

רוח צוות



גיליון מס' 108 | אביב תשע"ד | מרץ 2014

ביטאון ארגון גמלאי צה"ל



19.6.14

"צוות" הכנס השנתי



מצדיעים ללוחמי תש"ח



חג אביב שמח



אורלי גל (אל"ם), מנכ"לית עמותת נט"ל: ריפוי נפש פצועה, שבורה, פגועה, מתחיל במילה



יצחק אברכהן (אל"ם), מנכ"ל שופרסל: לא קל להתפס כאחד האחראים ליוקר המחיה בישראל



גילה כליפי-אמיר (תא"ל), לשעבר יוה"ל: בעוד מספר שנים ימלאו נשים את שורות הפיקוד הבכיר



עמיתי היקרים,

אנו נמצאים בתחילתה של עונת האביב ולפני חג הפסח, הוא חג החירות, שיש לו משמעות מרחיקת לכת לאזרחי ישראל בכלל ולאלה ששירתו ומשרתים בצה"ל ועושים למען ביטחונה בפרט. נשלח מכאן ברכת חג אביב שמח ותודה ל"ממשיכי השרשרת" - חיילי צה"ל

וקציניו, בסדיר, בקבע ובמילואים, העושים לילות כימים בשמירה על ביטחוננו.

לפני מספר ימים (8.3.14), צוין ברחבי העולם יום האישה הבינלאומי. חלפו 95 שנה מאז צוין יום זה לראשונה, ב-28 בפברואר 1909 בארצות הברית (בעקבות הצהרה של המפלגה הסוציאליסטית של אמריקה), ועדיין במקומות רבים בעולם - וגם בישראל - אנו עדים לתופעות של אפליה, פגיעה, ביזוי והדרת נשים - ממקומות, מתפקידים, ומתחומי עשייה שונים. הנושא עלה לכותרות ביתר שאת בעת האחרונה, בעיקר בכל הקשור בהדרת נשים ממקומות ציבוריים, לרבות שירת נשים, ובכלל זאת גם בצה"ל.

תופעות אלה מעידות עד כמה ארוכה עדיין הדרך לייצוב מעמדן של הנשים כשוות ועד כמה הזהות המגדרית מקבעת דפוסיים היררכיים של עליונות לגברים בחברה. גם היום, עדיין ישנם המחזיקים באמונות, תפיסות ואידיאולוגיות אנטי-נשיות, בעלות השפעה שלילית ואפקט פוגעני.

בנושא זה נפגשנו עם מי שהייתה עד לא מזמן יועצת הרמטכ"ל לענייני נשים (יוה"ל), תא"ל גילה כליפי-אמיר, שדבריה בנושא היו חד-משמעיים ונוקבים: "דבר בעולם לא מצדיק הדרת נשים בכלל ובצה"ל בפרט. אין דבר כזה שטח סטרילי לנשים. הדרת נשים היא התנהגות שאינה הולמת, מנוגדת לרוח ולערכי צה"ל כצבא העם - וככזה יש לטפל בה. החלטות ועדה בראשות אורנה ברביבאי, בעקבות ממצאי סקר שערכתי כיוה"ל, אומצו על-ידי הרמטכ"ל ועיקרן: לא תהיה סובלנות כלשהי כלפי הדרת נשים במרחב הציבורי הצבאי. נשים הן חלק בלתי נפרד מהכוח הצה"לי וכך זה יישאר. ההוראה הזו ברורה ואני מקווה שהיא מחלחלת למטה עד אחרון החיילים".

ראיון נוסף ערכנו עם אורלי גל (אל"ם), העומדת בראש אחד הארגונים החשובים בישראל. גל משמשת מזה שבע שנים כמנכ"לית עמותת נט"ל המעניקה סיוע, תמיכה ושירותים לנפגעי טראומה לאומית. לא פחות מ-160,000 איש פנו עד כה לנט"ל והסתייעו בה כדי לקבל עזרה ולמצוא מזור לנפשם הפגועה. גל מתייחסת לנושא הניהול הנשי ומעידה כי אולי דווקא בארגון מסוג זה יכולות תכונות נשיות לבוא לידי ביטוי ולתרום באופן משמעותי. שוחחנו גם עם חברת הארגון שוש רבן, סמנכ"לית משאבי אנוש בשופרסל, אחד המעסיקים הגדולים ביותר במשק, בו השתלבו חברי "צוות" נוספים בתפקידי מפתח - המנכ"ל יצחק אברכהן (ראו ראיון עימו) וסמנכ"ל תפעול ושרשרת אספקה יהודה קטורזה. רבן משתפת פעולה עם יחידת התעסוקה ב"צוות" וסבורה כי לפורשי צה"ל כישורים רבים המאפשרים להם להיקלט בעבודה במגוון תחומים ברשת.

ולסיום, אנו עומדים לפני האירוע המרכזי של "צוות", שיתקיים ב-14.6.19 בסנימן הצדעה ללוחמי תש"ח. זו הזדמנות יוצאת דופן להיפגש, להיזכר, להחליף חוויות וליהנות מתחושת הביחד, שהרי "צוות אחד אנו".

חג אביב שמח,

גיטה גופר (אל"ם), עורכת ראשית

(לחץ על החץ המתאים)

- 03 | במחשבה תחילה | דבר יו"ר "צוות" לחברים
- 04 | חדשות "צוות" | משולחן המנכ"ל הארגון
- 08 | הראיון המרכזי | גילה כליפי-אמיר (תא"ל), לשעבר היוה"ל: תוך מספר שנים ימלאו נשים את שורות הפיקוד הבכיר
- 11 | לאור הזרקורים | יצחק אברכהן (אל"ם), מנכ"ל שופרסל: לא קל להתפס כאחד האחראים ליוקר המחייה בישראל
- 14 | טראומה לאומית | אורלי גל (אל"ם), מנכ"לית נט"ל: ריפוי נפש פצועה, שבורה, פגועה, מתחיל במילה
- 17 | מחשוב ב"צוות" | המערכת החדשה: מחוברים לחברים, מחוברים לשירות
- 21 | למען הכלל | שי יניב (שיקל) - מתנדב מכל הלב
- 22 | משלבים ידדים | מעסיקים חברי "צוות" קולטים חברים בשופרסל ובפארק קרסו למדע (עמ' 24)

מדורים קבועים:

- 19 | רפואה שלמה | הביטוח הרפואי והסיעודי
- 22 | תעסוקה | הכשרות, השמות, סדנאות, קורסים
- 26 | מחיל אל חיל | עמותת סיירת חרוב
- 27 | זרקור | סניף ראש העין
- 28 | צוות יוצר | ד"ר רון לוי צייר ופסל
- 29 | צוות נוסטלגי | חידה, אנקדוטות, רגעים
- 30 | צוות מטייל | הגליל התחתון
- 31 | מתחברים למסורת | יציאת מצרים
- 49 | צוות קורא | מה חדש על מדף הספרים
- 50 | הצדעה אחרונה | חברינו שהלכו לעולמם

צוות בשטח: מחוזות וסניפים:

- 32 | יהודה | נס ציונה-לוד-רמלה-באר יעקב, רחובות, ראשון לציון, אשדוד, מכבים-רעות-מודיעין, אשקלון, יבנה
- 36 | ירושלים | פעילות מחוזית
- 37 | שרון | הוד השרון, נתניה, רעננה, כפר סבא
- 39 | דן | רמת גן, תל אביב, בקעת אונו, בני-ברק, בת-ים, חולון, גבעתיים, פתח תקוה, ראש העין
- 44 | דרום | באר שבע, ערד, אילת, קרית גת, אופקים
- 46 | צפון | כנס שנתי, העמקים, חיפה, הקריות, חדרה והשומרון, כרמיאל, הגליל המערבי, מרכז הגליל, הגליל התחתון



ד"ר ברוך לוי

לחברותי וחבריי ב"צוות" שלום וברכה,

גיליון זה מגיע אליכם ערב חג הפסח, חג החירות, החל ב"ד בניסן ולפני יום העצמאות החל בה' באייר. לשני מועדים אלה משמעות היסטורית עבור העם היהודי: בעת העתיקה - יציאת מצרים ומעבר מעבדות לחירות בארץ המובטחת; בעת החדשה - תקומת ישראל לאחר אלפיים שנות גלות והקמת מדינה חופשית ועצמאית בארץ ישראל.

עבורנו גמלאי צה"ל, מקבלת משמעות זו מימד נוסף, שכן במשך עשרות שנים - ובמניין שנות השירות של כולנו מעל מיליון שנים - עמדנו על המשמר, לחמנו, הגנו ונתנו את נפשנו, בשירות סדיר, בקבע ובמילואים, למען הגנת המולדת. במיוחד בעת הזו, יכול כל אחד מאיתנו להתגאות במעשיו, לברך על יכולתנו להגן על עצמנו ולהוקיר את עצמאותנו.



הסוגיות עימן אנו מתמודדים בשנים האחרונות בארגון "צוות" נוגעות בעיקר להגנה על זכויותינו שנקנו בדין ובצדק, לאור אי עמידת המדינה מאחורי התחייבויותיה לגמלאי צה"ל. במבט לאחור, אנו בהחלט מלאי סיפוק על הישגינו שבאו לידי ביטוי בהסכם הגמלה. ההסכם הביא הקלה ומזור לרבים מבין חברינו, אשר בניגוד למה שמצטייר בקרב הציבור - ואפילו בקרב מקבלי החלטות - גמלתם נמוכה ורבים מהם אינם מגיעים אפילו לשכר המינימום במשק. בינואר 2014 זכו חברינו לתוספת נכבדה לגמלתם, עם מימוש "הפעמה השלישית" של הסכם הגמלה. עבור רבים מאיתנו, הייתה זו תוספת מחוללת שינוי, המאפשרת קיום מכובד יותר. נושא ההיוון תם - אך לא נשלם: אמנם יותר מ-3,000 מחברינו הסירו מעל גבם את עול ההיוון, אך עדיין נותרו רבים, אשר ממשיכים בתשלומי היוון מכבידים - למרות שחלקם הגדול השלים את תשלומיו זה מכבר. עתירת 180 מחברינו בעניין נוסחת חישוב ההיוון וההחזר בגינו נמצאת בבג"ץ והיא תידון בחודש יוני. אנו מחזקים את ידי העותרים, אין לנו ספק כי מדובר בחישוב לקוי אשר פגע בגמלאים רבים, ואנו מאחלים להם הצלחה שכן הצלחתם תשפיע על מאות חברים הנמצאים במצבם.



ועדת סגיס (בראשות אלוף עמי סגיס) לבחינת העברת האחריות על גמלאות פורשי צה"ל ממשדד הביטחון וצה"ל למשרד האוצר - יחד עם כלל עובדי המדינה - עומדת להגיש את מסקנותיה. דעתנו היא חד-משמעית: אין לגזור גזירה שווה עלינו ועל עובדי השירות הציבורי, ולו משום ייחודיות השירות שלנו במסגרת צה"ל, על כל המשתמע מכך.

הבענו את דעתנו באופן נחרץ בכל פורום ובמיוחד בוועדת סגיס, בה חברים המנכ"ל דן נדיב, יו"ר ועדת זכויות יחזקאל דסקל, ואני כיו"ר הארגון. טענו בפני כל, כי אין להפקיד את הסמכות לגמלאות בידי פקידים שאין להם אחריות לבטחון המדינה. לא ניתן לפגוע באנשינו, שנתנו אמון בצה"ל ובמערכת הביטחון, לא נאפשר הפרת אמונים, התכחשות ושינוי בדיעבד של תנאים והסכמים, שהיו חלק בלתי נפרד מתנאי השירות שלנו.

נפשתי בעניין זה גם עם ראש אכ"א ועם הרמטכ"ל, אשר תמכו ללא סייג בעמדתנו. בפגישות אלה הודגש, כי צה"ל לא ייתן ידו בשום פנים ואופן לפגיעה בגמלאיו. הרמטכ"ל עומד מאחורי ארגון "צוות" בנושא זה.



שנת 2014 הוכרזה, כפי שכבר הזכרתי בדבריי בעבר, כשנת ההתנדבות בארגון "צוות". לאחרונה הגשנו את מועמדותנו לקבלת אות הנשיא למתנדב, בתמיכתם של 20 ראשי ערים המכירים מקרוב את עשייתנו. אנו מוקירים את המתנדבים וגאים בעבודתם - אך בכך אין די. ארגוננו מונה 36,000 חברים והנתינה עוברת

כחוט השני בין שירותנו הצבאי הממושך לבין היותנו אזרחים תורמים לחברה גם לאחר השחרור. על כל אחד לעשות מעשה ולהירתם לעשייה התנדבותית. כפי שרבים מכם כבר יודעים - הנותן זוכה בלא פחות מהמקבל.



בצער רב נפרדנו לאחרונה מהאלופים אריק שרון ויוסף גבע, שהיה בעבר גם יו"ר "צוות". כל אחד בדרכו, בנחישותו ובעוז רוחו, הותיר חותם משמעותי על תולדות המדינה והשיא תרומה לביטחונה. הצדענו להם בפעם האחרונה בגיליון זה. יהי זכרם ברוך.



ביום ד', 5.3.14, ציין המטה הכללי את יום האישה הבינלאומי באירוע בו נטל חלק גם ארגון "צוות". הדוברים העלו על נס את תרומתן של הנשים לאורך שנים לבטחון המדינה - מראשית ימי היישוב, דרך התנדבות לצבא הבריטי ולבריגדה וכמובן, במסגרת צה"ל מאז הקמתו.



המטה הכללי מצוין את יום האישה הבינלאומי: בין השאר נכחו מתנדבות היישוב והבריגדה: אסתר הרליץ, עודדה בן יהודה, אביביט שניידר ורותי פלץ

באירוע נשאתי דברים שהדגישו את מקומן המרכזי של נשים בעת החדשה, אך גם משחר ההיסטוריה - מרים הנביאה אחות משה ואהרון (שיצאה בתופים ובמחולות לאחר קריעת ים סוף), דבורה הנביאה (המוכרת משירת הניצחון על צבא יבין מלך כנען - "שירת דבורה"), יעל הגיבורה (שהכניעה את סיסרא) ועוד. "אשת חיל מי ימצא", נאמר במשלי ל"א, ואכן תרומתן של נשים ראויה לציון מיוחד דווקא בעת בה אין הדבר מובן מאליו. אצלנו ב"צוות" נשים היו והיו שוות זכויות ואנו מעודדים את השתתפותן בהובלת הארגון.



ב-19.6.14 נקיים את האירוע המרכזי של "צוות" באתר יד לשריון בלטרון, בסימן הצדעה ללוחמי תש"ח. ארבע שנים חלפו מאז ציינו יובל לארגון, באירוע בו נטלו חלק אלפים מחברינו. היה זה מפגן של עוצמה ואחוה - עוצמת מעמדנו בחברה הישראלית והאחוה הקושרת בינינו כמי שלחמו שכם אל שכם, ומנחילים גם היום את ערכי המורשת לדור הבא.

נחוג יחד את האירוע בשמחה ובגאווה, כמי שרואים עצמם גם בלבוש אזרחי כחיילי מדינת ישראל, הפועלים באהבה למען המשך ביטוס חוסנה ובטחונה. נחוג בזכות, בלב שלם ובהתרוממות רוח.

בעניין זה, כמו בנושאים רבים ש"צוות" עוסק בהם, אומר: תמיד יימצאו כאלה, גם מבין חברינו, אשר יקטרגו, ילינו ויערערו על החלטות שנתקבלו ב"צוות". אנו קשובים רוב קשב לרחשי הלב של ציבור החברים, ונושאים בעלי משקל עולים לדיון במוסדות "צוות". אולם, משנתקבלה החלטה, אנו עומדים מאחוריה כאיש אחד. כך היה, כך יהיה.

חג שמח לכם ולבני משפחותיכם,
ד"ר ברוך לוי, יו"ר ארגון "צוות"

משולחן המנכ"ל

חברות הביטוח בעלויות שהציבור יכול לשאת. ארגון "צוות" עושה מאמץ להארכת פוליסת הביטוח הסיעודי הקולקטיבית הקיימת של חבריו.

תעסוקה - לקראת שנת הלימודים תשע"ה, יצאנו ב"קול קורא" לחברים המעוניינים להצטרף לתוכנית "הטובים בחינוך". אל מכללות בית ברל, קיי, ואורנים, נוספה בשנה זו (תשע"ד) מכללת אחוה בתוכנית להסבת הנדסאים להוראת מתמטיקה בבתי ספר יסודיים. משנת הלימודים הבאה (תשע"ה), תתווסף תוכנית "צוות" - חינוך מתמטי מעל ומעבר" להסבת מהנדסים להוראת מתמטיקה, בבית ברל (ראו "קול קורא" בעמוד זה).

צוות אקטואליה - אנו ממשיכים את פעילות מועדון "צוות אקטואליה" במסגרתו אנו מארחים למפגש יום ו', מעת לעת, אישיות בכירה. האירוע הבא ייערך בבית חיל האוויר בהרצליה, ב-28.3.14, והאורח יהיה השר סילבן שלום, שר התשתיות הלאומיות, האנרגיה והמים והשר לפיתוח הנגב והגליל ולשיתוף פעולה אזורי.

האירוע המרכזי - ב-14.6.19 נקיים את האירוע המרכזי של ארגון "צוות" בלטרון בסימן 66 שנים לעצמאות ישראל. תחת הכותרת "צוות הבית שלי", נצדיע ללוחמי תש"ח ונהנה מתוכנית אמנותית עשירה. כרטיסים במחיר של 60 שקלים ניתן לרכוש באתר "חבר" וכן בסניפים ובמחוזות.

תקציב הגמלאות

בימים אלה מגישה ועדת סגיס (בראשות אלוף עמי סגיס), את מסקנותיה. הוועדה מונתה על-ידי הרמטכ"ל, לבחינת היוזמה להעברת תקציב הגמלאות ממשרד הביטחון למשרד האוצר והפיכתו לחלק מתקציב הגמלאות של כלל עובדי המדינה. בוועדה שותפים גם יו"ר "צוות" ברוך לוי, יו"ר ועדת הזכויות יצחק דסקל ואנוכי. הבענו את דעתנו החד-משמעית בעניין גם בפגישות עם הרמטכ"ל וראש אכ"א - לפיה יש להשאיר את המצב כמות שהוא, שכן קיימת זהות ומחויבות של מערכת הביטחון לגמלאי צה"ל (ראו דבר היו"ר).



דן נדיב

ביטוח בריאות

פוליסת ביטוח הבריאות בחברת הפניקס הוארכה עד שנת 2025. אנו ממשיכים במאמצינו לתת את השירות הטוב ביותר במסגרת תנאי הפוליסה, תוך הקפדה יתרה על מילוי תנאיה כלשונם.

ביטוח סיעוד

בימים אלה נמשיכים הדיונים בנושא הארכת פוליסת הקולקטיב. לאחרונה נפגשנו עם ח"כ איציק שמולי שמכין הצעת חוק, לפיה חברות הביטוח יאפשרו למבוטחייהן בביטוח סיעודי להאריך בשנה את הפוליסה הקיימת בתנאים הנוכחיים, ובתקופה זו יימצא הסדר עם

עיטור נשיא המדינה - לאביגדור קהלני



בטקס חגיגי שנערך בבית הנשיא, הוענק לאביגדור קהלני (תא"ל) עיטור נשיא מדינת ישראל - עיטור אזרחי המוענק למי שתרמו תרומה יוצאת דופן למדינת ישראל או לאנושות בכישרונם, בשירותם או בדרך אחרת. וכך נכתב באתר בית הנשיא: "40 שנה לאחר מלחמת יום הכיפורים - על אומץ ליבו, מנהיגותו בשדה הקרב, תרומתו רבת השנים לביטחונה של ישראל, על היותו דוגמא ומופת לאלפי צעירים לנכונות לשאת בנטל הבטחוני ועל פעילותו הציבורית למען רווחת חיילי צה"ל ומפקדיו".

קול קורא

"הטובים בחינוך" חינוך מתמטי מעל ומעבר

בשנת הלימודים תשע"ה תיפתח, לראשונה במסגרת פרויקט הסבת אקדמאים להוראה "הטובים בחינוך", תוכנית "חינוך מתמטי מעל ומעבר". התוכנית תתקיים במכללת בית ברל ומיועדת לבעלי תואר מהנדס. המעוניינים להצטרף לתוכנית יפנו למנהלי התעסוקה במחוזות "צוות".



בית ברל

"וידאו צוות": בתוכנית העבודה ל-2014 - שת"פ בין "צוות" ל"חבר"

כל מהדורה של המגזין החודשי תועלה בשלמותה גם לאתר היוטיוב והפייסבוק.

אנו מתכננים להקים אולפן צילום חדש ולערוך השתלמויות מקצועיות לפעילי "וידאו צוות" בנושאים הבאים: תפעול האולפן הוירטואלי; הפקת שידורים חיים מתוך ישיבות מועצת "צוות" והעלאתם ליוטיוב; הפקה וצילום; הנחייה וקטעי קישור; השתלמות עריכת וידאו, סאונד ותאורה.

כמו כן, פעילי "וידאו צוות" ישתתפו בכנסים ובהשתלמויות שעורכת האגודה לתקשורת קהילתית, יפתחו קורסים בסיסיים לפעילים חדשים שיצטרפו למערכת "וידאו צוות", יקצה תקציב להנחייה מקצועית ולסבסוד השתתפותם של פעילי "וידאו צוות" בקורסים של האגודה לתקשורת קהילתית ועוד. עתונאי וכתבי מערכת "וידאו צוות" פונים לחברי "צוות" המעוניינים ליטול חלק בפעילות ולהצטרף לשורותיהם. לצד התרומה החשובה, מובטחים למצטרפים גם סיפוק ועניין רב. בדבר פרטים והצטרפות ניתן לפנות לצילה גנות במייל: cilaganot@gmail.com ובטלפון: 050-3805030.

מאת: חנן קליפשיין



מגזין מספר 75 של "וידאו צוות" עלה לשידור בערוץ 98. המגזין כולל ראיון מקיף עם יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי; כתבה של משה אבן פז וגרשון איתן על "שביל הבנים" - מפעל הנצחה לזכרם של 392 חללים בני העדה הדרוזית שנפלו במערכות ישראל; סקירה קצרה של אירועים שהתקיימו בסניפי "צוות"; במסגרת הפינה "העולם עגול ופתוח" מביאים עמוס צוקר ורותי וייס-צוקר רשמים מטויל שערכו במרוקו; לקינוח מוגש לקט ממראות ירושלים המושלגת שצילם יעקב מאוטר.

תוכנית העבודה של "וידאו צוות" לשנת 2014 הוגשה על-ידי עו"ד אביבה דור, מנהלת "וידאו צוות" למנכ"ל "צוות". היא כוללת, מעבר לפעילות השגרית, גם חידושים שהבולט בהם - יוזמה של נציגי ארגון "צוות" בדירקטוריון "חבר" לשיתוף פעולה בין שני הגופים. הכוונה היא להפיק כתבות וסרטוני רקע, אשר יתייחסו למגוון הפעילויות של "חבר" לרווחת חברי "צוות".

שיתוף הפעולה החל למעשה כבר במהלך שנת 2013, עת הופקה כתבה על האירוע בו כיכב הזמר שלמה ארצי, אותו ארגן "חבר" באשדוד ובו נטלו חלק מאות חברים (מגזין "וידאו צוות" 72 ביוטיוב). כמו כן סוכם, כי "וידאו צוות" תדאג להעלות ליוטיוב את כל הכתבות והסרטונים שיופקו על-ידיה בשיתוף עם "חבר". בנוסף לכתבות הרקע, יופקו מספר קליפים קצרים בנושא תעסוקה, התנדבות, ביטוחי בריאות וסיעוד, ושיתוף הפעולה עם "חבר". בתוכנית העבודה נקבע עוד, כי מגזין "וידאו צוות" יוכן עד לתאריך ה-20 לכל חודש. המגזין יכלול שש כתבות, בחלוקה למדורים: מדור תעסוקה, מדור התנדבות, מדור ביטוחי בריאות וסיעוד, מדור שת"פ עם "חבר", מדור ראיונות, מדור מורשת, מדור תרבות ויצירה, מדור תרבות הפנאי, פינת אירועים במחוזות ובסניפי "צוות".

מועדי צפייה ב"וידאו צוות"

מגזין "וידאו צוות" - ערוץ 98 בטלוויזיה, כל יום ג' בשעה 18:00 וכל יום ד' בשעה 11:00. כמו כן ניתן לצפות 24/7 בכתבות "וידאו צוות" באינטרנט, באתר יוטיוב <http://www.youtube.com> ובדף הפייסבוק של "וידאו צוות".

יום פרט: החבר במוקד הפעילות

אך סמלי הוא שהאירוע הראשון שערך "צוות" בשנת 2014 (1.1.14) היה בנושא הסיוע לפרט. יום העינון נועד להעשיר את משתתפיו - מנהלי המחוזות וחברי ועדת פרט בסניפים - בנושאים מקצועיים, המשיקים לפעילותם בתחום הסיוע לפרט, וכן להציג בפניהם את מדיניות אכ"א פרט ו"חבר". נטלו חלק: יו"ר ומנכ"ל "צוות", יו"ר ועדת פרט ב"צוות" יצחק כחלון, רמ"ח פרט באכ"א ויו"ר "חבר" אלי'ם אייל קורליצקי, רמ"ח מופת אל"ם שולי אייל ואנשי מקצוע מובילים בתחום. ארגן את האירוע סמנכ"ל "צוות" אבי לחיאני.



חברי "צוות" - בחירות אוקטובר 2013

נבחרים נוספים העומדים בראש רשויות המקומיות, ששמו לא פורסם בגיליון הקודם של "רוח צוות":



אלי שביר

הרצל בוקר (סא"ל) - ראש מועצת מטולה, 1,600 תושבים; **דרור אלוני** (אל"ם) - ראש מועצת כפר שמריהו, 1,800 תושבים; **חיים געש** (אל"ם) - ראש מועצת פרדס חנה-כרכור, 34,800 תושבים; **אלי שבירו** (סא"ל) - ראש עיריית אריאל, 18,100 תושבים.



חיים געש



דרור אלוני



הרצל בוקר

הרמטכ"ל בני גנץ נפרד מאריק שרון

על הקרבות עטורי המורשת שעליהם פיקדת נכתב רבות כל כך, אך יש צמד מילים שייטיבו לתאר את הרוח שהותרת - רוח הלחימה אריק, המפקד,



רבים היו התארים שליוו אותך לאורך השנים ונדמה כי זהו התואר שהגדיר אותך טוב מכולם. גם כאן, על הגבעה שבה יפרחו בקרוב כלניות ראשונות, ניתן לזכור בבהירות את המפקד שהיית, על אף השנים שחלפו מאז פשטת את מדיך. היום, כשאתה שב בפעם האחרונה אל הבית שכה אהבת, עלו ובאו טורים ודורות של לוחמים להצדיע לך בפעם האחרונה, כמו הייתה קריאתך "אחריי" ממשיכה ומהדהדת באוזנם.

