכנה, הלבד, הפגישה עם הדוד שנרצח על-ידי רוס, הפגישה עם האבא, ההסתתרות, המאבק על המזון, ההישרדות בחורף הקר, המחלות והכינים ובהמשך החבירה עם הפרטיזנים ועם קופל קולפניצקי. מרגע שהגיעו לאזור שבשליטת הפרטיזנים חשו ביטחון יחסי, למרות שהסכנה לא חלפה לרגע אחד. בהיותו בן 12 עלה ארצה עם אביו, התערה בארץ, שירת בצה"ל והיה קצין בכיר במודיעין.

הספר מרתק ונקרא בנשימה אחת. הפרקים מתחילים בתיאור חוויה מתהווה, אשר מתקשרת לזכרונות העבר. חלק מפרקי היומן נכתבו עוד בהיות המחבר נער מיד לאחר האירועים ובשפת האידיש. הספר מעוטרת בתמונות שנשלחו על-ידי אב המשפחה לקרובים בארץ. בספר גם מחקר שושלתי של משפחת חייניץ, אשר שורשיה נעוצים בהג"ר א (הגאון מווילנה).

מאת: דרורה לפיד

כתובת הדוא"ל שלך אצלנו?

האם אתה מקבל מ"צוות" אחת לחודש בדוא"ל את

ה"צוותון" - המידעון האינטרנטי של "צוות"?

אם לא - נא שלח את פרטיך האישיים בדוא"ל אל:

bitaon@tzevet.org.il



הצדעה אחרונה

חברי "צוות" שהלכו לעולמם

כסלו-אדר תשע"ב, דצמבר 2011 - מרס 2012

נהריה	ח"י	חסידות	סא"ל	חיפה	חש"ל	דיין	דוד	רס"ר
טבריה	ח"ח	גוזלן	רנ"ג	תמורים	ח"א	רוזן	שמעון	אל"מ
בנימינה	פטר	שרון	רס"ר	חולון	ח"י	פסטינגר	אפרים	רס"ל
חיפה	ח"י	דורון	רס"ן	כורזים	ח"א	בן דוד	שלמה	סא"ל
ג'ולים	חכ"ל	הנו	סא"ל	מודיעין	חש"ן	שמואלי	אלחנן	אל"מ
הוד השרון	פטר	שווקי	סא"ל	בית דגן	ח"א	בן ארי	מנחם	רס"ן
כפר סבא	ח"ח	פורר	סא"ל	תל יצחק	ח"י	עדן	שמעון	סא"ל
כוכב יאיר	ספ"כ	רפאל	תא"ל	קיסריה	ח"ח	אביעד	שמעון	סא"ל
קרית אונו	ספ"כ	דויד	תא"ל	בת ים	חת"ם	לויטן	מנשה	סא"ל
קרית אונו	ח"ח	ינאי	רס"ר	פרדס חנה/כרכור	חי"ק	פרדי	עמוס	רס"ן
נעלה	חכ"ל	ניר	סא"ל	גבעתיים	חכ"ל	צור	דב	סא"ל
גבעתיים	חכ"ל	צור	סא"ל	גבעתיים	ח"ח	אבירם	נחמיה	סא"ל
חולון	פטר	אברהם	סא"ל	תל אביב	ח"א	גפן	עדי	רס"ר
חולון	חי"ק	בר נס	סא"ל	בית זית	חש"ן	אבירד	אלדד	סא"ל
פתח תקוה	חת"ק	צברי	רס"ן	קרית טבעון	חש"ל	לבב	צבי	רס"ר
אריאל	חת"ק	אסרף	רס"ן	קרית אונו	ח"ח	ברק	אליהו	סא"ל
רמת גן	חכ"ל	אלפרן	אל"מ	תל אביב	חכ"ל	שרון	סמי	רס"ן
תל אביב	חת"ם	קורות	אל"מ	מזכרת בתיה	חכ"ל	פרס	ניר	אל"מ
באר שבע	חת"ק	רחמים	רנ"ג	ראש העין	ח"ח	שמואלי	צדוק	סא"ל
עכו	ח"ח	רוה	רס"מ	ראשון לציון	ח"א	מומוקה	משה	רס"ב
ראשון לציון	חת"ק	חביב	סא"ל	רחובות	ח"א	מלמד	יצחק	רס"ב
ראשון לציון	ח"א	ישי	רס"ר	נהריה	ח"א	דקל	בני	סרן
חיפה	ספ"כ	טנקוס	אלוף	חיפה	ח"י	עינב	אדם	סא"ל
חיפה	ח"י	ירדן	רס"ר	קרית חיים	חש"ל	שורק	מרדכי	סא"ל
חיפה	ח"ה"ן	נונברגר	רס"ן	רמת השרון	ח"א	ירום	אורי	סא"ל
חיפה	ח"א	ראובן	רס"ן	קרית אונו	חת"ם	פלד	משה	אל"מ
ג'ולים	פטר	שובאש	רס"ר	גבעתיים	ח"י	חפץ	משה	רס"ר
יפיע	ח"ר	סאלח	רס"מ	נחלים	חכ"ל	תמור	אברהם	רס"ן
יקנעם	ח"ח	שמואל	רס"ר	ראש העין	חת"ק	היזמי	טוביה	רס"ן
קרית אתא	ח"י	דן	רס"ן	רמת גן	ח"א	רקח	מנחם	רס"ר
קרית מוצקין	ח"י	שמואל	סרן	באר שבע	חכ"ל	בר צבי	ששון	סא"ל
גליל ים	ח"ח	אבירם	סא"ל	להבים	ח"ח	שאנן	יוסף	רס"ב
רמת השרון	חכ"ל	שוחט	סא"ל	גדרה	ח"א	רייצר	יוסף	רס"ן
רחובות	ח"ח	נוביק	סא"ל	נס ציונה	חש"ל	צבאן	אברהם	סרן
רחובות	ח"ר	שפי	רס"ר	ראשון לציון	ח"א	מתוק	משה	רס"ב
מודיעין	חת"ק	עמרני	רס"ר	מבשרת ציון	ח"ח	בר	הרצל	סא"ל

יהי זכרם ברוך