באתי להצדיע לך גם אני היום, כראש המטה הכללי של צה"ל, כלוחם, כמפקד בצנחנים ובצה"ל שהלך אחריו בתחנות שונות בדרך, גם כשהדרגות כבר לא עיטרו את כתפיו. באתי לומר לך, כי הצבא המגן של העם אשר היה יקר לך כל כך, ימשיך להתקיים בצלמך ובדמותך עוד שנים רבות. ידעת לבחור את הטובים שבלוחמים, את האמיצים שבמסעתי, את דור העתיד של אלו שברבות הימים יהפכו להיות מפקדיו הבכירים וסמלי הגבורה של צה"ל - ובמנהיגותך הסוחפת



אריאל שרון עם יצחק רבין ויקותיאל אדם

צילום: חנה מילר ליעוב

לעמוד בראשם. נדמה כי אין תפיסת לחימה שלא ניתן לזהות בה את טביעות אצבעותיך כמפקד. על הקרבות עטורי המורשת שעליהם פיקדת נכתב רבות כל כך, אך יש צמד מילים שייטיבו לתאר את הרוח שהותרת - רוח הלחימה.

זוהי הרוח אשר גרמה לכל אדם שפגש בך לרצות לשרת תחת פיקודך. הרוח שפיעמה בכל לוחם שזכה ללכת לקול צעדיך, שזכה לשמוע את קולך הבוטח והמרגיע בוקע ממכשיר הקשר, גם כאשר הכול כבר נראה אבוד.



בין המפקדים המשרתים בצה"ל ימשיכו לצמוח הבודדים, שכמותך ישאו בכובד משקלה של אחריות לאומית. אני מתחייב, כי נמשיך להכשירם ברוח שהותרת בלכתך. עומרי וגלעד היקרים, בני המשפחה כולם, אריק היה ויישאר אבן מאבני המקום, שורשי כמותן ומחוספס כמותן, תבנית נוף המולדת. אתם, אשר הייתם לצידו כל השנים, יודעים את השורשיות ואת אהבת

הארץ שהעביר לפקודיו ואליכם, ובכך יצר דורות שלמים של מפקדים ולוחמים שיודעים מאין באו ועל מה הם נלחמים. נוח בשלום, המפקד, כי אנו כאן עודנו ממשיכים לקול צעדיך, האדמה עליה הקמת ובה ביססת את משפחתך, אותה הכרת ברגליך, עליה לחמת עם פקודיך, כארי מתגבר בכל קרב - היא האוספת אותך אליה עכשיו למנוחת עולמים.

הארץ שהעביר לפקודיו ואליכם, ובכך יצר דורות שלמים של מפקדים ולוחמים שיודעים מאין באו ועל מה הם נלחמים.

נוח בשלום, המפקד, כי אנו כאן עודנו ממשיכים לקול צעדיך, האדמה עליה הקמת ובה ביססת את משפחתך, אותה הכרת ברגליך, עליה לחמת עם פקודיך, כארי מתגבר בכל קרב - היא האוספת אותך אליה עכשיו למנוחת עולמים.

38166, האלוף אריאל שרון; לוחם, מפקד ומצביא. בשם צה"ל כולו ובשם דורות של לוחמים ומפקדים, בעבר, בהווה ובעתיד, אני מצדיע לך היום בתודה ובהוקרה אין קץ.

אלוף יוסף גבע הלך לעולמו

אלוף יוסף גבע, שהיה יו"ר "צוות" בין השנים 1982-1984 הלך לעולמו בגיל 90. הוא נולד באוסטריה בשנת 1924. בשנת 1939 עלה לארץ והצטרף לארגון ההגנה, במסגרתו עבר קורס מפקדי מחלקות. במלחמת העצמאות פיקד על שתי פלוגות בחטיבת גבעתי.



בין השאר היה מפקד גדוד בחטיבת גבעתי, קצין אגף המבצעים של פיקוד המרכז וראש מינהל הסגל באגף כוח אדם. בין השנים 1955-1956 שימש כמפקד חטיבת גבעתי. במלחמת סיני שימש כמפקד חטיבה 8. בין השנים 1958-1960 שימש כראש מחלקת ההדרכה במטה הכללי ומאוחר יותר מונה למפקד פיקוד המרכז. בין השנים 1966-1968 שימש כנספח הצבאי בארצות הברית ובקנדה. הוא שירת במסגרת המילואים בתפקידים שונים עד שנת 2007. בין השאר שימש כמפקד מערכת הביטחון במשרד מבקר המדינה, יו"ר הוועדה המנהלת של הרשות לפיתוח אמצעי לחימה (רפא"ל), היה המנכ"ל הראשון של משרד הקליטה ונשיא ומנכ"ל שופרסל. הותיר אחריו אישה וארבעה ילדים.

להלן מכתבו של יו"ר "צוות" ברוך לוי למשפחת גבע:

אלוף יוסף גבע ז"ל היה אחד מאחינו הבכורים. אנו, גמלאי שירות הקבע בצה"ל, ראינו בו את אחד המייסדים והמובילים של ארגון "צוות", בראשו גם עמד בין השנים 1982-1984.

יוסק'ה היה בין המתנדבים הצעירים לכוח המגן שלפני הקמת המדינה, עלה במעלות התפקידים והדרגות בצה"ל וזכה למקום של כבוד בפגתיאון הישראלי של בוני המדינה. דמותו התמירה, נועם הליכותיו, יושרתו, אמונתו החזקה במדינת ישראל - לה תרם בתחומים רבים וחשובים להתבססותה - השרו על רבים מאיתנו תחושת ביטחון בהיותו לנו מורה דרך שהלך לפנינו.

אישיות זכיתי להכירו למעלה מיוכל שנים, מאז היותי מפקד פלוגה בנח"ל, כשסופחתי לחטיבה 5 בפיקודו, ללחימה במסתגנים בדרום הארץ לפני מבצע קדש, דרך מעגלי פעילות ציבוריים שונים, ובאחרונה כיו"ר "צוות" עם יו"ר לשעבר. תמיד נהניתי ממאור פניו, משיחה נעימה ומעצה טובה. בשם רבבות חברות וחברי "צוות" אני מבקש להביע את תנחומינו, ואנו בטוחים כי אישיותו ופעילותו של יוסק'ה ישמשו לכם מקור איתן לגאווה ולנחמה.



חברי המטה הכללי, יוסף גבע (שלישי מימין). צילום: פאול גולדמן, לע"מ

משרדי "צוות" לשירותך

כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דוא"ל: tz-org@tzevet.org.il אתר "צוות": www.tzevet.org.il

המשרדים הראשיים של "צוות"

במשרדים הראשיים פועלים המנכ"ל, סמנכ"ל, סמנכ"ל לתעסוקה, עוזר מנכ"ל, חשב, מנהל הביטוח הרפואי, המבקר.

משרדי "צוות" בית סלע, רחוב ברוך הירש 14 בני ברק, מיקוד 5120206 (ממזרח לקניון איילון).

כתובת למשלוח דואר: "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 5112102.

טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.

שעות פעילות: א'-ה' 08:00-17:00 ובימי שישי תורנות טלפונית.

מנהל הביטוח הרפואי של "צוות":

עמיר להב: טלפון 03-6173515, 03-3202152; פקס 03-6166260

אילנית: 03-6173544, **שירלי בנש:** 03-6173551.

מוקד "בריאות בצוות": 1-700-700-251

יחידת התעסוקה: הרשימה המלאה - טלפונים, פקס ודוא"ל -

ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

משרדי המחוזות - שירות לפרט ותעסוקה

מחוז הצפון - מנהל המחוז אלי (אליקו) חן-חחוקה

דוא"ל: mzafon@tzevet.org.il; "בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' ת"ד 521 נשר 3660302; טל/פקס' 04-8204567 רב-קווי.

מחוז השרון - מנהל המחוז דודי נחמני

דוא"ל: msharon@tzevet.org.il; רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 4410101; טל' 09-7667175/6, פקס' 09-7657318.

מחוז דן - מנהל המחוז אלי ינאי

דוא"ל: mdan@tzevet.org.il; דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב. כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 6120701. טלפון 03-6243250, 03-6173522, פקס' 03-6243252.

מחוז יהודה - מנהל המחוז ראובן חמו

דוא"ל: myehuda@tzevet.org.il; רחוב גאולה 4, ת"ד 1824 רחובות 7611701. טל/פקס' 08-9467062.

מחוז ירושלים - מנהל המחוז שמעון מלכה

דוא"ל: mjerusalem@tzevet.org.il; בית החייל, רחוב אלוף דוד שאלתיאל 1, ירושלים 9455522. טלפון 03-6173524/5, 02-622758, פקס' 02-6235713.

מחוז הדרום - מנהל המחוז אברהם לוגסי

דוא"ל: mdarom@tzevet.org.il; בית החייל, רחוב בית לחם 2, ת"ד 521 באר שבע 8410401. טלפון 08-9903106, 08-6431874, פקס' 08-6417188.

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי בין השעות

08:30-12:30, 13:00-16:00. לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפונית.

מודעות ב"רוח צוות" ארגון "צוות", מערכת ביטאון "רוח צוות" ומו"ל ביטאון "רוח

צוות", אינם אחראים בשום אופן לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום או לאמינותן. אין בפרסום המודעות משום המלצה של ארגון "צוות", או בדיקה שעשה הארגון ביחס למידע המתפרסם ולא תחול על הארגון כל אחריות בקשר עם המודעות ופרסומן. אין ארגון "צוות" יוזם, מעורב, או נוטל חלק, במבצעים המיועדים לחברי "צוות" המתפרסמים בגיליון, ועל כל חבר או חברה בבואם לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת המודעה - לבחון את הדברים על-פי כללי צרכנות נבונה. במודעות המתפרסמות בצורת "כתבה" או "ידיעה", רשומים במפורש המילים "פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינסרט") המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.

חומרים הנשלחים ל"רוח צוות" דעות, תגובות וכתבות מתפרסות לאחר עיון, עריכה, שיכתוב והגהה. המערכת שומרת לעצמה את זכות לערוך את השינויים הנדרשים בטקסטים המועברים אליה. המערכת אינה מחויבת לפרסם כלשונו חומר כלשהו שהועבר אליה. עצם משלוח החומר מהווה הסכמה מצד המעביר לשינויים הנדרשים.

חברי הוועד המנהל של "צוות"

ד"ר ברוך לוי - יו"ר "צוות"; אהרן אופיר; ירמיהו אולמרט; משה בן דוד; שלום בן משה; מרדכי בר דגן - סגן יו"ר "צוות" ויו"ר מחוז שרון; יואל גונן - יו"ר מחוז יהודה; אילן דולפין - יו"ר סניף נס ציונה-רמלה-לוד-באר יעקב; יחזקאל דסקל; יעקב דרעי - יו"ר סניף אופקים-נתיבות; יוסף וטרמן - יו"ר מחוז ירושלים; יצחק זמיר; יצחק חביו - יו"ר מחוז צפון; לורנס יצחק - יו"ר סניף ראשון לציון; יצחק כחלון; יעקב לבקוביץ - יו"ר סניף מודיעין-מכבים-רעות; ישעיהו פטוקה, סגן יו"ר מחוז צפון; רפאל פיליפסון; בני פרידמן - יו"ר סניף פתח תקוה; עזריאל פרל; יהודה פרץ - יו"ר מחוז דן; עליזה רז; נפתלי שגיא - יו"ר סניף כפר סבא; גדעון שני - יו"ר מחוז דרום.

יהודית הר גד - יו"ר ועדת ביקורת

עו"ד ברוך אברהמי - יועמ"ש "צוות"
רו"ח דוד כהן - רו"ח "צוות"

נבחרו לאחרונה לוועד המנהל



גיטה גופר, משקיפה בוועד המנהל



ישעיהו פטוקה, חבר הוועד המנהל

ייעוץ בענייני הביטוח הלאומי



חברנו משה פלד (אל"ם), שעבד בביטוח הלאומי, ממשיך במתן ייעוץ בהתנדבות בנושאי ביטוח לאומי במשרדו במחוז יהודה. לתיאום פגישה, יש להתקשר ל"צוות" רחובות/מחוז יהודה, טל' 08-9467062.

ליד שמות חברי ארגון "צוות" המופיעים בחוברת זו מצויינת בסוגריים הדרגה האחרונה שלהם בשירות פעיל, ללא ציון מיל' או בדימוס.

חברי "צוות"

התנדבו למשימות התנדבות!!!

לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף

הרשמה בסניפי "צוות"

גילה כליפי-אמיר: תוך מספר שנים ימלאו נשים את שורות הפיקוד הבכיר

אין ספק, כי גילה כליפי-אמיר תירשם ב"דברי ימי צה"ל" כפורצת דרך. ייתכן מאוד כי גם בלעדיה היו נשים - חיילות, קצינות - מגיעות לתפקידים שרק לפני שנים ספורות איש לא חשב שייפתחו בפניהן. ועם זאת, דרכן תהיה ללא ספק קלה יותר מזו שעשתה היא עצמה, כבר מראשית דרכה בצה"ל כחיילת בסדיר, לאורך כל שנותיה במגוון תפקידים (בין היתר, הראשונה בקורס מג"דים) ובמיוחד באחרון שבהם - יועצת הרמטכ"ל לענייני נשים (יוה"לן)

מאת: דוד גרין וגיטה גופר



הפסקה האחרונה בכתבה זו תהיה: באוגוסט 2014 תצא **גילה כליפי-אמיר** (תא"ל) יחד עם בעלה מאיר כליפי (אלוף) לניו יורק, לאחר שנבחר לשמש כמנכ"ל FIDF - אגודת ידידי צה"ל בארצות הברית. השניים, שכזוג נשוי הגיעו לדרגות הבכירות ביותר בצבא, יעשו נפשות לצה"ל בקהילות בארצות הברית, יגייסו כספים, יעודדו מתנדבים לגיוס לצה"ל - ואם יהיו ביניהם יותר בנות מבעבר, תוכל גילה לרשום עוד הישג ברשימת תרומתה לקידום נשים בצה"ל בכלל, ובתפקידים שלא היו פתוחים בפניהן, בפרט. "התפקידים נפתחו - הרבה יותר מבעבר - אבל זה אף פעם לא היה פשוט וזה אף פעם לא היה מובן מאליה", אומרת גילה. "אפילו כיום כאשר השינוי בצבא הוא כבר מובנה ומהותי. הרכבת לא זו בלבד שעזבה את התחנה - היא כבר לפחות במחצית הדרך. אם כיום קצינות בדרגת רס"ן וסא"ל ממלאות תפקידים בזרועות השונות, כולל במערך הלוחם (לא לחומות ישראל) ועושות זאת טוב כמו גברים, הרי שבעוד שנים ספורות יתמלאו שורות הפיקוד הבכיר בנשים רבות בדרגות אל"ם, תא"ל ואלוף". פגישה עימה יש בה כדי למוסס כל סטריאוטיפ הקשור לנשים בצבא. אין בה שום "סממן גברי", חספוס או הבעת קשיחות, שאולי יכולים היו להיות "בעיני המתבונן" - נאה, עדינה, מטופחת ונטולה כל גינוני חשיבות עצמית. ייתכן שהצורך, אולי הבלתי מודע, לעשות את הדברים או להגיע להישגים "לפחות כמו גברים" נעוץ עוד בילדותה. "מאז שאני זוכרת את עצמי חשבתי אחרת, עשיתי דברים אחרת... לא תכננתי, למשל, להיות הראשונה ללמוד בתיכון 'גברי' (תיכון מקצועי הולץ של חיל האוויר), אבל עשיתי זאת; לא תכננתי להיות הבת הראשונה בקורס מכ"ים - אבל הייתי; לא הלכתי לקורס מג"דים בגלל שרציתי להיות 'האישה הראשונה שעשתה זאת' - אבל עובדה היא שכך היה...

הזדמנות; לא להוכיח שגם אני יכולה - אלא לדעת שאני יכולה ו... כן, באיזשהו שלב, כאשר הייתי אולי מודעת יותר למעשיי, נלוותה לכך גם קצת אידיאולוגיה: לסחוף אחריי נשים למקומות שלא חשבו שיהיו בהם, לעשות דברים לא קונבנציונליים, לפרוץ את הנורמה הפטריארכלית - האוחזת בעבר, במסורת, בהרגל, בחינוך, אך אין לה דבר עם המציאות העכשווית". ראשוניותה של גילה בתפקידים "גבריים" בצה"ל כחיילת וכקצינה, נסכה בה כנראה בראשית דרכה בצה"ל את הביטחון שהיא יכולה לעשות את הדברים טוב לפחות כמו הגברים. אבל עובדה זו לא הכינה אותה ל"מפגש הענקים", כשהייתה הקצינה הראשונה שיצאה לקורס מג"דים: "מבחינה מקצועית, מנטלית, רגשית וגופנית - לא הייתה לי שום בעיה להצטרף לקורס. חשבתי שההתמודדות שלי בצבא עד אז, מול הסטריאוטיפ, כבר חיסנה אותי מפני מבטי השתאות, גילויי חוסר אמון ואולי אף חשש מפניי. כנראה שלא. בקורס מג"דים, שמן הסתם התרכזו בו טובי הלוחמים - אנשים בעלי תובנות מוצקות, שגדלו על אג'נדות צה"ליות משכבר, על שפה מסויימת, דיאלקט, סלנג, מנטליות והשקפות ברורות - אישה הפרה את הסדר. לא אשכח, שלמטלה הראשונה בקורס לפני קבלת הנשק, שלכאורה

"באיזשהו שלב, כאשר הייתי אולי מודעת יותר למעשיי, נלוותה לכך גם קצת אידיאולוגיה: לסחוף אחריי נשים למקומות שלא חשבו שיהיו בהם, לעשות דברים לא קונבנציונליים, לפרוץ את הנורמה הפטריארכלית - האוחזת בעבר, במסורת, בהרגל, בחינוך - אך אין לה דבר עם המציאות העכשווית"

"תחת הרצון שלי להטמיע את המושג מגדר - המדגיש את ההיבטים החברתיים והתרבותיים של המינים ומתנשל מהקשרים מיניים וביולוגיים - הובלתי חשיבה שנועדה להטמעת הראייה המגדרית בצה"ל. משהופנם ההבדל בין מין למגדר, עסקה האג'נדה שהובלתי בהורדת חסמים שאינם רלוונטיים - ומדובר בפתיחת קרוב ל-90% מהתפקידים הצבאיים למועמדות של נשים"

על פערים קיימים והתוותה כיוונים לפתרונות אפשריים. הוועדה הציעה מודל של שירות לפי עניין ולא על-פי מגדר, שכלל הסרת מחסומים בפני נשים להגיע לכל תפקיד בצה"ל, כך שיוצב האדם הנכון במקום הנכון לפי שיקולים ענייניים - מה שיחזק גם את מודל צבא העם.

"כשקיבלתי את התפקיד, ידעתי שבאתי למקום שכבר עשו בו כברת דרך רצינית ועסק ביישום הלכה למעשה של מודל עיצוב שירות הנשים בצה"ל. ויחד עם זאת, דרושה הייתה עבודה נוספת, הן סמנטית, הן קונספטואלית והן יישומית. תחת הרצון שלי להטמיע את המושג מגדר - המדגיש את ההיבטים החברתיים והתרבותיים של המינים ומתנשל מהקשרים מיניים וביולוגיים גרידא - הובלתי חשיבה שנועדה להטמעת הראייה המגדרית בצה"ל. ומשהופנם ההבדל בין מין למגדר, עסקה האג'נדה שהובלתי בהורדת חסמים שאינם רלוונטיים, ומדובר בפתיחת קרוב ל-90% מהתפקידים הצבאיים למועמדות של נשים".

- והצבא קיבל את זה?

"הוא מקבל, נעשתה כברת דרך גדולה, אלוף אורנה ברביבאי יכולה להיות הסמן המובהק של מינוי שבוצע מטעמים מקצועיים נטו, בגלל שהיא המתאימה ביותר. במילים עוצמתיות יותר אף אומר, כי צה"ל היה 'יורה לעצמו ברגל' אם לא היה עושה זאת. הוא היה מפסיד.

אורנה עשתה את כל הדרך, מלמטה, בכל התפקידים. היא נבחרה בזכות כישוריה, לאחר שעמדה בשורה אחת ברמתה המקצועית עם מועמדים ראויים ביותר שהתמודדו אף הם על התפקיד - וגברה עליהם עניינית".

- לא היית אף פעם בעד אפליה מתקנת...

"נכון, אבל מאידך אני בעד אפליה מתקנת, לפחות בשנים הקרובות, בסיטואציות של 'ראשונה בין שווים'. כאשר דנים בקידום אנשים איכותיים וראויים ומוצאים אותם שווים לחלוטין מבחינה מקצועית - חובת המחליטים להעדיף בעת זו את האישה. הצגתי את עמדתי זו בכל פורום בצבא, וגם היום כשאני כבר לא במערכת, אם אני יודעת על תהליך מינוי בו קיימת מועמדת ראויה, אני לא מהססת לפנות למחליטים כדי להעיר

הייתה הפשוטה ביותר - כאשר היה צריך לנהל בפעם הראשונה את מטווח החניכים בגדוד - הייתי המועמדת הטבעית לתפקיד. לא נפגעת, לא נעלבתי, ידעתי כי דווקא אנשים אלה, השבויים בסטריאוטיפ, יוכלו לעשות את התפנית כאשר המציאות תתברר להם כאחרת. ידעתי כי מי שהגיע למקום הזה לא נמצא שם בגלל קשיחותו, 'שבלוניתו', הקיבעון המחשבתי שלו, אלא להפך. צה"ל מטפח חשיבה מקורית, יזומה, שינוי תוך כדי תנועה... הייתי בטוחה שכך יהיו הדברים גם מולי - וכך אכן היה. כבר אחרי שבועיים הפכתי למונבת מאליה וראו בי חלק בלתי נפרד מהמרקם החברתי. יש לזה כנראה גם קשר לאופי שלי. אני לא מאלה שאומרות 'שתו לי, אכלו לי'. אני גם לא מאיימת על איש. אנשים מבינים מהר מאוד במה אני יכולה לתרום ומה אפשר להפיק מנוכחותי ומכישורי".

- ובכל זאת, לא היה לך קשה? אולי פיזית?

"הדבר היחיד שהקשה עליי היה צורות התבטאות שלא נועדו חלילה נגדי, אך הפריעו לי כאישה. למשל, 'תפסיקו להתבכיין כמו נקבות', או 'יש פה רעש כמו של לול תרנגולות'. ניגשתי למפקד הקורס והסבתי את תשומת לבו לכך. הוא התנצל וזה נפסק".

פריצת דרך נוספת עשתה גילה במגל - מערך ההכשרה הגדול ביותר בצה"ל לטירונים תומכי לחימה - כסגנית מפקד, כמפקדת בית הספר לפיקוד של המערך וכמפקדת מגל בדרגת אל"ם. "ארבעה מג"דים התחרו מולי על התפקיד - ואני זכיתי בו".

אחרי מספר תפקידי שטח מונתה גילה לתפקיד שגם הוא אויש לפניו אך ורק על-ידי גברים - רמ"ח תשתיות באגף התכנון.

- ולא היה לך חשש שאם לא תצליחי בתפקיד יהיו שיאמרו "אמרנו לכם"?

"זה בהחלט נכון, אבל לא חששתי ולא מפני שהייתי בטוחה שאצליח. אף אחד לא חף מטעויות, ואם נעשות טעויות זה לא בגלל שלתפקיד מונתה אישה. האג'נדה שדגלתי בה תמיד הייתה מקצועית בבסיסה - את התפקיד צריך למלא זה המתאים ביותר. ולכן, צריך לעקור חשיבה שקיימת לצערי אצל נשים, שהן צריכות לעשות כל דבר יותר טוב מגברים, ושזה המבחן שלהן. לא כך הדבר: נבחרתן כי נמצאתן מתאימות, עשו את תפקידכן כמיטב היכולת".

גילה לא ראתה בתפקיד אל"ם סוף פסוק והלכה לכבוש יעד נוסף: תפקיד תא"ל. על שלושה תפקידים התמודדה, כל אחד מהם שונה במהותו: קצין משטרה צבאית ראשי, סגן מבקר מערכת הביטחון ויוה"ל. "מכל ההצעות הללו העדפתי את תפקיד קמצ"ר. רציתי שוב לפרוץ דרך לתפקיד שאיש לא היה מעלה על הדעת שיאויש על-ידי אישה. לא הצלחתי. הצטערתי אך לא הייתי עצובה, כששמעתי שלתפקיד נבחר אדם שהתקדם מתוך החיל ולא הוצנח מן החוף, כפי שהיה עד כה במינוי זה. הנה כי כן, גם זו פריצת דרך רעיונית שיש לשאוף אליה, ללא קשר לזהות המגדרית".

- ובתפקיד היוה"ל, אם כן, היה את ההפך? שוב אישה בתפקיד נשי?

"לאו דווקא. רציתי מאוד את התפקיד הזה, כי חשבתי שנדרש להעצים את השינוי שהחל עשר שנים קודם. רציתי שהדברים לא יישארו בגדר הלכה, אלא ייושמו במלואם ואף יתעצמו. האמנתי במושג מגדר ולא נשים, וסברתי כי יש לשנות את שם התפקיד ליועצת הרמטכ"ל לענייני מגדר".



ביוני 2009 מונתה גילה ליוה"ל וקיבלה את ראשות היחידה שהוקמה בשנת 2001, לאחר פירוק חיל הנשים. בהמשך לכך, עודכנה פקודת ארגון של היחידה שהגדירה את ייעודה: "לייעץ לרמטכ"ל ולמטה הכללי לגבי מיצוי פוטנציאל הנשים, תוך קידום שוויון הזדמנויות לנשים ובנושאים ייחודיים הקשורים לשירות הנשים בצה"ל".

תנופה נוספת בעשיית היחידה הייתה ב-2007, עת הוקמה ועדה לעיצוב שירות הנשים בצה"ל (ועדת יוד'קה ע"ש מי שעמד בראשה, אלוף יוד'קה שגב), שבחנה את העשייה בתחום של שילוב נשים בצה"ל. זו הצביעה





גילה כליפי-אמיר עם בעלה מאיר כליפי

כיוהל"ן לא התנגדתי לגיוס חרדים, אך קודם שעושים זאת, ואולי במקביל, חייבים לגבש נהלים מערכתיים ובמיוחד מנגנוני בקרה ואכיפה, אשר יבטיחו מראש שחיילות לא ייפגעו בגלל חיילים חרדיים - ובעצם יודרו מתפקידן רק כי חרדים מועמדים לעשות אותם במקומן או אפילו להימצא בקרבת מקום"

כיוהל"ן לא התנגדתי לגיוס חרדים, אך קודם שעושים זאת, ואולי במקביל, חייבים לגבש נהלים מערכתיים ובמיוחד מנגנוני בקרה ואכיפה אשר יבטיחו מראש שחיילות לא ייפגעו בגלל חיילים חרדיים ובעצם יודרו מתפקידן רק כי חרדים מועמדים לעשות אותם במקומן או אפילו להימצא בקרבת מקום. בעניין הזה, שאל אותי פעם הרמטכ"ל אשכנזי מה מדיר שינה מעיניי. אמרתי לו שזה בדיוק הנושא שמטריד אותי - אך לא רק שילוב חרדים, אלא בעיקר שילוב דתיים ציוניים לאומיים בצבא, ובכל הנוגע למציאות המתפתחת בשטח. הייתי מודאגת מהאופן בו מפרשים מפקדים צעירים את מה שנקרא פקודת השילוב הראוי מ-2003, אשר נועדה לתת מענה לחייל הדתי ולהגן על זכויותיו. מה שקרה הוא שבפועל, האופן שבו ממומשת כיום הפקודה, מביא להפסד כפול: הנשים מוגבלות במרחב וביכולתן לתפקד באופן אפקטיבי ואילו כללי השילוב הראוי באופן שבו הם מפורשים, נתפסים באופן מחמיר יותר ויותר, עד כדי כך שהם הופכים בלתי אפשריים וכופים קיצוניות דתית.

וכך, הציונות הדתית החשובה והראויה, דומיננטית מבעבר, ולכן הכרחי יותר מתמיד לקבוע כללים ברורים, חד משמעיים, בכל הקשור למרקם זה"ל, שכולל, יש לזכור, גם נוצרים ודרוזים וצ'רקסים ובדואים ומוסלמים. הרי לא ייתכן שבכרבת אותה מוביל הקטר - זה"ל, הפיקוד העליון, פקודות הצבא - יהיו קרונות בעלי מנוע עצמאי משלהם, שיכולים להסיט אותה מדרכה ובסופו של דבר גם להובילה לדרך אחרת.

כאשר סיימתי את תפקידי ב-2011 הקים הרמטכ"ל צוות שחברים בו רח"ט תכנון באכ"א, קצין חינוך ראשי, הרב הראשי, יוהל"ן וראש ממד"ה, אשר נועד לשנות את פקודת השילוב הראוי שעסקה, כאמור, בזווית הדתית של השירות, לפקודת השילוב המשותף - בה יהיה מתווה ברור של זכויות החיילים הדתיים.

ככל הידוע לי, הנושא נמצא בישורת האחרונה. אני עוקבת אחריו, משום שגם במקרה הזה, כמו בשירות נשים בצה"ל, מדובר בתהליך של בדיקה עצמית מדוקדקת, דיוק ועדכון של הטרימינולוגיה, עקירה של מונחים נושנים, חיבור למציאות העכשווית - ובמיוחד של עשייה מתוך ראייה נאורה של פתיחות ושיתוף. ממש כמו בפתיחת תפקידים רבים בפני נשים, גם כאן אם הדבר ייעשה בצורה נכונה, הרווח יהיה העצמה אדירה של המשאבים האנושיים של צה"ל - ובכך כולנו חפצים".

את תשומת לבם. לומר להם: 'אני יודעת מי מתמודדת על התפקיד, שימו לב אליה ולתפקיד שעשתה, אל תורידו לה ניקוד רק בגלל שהיא אישה...".

- זו לא התערבות בלתי רצויה?

"לא אמרתי שיש להצניח נשים שלא עשו את כל המסלול, שלא עומדות בקריטריונים, שאינן מקצועיות או שאינן תואמות את הפרופיל הנדרש לתפקיד. ולראייה, היום יש המון דוגמאות של נשים הנושאות בהצלחה רבה תפקידים בצבא שאפילו בעבר הלא רחוק איש לא היה חולם לפתוח בפניהן...".

- ועדיין, החזון הזה עוד רחוק, ובאופן יחסי למספרן פיקוד הצבא עדיין גברי.

"אני לא עוסקת ביחסיות. אי אפשר להתעלם מכך שנעשתה פריצת דרך, נפתחו תפקידים, נשים רבות כבר נמצאות במסלול שהחל, יש לזכור, רק לפני שנים ספורות. אם היום הן סא"ליות, בעוד שנתיים-שלוש הן יהיו אל"מיות ובעוד שש-שבע שנים - תא"ליות.

הן יהיו בשלות בהחלט להתמודד על תפקידים כמו קצין לוגיסטיקה ראשי, ראשי אגפים במטכ"ל ואיש לא יוכל לטעון שלא עשו את כל המסלול, שלא עשו את כל הדרך".

- אם כך הדבר, האם לא הגיעה העת לפתוח את השער לנשים גם לחילות שדה מובהקים - חי"ר, שריון?

"אינני סבורה שיש כבר מסה קריטית של נשים שיכולות לעמוד בקריטריונים שקבע צה"ל כ'סוף כניסה' לחילות הללו. מיעוט מתאימות לא יצדיק את ההתאמות הנדרשות - והן רבות ועלותן גבוהה. כשתהיה מסה כזו, בהחלט ראוי להעלות את הנושא לדיון".

- שילוב חרדים כחלק מהשוויון בנטל מביא בהכרח להדרת נשים מתפקידים שונים. איך צה"ל מתמודד עם זה?

"דבר בעולם לא מצדיק הדרת נשים בכלל ובצה"ל בפרט. אין דבר כזה שטח סטרילי לנשים. הדרת נשים היא התנהגות שאינה הולמת, מנוגדת לרוח ולערכי צה"ל כצבא העם - וככזה יש לטפל בה. כיוהל"ן ערכתי סקר שמיפה את הנושא וממצאיו הוגשו לוועדה בראשות אורנה ברביבאי. החלטותיה אומצו על-ידי הרמטכ"ל ועיקרן: לא תהיה סובלנות כלשהי כלפי הדרת נשים במרחב הציבורי הצבאי. נשים הן חלק בלתי נפרד מהכוח הצה"לי וכך זה יישאר. ההוראה הזו ברורה ואני מקווה שהיא מחלחלת למטה עד אחרון החיילים.

אשר למה שקוראים שוויון בנטל, בעניין שילוב חרדים אומר קודם כל כי אני מתנגדת למונח וכך גם אמרתי לוועדה הממשלתית שנשאה את השם הזה. שם הוועדה היה צריך להיות 'הוועדה לשוויון באחריות', כי שירות צבאי אינו נטל אלא ערך - ערך האחריות החברתית. מי שלא נושא באחריות הוא הנטל.

גילה כליפי אמיר

גילה כליפי-אמיר (תא"ל), נשואה לאלוף במיל' מאיר כליפי, אם לרועי, בן 27, סטודנט שנה שלישית לעיצוב תעשייתי במילאנו, לרעות, בת 22, סטודנטית שנה ראשונה למינהל עסקים בבית הספר הבינלאומי במרכז הבינתחומי הרצליה, ולשחר, בת 18, תלמידת כיתה י"ב. תושבת קיסריה. לאחר 30 שנות שירות השתחררה ביולי 2012 והיא משמשת כיועצת בנושא יזמות, פיתוח וניהול פרויקטים בתחום התשתיות לחברות אנרגיה, נדל"ן ועוד. היא חברה ב-IWF International Women Forum, בפורום נשים באנרגיה ובחברה לאחרונה לוועד היישוב קיסריה, המהווה סמכות סטטוטורית ביישוב.

יצחק אברכהן, מנכ"ל שופרסל: לא קל להתפס כאחד האחראים ליוקר המחייה בישראל

יצחק אברכהן עומד בראש אחת החברות הגדולות, החשובות והחשופות ביותר במשק - רשת השיווק הגדולה בישראל שופרסל. לא אחת הוא מוצא עצמו בעין הסערה - בשל מחאה חברתית שגליה עוד לא שכנו, ציבור הרואה ברשתות השיווק אחראיות ליוקר המחייה, עיתונות העוקבת ברמה היומית אחר פעילות הרשת, וגם בשל פרשת דנקנר, עד לאחרונה בעל השליטה ב-IDB המחזיקה בשופרסל ■ אברכהן, מנכ"ל שעשה את כל הדרך, מספר על האתגר המרכזי העומד לנגד עיניו: השגת איזון בין רגישות חברתית, השאת רווח לבעלי המניות ואחריות לפרנסתן של 13,500 משפחות עובדי הרשת



מאת: דוד גרין

לא קל ולא פשוט להיות מנכ"ל רשת השיווק הגדולה בישראל, במיוחד בשנתיים האחרונות, כשהעין הציבורית עוקבת אחריו כל יום, וממצאה מתפרסמים בכלי התקשורת חדשות לבקרים. לא קל ולא פשוט להיות אחד מהמעסיקים הגדולים בישראל, האחראי לפרנסתן ולרווחתן של כ- 13,500 משפחות ולעוד עשרות אלפי משפחות אחרות במעגל השני והשלישי. לא קל ולא פשוט להיות זה הנתפס כחלק מ"האחראים" ליוקר המחייה בישראל, נתון ללחצים רגולטוריים וכל מהלך עסקי שלו נבחן לא רק על-ידי מועצת המנהלים שלו, אלא גם על-ידי הציבור כולו. לא קל ולא פשוט לעשות את כל אלה בשנים של משבר כלכלי עולמי, שפגע גם בישראל ובמיוחד בקבוצת IDB, שהייתה עד לאחרונה בשליטת נוחי דנקנר, שנמצא בכותרות העיתונות הכלכלית. לא קל ולא פשוט להשיא רווח לבעלי המניות כפי שכל חברה עסקית אמורה לעשות, ועדיין להיות קשוב ורגיש חברתית. לא קל ולא פשוט להיות **יצחק (איציק) אברכהן** (אל"ם), מנכ"ל שופרסל.

"לא קל, אבל אפשרי", אומר בחיוך איציק, אשר נכנס לתפקידו בנסיבות שגם הן תפסו את כותרות העיתונות הכלכלית (המנכ"ל לשעבר אפי רוזנהויז הורשע בניסיון ליצור הסדר כובל), ועליו הוטל לנסות לייצב את "נושאת המטוסים" ששמה שופרסל, שהיטלטלה על פני מים סוערים, ולהובילה לעבר נמל מבטחים. "לייצב" היא אולי מילת המפתח בסיפור הזה של שופרסל ושל איציק אברכהן, שאינו "מיקרו-קוסמוס" של ההווה החברתית בישראל, אלא ה"קוסמוס" עצמו. כאן מתמצה האתגר הגדול - יצירת איזון בין רגישות חברתית, השאת ערך לבעלי המניות ודאגה לתעסוקה של כל

"נכנסנו לעולם חדש שלא הכרנו קודם, ושאישי לא העריך שכן ייראו פניו, בוודאי לא בעוצמה כזו, ובעולם הזה אתה צריך להיות הרבה יותר מדויק, הוגן, רגיש ובעל שקיפות מקסימלית לצרכן. זה מחייב ליצור שפה חדשה, לתת לצרכן הצעות ערך נכונות ומתאימות, להיות חדשני ואפילו הייתי אומר להמציא את עצמן מחדש"

כך הרבה משפחות. בתוך האתגר הזה גלומה סתירה פנימית, שהרי מחד, השאת ערך גבוה מדי עלולה לפגוע ביחס הצרכנים לרשת באופן שיביא לירידה במכירות, לצמצום במחזוריים ואף לפיטורי עובדים. ומאידך, דאגה רק לצרכנים ולעובדים עלולה לפגוע ברווחיות ולהביא

למצב שלא יצדיק השקעה בחברה.

על הכבל הדק הזה צריך איציק לפסוע בזהירות, וכנראה המסלול שעשה עד לתפקיד - מעיירת הפיתוח מגדל העמק בה נולד, דרך השירות המשמעותי הקרבי בצה"ל והלימודים ועד מיגוון התפקידים שעשה בשופרסל - הכין אותו היטב לכך.

"ב'עידן החדש' של ההאטה הכלכלית העולמית שהחלה ב-2008 ושל המחאה החברתית בארץ על יוקר המחייה, שהחלה בקיץ 2011, אי אפשר עוד לעשות את הדברים על-פי הספר. לפחות לא מי שעוסק בענף שהוא מעניינו ואולי אף בנפשו של כל אזרח", אומר איציק. "נכנסנו לעולם חדש שלא הכרנו קודם, ושאישי לא העריך שכן ייראו פניו, בוודאי לא בעוצמה כזו, ובעולם הזה אתה צריך להיות הרבה יותר מדויק, הוגן, רגיש ובעל שקיפות מקסימלית לצרכן. זה מחייב

"בכל שנתי פגשתי את 'עם ישראל' אשר ברובו, כמוני, לא גדל עם כפית זהב בפה. חלק מהאנשים חווה קשיים, חלקם התקדם יותר וחלקם פחות, הם נישאו והקימו משפחות והם חיים כאן, מנסים להתפרנס, מתמודדים עם קשיים ומתגברים עליהם. הם הצרכנים שלי וכשהם מסתכלים על מחיר העגבנייה ומתלבטים אם לקנות אותה - אני יכול להבין אותם"



כה גדולים נהוג "להצניח" מבחץ מנכ"ל שכבר עשה תפקיד מנכ"ל אחד לפחות בארגון גדול.

"יש הבדל בין מועמד טבעי למועמד רצוי. אולי כלפי חוץ, בגלל שלא נחשפתי יותר מדי, לא ראו בי מועמד טבעי לתפקיד. אבל בתוך הארגון הייתי מוכר, דומיננטי, ועשיתי את כל הדרך: מנהל אזור, מנהל רשתות עירוניות וסמנכ"ל תפעול, אליו נתווסף גם ניהול שרשרת האספקה. ייתכן שהמינוי הפתיע גורמים מחוץ

לחברה, אך לרבים בתוכה היה ברור שהמינוי צריך להיות מבפנים ואני הראוי לו".

-קיבלת חברה בתקופה משברית ויכול להיות שנוכח לעת הדין, לא היו קופצים רבים על העגלה ששמה שופרסל...

"רבים טובים ירצו ויקפצו על ההזדמנות לנהל את שופרסל בכל עיתוי - ובוודאי בתקופה מאתגרת כמו היום. המשבר אליו נקלענו עמוק, האחריות שלי גדולה, הדאגה לביטחון התעסוקתי רבה, החשיפה הציבורית ענקית, המחויבות לבעלי העניין ברורה - אבל עדיין זה לא מתקרב למה שעברתי ועברו חברי 'צוות' בצבא. זה לא קרוב ליציאה לקרב, לחשש לאבד את חיך, ואולי יותר מכך - את חיי חיילך.

עם כל הכבוד, בדרך כלל שגיאה בעולם העשייה העסקי היא בת תיקון. יכולות להיות תקופות יותר או פחות מוצלחות בעסקים. בעולם הפיקוד הצבאי הקרבי הסיכון גדול יותר".

- ויחד עם זאת, עבור עובדים רבים ביטחון תעסוקתי כמוהו כביטחון אישי.
 "בוודאי, עובד מתעורר בבוקר ואומר לעצמו באופן ברור: 'העבודה הזו היא הביטחון שלי ושל משפחתי, החיים שלנו תלויים בה ולכן אעשה הכול כדי לשמור עליה'. זה מלווה אותו בעשייה היומיומית. אולם, בכלל המחקרים הפנים-ארגוניים הוכח, שסביבת העבודה חשובה לאנשים לא פחות מביטחון תעסוקתי. התרבות הארגונית, האווירה, יחסי עובד-מעביד, הם הפרמטרים המובילים. עובד רוצה שיראו אותו, שיאמינו בו, שיתייחסו אליו כאדם. לכן המשימה העומדת בפני ראש הארגון היא לשדר לא רק עוצמה וביטחון תעסוקתי אלא גם להנהיג תרבות ארגונית כזו שתעודד ותאגד כל עובד להתפתח בארגון ולעשות את המקסימום - לא רק עבור עצמו אלא עבור הארגון. באופן אישי, כמנהל, אני מרגיש הרבה יותר מועצם כשאני יודע שמאחורי יש עובדים שקמים לעשות את עבודתם באהבה וברצון".
- איך מגיע אדם כמוך, פורש צה"ל בדרגה גבוהה יחסית, לתחום שנראה "אפור" כמו הריטייל (קמעונאות) ועוד לתפקיד שאינו מאוד בכיר?

ליצור שפה חדשה, לתת לצרכן הצעות ערך נכונות ומתאימות, להיות חדשני ואפילו הייתי אומר להמציא את עצמך מחדש.

במציאות החדשה, נוצרו פרמטרים העומדים בסתירה למהותו של כל עסק; השאת רווחים לבעליו. כדי לגשר על כך נדרשים מידה רבה של יצירתיות, התאמות, שינוי תוך כדי תנועה, מיקוד, אימוץ מודלים חדשים, חזון ואמונה אמיתית בדרך בה בחרת לנהל את החברה. הדברים הללו יכולים לדור בכפיפה אחת, ויותר מכך: להתקרב לצרכן, להגביר נאמנות, לחזור לערכים שאולי זנחת - ואלה יאפשרו צמיחה, הרחבת העסקים ומתן פירות לבעלי המניות בטווח הבינוני והארוך. התוצאות העסקיות שפרסמה שופרסל ל-2013 מלמדות על שיפור משמעותי ברווח התפעולי, עדיין לא לשיעורים שלפני המחאה החברתית והמשבר, אך יש בהן כדי להעיד, כי ניתן לשמור על איזון בין טובת הצרכן לבין טובת החברה".

- כמי שנולד, גדל, התחנך והתגורר עד לאחרונה בעיירת פיתוח, אתה חש כמי שהמחאה החברתית נוגעת לו עצמו? למשפחתו? לחבריו? אולי אפילו לחיילך במשך שנים ארוכות בגולני, שכנראה לא נמנו עם העשירוניים העליונים?

"אדם הוא תבנית נוף מולדתו וכנראה שכל הדברים שמנית הם חלק ממני. ככאלה, בוודאי יש להם השפעה על מהלך חיי, על תובנותי, על תפיסת עולמי, על התנהלותי - 26 שנים בצה"ל ו-14 שנים בשופרסל. גדלתי במגדל העמק, לא סביבה נוצצת במיוחד. חיינו בסדר, משפחה נורמטיבית, אבי ניהל חברה משאיות, אמי עסקה בראשית הדרך בפעילות חינוכית ואחר כך בפעילות ציבורית, אבל היו גם אחרים - שכנים, חברים - שחוו את הקושי, הרגישו את המחסור ולעיתים קרובות לא הייתה להם עבודה. גם אבי איבד את משרתו לאחר המיתון של סוף שנות השישים.

עם זאת, כשאתה גדל בעיירת פיתוח, אתה לא רואה את הדברים האלה כחריגים. זו הסביבה הטבעית שלך. למרבה המזל, שלי ושל אחי ואחותי, החינוך שקיבלנו בבית היה למצוינות, לעשייה, להתקדמות. בהקשר של המקום בו גדלת והדרך בה התחנכת, צה"ל הוא בפירוש המקום בו אתה יכול להשיל מעליך כל סממן שאיננו ענייני. זהו כור היתוך אמיתי. 'צפוני', עולה חדש, מזרחי, אשכנזי - מי שטוב מתקדם. לכן ההתקדמות שלי בצבא הייתה קשורה במידה רבה לכוח ההנעה והמאפיינים שלי ומעט לסביבה ממנה הגעתי.

בכל שנתי פגשתי את 'עם ישראל' אשר ברובו, כמוני, לא גדל עם כפית זהב בפה. חלק מהאנשים חווה קשיים, חלקם התקדמו יותר וחלקם פחות, הם נישאו והקימו משפחות והם חיים כאן, מנסים להתפרנס, מתמודדים עם קשיים ומתגברים עליהם. הם הצרכנים שלי וכשהם מסתכלים על מחיר העגבנייה ומתלבטים אם לקנות אותה - אני יכול להבין אותם".

- והתובנה הזו באה לידי ביטוי כשקיבלת את משרת המנכ"ל?
 "בהחלט, לקחתי את הפריפריה כפרויקט אישי שלי. ישבתי לילות כימים עם אנשי כדי לבדוק מה לעשות כדי להוזיל את סל המזון של הלקוח שלנו בפריפריה. איך לתת לו הצעת ערך טובה יותר. צריך לזכור שמדובר בפריסה במקומות בהם האוכלוסייה נמנית עם העשירוניים התחתונים, החנויות קטנות ויכולת המכר שלהן נמוכה. ולמרות זאת, שינינו את מדיניות המחירים כלפי מטה. כשאני נכנס היום לחנות שלנו במצפה רמון, בירוחם, בחצור הגלילית או בשלומי ורואה את השינוי, לבי מתרחב. אני נדרש ונכנס היום לשלב הבא, שהוא הטיפול בכלל אוכלוסיית הצרכנים שלנו - גם אלה המתגוררים בשכונות מבוססות יותר, שגם הם מתמודדים עם יוקר המחיה".

- אתה לא היית המועמד הטבעי לשמש מנכ"ל שופרסל. בארגונים

"בשופרסל כבר עובדים לא מעט אנשי 'צוות' ויותר מכך, בהנהלה הבכירה נמצאים פורשי צה"ל. אני כמנכ"ל, יהודה קטורזה (תא"ל) כסמנכ"ל תפעול ושרשרת האספקה, ושש רבן כסמנכ"ל משאבי אנוש. אנשי צבא מהווים פוטנציאל מצוין לתפקידי שטח ואנחנו מטפחים כבר שנים את השתלבותם בחברה - וביתר עוצמה בימים אלה, כאשר פתחנו עבורם קורס ייעודי לעבודה ניהולית"

הפעילות התפעולית השוטפת של הרשת.
- **בימים אלה מיושמת יוזמה להכשרת חברי 'צוות' לעבודה ברשת שופרסל. איך אתה רואה אותם משתלבים בארגון?**

"בשופרסל כבר עובדים לא מעט אנשי 'צוות' ויותר מכך, בהנהלה הבכירה נמצאים פורשי צה"ל. אני כמנכ"ל, יהודה קטורזה (תא"ל) כסמנכ"ל תפעול ושרשרת האספקה ושש רבן כסמנכ"ל משאבי אנוש. אנשי צבא מהווים פוטנציאל מצוין לתפקידי שטח ואנחנו מטפחים כבר שנים את השתלבותם בחברה - וביתר עוצמה בימים אלה, כאשר פתחנו עבורם קורס עבודה ניהולית ייעודי.

אך בכך לא די: אנשי 'צוות' מוזמנים להשתלב בארגון בתפקידים בכל הרמות - בין אם באופן ישיר ובין אם באמצעות ארגון 'צוות' - מנהלי מחלקות, מנהלי אולם ותפקידים מקצועיים נוספים.

אוסף עוד כמה מילים על תעסוקת פורשי צה"ל בכלל: אני ממליץ לכל אחד לחשוב היטב עוד טרם השחרור לאיזה כיוון הוא רוצה ללכת, ולעשות זאת לאחר השחרור מהר ככל האפשר. יש להימנע ככל האפשר משיבה בבית, מהרפתקאות עסקיות העולות לפגוע בחסכונות ובכספי הפרישה - איש אינו יודע מה יילד יום ומתי תזדקק לכספים אלה.

יש להסתכל על הביטחון הכלכלי של המשפחה, להפנים את עובדת היציאה מהחממה הצה"לית, להתחבר למציאות ולהשתלב בה. כל עבודה מכבדת את בעליה ומאפשרת קידום ואני דוגמא טובה לכך. הגעתי כמנהל אזור, רק שלב אחד מעל מנהל סניף - משרה המוצעת היום לחלק מאנשי 'צוות'."

- **הקשר עם צה"ל ממשיך אצלך גם בשיתוף פעולה עם 'חבר'.**
"אני גאה על כך ש'חבר', שהוא ארגון צרכנות גדול וחשוב, ראה לנכון לשותף פעולה עם רשת השיוק הגדולה בישראל ולייצר הטבות בצריכה שוטפת, יומיומית, למשק הבית של חברי 'חבר'."

- **אין יום שעובר בשנתיים האחרונות, בו לא 'מככבות' רשתות השיוק בכותרות העיתונים. איך זה לעבוד תחת זכוכית מגדלת ציבורית? עד כמה זה מקשה על הפעילות שלך כמנכ"ל ועל הפעילות העסקית של הרשת?**

"זה לא נעים ובהחלט מקשה על הפעילות, אבל צריך להיות חזק, ולדעת להתמודד ולהתנהל במקצועיות ובשקיפות מרבית - לא רק מול הצרכנים אלא גם בתוך הרשת עצמה. לגרום לכך שכל עובד יהיה השגריר שלך מול הלקוח ולבדוק כל יום מה עושים, מה נכון, מה צריך לתקן ואיך גורמים לחברה להמשיך לצמוח. לשמחתי, יש פער גדול בין אווירה תקשורתית להתנהגות צרכנית. לשופרסל יש יחסים טובים עם הצרכן וכשאני אומר שופרסל, אני מתכוון לקצב, לירקן, לקופאית - גם בסניפים הגדולים ובעיקר בסניפים השכונתיים - שמכירים את הלקוחות שנים ארוכות, נותנים להם שירות אדיב ומדברים בשפתם. כך, למרות האווירה, רמת הנאמנות לסניף גדולה - וזה הישג עסקי משמעותי בעידן של תחרות אגרסיבית."

"זה נכון, והעובדה שכמעט את כל שירותי הצבאי עשיתי כלוחם בשטח לא ממש הובילה אותי לכיוון הזה. כמו כל עמיתי היו לי מחשבות רבות לפני הפרישה - מה לעשות ובאיזה דרך לבחור כקריירה שנייה. שקלתי מספר אפשרויות: הראשונה, להשלים תארים ולהפוך לאיש אקדמיה (היה בי מין חיידק כזה); השנייה, לנסות לקבל תפקיד ציבורי (כמו רבים מחבריי בעולם הציבורי הארצי או המוניציפלי ואפילו הייתי קרוב לכך); השלישית, להיכנס לעולם העסקי - אם על-ידי הקמת עסק (חשבתי על תיירות) ואם כמנהל. כל אחת מהאפשרויות הייתה מאתגרת, כולן היו ראויות בעיניי ובחרתי להיכנס לעולם העסקי. המשרה אליה נכנסתי נראתה לי כמקום נכון להתחיל בו, מפני שהיא הייתה כרוכה בעבודה מול ועם אנשים. הבנתי שאוכל להביא לידי ביטוי כישורים שרכשתי בצבא, ובכלל זאת הנעה והובלת אנשים, יכולת קבלת החלטות, מתן דוגמא אישית, התמדה וחריצות."

- **את הדרך הזו יכול לעשות כל מי שפרש מצה"ל לאחר שירות ממושך?**

"יכול - כן, רוצה - לא בטוח. כשמתיעצים איתי אני אומר: תשאף לרחוק, לגבוה, אך תוודא שיש לך בסיס איתן כדי לא להתרסק. יש מטאורים, אך הם מעטים. ברוב המקרים אי אפשר להאיץ את הדרך ואין קיצורים."



- **המאבק המתוקשר של נוחי דנקנר לשמירת השליטה בקבוצת אי.די.בי, (שופרסל חלק מהקבוצה) בוודאי השפיע אף הוא על התנהלות הרשת...**

"לשופרסל יש דירקטוריון בראשות רפי ביסקר ושולם פירש - מעורב ודומיננטי - שעושה הכול כדי לשמור על הרשת. אמרתי לא פעם, שהתרומה הגדולה שלי כמנכ"ל לאי.די.בי, היא לנסות להביא לכך שהתוצאות העסקיות שלנו תהיינה טובות והחברה תשדר יציבות. אירועי אי.די.בי הקרינו אמנם על כל הקבוצה, אך עשינו הכול כדי ליצור את ההפרדה הנדרשת בין המתרחש בקצה הפירמידה לבין

יצחק (איציק) אברכהן

יצחק (איציק) אברכהן, 59, יליד מגדל העמק, התגייס באוגוסט 1973 לצנחנים. עם סיום מסלול הפלוגה בחטיבה, יצא לקורס קצינים (זימון ישר), לאחריו עבר לשרת בחטיבת גולני בשורת תפקידים - מ"מ, מ"פ, מג"ד 12, מפקד בסיס הטירונים (בזק) וסמח"ט גולני.

עם פרוץ האינתיפאדה (תחילת 1988) מונה למח"ט הגזרה הדרומית בעזה ולאחר מכן היה מפקד חטיבת חברון וסגן מפקד אוגדה 91 שפעלה בלבנון. תפקידו האחרון בצה"ל היה נספח צה"ל וראש משלחת משרד הביטחון בשווייץ, עם אחריות על אוסטריה, סלובניה וסלובקיה, עד לשחרור בשנת 2000.

הוא בוגר קורסי פיקוד ומטה של צה"ל ושל צבא היבשה של ארצות הברית ובעל תארים ראשון ושני במדעי המדינה וביטחון מאוניברסיטת חיפה.

הוא נשוי למיכל, מנהלת בית ספר, אב לפז (33) עורכת דין, למעיין (30) יועצת ארגונית, ולקמה (22) שהשתחררה לא מזמן מצה"ל לאחר ששימשה קצינת הדרכה בבית הספר להנדסה.

ריפוי נפש פצועה, שבורה, פגועה, מתחיל במילה

לא פחות מ-160,000 איש מצאו בנט"ל (נפגעי טראומה על רקע לאומי) מזור לנפשם הדואבת ב-15 השנים בהן פועלת עמותה זו. ה"מלחמה שאחרי המלחמה" לא פחות קשה, לא פחות מייסרת, לא פחות כואבת, לעיתים נראית חסרת תקווה. נט"ל נטלה על עצמה למלא את החלל שהותירו מלחמות ופיגועים בנפשם של נפגעים וחוללה שינוי אמיתי ■ גם צה"ל הכיר ביכולותיה של העמותה ועבורו נפתחה בה תוכנית הכשרה ייעודית לאנשי מערך הנפגעים בצבא ■ ראיון עם אורלי גל, מנכ"לית נט"ל



מאת: אוהד יעקב וגיטה גופר



"הציוויליזציה החלה בפעם

הראשונה, כשאדם כועס זרק מילה ולא זרק אבן" - כך אמר זיגמונד פרויד, אבי הפסיכולוגיה המודרנית, ובפרפראזה על דבריו אומר: המדינה הזו נקנית בדם ופצועי גוף ונפש חד הם. ריפוי נפש פצועה, שבורה, פגועה - מתחיל במילה, ביכולת לספר, לשתף, לחלוק, להביע את הכאב. עמותת נט"ל (נפגעי טראומה על רקע לאומי) היא המקום ששם לו למטרה להיות קשוב לאנשים הללו, מודע למצוקתם, לסבלם ולסבל הסובבים אותם, זמין ונגיש להם, לנסות בכל דרך למצוא את המסלול בחזרה לחיים. מעל 160,000 אזרחים מצאו בנט"ל ב-15 שנות קיומה חיבוק, חום, אהבה ומענה למצוקתם. נט"ל הייתה הנחשון, היא זו שחוללה שינוי בהתייחסות לפגועי טראומה. ומשום שזו טבועה כה עמוק בהוויה שלנו כאן, הפכה נט"ל לחלק בלתי נפרד מרקמת חיים למודת צער וכאב". כך אומרת **אורלי גל** (אל"ם), מנכ"ל נט"ל מאז שחרורה מצה"ל ב-2005 ומוסיפה: "האבן שנזרקה על שמשות המכוננית וזרעה מוות בתוכה, התופת אליה נקלע חייל בפעולה קרבית, מראות חברים פצועים והרוגים הממשיכים לרדוף שנים אחרי המלחמה, מחבל שהתפוצץ על מעבר חצייה והותיר אם עם ילדה שנפצעה באורח אנוש - כולם מתקשים לקבל, לעכל ולחיות עם האובדן, עם הפגיעה, עם ההלם. עבור אלה וקרוביהם הוקמה נט"ל".

"רק המתים ראו את סוף המלחמה" (אפלטון)

התמודדות עם אירועי מלחמה וטרור של אוכלוסייה צבאית ואזרחית, היא "המלחמה שאחרי המלחמה". ובמלחמה הזו כל אחד נלחם על נפשו הסדוקה, על מרקם החיים שלו, על שפיותו. ההבנה הקשה והכואבת הזו הביאה להקמתה של עמותת נט"ל, אשר כשמה כן

"הקשר בין נט"ל לצה"ל הוא עמוק לא רק מפני שחלק גדול משירותיו ניתן לחיילים במצבים פוסט-טראומטיים, אלא גם בשל ההכרה של צה"ל ביכולותיו המקצועיות של הארגון. נט"ל זכתה לפני כשנתיים וחצי במכרז שפרסם צה"ל לפתיחת תוכניות הכשרה למערך המטפל בנפגעים בצה"ל"

היא, פועלת למען נפגעי טראומה על רקע לאומי. רעיון נט"ל נהגה על-ידי שניים: ד"ר יוסי הדר ז"ל, ויהודית יובל רקנאטי, המייסדת ויו"ר העמותה גם כיום. מועד הקמתה של נט"ל בשנת 1998 אינו מקרי. היא נועדה למלא חלל עצוב שהותירו אחריהם לא רק מלחמות, אלא גם פיגועי טרור בלב ערים שהפכו לשגרת חיים ישראלית - חדשה, מזויעה, הממאנת להיפסק. תחושת חוסר האונים אל מול האיום, הפגיעה והטראומה שאחריה, הובילו להבנה שחייבים לפעול, להתארגן, לתת מענה, ללמוד את התחום, להעמיק בו ולהציל, פשוטו כמשמעו, את הניצולים. לדברי אורלי, המסירות, המקצועיות וההישגים של נט"ל בשנים הללו הפכו אותה לעמותה מוכרת ובת סמכא בארץ בתחום הטיפול בנפגעי טראומה על רקע לאומי ולמשאב ידע מקצועי-ייחודי שנצבר בה לאורך הזמן. לא מעט מקרים על רקע כזה בעולם מביאים לפנייה לארגון - בין אם ישירות ובין אם באמצעות הדרג הממשלתי. כך היה, למשל, לא מכבר, בעת הפיגוע במרתון בבוסטון, וגם בעת כתיבת שורות אלה נמצאים נציגים של נט"ל ברוסיה, מסייעים בטיפול בנפגעי שני פיגועי הטרור שבוצעו כדי לחבל בהכנות לאירועי אולימפיאדת החורף.

"כל איש אשר יידבנו לבו, תקחו את תרומתו" (שמות, כ"ה)

- פעולות של עמותות בישראל, הגם שעוסקות במלאכת קודש, זכות לעיתים לביקורת שעניינה הפניית משאבי תרומות למימון שחרם של בעלי תפקידים. האם יש ביקורת כזו על נט"ל?

"לא, מהסיבה הפשוטה שמייסדת הארגון, יהודית יובל רקנאטי, נטלה על עצמה את מימון הוצאות התקורה של נט"ל. משמעות הדבר היא, שכל תרומה מועברת במלואה לייעודה. העמותה פועלת בשקיפות מלאה, הדו"חות שלה מסודרים, רואי חשבון חתומים עליהם והם מתפרסמים בעיתם. עמותה, באשר היא, חייבת להקפיד הקפדה יתירה על התנהלות הולמת, שהרי עצם קיומה מושתת על כספי תרומות. אנשים ברוב טובם ובלב רחב נתנו מכספם הפרטי למטרה נעלה. אני חשה אחריות ומחויבות אישית שלי לאנשים הטובים הללו, כפי שאני מקווה שכל מי שעוסק בכספי תרומות חש כך.

ובנשימה אחת אציין, כי עובדת היותה של נט"ל עמותה אינה גורעת מניהולה כעסק לכל דבר. אלא שבמקום להפיק רווח לבעליה או לבעלי המניות, עליה לפעול להגדלת הכנסותיה ולהשקיע אותן במקום בו ייבנו 'תשואה' גדולה ככל האפשר. חשוב לציין שכל הכנסה, בסופו של דבר, חוזרת אל הקהילה."

וכך, ב"צד ההכנסות" פועלת אורלי רבות בחו"ל ובישראל. "קיבלתי את נט"ל עם אגודת ידידים אחת בארה"ב וכיום פועלות שתיים נוספות - בלונדון ובז'נבה - המניבות קרוב ל-50% מסך התרומות לעמותה. הנושא 'מדבר' לאנשים, הם מסוגלים להבין את התועלת שבעשייתנו, הצלת נפש היא עולם ומלואו..."

לדעתי, גם לעובדה שאני וחלק גדול מהצוות המקצועי הם פורשי צה"ל, הנושאים דרגות בכירות משירותם הצבאי - וחלקם אף שירתו באותם תפקידים שהם עושים בנט"ל במסגרת צבאית - יש השפעה על הרצון לתרום. בכרטיסי הביקור שלנו באנגלית כתובה דרגתנו הצה"לית. התורמים מסיקים מכך, ובצדק, שכספם נמצא בידיים בטוחות ומקצועיות ובתרומתם ייעשה שימוש נאות". בישראל, בצד ההכנסות מתרומות של ארגונים, חברות ויחידים, פועלת אורלי להרחבת מעגל השירותים בתשלום אותם מציעה נט"ל. וכך, מתוך ההכנסות שאינן תרומות בישראל, נובעים כמחציתן (קרוב לשלושה מיליון שקל)

משירותי העמותה, ובעיקר מהמרכז הרב-תחומי ללימודי טראומה שהיא מפעילה מאז 2007 בשיתוף אוניברסיטת תל אביב. מרכז זה הוקם כדי לענות על הצורך של אנשי מקצוע להיות ערוכים להתמודדות עם מצבי משבר וטראומה נפשית בעיתות חירום ואסון ומציע הכשרה מעמיקה ומקיפה בתחומים הטיפוליים - ברמה התיאורטית והמעשית.

"רק כוח הנשמה יכול להתגבר על כוחה של החרב" (מהטמה גנדי)

הקשר בין נט"ל לצה"ל הוא עמוק לא רק מפני שחלק גדול משירותיו ניתן לחיילים במצבים פוסט טראומטיים, אלא גם משום ההכרה של צה"ל ביכולותיו המקצועיות של הארגון. נט"ל זכתה לפני כשנתיים וחצי במרכז שפרסם צה"ל לפתיחת תוכניות הכשרה למערך המטפל בנפגעים בצה"ל. במסגרת זו פתחה נט"ל בדצמבר 2011, בשיתוף מינהל הנפגעים וקציני הערים בצה"ל, תוכנית להכשרת קציני נפגעים בתחום ליווי משפחות בתהליך התמודדות עם אובדן ושכול.

כ-150 קציני נפגעים וקציני ערים נטלו חלק בהכשרות הללו, אשר הובילו להרחבת תוכנית הלימודים לדו-שנתית ולשיתוף אוכלוסיות נוספות מקרב כוחות הביטחון.

"אנחנו נמצאים 'מהצד השני'. לעיתים מדובר באנשים שאיבדו אמון, שחושבים כי אלה ששלחו אותם לקרב לא יכולים להיות אלה שיתנו להם פתרון. חלקם כועסים על המערכת, על הממסד, על הביטוח הלאומי, על המערכת הצבאית. חלקם חשים שנפלו בין הכיסאות. בנט"ל הם יודעים שיקבלו אותם ללא תנאי, שיתייחסו למצוקתם, שיהיו פתוחים כלפיהם, קשובים, זמינים ומקצועיים. אנחנו רוצים להחזיר אותם לחיים, למשפחה"

"לראות 80 קצינים וקצינות מגיעים אלינו מדי שבוע - לומדים, חווים, משתפים, רוכשים ידע מבעלי מקצוע מעולים - זה מחמם את הלב", אומרת אורלי. "אני חשה שזה המקום הטבעי לקצינים להיות בנט"ל, ולראות אותם כאן ממלא לי את הלב.

לא מכבר זכינו במרכז נוסף של משטרת ישראל להכנת שוטרים צעירים, שצפוי כי יעמדו מול מראות הרס ופגיעה בנפש. להתמודדות נכונה עם המעמדים הקשים הללו. רבים מהמנחים שלנו הינם בעלי עבר במערכת הצבאית, ויכולים להוות מקור מידע ראשון במעלה, ולא רק תיאורטי."



הפיגוע במסעדת סבארו בירושלים, 9.8.2001 (צילום: אבי אוהיון, לע"מ)

- עמותת נט"ל הפכה גם ל"סניף" של פורשי צה"ל. האם הסיבה לכך מקצועית בלבד?

"לפני הכול, הסיבה היא מקצועית - בין אם מדובר באנשי מקצוע ובין אם באיוש משרות ניהוליות ואחרות. כאמור, בשירות צבאי ממושך הם הושיטו סיוע לנפגעי צה"ל במסגרת מערך שנועד לטפל בחוויות טראומטיות שנושאים חיילים. בצה"ל הצטברו הידע, הניסיון והיכולת. האם יש מתאימים מהם לבצע זאת לאחר שחרורם? אבל צריך לזכור כי בנט"ל מועסקים גם אנשי מקצוע מובילים בתחומם שאינם פורשי צה"ל, על סמך כישוריהם והערך המוסף שכל אחד מהם מביא עימו.

"עמותה באשר היא, חייבת להקפיד הקפדה יתירה על התנהלות הולמת, שהרי עצם קיומה מושתת על כספי תרומות. אנשים ברוב טובם ובלב רחב נתנו מכספם הפרטי למטרה נעלה. אני חשה אחריות ומחויבות אישית לאנשים הטובים הללו, כפי שאני מקווה שכל מי שעוסק בכספי תרומות חש"



אורלי גל עם ראל" (מיל) גבי אשכנזי

לבינם, מתקיימים שיתופי פעולה ופרויקטים משותפים, ומשרד הביטחון אף שולח אלינו לעיתים חיילים. אנחנו נמצאים 'מהצד השני'. לעיתים מדובר באנשים שאיבדו אמון, שחושבים כי אלה ששלחו אותם לקרב לא יכולים להיות אלה שיתנו להם פתרון. חלקם כועסים על המערכת, על הממסד, על הביטוח הלאומי, על המערכת הצבאית. חלקם חשים שנפלו בין הכיסאות. בנוסף, יש גם את המעגל השני - הורים, אחים, בני זוג, סבים - הזקוקים למענה, לטיפול, לתמיכה. קל להם יותר לפנות לגורם במגזר השלישי, כי הם יודעים שיקבלו אותם ללא תנאי, שיתייחסו למצוקתם, שיהיו פתוחים כלפיהם, קשובים, זמינים ומקצועיים. אנחנו רוצים להחזיר אותם לחיים, למשפחה, ופעמים רבות זו הבחירה שלהם לפנות אלינו."

אורלי גל

אורלי גל, נשואה לאלכס, טייס לשעבר וכיום איש עסקים ומנהל מפעל. היא אם לשלוש בנות - דנה ומעיין, שהיו קצינות בצה"ל, מדריכות חי"ר ותותחנים, ומיכל, הנמצאת לפני גיוס. היא הגיעה לנט"ל לאחר שחרורה מצה"ל בשנת 2006. תפקידה האחרון היה סגנית דובר צה"ל, בדרגת אל"ם. "לפורשים מצה"ל לאחר שנות קבע ארוכות יש את הפריווילגיה להתלבט כאשר אנו מסיימים את השירות. הרי לא כל אחד - מי יותר מי פחות - יכול לפתוח פרק תעסוקתי חדש בחיים עם הידיעה שיש לו הכנסה קבועה ורעב ללחם כנראה לא יהיה. אני עצמי התלבטתי ביני לביני ועם בעלי מה לעשות עוד הרבה לפני השחרור. נחשפתי ללבטים דומים של משרתי קבע, כאשר הייתי ראש מדור איתור תעסוקה בסקטור הציבורי במופת. חוויתי דרכם את הקושי שבמעבר בין חיים צבאיים לבין חיים אזרחיים ובכלל זאת מציאת תעסוקה ובניית קריירה שנייה. כשלעצמי, חשבתי כי שילוב של 'משהו לנשמה' יחד עם ניהול מערכת, ייטיב עימי. זה יהיה קצת יומרני לומר שכיוונתי את עצמי לאזורים הללו, אך כשהגיעה ההצעה לבוא להתראיין בנט"ל - אחרי כמה הצעות מהשוק הפרטי - זה נשמע לי 'תפור' לשאיפותי. פגישה של חצי שעה עם יהודית יובל רקנאטי, שנתמסכה לארבע שעות, הבהירה לי שזה מה שאני רוצה לעשות בחיים. שמונה שנים כאן, הן המעניינות, המספקות והמשמעותיות ביותר שעברו עליי ואני מברכת על כך כל בוקר מחדש."

אשר לבעלי תפקידים שאינם מקצועיים - אני רואה זכות להעסיק פורשי צה"ל, אבל רק אם הם מתאימים לפחות כמו כל מועמד אחר. ויש גם סיבה פרקטית: הניסיון הצה"לי משרת אותנו בחו"ל גם לשיווק השירותים שלנו. בנט"ל פועלת יחידת קשרי חוץ ופיתוח משאבים, העושה להרחבת שיתופי הפעולה של העמותה עם גורמים שונים בעולם - מפדרציות וקרנות ועד מוסדות אקדמיים ועמותות העוסקות בתחום הטראומה. כך, למשל, החלה נט"ל בשיתוף פעולה עם - WOUNDED WARRIOR PROJECT - ארגון אמריקני המעניק סיוע ותמיכה נפשית לחיילים משוחררים שנלחמו באפגניסטן ובעיראק."

- בנט"ל עומדות נשים בראש הפירמידה: המייסדת וראש העמותה, המנכ"לית הראשונה ואת מנכ"לית שנייה. האם יש בכך מקריות?
"כנראה שלא. ולפני שאפרט אומר בבירור: מנהל או מנהלת צריכים להיבחר על סמך כישוריהם ולא על-פי שיוכם המגדרי. הם צריכים להוביל את הארגון, המוסד או החברה שהם עומדים בראשם להישגים, לצמיחה, לרווחיות. אבל, מה שהופך מנהל לטוב אינו רק הידע והניסיון שצבר לאורך השנים, אלא גם תכונותיו האישיות והתאמתן למשרה המוצעת לו. כך הדבר גם בנט"ל ואני סבורה שקיימות תכונות נשיות שעשויות לסייע במילוי התפקיד הזה. עם הרבה סייגים - שהרי אי אפשר לגזור גזירה שווה על כולם - אומר כי נשים 'רואות' יותר, מטבען הן 'מכילות' יותר, בעלות יכולת ליצירת קשר והפגנת אמפתיה. כן, אני מאמינה בניהול נשי היכן שערך מוסף זה יכול לבוא לידי ביטוי."

"אין אדם בעולם שאין בו ניצוץ כוח הנתינה... שאלמלא כן היה חרב העולם. גזר הקב"ה כי ניצוץ זה לא ייפרד מבני האדם לעולם" (הרב אליהו דסלר)

- נט"ל הגיעה להיקפי פעילותה הנוכחיים בסיוע מתנדבים. "צוות" קבע את שנת העבודה 2014 כשנת ההתנדבות. הופעת ככנס גדול בנושא שארגון "צוות" ועודדת את חברי הארגון ליטול חלק בפעילות נט"ל.
"בעניין ההתנדבות אומר, כי היא בנויה על שני נדבכים - הנתינה מזה והקבלה מזה. בכל שנותי בארגון עקבתי אחר תגובות המתנדבים - ולא היה אחד שלא ציין עד כמה הוא נתרם, מועצם ומסופק מההתנדבות. המתנדבים שלנו זוכים לחיזוקים ולתגובות חיוביות המעודדים אותם להמשיך ואף לרתום אחרים להתנדבות. בנט"ל קיימים מגוון תחומים הפתוחים בפני מתנדבים, אשר חברי 'צוות' יכולים להשתלב בהם. למשל, מתן הרצאות בבתי ספר בנושאים ערכיים, כגון חשיבות השירות בצה"ל וערך ההתנדבות בחברה הישראלית. כן יכולים אנשי 'צוות' להשתלב במערכי התמיכה הטלפונית של הארגון. אנו עורכים מגוון הכשרות מקצועיות, קורסים וסדנאות למתנדבים, והידע המונחל מהווה כלי עבורם - להתנדבות בנט"ל בפרט ולחיים בכלל."
- מדוע במדינה מתוקנת, אשר מהות קיומה באזור היא מלחמה, סכסוך, עימות, שלא יקחו על עצמם צה"ל ומשרד הביטחון את הדאגה לנפגעים - הצבאיים והאזרחים כאחד?
"ראשית, הם לוקחים על עצמם אחריות רבה. שנית, קיים קשר בינינו

"לעובדה שאני וחלק גדול מהצוות המקצועי הם פורשי צה"ל, הנושאים דרגות בכירות משירותם הצבאי - וחלקם אף שירתו באותם תפקידים שהם עושים בנט"ל במסגרת צבאית - יש השפעה על הרצון לתרום. בכרטיסי הביקור שלנו באנגלית כתובה דרגתנו הצה"לית. התורמים מסיקים מכך, ובצדק, שכספם נמצא בידיים בטוחות ומקצועיות ובתרומתם ייעשה שימוש נאות"

מחוברים לחברים, מחוברים לשירות

חבר "צוות" הוא יסוד קיומו של הארגון. ככזה הוא ראוי לקבל, לעשות שימוש וליהנות משירותי "צוות" - בקלות, בנוחות ובזמינות מרבית. שיפור ושדרוג השירות לחבר עמדו מאחורי מהלך רב-משמעות של הטמעת מערכת CRM (Customer Relationship Management) הרואה בחבר הארגון "לקוח" לכל דבר. עדכון ותגובה בזמן אמת, אינטראקציה ישירה, גישה נוחה, נגישות למידע, העצמת הקשר עם החבר, מתן מענה הולם - כל אלה ועוד הם חלק מ"עולם חדש" אליו ייכנסו חברי "צוות" באמצעות המערכת החדשה

מאת: יונתן טל-אור

"ארגון" 'צוות' עובר עתה לרשת אחת, עם בסיס נתונים אחד ותהליכים עבודה אחידים. כך אומר יו"ר "צוות" **ברוך לוי**, ומוסיף: "הארגון הוקם במטרה להיטיב עם חבריו. ככל שיהיו לנו כלים טובים יותר לעשות זאת, כך נעלה גם את יכולתנו לתת מענה ראוי והולם. המערכת ששירתה אותנו בנאמנות כעשור כבר לא הייתה יכולה לתמוך - כפי שהיינו רוצים - בפעילות הענפה המתקיימת בארגון. בתום שנתיים של עבודה מאומצת, אנו יכולים לברך על המוגמר - ולצאת לדרך חדשה".

"ארגון המונה 36,000 חברים, הפרוס בשישה מחוזות וב-42 סניפים והמעוניין להימצא עימם בקשר רצוף, בזמן אמת, צריך פלטפורמה רלוונטית שתיתן מענה לכך", אומר **מוטי בר דגן**, סגן יו"ר "צוות" ויו"ר ועדת המחשוב. "בשנים שחלפו מאז שהותקנה המערכת הקודמת שלנו, התקדם העולם הדיגיטלי בצעדי ענק - ומושגים כמו טאבלט, סמארטפון, וגם פייסבוק וטוויטר, הפכו להיות נחלת הכלל. אנשים רוצים להיות מעודכנים, לדעת בזמן אמת ולהגיב באופן מיידי".

המהלך שעשינו היה מחויב המציאות, למרות הקושי שנבע מ'קהל הלקוחות' שלנו, קרי חברי הארגון - אנשים מבוגרים שלחלקם הגדול אין אוריינטציה מחשובית. יחד עם זאת, אנו רואים שיותר ויותר חברים משלימים פערים, נפתחים לחידושים וגם כאלה שלא יפיקו את המירב מהמערכת, עדיין יתנסו בה, יעזרו בה ואין לי ספק כי כשיגלו את יתרונותיה, יפיקו ממנה אף יותר".

צועדים קדימה לעשור השני של שנות האלפיים

על הצורך בהחלפת המערכת הישנה עמד הסמנכ"ל הקודם של "צוות", אפרים לב, כבר לפני חמש שנים. לאחר עבודת מטה שערך, הציג אפרים שתי חלופות: שדרוג המערכת הקיימת, הגם שנתנה פתרונות חלקיים לצרכים או מעבר למערכת חדשה, התואמת את העשור השני של שנות האלפיים. לאחר סדרת דיונים הוחלט על רכישת מערכת חדשה. ועדת המחשוב של "צוות" והוועד המנהל אישרו את הרכישה - וכך יצא הפרויקט לדרך.

דן נדיב, מנכ"ל "צוות", שהוביל את יישום המהלך, מספר: "בראש ובראשונה, חשוב היה לנו שהמערכת תהיה ידידותית למשתמש, פשוטה ככל הניתן לתפעול, ודומה ככל האפשר מבחינת הפעלתה למערכת הקיימת. יחד עם זאת, עמדנו כמובן על כך שיהיו בה תועלות רבות ומגוונות אשר ישרתו אותנו. המערכת הקיימת עשתה את שלה ואנו מיצינו ממנה את המקסימום.

כבר היום - בחלוף חודשים ראשונים להרצתה - הביאה המערכת החדשה לקפיצת מדרגה בפעילות 'צוות'. אין לי ספק, כי היא גם תוכיח עצמה כלכלית, כלומר ההשקעה בה תחזיר את עצמה תוך שנים ספורות".

■ ■ ■

"לא קל ולא פשוט היה לחולל את השינוי, גם לאחר שהוועד המנהל של 'צוות' אישר את ההחלטה", אומר **אבי לחיאני**, סמנכ"ל "צוות", שעל כתפיו

הוטלה משימת המעבר לעידן החדש בתחום המחשוב והתקשוב של "צוות". "הדבר נובע מפרופיל המשתמשים שאפשר לחלק אותו לשלושה: 'הדור הצעיר' - בני 45-55, כאלה שאמנם אינם נמנים עם ילידי 'דור המחשב', אך בהחלט מכירים את התחום, מודעים ליתרונותיו והשתמשו בו בעת שירותם הצבאי; 'דור הביניים' - בני 56-65, המבינים את הצורך, ברשות חלקם מחשב אישי, הם פתחו לעצמם דואר אלקטרוני ומכירים בחשיבות העניין לא רק לצרכי עבודה אלא גם כדי לתקשר עם בני משפחה



מוטי בר דגן

וחברים; 'דור הוותיקים' - בני 66 ומעלה, שנרתע מהטכנולוגיה או לא גילה בה עניין, אם כי יש ביניהם לא מעט יוצאים מהכלל. דווקא כאלה שיצאו לגמלאות, מצאו את הזמן ללמוד להשתמש במחשב והם עושים בו שימוש בעיקר לקשר עם בני משפחה וחברים.

במצב דברים זה התבסס הקשר של 'צוות' עם חבריו - ובמיוחד עם דור הביניים ועם הוותיקים - על דואר, טלפון או פגישות בסניף.

הדבר הקשה על שמירת קשר רציף, היה כרוך בהוצאות ולא אחת גרם אף לכשל תקשורת, כשמידע חיוני לא הגיע, או לא הגיע בזמן".

- מדוע שהדברים יהיו שונים כאשר תיכנס לשימוש המערכת החדשה? הרי זה לא יהפוך את כולם למשתמשי מחשב נלהבים...

"במידה רבה זה נכון. אם חבר לא ירכוש מחשב ולא ילמד לתפעלו, לא תעזור כל טכנולוגיה שנכניס לשימוש. אולם, אם יהיה לו מחשב והוא יפתח דוא"ל, ידע להוריד מיילים - רוב החברים אכן יודעים/יכולים לעשות זאת - הוא בהחלט יוכל לחוות עידן חדש בכל הקשור לתקשורת עם הארגון. אבל זהו רק צד אחד של המטבע. מטה הארגון, המחוזות ובעיקר הסניפים, אינם יכולים לעשות שימוש הולם במערכות מיושנות ולו מפני שאין בהן את כל הפונקציות הנדרשות בעידן הנוכחי. בנוסף, חייבים לזכור כי ארגון 'צוות' גדל מאוד והוא מונה כיום מעל 36,000 חברים ב-42 סניפים (בחלקם מעל 2,000 חברים). נוצר מצב שבו 'הפרה רוצה להניק לא פחות משהעגל רוצה לינוק', כלומר, הארגון 'דוחף' הטמעת כלים מתקדמים

באמצעות המערכת החדשה יהפוך אתר האינטרנט של "צוות" לפורטל, אליו יוכל כל חבר להיכנס באמצעות סיסמא אישית. שם יוכל לעדכן פרטים, להוריד טפסים, לפנות למוקדי סיוע, להירשם לפעילויות, להגיע לבעלי תפקידים בארגון, לעיין במידע רלוונטי לו ויותר מכך: הוא יאפשר דיאלוג, במהלכו יוכל החבר להציג שאלות ולקבל תשובות

ונגישים במחוזות ובסניפים - כדי לייעל, להקל ולהעצים את עבודתם. המערכת לא נועדה להקל על הברוקרטיה, למרות שהיא כמו בתעשה גם את זה, אלא להעצים את הקשר עם החברים ולתת להם שירות יותר טוב. בסופו של דבר, הרבה יותר חברים יעשו הרבה יותר פעילויות בתחומי הווי, תרבות ופנאי, וייהנו מגישה נוחה למידע חשוב - זכויות, רווחה, פרט, תעסוקה, התנדבות ועוד.

אנו בעצם מתפרצים בעצם לדלת פתוחה. היום, חבר 'צוות' לא יכול לבצע ולו פעולה אחת מול מועדון הצרכנות 'חבר' שלא באמצעות האינטרנט - ועובדה היא שהם עושים זאת. מה שאומר ש'חבר' נתן בידיהם כלי פשוט וקל לשימוש - והם אכן מנצלים אותו. אם זה עובד שם, אין סיבה שזה לא יעבוד אצלנו ב'צוות'."

מערכת CRM החדשה: בוחרים בענקית התוכנה מיקרוסופט

בתום תהליך בחינה מעמיק, נבחרה מערכת CRM של ענקית התוכנה מיקרוסופט. "בחרנו במערכת הספציפית לאחר עבודת מטה קפדנית. היא נמצאה כמתאימה ביותר לצרכינו", אומר אבי. "ראשית, התייחסנו לעובדה שהיא מגיעה מבית מיקרוסופט - החברה הגדולה בעולם בתחום, שמוצריה נמצאים במרבית הארגונים הגדולים ברחבי העולם ובקרב חלק גדול מבתי האב. הבחירה במיקרוסופט אפשרה לנו להישאר בסביבת חלונות מוכרת ובתוכנת האופיס (על שלל התוכנות המוכרות שלה לניהול משרד), ולא להחליף תוכנות קיימות, כפי שהיה נדרש אילו היינו בוחרים מערכת CRM אחרת.

שנית, המערכת הוכחה כאמינה, ידידותית ודינמית, ומעת לעת מושקות גרסאות עדכון שמשפרות את ביצועיה. מדובר בתוכנת ניהול לקוחות המובילה בעולם (תוכנת מדף), אשר ביצענו בה התאמות לצרכינו, כחלק מתהליכי האפיון וההטמעה בארגון.

שלישית, עלויות התחזוקה שלה נמוכות (יחסית למערכת הקודמת)."



רמי ניסן



אבי לחיאני

יצוין כי חלק בלתי נפרד מהפרויקט כלל גם שדרוג מערכות התקשורת של 'צוות'. לצורך כך הותקנה מרכזיית (Internet Protocol) IP מתקדמת של חברת 'תדיראן טלקום', אשר הוטמעה בסיועו האישי של מנכ"ל החברה, חבר 'צוות' אבי שלומי (אל"ם). בנוסף למרכזיה המתקדמת, שודרגו תשתיות התקשורת באמצעות חברת 'בזק' ובכלל זאת קווי נתונים מהירים ומאובטחים עם תמיכה רצופה.

מה עלות התחזוקה של המערכת החדשה?

אבי: "קיבלנו הנחה של 80% ממחיר המחירון של הרישיונות, מאחר שמיקרוסופט הסכימה להכיר ב'צוות' כארגון רווחה (כמו עמותות הפועלות בקהילה, באקדמיה ועוד). כמו כן, הצלחנו להוריד את עלויות התחזוקה לעומת העלויות הקיימות ביותר מ-50%."

ההטמעה: מגיעים לכל סניף כדי ללמד ולהדריך

לאחר בחירת המערכת, נדרש עדיין תהליך מורכב של התאמתה לצרכי

הארגון ולמסד הנתונים הקיים בו, כמו גם להטמעת המערכת החדשה הלכה למעשה בשטח. חברת 'אלעד מחשבים' זכתה במכרז להטמעת מערכת ה-CRM (וכן להטמעת מערכת מתקדמת לניהול מסמכים - Share Docs). החברה הובילה תהליך של אפיון בעזרת 20 "משתמשי מפתח" שנבחרו מתוך "צוות". תפקידם היה להתנסות במערכת, לעמוד על תכונותיה, לבדוק אם היא ממלאת את ייעודה, להעיר ולהאיר. חלק מדרישות "משתמשי המפתח" שהתבררו כרלוונטיות וחשובות, יושמו במערכת טרם עלייתה לאוויר.

ולמרות זאת, העלייה לאוויר הייתה אקט סמלי ולא ביטאה עדיין שימוש מהותי בה, שכן נדרש להדריך ולהנחות את כל הנוגעים בדבר - במטה במחוזות ובסניפים - כך שיוכלו לעשות בה שימוש מיטבי. לצורך כך נערכו הדרכות מרוכזות במשרדי "צוות" במחוזות ובחלק מהסניפים. מטבע הדברים, סניפים אשר עשו שימוש אינטנסיבי במערכת הקודמת, רצו מאוד להטמיע במהרה את המערכת החדשה והם גם היו הראשונים - 11 סניפים ובהם: מודיעין-רעות-מכבים, נתניה, חדרה, קריות, ראשון לציון, אשקלון, באר שבע, ערד, בת-ים, חולון, כפר סבא.

בהמשך, במשך מספר חודשים, הגיעו לסניפים מדריכי הטמעה מטעם 'אלעד מערכות', ופקדו שלוש עד חמש פעמים כל סניף. לכל סניף נדרשו הגדרות מקומיות ודו"חות שונים, אשר נבעו מאופי בסיס הנתונים שלו. "התצוגה על מסך המחשב סניף פתח תקוה שונה מזו בסניף כפר סבא", אומר רמי ניסן, מנמ"ר (מנהל מערכות המידע) של "צוות", "כך הבטחנו שכל סניף יישאר, ככל האפשר, בסביבה מחשבונית מוכרת, אך עם הרבה יותר אפשרויות."

את תהליך ההטמעה - אחד המפתחות החשובים ביותר להצלחתה של כל מערכת מחשוב - ליווה מקרוב **מקסים גרייב**, איש System, מרכז התמיכה בארגון, שהכיר היטב את המערכת הקודמת ואת התרבות הארגונית ב"צוות". כיום הוטמעה המערכת ב-11 סניפים.

משוב ראשוני: מה חושבים המשתמשים?

המערכת החדשה תפתח, לדברי אבי לחיאני, עידן חדש בפני החבר. "כבר ציינתי קודם את נושא העברת המידע - מהמטה, מהמחוז ומהסניפים - מידע מעודכן, בזמן אמת וממריץ לפעולה. החבר לא רק מקבל מידע, הוא יכול גם לבצע פעולות, לרוב הכרחיות, שקודם נדרש לעשות בדרכים פחות נוחות ויעילות: כל שירות לו נזקק החבר, כל בקשה, כל שאלה - יוכל לבצע מכל מקום ובמועד המתאים לו.

באמצעות המערכת החדשה נהפוך את אתר האינטרנט של 'צוות' לפורטל, אליו יוכל כל חבר להיכנס באמצעות סיסמא אישית. שם יוכל לעדכן פרטים, להוריד טפסים, לפנות למוקדי סיוע, להירשם לפעילויות, להגיע לבעלי תפקידים בארגון, לעיין במידע רלוונטי לו ויותר מכך: הוא יאפשר דיאלוג, דו-סטרי, במהלכו יוכל החבר להציג שאלות ולקבל תשובות.

אתן כמה דוגמאות: מידע על הלוואות - מה מגיע, למי, כמה, מתי, איך מחזירים - ולא פחות חשוב, אפשרות להוריד טפסים למילוי ולמשלוח, בין אם באמצעות האינטרנט ובין אם בדואר; ביטוח בריאות - תקנות פוליטה, זכויות, כיסויים, הטבות וכמובן טפסים למילוי ולמשלוח; תעסוקה - כתובות לפנייה, זכויות החבר, מועדי קורסים, השתלמויות, סדנאות ועוד. כמובן, באמצעות המערכת יוכלו החברים גם להירשם לפעילויות שונות בסניפים - טיולים, מסיבות, הרצאות וכיו"ב."

האם נערך משוב בקרב המשתמשים?

אבי: "מנהל מחוז שרון, **דודי נחמני**, ארגן יום עיון בנושא - והתגובות היו נלהבות. ייתכן שהשתתפו בו אלה אשר באופן טבעי היו גם קודם בעלי אוריינטציה לנושא, ולכן לא מפתיע כי הם דיווחו על שיפור בנגישות הסניף לחברים, יכולת טובה יותר לניהול ועדכון נתונים ותרומה משמעותית לחיזוק הקשר עם החברים."

פוליסת הבריאות הווארכה עד סוף 2025

מאת: עמיר להב, מנהל הביטוח הרפואי

כאשר אושרה התביעה, זכאי המבוטח לקבל גמלת סיעוד למשך תקופה מקסימלית של חמש שנים ואין קיזוז עם ביטוחי סיעוד אחרים. כלומר, ניתן לקבל במקביל גמלת סיעוד מביטוחים אחרים נוספים (במידה ויש כאלה למבוטח), כגון ביטוחי סיעוד בקופות החולים או ביטוחים קולקטיביים או פרטיים אחרים. ההחלטה באם לקבל בו זמנית את הגמלה (ממספר הביטוחים), או לחילופין לתבוע קודם כל ביטוח אחד (כגון קופת חולים) ובהמשך לתבוע את ביטוח "צוות" - נתונה לשיקול דעתו של המבוטח. חשוב לשים לב שמבוטח סיעודי יכול לקבל כיסוי סיעודי כל עוד הינו בחיים, ובמותו נפסק הכיסוי!

משוב למוקד השירות ב"מדנס" (סקר שביעות רצון)

כדי לשפר את יעילות התפקוד ורמת השירות במוקד הטלפוני ומוקד התביעות, יקבל כל מבוטח שהגיש תביעה טופס משוב ובו שאלון קצר. חשוב מאוד למלא אותו ולהוסיף הערות (אם יש). השאלון יישלח בדואר אלקטרוני.

מבצע הצטרפות לביטוח "צוות"

בימים אלו מתחיל מבצע לצירוף עמיתי "צוות" ובני משפחתם שאינם מבוטחים בביטוח, לביטוח הבריאות והסיעוד של "צוות". מוקד השירות ב"מדנס" יפנה טלפונית לחברים והצירוף ייעשה על-פי הצהרת בריאות מקוצרת.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למוקד הבריאות בטלפון: 1-700-700-251.

ארגון "צוות" בשיתוף חברת הביטוח "הפניקס", הגיע להסדר להארכת תקופת הביטוח של פוליסת הבריאות עד סוף שנת 2025. חוברות עדכניות של הביטוח יישלחו במהלך חודש מרץ 2014.

החלק הסיעודי בפוליסה הווארך עד שנת 2015, ואנו נמצאים במגעים מתקדמים עם האוצר (המפקחת על הביטוח), להמשך הכיסוי הסיעודי לתקופה ארוכה. פרמיית הביטוח נשארה ללא שינוי (עד ההתחשבות הצפויה בסוף שנה זו), אולם ניכרת מגמה של עלייה גדולה בהוצאות (בעיקר בניית חיים ובסיעוד). אנו מזכירים למבוטחים שיש להפעיל מתי שניתן (בעיקר בניית חיים), את הביטוחים המשלימים בקופות החולים, וזאת כדי למנוע העלאת הפרמיה!

בעקבות העלייה בהוצאות הפוליסה, בוצעו מספר התאמות בכיסויי הביטוח שהוכנסו לתוקף מאפריל 2014:

- הכיסוי הסיעודי - 4,000 שקל בבית; 6,000 שקל במוסד.
- החזר שכ"ט מנתח שאינו בהסכם - 120% משכר המנתח שבהסכם לפי מחירון.
- פיצוי של 25% לניתוחים פרטיים (כולל בתוכו גם החזר השתתפות עצמית של קופות החולים).
- פיצוי לניתוחים בבתי חולים ציבוריים ישולמו מיום ביצוע הניתוח בפועל ועד יום היציאה (לא כולל).
- הסבר מפורט של השינויים יופיע באגרת שתשלח יחד עם חוברת הביטוח.

הפעלת כיסוי סיעודי בפוליסה

גמלת סיעוד בפוליסת "צוות" משולמת בצורת פיצוי חודשי. וכך,

תמר בוחניק: הרגשתי שב"צוות" יעשו את הכול כדי לעזור לנו

שהוא מחזיק בפוליסת הביטוח הרפואי של "צוות". "טלפון אחד לעמיר להב, ומאז הכול היסטוריה", הוא אומר בחיך. שלמה בוחניק שירת בחיל האוויר והשתחרר בדרגת רס"ר ב-1983. לו ולתמר ארבעה ילדים ושבעה נכדים, והם מתגוררים בבאר שבע. כשפנה שלמה לעמיר, הוא התבקש על-ידו להעביר את המסמכים הרפואיים בדחיפות. במקביל עירב עמיר את אנשי הפניקס, כדי לא לבזבז אף דקה. "חלפו רק שבועיים ועמיר ביקש ממני להעביר את הדרכונים שלנו. הבנתי אז שתוך ימים ספורים נצא לניתוח". בבדיקת המקרה בחברת הביטוח הסתבר, כי המומחים לביצוע הפרוצדורה הייחודית - בה יש להשתיל באנדוסקופיה מכשיר מיוחד דרך הבטן - נמצאים במרכז הרפואי האמריקאי בניקוסיה, ותמר אכן נשלחה למרכז זה. "כבר בשדה התעופה חיכתה לנו נציגת בית החולים עם שלט, ולקחה אותנו למלון הילטון בעיר", מספר שלמה. "עוד באותו היום קיבלו אותנו לבדיקות בבית החולים. תמר: "עשו לי בדיקות סי.טי. והתברר שאת הניתוח המסוים שהייתי

"בלי הביטוח הרפואי של 'צוות' אני ממש לא יודע מה היינו עושים", אומר **שלמה בוחניק**. "את הניתוח שהייתה אשתי אמורה לעבור לא ניתן היה לבצע בישראל, והאפשרות היחידה הייתה להמשיך לקבל זריקות הרגעה במרפאת הכאב בבית החולים סורוקה בבאר שבע, שגם הן במשך הזמן כבר לא הועילו". כשנשאל שלמה על-ידי האורתופד שטיפל באשתו תמר, אם יש להם ביטוח רפואי כדי שיוכלו לקבל טיפול הולם מחוץ לגבולות ישראל, הוא נזכר הן בעובדת היותו חבר הארגון ובמיוחד בכך

שלמה: "כיסו לנו כל הוצאה - מלון, מוניות, ארוחות. לא האמנתי שניתן לקבל כיסוי כל כך נרחב ומתחשב מחברת הביטוח". תמר: "אין לי מילים לתאר את תחושותינו. לאורך כל הדרך הרגשנו שאנחנו בידיים בטוחות ושב'צוות' יעשו כל מאמץ כדי שהכול יצליח. אי אפשר לעשות יותר"



צריכה לעבור, לא ניתן לעשות כי המצב חמור יותר מהאבחון בארץ, כי היו לי ארבע פריצות דיסק. האפשרות היחידה הייתה לבצע את הניתוח דרך הגב. היינו צריכים לקבל החלטה לא קלה...".
שלמה: "מההיכרות עם עמיר ועם הרופא מטעם הפניקס, ד"ר שמואל פרידלנד, ידעתי שאוכל להתייעץ איתם ולקבל את התשובה הטובה ביותר. פניתי אליהם, הסברתי מה אמרו הרופאים ושאלתי מה כדאי לעשות. הם אמרו לי שלדעתם יש לקבל את חוות הדעת של המומחים, כי הם המובילים בעולם - וכך עשינו".
כבר למחרת מצאה עצמה תמר על שולחן הניתוחים, תחת ידיהם של טובי הרופאים - ד"ר שוורץ וד"ר מומבסה - המגיעים מעת לעת מארה"ב לניקוסיה לביצוע ניתוחים מורכבים.
בזמן הניתוח, שארך כשלוש שעות, עודכן שלמה מספר פעמים לגבי מהלכו והתקדמותו. הוא היה בקשר רצוף עם עמיר ודיווח לו על המצב.

הניתוח הצליח, כבר למחרת עמדה תמר על הרגליים. אחרי ארבעה ימים בבית החולים נשלחו תמר ושלמה להבראה בבית מלון בלימסול, שם דאגו לכל מחסורם. "לא הייתי צריך להוציא גרוש", אומר שלמה, "כיסו לנו כל הוצאה - מלון, מוניות, ארוחות. לא האמנתי שניתן לקבל כיסוי כל כך נרחב ומתחשב מחברת הביטוח". תמר: "אין לי מילים לתאר את תחושותינו. לאורך כל הדרך הרגשנו

שאנחנו בידיים בטוחות ושב'צוות' יעשו כל מאמץ כדי שהכול יצליח. אי אפשר לעשות יותר".

מוקד הבריאות של "צוות": 1-700-700-251



מחברים לחברים מחויבים לשירות

אנו ב"צוות" פועלים עבורך במספר תחומים: שמירה על הזכויות, ביטוחי בריאות וחיים, סיוע לפרט, סיוע בתעסוקה וקיום פעילויות חברה ותרבות הפנאי.

אנו רואים עצמנו מחויבים למתן שירות יעיל, רלוונטי ובזמן אמיתי. לצורך כך, אנו שואפים לקיים קשר רציף ועדכני עם החברים.

בעידן הנוכחי האינטרנט וכתובות דוא"ל הם תנאי הכרחי לקיומו של קשר זה.

אנו פונים אליך בבקשה לסייע לנו להעניק לך את מירב ומיטב השירותים. אפשר לנו לעדכן אותך במידע חשוב ורלוונטי עבורך.

הנך מוזמן להתחבר אלינו - העבר אלינו עוד היום את כתובת הדוא"ל שברשותך.

הכתובת למשלוח הדוא"ל:

pkida1@tzevet.org.il

חברי "צוות" מוזמנים לקרוא מידע רב ומגוון באתר "צוות":
www.tzevet.org.il

שי יניב (שיקל): מתנדב מכל הלב

מאת: ברוך גזית (סא"ל)*



לו היית שואל מישהו בבית הספר לטיסה של חיל האוויר, בארגון "צוות" בכלל או בסניף כפר סבא בפרט, אם הוא מכיר את **שי יניב** (רנ"ג), קרוב לוודאי שהיית מקבל תשובה שלילית. לחילופין, לו היית שואל מי הוא "שיקל", סביר להניח שהתשובה הייתה חיובית, מלווה בחיוך רחב, ואז היו נפרסות בפניך תכונותיו הטובות והמיוחדות: נכונותו

התמידית לעזור לכל נזקק, נפשו הרגישה והאהבת כל אדם באשר הוא, ובעיקר היית שומע על התנדבותו רבת השנים בארגונים ובעמותות אין ספור. במהלך 24 השנים בהן שירת שיקל בחיל האוויר עברו פרחי טיס רבים תחת ידיו. לא פלא שהוצמד לו הכינוי "הרס"ר האגדי" של בית הספר לטיסה (בתל נוף ובחצרים). בין החניכים הרבים ניתן למנות את יעקב טרנר (תא"ל), ששימש ראש להק כוח אדם בחיל האוויר, את הרצל בודינגר, את איתן בן אליהו ואת אביהו בן-נון, אשר לימים התמנו לאלופים ופיקדו על חיל האוויר, ואת דן חלוץ, שהגיע לכס הרמטכ"ל.

שיקל מתאר את התקופה הזו כ"שנים מעשירות, שעיקר הסיפוק בהן נבע מההרגשה שנבנה משהו חדש וגדול. היה נעים לחוות את התהליך שעברו ה'פרחים'. מילדים הם הפכו לאנשים בוגרים, שספגו ממני ערכים רבים ותחושת אחריות. שימשתי להם אב רוחני ובמקביל החדרתי בהם את הרוח והמשמעת הצה"לית ואת השאיפה למצוינות".

עם פרישתו של שיקל מצה"ל הוא עבד בקוקה-קולה כאחראי על הביטחון והבטיחות. לאחר צאתו לגמלאות, עדיין בשיא כוחו ומרצו ועדיין בתחושת נתינה אינסופית, החל פועל בהתנדבות במגוון ארגונים, בהם הוא תורם מניסיונו, מטפל ומסייע לאוכלוסיות נזקקות המייחלות לתמיכה. תקצר היריעה מלהקיף את כל הארגונים הללו ולהלן חלק מהם:

עמותת אנוש, העמותה הישראלית לבריאות הנפש בכפר סבא, בה משמש שיקל נציג "צוות" וחבר הנהלה. במסגרת התנדבותו הוא דואג לצרכי החברים בעמותה, מסייע לתפעול הסניף, ובין היתר, מארגן כל שנה "סדר פסח כהלכתו" לחברים בעמותה.

עמותת יעל"ם, הפועלת לטיפול ייחודיות ומצוינות, עוסקת, בין שאר פעילויותיה, בהכשרה לתעופה של נערות ונערים בני העדה האתיופית. ההכשרה כוללת לימודי תעופה וטיס עד לקבלת רישיון טיס אזרחי פרטי. במסגרת זו, תוך שהוא משלב את ארגון "צוות" ו"רוטרי" בכפר סבא, אחראי שיקל לארגון הסעת החניכים ללימודים ולטיסות, המתקיימים במנחת המטוסים הקלים בראשון לציון.

רוטרי כפר סבא, במסגרתה פועל שיקל בהתנדבות לעזרה בקהילה. הוא משתתף בפרויקטים שונים דוגמת "מדושים בפארק", ועיקרו ליווי ברכיבה באופניים של ילדים המתקשים בפעילות מוטורית.

עמותת חיל האוויר, במסגרתה משמש שיקל חבר הנהלה ואחראי לרווחת החברים. בתוקף זה הוא מטפל בחברי העמותה הזקוקים לסיוע.

פיקוד העורף כפר סבא, במסגרתו מבקר שיקל במוסדות החינוך לצורך בדיקת מוכנותם למצבי חירום בעיר. בנוסף לכך, במסגרת התנדבות "צוות" כפר סבא למערך החירום העירוני, הוא משמש מפקד אזור ביחידת החירום העירונית. "מלוא הטנא" - שיקל נוטל חלק בחלוקת סלי מזון למשפחות נזקקות בקהילה. ארגון "צוות" הארצי - במסגרת זו מייצג שיקל את הנגדים בוועדת הבחירות הארצית ומשמש בה חבר. פעילות משמעותית נוספת של שיקל במסגרת

הארצית נעשית עם פורשי צה"ל. כפי שנהג לקלוט חיילים וללוות אותם בעת שירותו הצבאי - כך הוא נוהג היום בקליטה ובליווי של הפורשים מצה"ל. במהלך "יום פרישה" הוא נפגש עם הפורשים, מתאר בפניהם את החשיבות והכדאיות שבהשתייכותם לארגון "צוות" ואת התועלת העתידית שיפיקו מכך. הוא מסביר להם מהו הארגון, מהם ערכיו, ופורס בפניהם את מיגוון הפעילויות שלו - הן ברמה הכללית והן ברמת הפרט. בהמשך הוא מלווה את מי שפרשו באופן פרטני, מייעץ להם בנבכי הביורוקרטיה מסייע בקליטה בעבודה ומלווה בהמשך.

"צוות" כפר סבא - שיקל מעורב בתפעול הסניף ובפעילויות המתקיימות בו. לשאלה, "מה מניע אותך למעשי ההתנדבות הרבים?", עונה שיקל: "אני רואה ערך עליון בנתינה לאחרים. זה הרצון שלי - לעזור לחלשים בחברה, לתת מניסיוני ומיכולתי לקהילה העירונית ולהקל, ולו במעט, על הקשיים



לאחרונה קיבלה מיכל מגיסטו את רישיון הטייס שלה מטעם רשות שדות התעופה, לאחר שעברה ב-16.2.14 את המבחן הרשמי. מיכל היא הראשונה מחניכי "יעלים" שקיבלה רישיון טייס, ובכלל זאת הראשונה בעדה האתיופית. ראויים להוקרה כל מתנדבי מיזם "יעלים" בהובלתו של איזי כנען ותודה לידידנו מרוטרי. בתמונה: שיקל עם הטייסים הצעירים.

נפתלי שגיא, יו"ר ועדת ההתנדבות ב"צוות"

של אנשים הזקוקים לכך". לדבריו, "מי שנותן לאחרים מקבל לעצמו אף יותר. הפעילות מעשירה את חיי ואת חיי בני משפחתי, שסופגים את חשיבות ההתנדבות והעזרה לזולת. גם הם מתנדבים, כל אחד על-פי דרכו".

דוגמא לכך מהווה בת שבע, אשתו מזה 53 שנים. בת שבע, מתנדבת ותיקה ומוכרת בעירה, פועלת ללא לאות הן בסניף "צוות" בעיר והן בקהילה בכפר סבא - תורמת, עוזרת ומהווה מודל לעשייה ולנתינה. "במקרה בו שני בני הזוג פעילים אין שום סתירה או התנגשות. שנינו מבינים את חשיבות ההתנדבות, קיימת בינינו הפריה הדדית, אנחנו מעודדים זה את זה, ותאמינו לי, זה לא בא על חשבון המשפחה, תמיד אנו מוצאים זמן לכל".

כהוקרה על פעילותו הענפה ורבת-השנים בארגון "צוות" הוענקו לשיקל אות "יקיר צוות" ותעודת הוקרה על התנדבותו. כן זכה לקבל את "פרס גלר" היוקרתי מידי ראש העיר, יהודה בן-חמו, על עשייה התנדבותית למען הזולת והקהילה בכפר סבא.

המסר העיקרי ששיקל מבקש להעביר למי שפרשו זה עתה, או לכל מי שמבקשים להתנדב הוא: "יש להתנדב ולתרום בכל מחיר ובכל דרך אפשרית. מי שאינו מתנדב, אינו יכול לחוש את גודל התמורה החוזרת אל המתנדב. ההתנדבות ממלאת ומעשירה את חייך ומאריכה אותם. כל אחד מחפש משמעות בחייו וההתנדבות מעניקה לחיים משמעות רבת משקל. יש בכל קהילה אנשים נזקקים, שהמוסדות הממשלתיים והעירוניים אינם מסוגלים לסייע להם. במצבים כאלה אנו המתנדבים צריכים ויכולים למלא את החלל". נפתלי (נפתול) שגיא (אל"ם), יו"ר סניף כפר סבא ויו"ר ועדת ההתנדבות הארצית ב"צוות", מוקיר את פועלו של שיקל ומסכם: "אני רואה בשיקל חבר לדרך, 'מתנדב-על' אולטימטיבי, המשמש דוגמא ומופת לכלולנו".

*הכותב הוא חבר הנהלת סניף "צוות" כפר סבא

שוש רבן, סמנכ"לית משאבי אנוש, שופרסל: לחברי "צוות" היה בית ספר טוב...



בעת כתיבת שורות אלה יצא קורס עבודה ניהולית לדרך, שמתוך 17 המשתתפים בו, תריסר הם אנשי "צוות". הם הגיעו אליו לא לפני שחוו את השטח, את התפקיד אליו הם מיועדים, והבינו ממקור ראשון במה בעצם כרוכה העבודה ברשת. "השטח הוא המקום המתאים ביותר לתיאום ציפיות", אומרת שוש, "לא הופתעתי מתפקודם שם.

החבר'ה הבינו במה דברים אמורים, אילו התמודדויות ואתגרים מצפים להם ומה הקשיים הכרוכים בביצוע התפקיד. הם קלטו שהם לא הולכים לנוח בקריירה השנייה שבחרו, ועם כל זאת - רק אחד מהם בחר לפרוש. זה מצביע בבירור על כך שמנהלי התעסוקה ב'צוות', וגם אצלנו, עשו עבודת מיון טובה ומועמדים שהתקבלו אכן היו המתאימים ביותר".



בוודאי נתקלת במועמדים הסבורים כי המשכורות ברשת שיווק אינן גבוהות, מה עוד ששיעורי המס שיצטרכו לשלם לא יותירו בידיהם הרבה...

"שלושה דברים בעניין זה: האחד, הכי חשוב לצאת לעבודה - ובשלב ראשון פחות חשוב איזו. אנשי 'צוות' הם צעירים יחסית ועתידם המקצועי בקריירה השנייה עוד לפניהם.

השני, לפני שכר, חשוב להיות מאתגר מקצועית. לנהל סניף של רשת שיווק גדולה - ואפילו אם מדובר בתפקידי סגן או מנהל מחלקה - הם אתגרים ראויים, שכן מתקיים בה שילוב של תחומי עיסוק שונים - מכירות, שיווק, פרסום, הנעת עובדים, שירות לקוחות ועוד.

השלישי, אני מודעת לנושא המס ובמידת האפשר מנסה לפצות את אנשי 'צוות' המועסקים אצלנו. ולא פחות חשוב מכל אלה - אצלנו אפשר לצמוח ולהתפתח.

יש לנו מערכת יחסים מצוינת עם יחידת התעסוקה ב'צוות', בראשות שרית רוזנצוויג. אנו חולקים שפה משותפת, הבנה, רצון טוב וכוונה אמיתית לסייע לפורשים. אני מאמינה כי שיתוף הפעולה יתהדק, וגם אם לא נצא בקורסים נוספים ייעודיים, יוכלו אנשי 'צוות' להשתלב בקורסי עבודה ניהולית שנפתח בעתיד וגם להיקלט בתפקידים שונים".

"עובדה היא, שלא מעט פורשי צה"ל עובדים כבר שנים ברשת, ורואים ברכה בעמלם. אני מעוניינת לחזק מגמה זו, כי אני באמת חושבת שהם עשויים להצליח בתפקיד. הרבה תכונות הנדרשות מאנשי תפעול בשופרסל - מנהלי אזורים, מנהלי סניפים, סגנים ומנהלי מחלקות - נדרשות מאנשי צבא קבע בעת שירותם הממושך בצה"ל"

גיוס אנשי "צוות" לעבודה בשופרסל, קיבל חיזוק בשנה האחרונה, עת מונתה שוש רבן, פורשת צה"ל לסמנכ"לית משאבי אנוש ברשת השיווק הגדולה בישראל. בהובלתה הולכות ונרקמות יוזמות משותפות עם יחידת התעסוקה בארגון "צוות", ואחת מהן - קורס עבודה ניהולית - כבר יצאה לדרך.

לעובדה שחלק גדול מהנהלת החברה מורכב מפורשי צה"ל ומקצינים בכירים במיל' יש השפעה חיובית על המגמה, אך שוש ממחרת "לעשות סדר בדברים": "תחושת האמפתיה שלנו לעמיתינו מהשירות הממושך בצה"ל לא תאפיל על רצוננו ברשת לקלוט לשורותינו רק את הטובים והמתאימים ביותר", היא אומרת. "האם יעלה על הדעת שניקה מועמד שאינו הולם רק בגלל 'ייחוסו'? ויחד עם זאת אפשר לומר כי 'ייחוס' הזה יש בו כדי להעיד על החברים ולשמחתי עד כה לא נתבדנו.

עובדה היא, שלא מעט פורשי צה"ל עובדים כבר שנים ברשת, ורואים ברכה בעמלם. אני מעוניינת לחזק מגמה זו, כי אני באמת חושבת שהם עשויים להצליח בתפקיד. הרבה תכונות הנדרשות מאנשי תפעול בשופרסל - מנהלי אזורים, מנהלי סניפים, סגנים ומנהלי מחלקות - נדרשות מאנשי צבא קבע בעת שירותם הממושך בצה"ל.

למעשה, חייהם המקצועיים עוצבו על-ידי מסגרת שחינכה אותם לתפקד במערכות גדולות, לימדה וקידמה את המצוינים, המשקיעים והמסורים שבהם, עודדה להפגין 'ראש גדול', חיבה עבודה בצוות והטילה עליהם הן אחריות ניהולית והן אחריות תקציבית. בקיצור, היה להם בית ספר טוב לעבודת מטה...".



ולמרות, לכאורה, ההתאמה הטבעית המתקיימת בין מועמדי "צוות" לבין המשרות המוצעות בשופרסל, בהחלט סביר להניח כי ארגון כה ותיק וגדול, שהמשאב האנושי הוא הנכס המשמעותי ביותר שלו - יקבל מעט בחשדנות ואולי אף בהתנגדות, פורשי צה"ל שלא התחילו את דרכם בארגון "מלמטה". שוש בהחלט רגישה ומודעת לעניין, אך הוא פחות בעייתי בעיניה: "ראשית, כפי שאמרתי, אנו מקבלים לחברה את המתאימים ביותר. החברה צומחת, מרחיבה את פעילותה, ומטבע הדברים מגייסת עובדים חדשים וכשצריך מחליפה עובדים קיימים פחות טובים. כל בר דעת מבין זאת.

שנית, יחסית למספר כה גדול של מועסקים - 13,500 - מדובר במספר נמוך, יחסית.

שלישית, זו עדיין חברה השייכת לבעלים ולא לעובדים, שמעת לעת צריכה להשתנות, להתרענן ולעשות את המיטב כדי שיועסקו בה הטובים והמתאימים ביותר. ולכן, אם יש כאלה מחוץ לארגון - בין אם חברי 'צוות' ובין אם כאלה שאינם - נעודד את איתורם וגיוסם. רביעית, כל פעילות הנוגעת למשאבי אנוש נעשית ברגישות, בשום שכל, ומבלי להתעמת - והתוצאה מבורכת. למרות שיש לעתים חשדנות מסוימת, ולמרות שהיו גם עובדים שהתקשו לקבל 'מישהו מבחוץ', תוך זמן קצר הם עמדו על תכונותיהם והתגובות לא איחרו לבוא.

לא פעם שמעתי עובדים המשבחים את המנהל או הסגן שהגיעו לסניף מקרב אנשי 'צוות', ואומרים: 'הם תותחים אחד אחד'.

הטובים בחינוך

"צוות - חינוך מתמטי מעל ומעבר"

יחידת התעסוקה ב"צוות", בשיתוף מינהל הפרישה בצה"ל ומשרד החינוך, תשלב לראשונה פורשי צה"ל חברי "צוות" בתוכנית ייחודית להסבת מהנדסים להוראת מתמטיקה. פיתוח התוכנית נעשה בסיוע קרן "טראמפ" והיא תקיים במכללה האקדמית בית ברל בכפר סבא. חברים בעלי תואר מהנדס המעוניינים להצטרף לתוכנית יפנו למנהלי התעסוקה במחוזות.

תוכנית הסבת אקדמאים להוראה

יחידת התעסוקה ב"צוות", בשיתוף משרד הכלכלה, משרד החינוך ומינהל הפרישה בצה"ל, פותחת את ההרשמה לתוכנית להסבת אקדמאים להוראה "הטובים בחינוך", לקראת שנת הלימודים תשע"ה.

מטרת התוכנית להכשיר את פורשי צה"ל להוראה ולשלבם במערכת החינוך כקריירה שנייה. התוכנית מתקיימת בשלוש מכללות: בית ברל בכפר סבא, אורנים בקרית טבעון וקיי בבאר שבע. חברים המעוניינים להצטרף לתוכנית יפנו למנהלי התעסוקה במחוזות.

תוכנית להנדסאים לקבלת תואר ראשון ותעודת הוראה

יחידת התעסוקה ב"צוות", בשיתוף מינהל הפרישה בצה"ל, פותחת מחזור שני לתוכנית ייחודית להכשרת פורשי צה"ל בעלי תואר הנדסאי, ללימודים לתואר ראשון בחינוך ולקבלת תעודת הוראה בהתמחות מתמטיקה בבתי ספר יסודיים. (שנת הלימודים תשע"ה), ייפתח באוגוסט 2014. ההרשמה לתוכנית בעיצומה. חברים המעוניינים להצטרף יפנו למנהלי התעסוקה במחוזות.

השקת השדולה לקידום התעשייה והתעסוקה בצפון

ב-14.10.2 נערך טקס השקת השדולה לקידום התעשייה והתעסוקה בצפון הארץ, בראשה עומדת חברת הכנסת רינה פרנקל. האירוע התקיים במעמד השר לפיתוח הנגב והגליל, שר האנרגיה והמים, השר לשיתוף פעולה אזורי, שר הכלכלה, שר האוצר וחברי כנסת נוספים. בנוסף, נטלו חלק בהשקה ראשי ערים ומועצות מצפון הארץ, נציגי שירות תעסוקה ועוד. מטעם ארגון "צוות" נכחו



מימין: דליה סלוצקי, ח"כ רינה פרנקל ושירת רוזנצוויג

סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה שרית רוזנצוויג, ומנהלת תעסוקה מחוז צפון דליה סלוצקי.

מטרת השדולה הינה ליצור תשתית של קשר עם תעשיינים בצפון, כדי למצוא דרכים לקידום התעסוקה באזור ולזהות בעיות עימן הם מתמודדים - בדגש על תחום איכות התעסוקה בצפון. "תעשייה חזקה ומתפתחת בונה היצע תעסוקתי רחב ומגוון והיא הכרח לחיזוק משק התעסוקה בצפון", אמרה ח"כ רינה פרנקל. בהשקה השתתפו מטעם ארגון "צוות": סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה שרית רוזנצוויג ומנהלת תעסוקה מחוז הצפון דליה סלוצקי.

"סל הכשרה" לסיוע בהשתלבות במעגל העבודה

באפשרותם של דורשי עבודה המעוניינים לעבור הסבה מקצועית - שתסייע להשתלבותם במעגל התעסוקה - לקבל סיוע כספי למימון הכשרתם, מתוך תקציב "סל הכשרה" העומד לרשות יחידת התעסוקה. קבלת הסיוע מחייבת עמידה בקריטריונים. לקבלת פרטים נוספים ניתן לפנות למנהלי התעסוקה במחוזות.

קורסים בשימושי מחשב

יחידת התעסוקה ב"צוות" תקיים גם השנה קורסים בשימושי מחשב, בשיתוף עמותת "להב"ה" (לצמצום הפער הדיגיטלי בחברה הישראלית). ממשובי המשתתפים עולה, כי הקורסים מוצלחים וכי תרמו למשתתפים והשיגו את מטרתם - שיפור הידע בשימושי המחשב והגדלת הסיכוי להשתלבות במעגל העבודה.

יחידת התעסוקה - היחידה שעובדת בשבילך

שירת רוזנצוויג סמנכ"לית "צוות" לתעסוקה	ברוך הירש 14, בני ברק 5120206	טל': 03-6173535 פקס: 03-6165268 נייד: 050-4509801	mtasuka@tzevet.org.il
רונית אזולאי מזכירת יחידת התעסוקה	ברוך הירש 14, בני ברק 5120206	טל': 03-6173537 פקס: 03-6169568 נייד: 052-325278	ptasuka@tzevet.org.il
דליה קוקוש סלוצקי מנהלת תעסוקה, מחוז צפון	דרך בר יהודה 52, נשר 3668034	טל': 03-6173518 פקס: 04-8200326 נייד: 050-2819533	wzafon@tzevet.org.il
אהובה אברט רכזת תעסוקה, מחוז צפון	דרך בר יהודה 52, נשר 3668034	טל': 03-6173540 פקס: 04-8200326 נייד: 050-2760218	awzafon@tzevet.org.il
אילנה שור מנהלת תעסוקה, מחוזות דן ושרון	ברוך הירש 14, בני ברק 5120206	טל': 03-6173536 פקס: 03-6169568 נייד: 050-9340426	wcenter@tzevet.org.il
אסתי לוי רכזת תעסוקה, מחוזות דן ושרון	ברוך הירש 14, בני ברק 5120206	טל': 03-6173538 פקס: 03-6169568 נייד: 050-2542055	awcenter@tzevet.org.il
משה ארנון מנהל תעסוקה, מחוז יהודה	גאולה 4, רחובות 7627211	טל': 03-6173533 פקס: 08-9471239 נייד: 050-3329726	wyehuda@tzevet.org.il
ציונה דן רכזת תעסוקה, מחוז יהודה	גאולה 4, רחובות 7627211	טל': 03-6173545 פקס: 08-9471239 נייד: 050-2776350	awyehuda@tzevet.org.il
דניס אוחנה מנהלת תעסוקה, מחוז דרום	בית לחם 2, בית החייל באר שבע 8477732	טל': 03-6173541 פקס: 08-6439293 נייד: 050-8211052	wdarom@tzevet.org.il
רונית אזולאי רכזת תעסוקה, מחוז דרום	בית לחם 2, בית החייל באר שבע 8477732	טל': 03-6173542 פקס: 08-6439293 נייד: 050-2741698	awdarom@tzevet.org.il
שמעון מלכה מנהל תעסוקה, מחוז ירושלים	האלוף שאלתיאל 3, בית החייל ירושלים 9455524	טל': 03-6173524 פקס: 02-6235713 נייד: 050-9895263	mjerusalem@tzevet.org.il
יוכי ציוני פקידת מחוז ירושלים	האלוף שאלתיאל 3, בית החייל ירושלים 9455524	טל': 02-6221758 פקס: 02-6235713	pjerusalem@tzevet.org.il

להלן מועדי סדנאות לרבעון השני של שנת העבודה 2014: מחוז ירושלים - 30.4.14; מחוז יהודה - 14.5.14; מחוז צפון - 26.5.14; מחוז שרון - 28.5.14; מחוז דן - 18.6.14; מחוז דרום - 30.6.14.



סדנת העצמה במחוז יהודה, סניף אשקלון, נובמבר 2013



סדנת העצמה במחוז הצפון, נובמבר 2013



סדנת העצמה במחוז הדרום, דצמבר 2013

סדנאות העצמה לדורשי עבודה חברי "צוות"
במהלך החציון השני של 2013, המשיכה יחידת התעסוקה לערוך סדנאות העצמה לחברים דורשי עבודה במחוזות. במסגרת הסדנאות מועברות, בין היתר, הרצאות של דן ארז בנושא שכר והיבטים פנסיוניים וכן הרצאות מטעם חברת "שיפור".

מטרת הסדנאות הינה לפתח ולשפר את מיומנות השייוק העצמי בתהליך חיפוש העבודה ולהעניק כלים לניצול הזדמנויות תעסוקה. ממשובי המשתתפים בשנים האחרונות עולה, כי הסדנאות תרמו רבות והשיגו את מטרתן - השתלבות החברים במעגל העבודה.



סדנת העצמה במחוז ירושלים, דצמבר 2013



סדנת העצמה במחוז דן, דצמבר 2013

מאיר בקשי, פארק קרסו למדע:

מביאים ידע, ניסיון, השקעה והתמדה



הפרויקט תרם לשיפור משמעותי בהישגיהם של תלמידי הדרום: גידול של כ-70% במספר הניגשים לבגרות בפזיקה ברמה של 5 יחידות, גידול של 35% במספר הניגשים לבגרות במדעי המחשב, גידול של 22% במספר הניגשים לבגרות ביולוגיה ועוד.

"מטרת פארק קרסו היא לקדם מצוינות במדעים בקרב הדור הצעיר בנגב, באמצעות פעילות חינוכית פורמלית

ובלתי פורמלית", אומר מאיר, באר שבעי גאה, שעסק כל חייו הבוגרים בחינוך טכנולוגי. בפארק הושקעו 160 מיליון שקל, והוא כולל תריסר תערוכות אינטראקטיביות, מוזיאון ולא פחות מ-150 מיצגים הפועלים בעת ובעונה אחת. "גדלתי במערך הטכני של חיל האוויר ואת רוב תפקידי עשיתי במערך ההכשרה המקצועית, ובכל זאת מפקד ומנהל המכללה הטכנולוגית בבאר שבע במשך

פארק המדע הגדול בישראל נפתח לפני פחות משנה בבאר שבע, ועד כה באו בשעריו כמעט 60 אלף מבקרים - חוו, התנסו, הפעילו, למדו, שיחקו והתקרבו לעולם המדע.

בראש הפארק, הממוקם בעיר העתיקה בבאר שבע, עומד **מאיר בקשי** (סא"ל), איש חיל האוויר, שהיה בין מקימי האתר, ומנהל אותו כיום עם צוות מצומצם המונה גם חברי "צוות".

"פארק קרסו למדע, מיסודם של קרן רש"י, משרד החינוך, עיריית באר שבע וחברת קרסו, נועד לחבר בין תלמידים מדע וטכנולוגיה, כך שתחום כה חשוב לכלכלת המדינה ולצה"ל יטופל באופן מעמיק.

יסודותיו של הפארק במיזם קרן רש"י "מדערום". כבר ב-1997 הכירה הקרן בצורך להשקיע בחינוך הדור הצעיר בתחום המדעי-טכנולוגי, וביחד עם משרד החינוך הקימה פרויקט רב-שנתי לקידום החינוך המדעי-טכנולוגי במחוז הדרום. במהלך השנים הוטמעו במסגרת "מדערום" גישות חדשניות לעידוד סקרנות ועניין בקרב בני נוער, תוך שדרוג תשתית המחשוב ומעבדות המדעים, הקמת מרכזים להכשרת מורים, ייזום מחנות קיץ מדעיים ועוד.

תודות

■ ברצוני להוקיר ולברך את ארנון משה ואת יועצת התעסוקה ציונה על פועלם והתמדתם במציאת עבודה עבורי כאב בית במכללת סמי שמעון באשדוד. **ישר כוח לכם חברים טובים, ס. אליהו**

■ רציתי להביע הערכתי הרבה לגברת אילנה שורר. לאחרונה אילנה הייתה שותפה פעילה במציאת משרה חדשה עבורי. איזה כיף לדעת שלמרות שפרשתי לפני כ-15 שנה, הארגון שאני מוסיף אליו עדיין דואג לעמיתיו במציאת עבודה - עבודת קודש במציאות שלנו. אילנה שורר - מקצועית, חביבה, דואגת, איזה כיף לדבר איתה... **תודה רבה, ג.ש.**

■ אילנה ואסתי היקרות, תודה היא מילה יפה והמשמעות שלה גדולה. מילה עם ערך אהבה לאדם אשר נתן או עשה. תודה על המאמץ והרצון הטוב. תודה על האיתור המהיר - החזרתם אותי למעגל העבודה בזמן ולמקום הנכון. המשיכו בתנופה בעבודת קודש חשובה זו. זאת המשמעות לתודה. **אז מכל הלב, בהערכה גדולה, י.א.**

17 שנים - מחציתן 'על מדים' ומחציתן 'על אזרחי'.

לפני שלוש שנים נכנס במרץ לפרויקט פארק המדע, ומהברק בעיניו ניתן ללמוד כי הוא רואה בפארק את מיצוי כלל הערכים עליהם גדל - שליחות, ציונות, חינוך ועוד. "זו חוויה אדירה להיות שותף להקמת

הפארק ולא פחות חשוב לשמור עליו ולקדם אותו כך שיימלא אחר ייעודו", אומר מאיר. "היה לי ברור שלצוות שאבחר יהיה חלק חשוב בהצלחתו. הצוות שלנו מצומצם מאוד ומונה כיום 15 איש בלבד. רק לשם השוואה, במוזיאון המדע בחיפה מועסקים 60 איש, ובמקבילה הירושלמית - 40. הייתי צריך לאתר אנשים שיש להם תרבות עבודה הכוללת לא רק מקצועיות אלא גם נכונות להשקעה, מסירות, אכפתיות, כאלה שלא מניחים את העט על השולחן בשעה חמש..."

הניסיון הרב שצבר בחיל האוויר עודד אותו לחפש מועמדים מקרב חבריו שהשתחררו והם כיום אנשי "צוות". ואכן, כרבע מכלל המועסקים הם חברי הארגון ולדברי מאיר די ברור שמספר המועסקים באתר יגדל. לאור ניסיונו הטוב עם פורשי צה"ל - ודאי יועסקו באתר עוד חברים. את חברי "צוות" שהשתלבו בעבודה בפארק גייס מאיר באמצעות יחידת תעסוקה דרום, בראשות דניס אוחנה. "אני סומך על יכולת המיון וההתאמה של אנשי היחידה, ויותר מכך, על זה ששולחים לי מספר מועמדים ראויים שמתוכנן אני יכול לבחור את המתאים ביותר. יש לי איתם שפה משותפת, ערכים, הבנה ואני נהנה בעיקר מיכולתם המקצועית.

יותר מכך: בגיל הזה כבר אין להם 'ציפורים בראש' והם לא יעזבו כאשר תהיה להם הצעה אחרת, לכאורה טובה יותר. הם יודעים שכאן יוכלו להתפרנס, להתפתח ולעסוק בתחום מעניין ומתחדש שיעשה להם טוב. במיזמים מסוג זה ההתמדה חשובה מאוד - ואת התכונה הזאת אפשר למצוא אצל רבים מחברינו".

מידעם מצטוותים * באמצעות יחידת התעסוקה

■ בנימין בנימין (רנ"ג) יוצא חיל האוויר, תושב מזכרת בתיה, מונה למנהל מחסן לוגיסטי בחברת סופרגז.

■ יעקב גרימברג (רס"ב) יוצא חיל התקשוב, תושב אשדוד, מונה למחסנאי במחסן ממוחשב בחברת אלבטק/תעש"א.

■ דוד שרעבי (רס"ן) יוצא חיל כללי, תושב רחובות, מונה למנכ"ל קניון לב ראשון.

■ שיראל שמש (רס"ב) יוצאת חיל כללי, תושבת ראשון לציון, מונתה לפקידת פריוריטי בחברת טכנו הי-טק.

מחוז דרום

■ ויקטוריה בן אדרת (רס"ן) יוצאת חיל התקשוב, תושבת באר שבע, מונתה למנהלת קבלה בפארק קרסו למדע בבאר שבע.

■ שמואל טופיקיאן (רנ"ג) יוצא חיל חימוש, תושב אילת, מונה להידראוליקאי בחברת קטרפילר סניף אילת.

■ רפי משה (רס"ב) יוצא חיל האוויר, תושב באר שבע, מונה לרכז לוגיסטי באזור הדרום של רשת עתיד.

■ יאיר כהן (רס"ב) יוצא חיל האוויר, תושב להבים, מונה למפקח על מזרקות ומיצגי מים בעיריית באר שבע.

■ זוהר דוד (רס"ב) יוצא חיל האוויר, תושב באר שבע, מונה למנהל אחזקה בפארק קרסו למדע בבאר שבע.

מחוז ירושלים

■ פביאן רוטמן (סא"ל) יוצא חיל השלישות, תושב מעלה אדומים, מונה למנהל אדמיניסטרטיבי בבית הספר התיכון שליד האוניברסיטה העברית.

* הרשימה מונה שמות חלק מהחברים שנמצא עבורם מקום עבודה באמצעות יחידת התעסוקה של "צוות".

מחוז צפון

■ גיל נודלמן (רס"ב) יוצא חיל חימוש, תושב קרית חיים, מונה לסגן מנהל סניף שופרסל.

■ יעקב כחלון (רס"ן) יוצא חיל הלוגיסטיקה, תושב חיפה, מונה לטכנאי גז בחברת פזגז.

■ צבי אברהם (רנ"ג) יוצא חיל הים, תושב יקנעם, מונה לטכנאי גז בחברת פזגז.

מחוז מרכז

■ יוסף אברג'יל (רס"ם) יוצא חיל הלוגיסטיקה, תושב פתח תקוה, מונה לפקיד קבלת קהל בחברת מיתב.

■ גדי שלו (רס"ן) יוצא חיל שלישות, תושב מתן, מונה למנהל תפעול באגודה חקלאית שיתופית.

■ צביה מילשטיין צביה (רס"ן) יוצאת חיל המשטרה הצבאית, תושבת יהוד-מונוסון, מונתה לרכזת תעסוקה בבית ספר עמל - מקס פיין.

■ רמי כתב (רס"ן) יוצא חיל חימוש, תושב הוד השרון, מונה למנהל טכנולוגיות בחברת ידע טק.

■ חיים לנגר (רס"ן) יוצא חיל חימוש, תושב פרדסיה, מונה לנציג הסברה והתרמה בעמותת אור ירוק.

■ מאיר כרמלי (רס"ב) יוצא חיל חימוש, תושב מתן, מונה למנהל מחסן במשרד הבריאות.

■ יוסף ארבל (רס"ב) יוצא חיל האוויר, תושב פתח תקוה, מונה למנהל בניין בחברת נת"מ נכסים.

מחוז יהודה

■ ויקטור אוזן (רס"ן) יוצא חיל האוויר, תושב רעות, מונה למנהל בניין משרדים בחברת אטריום.



"יש לי אהוב בסיירת חרוב"

עמותת סיירת חרוב 1966-1974

מאת: יוסי קולר (תא"ל)



סיירת חרוב הוקמה בפיקוד המרכז בשנת 1966 כיחידה לביטחון שוטף, דוגמת סיירת שקד בפיקוד הדרום וסיירת אגוז בפיקוד הצפון. הסיירת פורקה בשנת 1974 לאחר מלחמת יום הכיפורים. בשנת 1990 החליטו יוצאי הסיירת להקים עמותה. המטרות העיקריות שעמדו לפנייהם היו הקמת חדר זיכרון לחללי הסיירת בבקעת הירדן, קשרים עם המשפחות השכולות ועריכת טקסי זיכרון מדי שנה לנופלים.



בשנת 1993 נחנך חדר הזיכרון במתנ"ס המועצה האזורית בקעת הירדן, סמוך למושב פצאל, והתקיים טקס הזיכרון הראשון, בסיוע המועצה. מאז נערכים במקום טקסי זיכרון מדי שנה, בהשתתפות המשפחות השכולות, יוצאי הסיירת ונציגי המועצה האזורית בקעת הירדן.

אתר ההנצחה; נערך טקס הזיכרון השנתי; הונחו זרים על-ידי חברי העמותה על קברות 71 חללי הסיירת ביום הזיכרון לחללי צה"ל; הוקם אתר אינטרנט לעמותה וכתובתו: www.484.co.il; הוחל בכתיבת ספר "תולדות חרוב" (הכתיבה אמורה להסתיים במהלך השונות; נחנכה "כיכר סיירת חרוב" ברמת גן באדיבות העירייה (אחת הכיכרות המרכזיות בעיר, בכניסה לספארי ולפארק הלאומי); רוכזו השמות, הכתובות ומחזורי הגיוס של אנשי הסיירת. העמותה מתכננת פעילויות נוספות בעתיד.

במרוצת השנים התפרקה העמותה והוקמה מחדש רשמית ב-14.8.2013, תחת השם "עמותת סיירת חרוב (1974-1966)" ובראשה עומד יוסי קולר (תא"ל). מטרות העמותה החדשה הן: טיפוח ושמירת מורשת הקרב וגאווה היחידה בקרב בוגרי הסיירת ובני משפחותיהם; המשך הנצחת חללי הסיירת ושמירה על הקשר עם המשפחות השכולות; עזרה לחברי העמותה ולמשפחות השכולות; ארגון מפגשים וכינוסים; קיום פעילויות לשמירת הקשר בין יוצאי הסיירת. במהלך שנת 2013 נערכו על-ידי העמותה הפעילויות הבאות: התקיים כנס ייסוד העמותה החדשה ברמת גן; שופץ ושודרג

הביא לדפוס: חגי גרי (סא"ל)

מכתב למערכת



דוד אלעזר (דדו) ז"ל

מיוחד הערכה רבה לפועלו. ובכך להוביל "רחשי לב" הציבור שבחושיו הכריאים הבין את המשגה, מוקיר ומעריך את דדו שהוביל לסיום המלחמה בניצחון צבאי, 101 ק"מ מקהיר וכ-40 ק"מ מדמשק. העתקים נשלחו לנשיא המדינה, יו"ר הכנסת, נשיא בית המשפט העליון והרמטכ"ל.

אריה קרן (תא"ל) מח"ט 500 במלחמת יום הכיפורים שלח מכתב לראש הממשלה ולשר הבטחון שנושאו תיקון עוול שנעשה לרמטכ"ל דוד אלעזר (דדו) ז"ל. וכך כתב: אנו 204 מג"דים, מח"טים ומקביליהם באוויר ובים ולוחמים רלוונטיים נוספים, כולם מפקדים במלחמת יום הכיפורים.

מתוקף היותנו לוחמים, משקלנו המקצועי והמוסרי המצטבר, ולאחר 40 שנה של חיבוטים נפש, גאווה ובחינה דקדקנית, קובעים שוועדת אגרנט החמירה ביחס למפקדנו במלחמה - הרמטכ"ל דוד אלעזר, שמנהיגותו, שהחלטותיו, רוחו האיטנה והמקרינה באוקיינוס הספק והמבוכה, כאשר עמדנו כפסע מכישלון, ובתנאים שאין קשים מהם, הוביל תוך ימים לניצחון יוצא דופן בהיסטוריה הצבאית, אשר השלכותיו לעוצמת צה"ל והמדינה משפיעות גם היום, 40 שנה למלחמה.

אנו ממליצים לממשלת ישראל לתקן עוול מהותי, מוסרי והיסטורי, ולא לקבל המלצות ועדת אגרנט ביחס למצביא מלחמת יום הכיפורים, רא"ל דוד אלעזר ז"ל, ולהביע במעמד

מבנה ייעודי, פעילות ענפה, ושאיפה מתמדת להגיע ליותר חברים



לכאורה, סניף "צוות" ביישוב

שרבים מתושביו הינם פורשי צה"ל, אמור להיות "אבן שואבת" לחבריו, במיוחד לאור העובדה שנבנה (פיזית) אך ורק למטרה זו - רחב ידיים, נגיש, מרווח ונאה. אך למעשה, רק כשליש מהחברים נוטלים חלק בפעילות - מי יותר, מי פחות.

י"ר הסניף, **עמיר פוריאן**, מצר על כך, אך אומר בנשימה אחת: "לא הרמנו ידיים, נמשיך ונפעל כדי לעודד חברים ליטול חלק בפעילות, גם אם מאמציו נושאים רק פירות מועטים וקצב ההצטרפות של חברים חדשים לפעילות הוא איטי. תמיד אמשיך להאמין שניתן לגרום לכך, שמשפר המשתתפים יגדל: לגוון את הפעילויות, להתאימן לצעירים, לצאת לטיולים בסופי שבוע כדי לאפשר לאנשים עובדים להצטרף אליהם ועוד".

סניף ראש העין הוקם בשנת 1994, ולמעשה הופרד מסניף פתח תקוה, אליו השתייכו חבריו. הוא משמש בית לחברים מהעיר ומ-16 יישובים נוספים, רובם ביהודה ושומרון, ובהם אריאל, אלקנה ועוד. עד 2004 כיהן כיו"ר הסניף חגי אפרת ז"ל, ומאז מכהן בתפקיד עמיר פוריאן.

הפעילות הציבורית אינה זרה לו. מאז שחרורו בשנת 1978 מצה"ל, הספיק להיות יו"ר הליכוד בפתח תקוה ומועמד לראשות העיר, יו"ר ארגון יוצאי איראן בישראל ועוד.

כשהגיע לתפקיד היו"ר, כך הוא מספר, היה תקציב הסניף נמוך ביותר - מה שלא איפשר קיום פעילויות כפי שתכנן. "הדבר הראשון שעשיתי היה לפגוש את מי שהיה אז יו"ר מחוז דן, ד"ר ברוך לוי, ופשוט לבקש ממנו כסף...". הוא נזכר ומחייך. "ברוך אמר לי: 'קודם תתחיל לעבוד, אחר כך נדבר על כסף...'".

עמיר החל לעבוד, הרחיב את הפעילות וכפועל יוצא גם התקציב גדל ומאפשר את הפעילויות המגוונות המתקיימות בסניף מדי יום ביומו.

יחסי "צוות" ועיריית ראש העין ראויים לכתבה מיוחדת, שכן זו העירייה הראשונה בישראל שהכירה בחשיבותו ובתרומה שחבריו יכולים להעלות לעיר. היא נתנה עבורם סניף ייעודי במבנה חדש ומרווח במיקום מרכזי. המקום כולל אולם גדול, משרדים, מחסן והוא מצויד בכל המכשור הדרוש. "אין לי תירוצים למה לא לעשות...". אומר עמיר, "ולכן אני מנסה להפוך את הסניף להומה בכל יום, ברוב שעות היום. הסניף פתוח כל בוקר לחוגים שונים, ובימי א' ו-ה' אחרי הצהריים גם לקבלת קהל. מתקיימים בו חוג לתנ"ך (יום א'), חוג התעמלות (יום ב'), מועדון הסרט הטוב (יום ג'), שני חוגי התעמלות לנשים (יום ד') ועוד. פעם בחודש מוקרן סרט חדש בסניף, והאולם מלא מפה לפה".

עמיר מוקיר את תרומת העירייה לסניף ומזמין לעיתים לפעילויות - למשל לצפייה בסרטים - גם את תושבי המקום. השותפות עם העירייה באה לידי ביטוי מובהק בפעילות בחירום. כ-20 מאנשי הסניף מהווים שדרה מרכזית בפעילות העירייה בחירום, משתתפים בתרגילים מקומיים וארציים, עוברים השתלמויות ומהווים "מכפיל כוח". "מכירים ומוקירים את עבודתנו, סומכים עלינו ומחלקת הביטחון בהחלט בונה עלינו בעת חירום", אומר עמיר.

במקביל, מתקיימת פעילות התנדבותית ענפה בקהילה, בין אם באמצעות הסניף ובין אם על-ידי יחידים. "הרבה מתנדבים עושים זאת בצנעה

ובשקט, ואינם מעוניינים אפילו לקבל אות הוקרה על כך. אנו מכבדים זאת וגאים בהם".

כאמור, אחד האתגרים הגדולים של עמיר, הוא לחשוף את הסניף בפני "הצעירים" - 65% מ-1,232 חברי הסניף בגילאים שעד 60. "בעיר שלנו מתגוררים קצינים בכירים מאוד בגילאים הללו - אלופים, תת-אלופים, אלופי משנה. הם אינם פוקדים את הסניף ולא משתתפים בפעילות. אילו היו עושים זאת, אולי היו סוחפים גם את יתר הצעירים. אבל אני מאוד מבין את פלח האוכלוסייה הזו: הם נמצאים במעגל העבודה, עדיין מגדלים ילדים בביתם ועומס החיים ודאי מקשה על היציאה מהבית. אבל אני לא מרים ידיים, לא מפסיק לשלוח להם מכתבים, וממשיך ליזום הרצאות המתאימות להם. כאשר אני רואה אפילו חבר אחד חדש מגיע עם זוגתו לפעילות, זה סיפוק עצום".



חברי הסניף בטיול

- אולי הם לא יודעים מספיק על הפעילות בסניף?

"הם יודעים היטב ועובדה היא שלפעילות אחת, רבים מהצעירים מגיעים - הרצאות. אירוע אינטלקטואלי, בדרך כלל בשעות מאוחרות, הנמשך זמן קצר, מביא אותם לסניף. מעבר לכך, העובדה שלפעילויות אטרקטיביות כמו טיולים, נופשונים ומסיבות יש הרשמה גדולה יחסית - מראה שאנו מגיעים לכל חבר. הביקוש גדול, רק עכשיו הוצאתי הודעה על טיולים ונופשון באפריל - ובתוך יום הגענו לכמות המקסימלית האפשרית של מצטרפים".



עמיר פוריאן עשה את כל שירותו במשטרה הצבאית במגוון תפקידים, ובכללם מפקד בתי הכלא 4 ו-6. הוא היה קמ"צ של מוטה גור ז"ל בעזה וסיים את שירותו כראש ענף כליאה.

את "הקריירה השנייה" שלו עשה במשרד הפנים, באגף החירום, כיו"ר פס"ח (פינוי, סעד, חללים), ומאז נושא הפעילות בחירום קרוב לליבו והוא חלק מצוות מתנדבי הסניף בתחום זה.

לצדו פועלת הנהלת הסניף: סגנו דני רגוזר - רכז הטיולים; טוביה ברטוב - גזבר הסניף, חנן רוזן - רכז הרצאות ונופשונים; ישראל סולומון - רכז הדרכה וחוגים; צורי משה - רכז פרט, רווחה, מתנדבים והסעות; דוד אהרון - המסייע בכל וצבי שרון - אחראי על התקשורת וביקורי חולים. בנוסף לחברי הנהלה פועלים שלושה חברים ראויים לשבח בהתנדבות, ומסייעים באופן מהותי לתפקוד הסניף: נינה עידן - אחראית על החוגים; יוסף שמואל - אחראי על רכישות וכיבוד וסיגל לוי - עורכת דין במקצועה, התורמת מניסיונה ומסייעת לפעילות הסניף.

ד"ר רון לוי:

הפנינה שבצדף: ציור ופיסול בצדפים

ראיינה וצילמה: נורית רוזן (רס"ן)



ד"ר רון לוי (אל"ם) היה בן 13 כשעלה ארצה עם משפחתו מקהיר. אביו היה רואה חשבון ואמו לימדה שיעורים פרטיים בצרפתית ובאנגלית. כשנה לפני גיוסו נפטר אביו, אליו היה קשור מאוד. את שירותו הצבאי התחיל בגולני והמשיך בסיירת מטכ"ל. בתום שירות החובה השתחרר והחל ללמוד פסיכולוגיה. כשסיים את התואר השני פרצה מלחמת ששת הימים. רון לוי חזר לשירות כפסיכולוג של חיל המודיעין. בתום

מלחמת יום הכיפורים התמנה לפסיכולוג הראשי של צה"ל. לאחר כחמש שנים השתחרר ונסע לניו-ג'רזי לסיים את הדוקטורט. במקביל ללימודיו עבד בבית החולים האוניברסיטאי המקומי כמנהל מחלקת השיקום הפסיכיאטרית. עבודת הגמר שלו התמקדה בנושא "שיקום חולי נפש בקהילה".

עם סיום הדוקטורט פנה אליו מי שהיה אז ראש אכ"א, אלוף משה נתיב, וביקש ממנו להתגייס שוב ולהקים את מחלקת בריאות הנפש בצה"ל. ד"ר רון לוי קיבל עליו את הקמת המחלקה והיה מאז הפסיכולוג היחיד שעמד בראשה. אחריו מונו לראשות המחלקה רופאים פסיכיאטריים. "אני אחד הבודדים בעולם, שהפך מלוחם קומנדו לראש שירותי בריאות הנפש", מציין רון. לאחר פרישתו הקים את השירות הפסיכו-סוציאלי הרפואי של עליית הנוער, ומשנת 2007 הוא עובד באגף השיקום של משרד הביטחון עם הלומי קרב מכל המלחמות, גם ממלחמת השחרור.

■ ■ ■

רון מגדיר את עצמו כצדף. ההתחלה הייתה ב-2004, בעת חופשה בגיברלטר. על חוף הים היו ערמות צדפים יפים להפליא. הוא אסף, וכשהגיע ארצה הדביק את הצדפים כמסגרת סביב אחד הצילומים שצילם בטויל.

הוא חזר לצדפים כשרעייתו, שולה, חלתה. רון עזב הכול וטיפל בה. בזמן מחלתה, התרפיה שלו הייתה להסתובב ברגל בחוף הים ולאסוף צדפים. את הצדפים הדביק על דמויות מגבס והתגובות שקיבל היו נלהבות.

השלב הבא היה ציור בצדפים על לוחות עץ, אותם צבע בצבעי אקריליק, והוסיף מוטיבים שונים שגם אותם בנה מצדפים. העבודות הראשונות היו שעונים. התלהבות בני המשפחה והחברים דרבנה אותו להמשיך. הוא נוכח שהצדפים מדברים לאנשים, והוסיף מוטיבים נוספים. לאחר מות רעייתו הפכו הצדפים לחלק משגרת יומו, וכיום זה עיסוקו המרכזי, לו הוא מקדיש זמן רב בכל יום.

יותר מכל מזהה רון עם ציורי מנורת שבעת הקנים. "המוטיב הזה מדבר אליי בעיקר בגלל הסימבוליקה", מסביר רון. "המנורה היא סמלו של העם היהודי; יש לה קשר לבית המקדש ולתקופה בה העם היה חופשי במולדתו; יש בה גם אלמנט של זיכרון, שעבורי הוא חשוב ומשמעותי ביותר. זה קשור לתהליך של אובדן-המשכיות-זיכרון".

עניין הזיכרון ושימורו מרכזי בחייו של רון. הוא נשאר בקשר עם האנשים איתם שירת ועבד בכל הנקודות בחייו. במיוחד חשוב לו הקשר עם המטופלים והמשפחות שפגש. רון העניק מנורות מצדפים לכל אלמנות חבריו מסיירת מטכ"ל ותרם מנורות לבתי כנסת.

■ ■ ■

עבור רון, פרידה מעבודה שיצר היא סוג של טקס. בעת הענקת מנורת צדפים, למשל, הוא מוסיף ברכה: "למען יימשך אור במשכנכם". הברכה מעוררת התרגשות גדולה ועל-פי רוב מעלה דמעות בעיני המקבל. "זה באמת מאיר את הבית", שבים ואומרים לו. רון אינו מעניק שמות לעבודות, אך כולן ממוספרות ומקוטלגות. יש לו כרטיסיות מסודרות, בהן מופיע מספר העבודה, תאריך, למי

נמסרה ומתי. הוא מעולם לא מכר עבודות שלו. עד היום יצר כאלף פסלי צדפים שאת רובם העניק כמתנות. התמורה שלו, היא לראות את עבודותיו תלויות בבתי כנסת ובמקומות ציבור. ליבו מתמלא סיפוק מהכרת התודה של מי שמקבל אותן.



רון מחפש מקומות ציבוריים לתרום להם קיר עבודות, "כי זה שונה, מרשים ומרגש". עבודותיו מקשטות קירות בתי כנסת ברחבי הארץ, אולמות של מרכזי עליית הנוער, ובבית ספר "אורט ימי" באשדוד ניצב באודיטוריום קיר שלם עם עשרות עבודות שלו. גולת הכותרת בעיניו היא המצבה של אשתו, עליה הניח לב מצדפים.

לרון לוי יש סיפור אהבה עם הצדפים. הוא מכיר את כל חופי הארץ, מצפון עד דרום. כל חוף - והצדפים שלו. הוא יודע אילו צדפים מביא הים בכל עונה של השנה, ואילו צדפים מגיעים לחוף במזג אוויר מסוים. חברים ובני משפחה מביאים לו צדפים מכל העולם, אבל בעיקר עוזרים לו באיסוף הצדפים עשרת נכדיו, עימם יש לו קשר מיוחד. רון מאושר מהשילוב של זמן איכות עם הנכדים ויצירה בצדפים. על העבודות הוא חותם בגאוה: "סבא רוני".

המדור פותח את שערו לכל חבר "צוות" שעוסק ביצירה: ציור, איור, פיסול, זכוכית וכו'. נא לפנות לנורית רוזן באימייל בלבד: memcohen@gmail.com

ההיסטוריה שלנו בתמונות

במדור זה אנו מפרסמים צילומים מהעבר של חברי "צוות". חלק מהדמויות המופיעות בתמונות אינן מוכרות או אינן זכורות. נשמח אם תעדכנו אותנו בפרטי המופיעים בתמונות

חברי "צוות" מוזמנים לשלוח תמונות מהשירות הצבאי ולציין את האירוע ואת שמות המצולמים. יועדפו תמונות מאירועים מיוחדים, אישיים או בעלי משמעות היסטורית.



תמונות אלו צולמו בדיוק לפני 40 שנה (פחות חודש). באיזה אירוע מדובר ומי הם המופיעים בתמונות? (צילום: יעקב סער, לע"מ)



זיהוי התמונה מהגיליון הקודם (מס' 107)



האירוע הוא מבצע חורב - מתקפה רחבת היקף של צה"ל כנגד חיל המשלוח המצרי בנגב ובמזרח סיני, במסגרת שלביה האחרונים של מלחמת העצמאות. המבצע החל ב-22 בדצמבר 1948 והסתיים ב-7 בינואר 1949.

בתמונה הגדולה:

עוזי נרקיס (מימין) ונחום שריג על רקע מחנה אבו עגילה הכבוש, במבצע חורב. בתמונה הקטנה: כוחות מבצע חורב סמוך למעבר ניצנה.

תודה לניסים כלפה, נתיבות.

פתרון "מי היה" (גיליון 107): אל"ם יצחק בן-שהם ז"ל

(9 בספטמבר 1936 - 7 באוקטובר 1973) היה מפקד חטיבה 188 "ברק" במלחמת יום הכיפורים, בה נהרג. על פיקודו ולחימתו במהלך קרבות הבלימה ברמת הגולן קיבל את עיטור העוז. זכו בפרס: רפי חתוכה, חשמונאים; אירית מעלים, קצרין והילה רואימי, גנות הדר.



חידת "צוות" מי היה?



מאחת מאמותינו היא נטלה את השם / וגם מהכינוי שהודבק לה, כל אחד התרשם. ■ בארץ תחנות-הרוח - שם היא נולדה / נפטר אביה בעוד היא ילדה. ■ אמה הכריחה אותה לעבוד - אך היא ממאנת / נלחמת כדי ללמוד, ולבסוף מוכשרת כגננת. בכנס לגיוס כספים למען פליטים יהודים / היא פוגשת את אהובה והם מצטרפים למורדים. ■ שם היא מתחזה לגויה-כפרית / ומתחילה לעבוד כסוג של בלדרית. ■ על אופניה היא בין הכפרים מדוושת / והוראות של "הצורים" היא מסלפת ומשבשת. ■ וכשחיילי בנות-הברית מעבר לקווים נתקעים / היא מספקת להם מזון וציוד לפצועים.

לבסוף היא נתפסת על-ידי "חיות האדם" נטולות הנשמה / לאחר שאחד השבויים פלט בעינויים את שמה. ■ היא נלקחת למפקדת "חיות האדם" / ונשלחת לכלא חבולה ושותתת דם. ■ אך היא בעינויים לא נשברה / ואף אחד ממפקדיה היא אינה מסגירה! ■ כשאת זהותה היהודית היא היטב מסתירה. ■ והיות ולא נתגלה מוצאה / היא להורג על ידם לא הוצאה. היא נישאה לאהובה לאחר כשנה / לטקס בארץ הולדתה אחר כך הוזמנה. ■ שם קיבלה מדליה מטעם הגנרל והנשיא הידוע / עיטור מארד, עליו היה דקל חקוק וקבוע. ■ גם מידי ראש הממשלה / צל"ש מיוחד רב כבוד היא קיבלה. ■ ובמשמר כבוד בטקס המחותרת המהוללת / את דגל המדינה מידי הנשיא היא מקבלת. ■ כשנה לאחר מכן עוד מדליה באוסף שלה תשתלב / מטעם מלך אחר - על הקרבה, תעוזה ואומץ לב.

היא מגיעה לכאן קצת אחרי הכרזת המדינה / עוברת דרך קיבוץ ועוד עיר לא קטנה. ■ לבסוף משתקעת בעירו של חוזה המדינה / שם היא זוכה לתואר כבוד - הגברת הראשונה. ■ היא יושבת ראש סניף במשך שנים / היא תורמת ותומכת במספר ארגונים. ■ וכאשר מאחד הטקסים היא חזרה / בדמי ימיה הגיבורה הזו נפטרה. ■ ומניין שנות חייה, הווה אומר גיל / לשנות חיי מדינתנו הוא מקביל.

אז בין תוכנית ריאליטי כזו או אחרת / עליה בהוליווד עשו גם סרט. ■ אך כאן אצלנו, עדיין ישנם / רבים שלא שמעו עליה מעולם. ■ על אשת-אשכולות צנועה, יחידה בין יחידים / שהקריבה את עצמה למען אחיה היהודים. על אשה המצטרפת אל שורת נשים גיבורות / עוד מימי התנ"ך - ולאורך כל הדורות. ■ הגיע הזמן לקשור לה כתרים ואותה להלל / את האשה המעוטרת ביותר שחיה במדינת ישראל. ■ ואת עלילות חייה לספר ואודותיה ברבים להודיע / ובטקסי כבוד בישראל - לה בגאווה להצדיע.

מאת: זהבה צויקל (רס"ן)

פתרונות לחידת "מי היה" ותשובות לזיהוי התמונה, יש לשלוח לדוא"ל bitaon@tzevet.org.il, או בדואר לביטאון "צוות", רח' ברוך הירש 14, ת"ד 2222, בני ברק 51121, או בפקס 03-6166260 (נא לציין על המעטפה: "חידת צוות"). בין הפותרים יוגרלו שלושה ספרים.

הגליל התחתון: פסיפס מרהיב של נופים, עדות ואתרים

מאת: שבתאי קו*

אזור הגליל התחתון, המשתרע בין עמק יזרעאל ובקעת בית הכרם, מהווה יעד מרתק לטיולים בזכות נופיו היפים, פסיפס העדות המתקיים בו ונגישותו הנוחה למטיילים.

איך מגיעים מאזור המרכז? ניתן לנסוע דרך כביש מספר 65 (נחל עירון) או דרך כביש 70 (נחל יקנעם) - שניהם מובילים אותנו ללב של הגליל התחתון. נפתח בהיכרות עם האוכלוסייה הבדואית בצפון הארץ. זו כוללת יישובים רבים, כגון זרזיר, שיבלי ועוד. תחילה נבקר באתר ההנצחה לחיילים הבדואים, שנפלו במערכות ישראל. המתחם המטופח ממוקם סמוך לצומת המוביל, מדרום למאגר אשכול בבקעת בית נטופה. באודיטוריום במקום ניתן לקבל סקירה מפורטת על תרומת הבדואים לבטחון המדינה, מאז יוזמת יגאל אלון, מפקד הפלמ"ח, לצרפם למשימה ואף לחזות בסרט בנושא. משך הביקור כשעה וחצי, בתיאום מראש עם מנהלת האתר, עליזה גרוס (טל' 04-6550838). מצומת המוביל ניסע מערבה לכיוון העיר שפרעם ובכביש 784 נפנה צפונה, בדרך המובילה לכפר מנדא. מצד ימין נראה את מאגר אשכול, המהווה חוליה מרכזית ברצף המוביל הארצי - בעיקר בכלל הקשור לטיהור מי המוביל. בהמשך המסלול צפונה נבחין בתל חנתון, הממוקם בפאה המערבית של בקעת בית נטופה. התל שלט בימי קדם על רשת דרכים מרכזיות ומכאן חשיבותו הרבה לאורך הדורות. הוא התפרסם בקובץ מכתבי אל עמרנה, הכתובים באכדית, מתקופת הברונזה המאוחרת, כאשר הפרעונים המצריים שלטו בכנען. ניתן לטפס על התל ולהתרשם מממצאים ארכיאולוגיים מהתקופה הצלבנית והממלוכית בארץ ישראל.

נמשיך צפונה בדרכנו לכפר הערבי כאוכב אל היג'א, הנמצא ליד היישוב יודפת בגוש שגב. תושבי הכפר דוגלים בדת-קיום ובשיתוף פעולה עם האוכלוסייה היהודית. במקום הוקם גן פסלים, שמטרתו להציג את שיתוף הפעולה בין שלוש הדתות המונותאיסטיות הגדולות - היהדות, הנצרות והאסלאם. שמו של הכפר משמר את שמה של עיירה יהודית מתקופת המרד הגדול ברומאים, בשילוב שמו של לוחם מוסלמי מצבאו של צאלח א-דין, שכינויו היה אל היג'א (אשר הצטיין בהתקפות פתע על גייסות הצלבנים). קברו של אל היג'א,



גן הפסלים בכאוכב אל היג'א

שהתפרסם גם כמושל האזור, ממוקם ממזרח לכפר. המקום המטופח מהווה אתר עלייה לרגל למוסלמים ומעניין לבקר בו.

מכאן נמשיך את טיולנו לתל-יודפת. כיום ניתן להגיע בכביש נוח עד למרגלות האתר שהתפרסם במהלך המרד הגדול ברומאים. יוסף בן מתתיהו, מפקד הגליל, ביצר את העיר שעמדה במצור ממושך מול גייסותיו של אספסיאנוס ובנו טיטוס, לימים קיסרי רומא. בדרך לא ברורה הסגיר עצמו בן מתתיהו לרומאים, שראו בו נכס אסטרטגי במיגור המרד היהודי.

ספרו המופתי של יוסף בן מתתיהו על מלחמת היהודים ברומאים מהווה נכס להבנת אירועי המרד. החפירות הארכיאולוגיות בשנים האחרונות במצדה, בהרודיון ובמקומות נוספים, מחזקים מאוד את אמינות הכתוב בו. במהלך הסיור בתל יש להימנע מטיפייה מהשביל המסומן, ולפעול על-פי כללי הבטיחות! כביש 7955 מוביל מזרחה, בדרך נוף יפה ליישוב אבטליון. נשים פעמינו לבית-בד המנוהל על-ידי איש "צוות", שם ניתן לשמוע הרצאה מעניינת על גידול כרמי הזית והפקת השמן בגליל התחתון, המהווה מוקד מרכזי של תעשייה זו (לתיאום ביקורים: פרץ, טל' 052-2404858).

נמשיך מזרחה ליישוב הקהילתי הררית, שהוקם במסגרת תוכנית המצפים שיזמה ממשלת ישראל בשלהי שנות השבעים. בכניסה המערבית ליישוב הוקמה מרפסת תצפית, ממנה ניתן להשקיף על בקעת בית נטופה ורכסי הגליל התחתון. נקנח את סיורנו בנסיעה בדרך נוף חדשה, ברכס הרי טורעאן, המובילה מהיישוב מצפה נטופה ועד בית רימון. הדרך עבירה לכל סוגי הרכב.

* הכותב הוא רכז קורס מורי דרך בבית הספר לתיירות ומלווה קבוצות "צוות" בטיוליו

צוות משותף

ארגונים עמיתים

"ברית ותיקי מלחמת העולם השנייה שנלחמו בנאצים" טקס הדלקת נרות חנוכה עם פעילי הארגון

ב-5.12.14 התקיים בתל אביב טקס הדלקת נרות חנוכה לפעילים המתנדבים של ארגון "ברית ותיקי מלחמת העולם השנייה שנלחמו בנאצים". אורחת הכבוד בטקס הייתה שרת הקליטה, סופה לנדור, שהדליקה את הנר הראשון בחנוכייה. הפעילים המתנדבים הגיעו לטקס מכל רחבי הארץ.

יו"ר הארגון, אברהם גרינזייד, בירך את הפעילים על התנדבותם המסורה והמתמידה בסניפים. בתום דברי הברכה השתתפו חלק מהפעילים בהדלקת הנרות. נציג "צוות" באירוע היה מ"מ יו"ר ועדת קש"ח, מרדכי (מקסי) אביגד.

מאת: מרדכי (מקסי) אביגד (אל"ם) מ"מ ראש ועדת קש"ח



שרת הקליטה סופה לנדור מדליקה נר חנוכה. לידה אברהם גרינזייד

בבהילות יצאו ממצרים

מאת: הרב חניאל פרבר

הגיעה השעה לפרוק את עולו של פרעה מעלינו - לצאת מעבדות לחירות ממאות שנים של השפלה ודיכוי לאור גדול של חופש ודרור. יציאה זו, כפי שנראה מהכתוב, נעשתה בחיפזון. אמנם יצאו ברכוש גדול, אך יצאו ללא הכנה לקראת הבאות. בבהילות ומהירות, אפילו את בצקם לא הספיקו לאפות, ולא רק בצקם, אלא את קורבן הפסח שנערך במצרים נעשה אף הוא בחיפזון.

למה הייתה צריכה יציאת מצרים להיעשות בחיפזון? מהו הרעיון העומד מאחורי חיפזון זה? מדוע לא במתינות, בשובה ונחת? החיפזון מאפיין את לידת העם מחד גיסא, וגאולת מצרים מאידך גיסא, כפי שנלמד מהכתוב: "לא תאכל עליו חמץ שבעת ימים... כי בחיפזון יצאת מארץ מצרים למען תזכר את יום צאתך מארץ מצרים כל ימי חיך" (דברים ט"ז, ג'). להלכה נפסק, שהחיפזון לא הונצח לדורות, שכן המשנה בפסחים (צ"ו, ע"א) קובעת שאין פסח דורות נאכל בחיפזון: "אותו בחיפזון - אותו נאכל בחיפזון ואין אחר נאכל בחיפזון".

גם בתיאור אכילתו של קרבן הפסח בפסח מצרים נעשה הדבר בבהילות. ניתן לראות זאת בשלבים השונים של אכילתו. באכילת הבשר בלילה: "ואכלו את הבשר בלילה הזה צלי אש" (שמות י"ב, ח'). מדוע נצטוו לאכול אותו צלי אש דווקא ולא מבושל? להראות שהכנת הצלי אינה צורכת זמן רב כמו בישול הבשר.

בהמשך ניתחו את הקורבן לנתחיו. צלו את הנתחים בפעם אחת ולא חלקים חלקים: "אל תאכלו ממנו ג'... כי אם צלי אש על כרעיו ועל קרבו" (י"ב, ט'). גם כאן נעשה הדבר בחיפזון. לסיום, צורת ההתנהגות בעת אכילת קרבן הפסח: "וככה תאכלו אותו מתנכם חגורים נעליכם ברגליכם ומקלכם בידכם ואכלתם אותו בחיפזון פסח הוא לה" (שמות י"ב, י"א).



הרשב"ם בפירושו על אתר מוסיף: "שכל ענייני אכילה דרך חיפזון ומהירות הוא כאדם הנחפז ללכת" (שמות י"ב, ח'). יתכן כי והמגמתיות הנלוות לחיפזון זה נועדה להמחיש מספר מסרים לעם ישראל. נמנה כמה מהם:

הראשון - עם ישראל היה שקוע במצרים במ"ט שערי טומאה. אילו היו מתמהמהים עוד, היו נשקעים לעולם בטומאה. לאמור, בני ישראל באו למצרים והביאו איתם את המידות הטובות של האבות.

במשך שנות שבתם במצרים פחתו מהם המידות הללו והחלו וחסרו מחמת קושי השעבוד, ודבקו בהם המידות הנאלחות של המצרים, עד שבסוף ימי השעבוד אבדה מהם כמעט כל הלחלוחית של האצילות שנתייחדו בה בני אברהם, יצחק ויעקב, והיו כבר קרובים לאיבוד שארית עצמותם (עצמותם?). על כן מיהר הקב"ה להוציאם ממצרים שלא יאבדו את תכונתם העצמית הנאצלת (השל"ה בהגדה "מצה זו", המלב"ם בהגדה "להתמהמה").

השני - הרמב"ן בספר דברים (ט"ז, ב'): "וביאר כאן דברים רבים, כי הזכיר במצה שתהיה לחם עוני. להגיד כי צווה לזכור שיצאו בחיפזון והיא עוני זכר כי היו במצרים בלחם צר ומים לחץ". הרמב"ן מבהיר שיציאת מצרים בחיפזון מסמלת את עניוּתם ואת סבלם ואת הרצון העז של העם לצאת במהירות מרביית ממקור הרע - יצאו מהר כדי להשתחרר מהלחץ והעוני. השלישי - במעשה החיפזון לימד אותנו הבורא, כי היציאה נעשתה

על-ידו בדרך הטבע. דבר הנעשה במהירות לוקה בחסר ולפעמים גם אינו מצליח. ביציאה ממצרים נעשה הכל בחופזה בבהילות, ועם זאת המבצע הצליח בצורה יפה. אין זה אלא שידו של הבורא פעלה כאן ולא של בשר ודם.

הרביעי - שנות השיעבוד שנגזרו על אבותינו תמו. בליל ט"ו בניסן הגיעה שעת גאולתם. הבורא היודע עיתותיו וזמניו ביקש באמצעות חופזה זו ללמד את העם כי אין יותר להתמהמה, כדי שלא ישארו במצרים ולו לזמן קצר. כל הטורח הזה נועד כדי לקיים את הבטחתו לאברהם, להוציאם בזמן הקצוב שנקבע. אם היו מתכננים את היציאה ממצרים, היה העם מן הסתם מתמהמה, ודבר זה רצה הקב"ה למנוע ולהראות עד כמה יש דיוק בגזירותיו.

נראה אם כן, שהרעיון המרכזי העומד מאחורי חיפזון זה היה להמחיש לנו שנסג גאולת מצרים היה נס על-טבעי, ולפיכך לא עמד הוא בשלבי זמן רגילים, אלא עמד מעל הזמן. ניתן להוסיף עוד רעיון המשלב בתוכו את השעבוד והגאולה בעצם האכילה. החיפזון מזכיר את הגאולה, אך יש בו גם זכר לשעבוד. אכילה בחיפזון היא היפוכה של אכילה בהסבה ובמתינות. לכן, הפשרה בין שתי המגמות של שעבוד וגאולה היא החלוקה בין פסח מצרים לפסח דורות.

בפסח מצרים אכלו בחיפזון - ובפסח דורות אכלו בהסבה דרך חירות.

ספרים חדשים

ספרא וסייפא

ספר היוכל לרב מרדכי פירון, הוצאת מרכז ספיר

זה לא מכבר נערך ערב הוקרה מיוחד לאלוף הרב מרדכי פירון (92), מי שהיה הרב הראשי השני לצה"ל, עם השקת ספר היוכל לכבודו "ספרא וסייפא", בעריכתם של אביעד הכהן וצבי א. טל.

בערב השתתפו מאות מוזמנים ובהם קצינים בכירים, גמלאי צה"ל, רבנים, שופטים, אנשי חינוך ואקדמיה, אל"ם הרב יוסף הראל ויוצאי הרבנות הצבאית לדורותיה.

ברכו הראשון לציון הרב אליהו בקשי דורון, שופטי בית המשפט העליון בעבר ובהווה צבי טל ואליקים רובינשטיין, פרופ' חננאל מאק מאוניברסיטת בר-אילן והרב (ח"כ לשעבר) מנחם הכהן יו"ר מכון ספיר. לספר שערים רבים הדנים בין השאר בסוגיות דת ומדינה, כשרות ושמירת שבת בצה"ל, יחסים בין דתות ועוד. בין הכותבים: האלופים עוזי דיין וד"ר מנחם פינקלשטיין, הפרופסורים אברהם גרוסמן, משה חלמיש, מיכאל צבי נהוראי והרב נפתלי רוטנברג.

הספר מכיל אוצר בלום של מחקרים חשובים בנושאים תורניים, מחשבתיים, חינוכיים והיסטוריים. הוא ראוי לשבח על היותו מעמיק מחד גיסא ובהיר מאידך גיסא. בין הפרקים ימצא הקורא עניין רב בשער הלכות צבא ומדינה, בו מועלים נושאים הקשורים להקמת צה"ל בשנותיו הראשונות.

הגיאוגרפיה והגיאולוגיה של ארץ ישראל וסביבותיה

קובץ מאמרים תש"ל-תש"ע 1970-2010, מאת: דב גינזבורג, גיאולוג קובץ מאמרים העוסק ברובו בקשר שבין המקורות היהודיים ובין הידע המדעי המודרני, כדוגמת המאמר "הפיכת סדום ועמורה - רעידת אדמה או תופעה געשית". הוצא לזכרו של רס"ן דב גינזבורג ז"ל, מוותיקי הרבנות הצבאית שהיה גיאולוג בכיר במכון הגיאולוגי בירושלים.

נא לשמור על קדושת הדף

ברחבי הארץ

צוות



פעילויות במחוזות ובסניפים: טיולים < הרצאות < התנדבות < טיפול בפרט < סיורים < תרבות < פנאי < חוגים < אירועים < מסיבות < טקסים < הוקרה < ביקורים < סדנאות < נופש < הנצחה

יהודה

בו משמרים כלים וציוד עמם ניהלו את חייהם המתיישבים הראשונים במקום. חצינו גם את גשר החבלים מעל נחל הבשור. באותה עת נתבשרנו על פטירתו של אריק שרון והוחלט לפקוד לאות הזדהות את חוות השקמים. הטיול הסתיים בגבעת הכלניות, שם נטמן שרון ימים ספורים לאחר מכן.

מאת: אריה קמלגרן, סניף יבנה

סניף ראשון לציון

יו"ר הסניף: לורנס יצחק • קק"ל 18 ראשל"צ 7528642 • 03-9502873
דוא"ל: itzhak74@walla.co.il

אירועים:

- ב-11.11.13 התקיים ערב עם הזמר משה אקריש שכלל שירי ארץ ישראל מכל הזמנים, והתמקד בהתאם לעונה בשירי סתיו וחורף. האירוע הסתיים בריקודים.
- ב-15.12.13 נערך הנשף השנתי באולמי שמיים כחולים ברחובות. היה זה אירוע רב-משתתפים שכלל מוזמנים מהנהלת "צוות", מהנהלת המחוז ומסניפים אחרים. בנוסף ליו"ר הסניף לורנס יצחק, בירכו את המשתתפים יו"ר המחוז יואל גונן, ומנכ"ל "צוות" דן נדיב. שיא הנשף: הופעת הסופרנוס ונגסי ברנדס. הערב כלל גם שירים וריקודים וזכה לדברי שבח מהחברים.



- ב-6.1.14 התקיים ערב משירי אריק איינשטיין, בו שולבו גם מערכונים בהם השתתף. השירים ייצגו את כל תקופות פעילותו, ובוצעו על-ידי חבורת גשר הזהב. החברים הצטרפו לשירה.
- ב-15.1.14 נערכה בהיכל התרבות בעיר מסיבת ט"ו בשבט, ברוח מזרח

סניף יבנה

יו"ר הסניף: עו"ד שמואל פז • האלון 25 יבנה 8154903
טל: 050-5285807, 08-9328203

- ב-13.2.14 נערך יום כיף בחמת גדר, בהשתתפות 48 חברים. בדרך צפונה עצרנו במוזיאון המרציפן בכפר תבור, צפינו במוצגים והאזנו להסברים. לאחר מספר שעות של הנאה ממרחצאות חמת גדר ומהאטרקציות באתר, פקדנו בדרך חזרה את קברו של רבי מאיר בעל הנס. משתתפי הטיול חזרו עייפים אך מרוצים.
- ב-11.1.14 יצאנו 75 חברי הסניף לטיול באזור עוטף עזה. בדרך האזנו להסברים על הערים והישובים על פניהם חלפנו, ובהמשך ביקרנו בשרידי



רצפת הפסיפס של בית הכנסת ביישוב העתיק מעון. צפינו בבית ספר בו כל החדרים ממוגנים בתקרת בטון וקיר אחד במיוחד - זה הפונה לדרום מערב, הכיוון ממנו מגיע ירי הטילים. ביקרנו גם באנדרטה הפלדה לזכרם של הנופלים במלחמת ששת הימים והגענו למשולש הגבולות - ישראל, מצרים ושטחי הרשות הפלסטינית. בדרך עצרנו לראות את שרידי ימית - מבנים שפורקו במהלך פינוי העיר והונחו בשטח. ביקרנו גם במצפה גבולות - אתר



סניף נס ציונה, לוד, רמלה, באר יעקב

יו"ר הסניף: אילן דולפין • דוד אלעזר (בית המתנדב) נס ציונה
 • טל': 08-9467062 • דוא"ל: dolphin08@013.net.il

ב-10.12.13 נערך הנשף השנתי של הסניף, בהשתתפות כ-300 חברים. גולת הכותרת של הערב הייתה הופעתה של להקת הכל עובר חביבי, שסחפה את הקהל. להקת "הברושים" הנעימה בשירה ובמוסיקה.



ומערב. התוכנית האמנותית כללה את הופעתם של הגיטריסט יהודה קיסר ולהקתו, הזמר שי בשן בשירי ארץ ישראל, והכנרית שלי קוגן בנעימות שונות ובשילוב עם יהודה קיסר ועם רקדנים. האירוע לווה בכיבוד מפירות החג.
 ■ ב-19.1.14 ביום השבעה לפטירתו של אריק שרון ז"ל, ערכו חברי הסניף ביקור בגבעת הכלניות - אחוזת הקבר הצמודה לחוות השקמים, כדי לכבד את זכרו של שרון.
 ■ ב-3.2.14 נערך ערב עם הזמר חנוך פרץ, אשר כלל שירי ארץ ישראל, שירים ישראלים חדשים וכן שירים מזרחיים. החברים שמחו להשתתף ונתנו קולם בשיר.

התנדבות:

ב-11-12.11.13 נערך על-ידי עיריית ראשון לציון ופיקוד העורף תרגיל חירום המדמה רעידת אדמה. מתנדבי הסניף נטלו בו חלק לצד עובדי העירייה. מטה אחד מששת הרבעים העירוניים התמקם בסניף "צוות".

טיולים:

ב-30.1.14 נערך טיול לשפלת יהודה שכלל, בין השאר, סיור במפעל הברות קרלסברג ליד אשקלון, ביקור בנמל אשדוד, סיור במוזיאון לתולדות הפלשתים בעיר וביקור בגבעת תום ותומר, לזכר שני החיילים שנפלו באסון המסוקים, הממוקם ליד קיבוץ נגבה.



סניף מכבים-רעות-מודיעין

יו"ר הסניף: יעקב (יענקל'ה) לבקוביץ' • שד' האורנים ת"ד 1672 רעות 7179904 • טל': 08-9261373 • morag@netmedia.net.il

הרצאות:

- האתגרים בנייהול כלכלת המשפחה בימינו - הרצאתו של נחמן לידור.
- מבצע סבא-סבתא, התמודדות של סבים וסבתות במאה ה-21 - הרצאתה של איילת גינסבורג.
- סדנת יוגה צחוק - הרצאתה של גיטה גרודז'ינסקי.
- אדית פיאף, מלכת השנסון הצרפתי - הרצאתו של דורי חן.
- צוואות וירושות - הרצאתו של עו"ד אבי ששון.
- קובה: חוויה של קסם לטיני - הרצאתה של רוית חבשוש.
- התקשורת הסולרית: מה צופן בחובו העתידי - הרצאתו של ארז כרמלי.
- חוויה אתיופית בליווי מצגת - הרצאתו של אלמו אישטה.
- "ראיית צבעים" - הרצאתו של מאיר בן ורון, אופטומטריסט.
- נפלאות וסודות הלוח העברי, עיבור השנה - הרצאתו של רן עמית.
- "טיול כורסא" בנופי הרריים - הרצאתו של ארז כרמלי.
- "תמים זה מצחיק" - מפגש קולנוע עם השחקן דור צויגנבום.
- אפשרות להשקעה יעילה בשוק ההון - הרצאתו של דורון שופן.
- נומרולוגיה: זוגיות דרך המספרים - הרצאתה של הנומרולוגית ענת זנזורי.
- מהי רפואה טבעונית - הרצאתה של ד"ר שוש נבון, נטורופטית.
- אפריקה בעקבות הנדידה הגדולה, מסע לטנזניה, קניה ואוגנדה - הרצאתו של משה בנישו.
- מטאורולוגיה וחזוי מזג האוויר - הרצאתו של דודי עדרי, חבר הסניף שישימש בשירותו הצבאי כחזאי בחיל האוויר.
- פתגמי העולם, חוכמת האנושות - הרצאתו של ד"ר לפסיקה ריקרדו

הרצאות וחוגים:

- חנוכה והחשמונאים - הרצאתו של יוסי מריומה.
- תגובת הערבים להחלטת החלוקה - הרצאתו של ד"ר רונן יצחק.
- תולדות השומרונים, מנהגיהם, דתם והשוני בינם לבין היהודים - הרצאתו של דני ינאי.
- מבצע סבא סבתא: הסבתאות העכשווית - הרצאתה של איילת גינסבורג.
- בימים אלו מתנהל קורס ציור בסניף בהדרכתה של האמנית והציירת חנה סילשי. החברים נהנים מההזדמנות ליצור וגאים בעבודותיהם.



סניף אשדוד יו"ר הסניף: אלי אלמושנינו • טל': 08-8634860, almoshnino@ashdod.muni.il • דוא"ל: 08-9647062

נגנים וזמרים שהנעימו את הערב.

טיולים:

- ב-13.11.26 יצאנו לטיול בבקעת הירדן. ביקרנו באתר השומרוני הטוב, ערכנו תצפית על ואדי קלט, ביקרנו באתר הטבילה הנוצרי בקסאר אל יהוד ובמנזר דיר ג'לה, ערכנו סיור במושב אורן, ביקרנו באנדרטת הבקעה וסיירנו במטע תמרים אורגני.
- ב-14.12.17 יצאנו לטיול באזור אשדוד. סיירנו באתרים שונים בעיר, ביקרנו בנמל אשדוד ובאנדרטת "עד הלום".
- ב-14.1.21 ערכנו טיול באזור ים המלח, ובכלל זאת סיור במפעלי ים המלח, שם התוודענו לייחודו של האזור ולפעילות החשובה להפקת מינרלים מים המלח. ביקרנו גם בגן לאומי מצדה בו ערכנו סיור מודרך.
- בין התאריכים 14.12.9-12.2.14 יצאנו לנופשון באילת שכלל ארבעה ימי טיול באילת והסביבה (לינה במלון לה פלייה). בדרך פקדנו את קברו של דוד בן גוריון, צפינו בנחל צין, ביקרנו במרכז המבקרים בשדה בוקר, וערכנו תצפיות על מכתש רמון.
- בהמשך ביקרנו בברכות הפלמינגו ובחוות התבלינים, סיירנו בפארק תמנע המרשים וצפינו בערב מופע EVO באילת. ביום השלישי יצאנו לסיור גבולות ולשייט חופים בספינה בעלת קרקעית זכוכית. את הדרך הביתה עשינו על כביש השלום, וקיבלנו הסברים על השלום עם ירדן. הטיול היה חוויה לכלל המשתתפים ותרם לגיבוש ולאחווה בין החברים.



חוגים במועדון הסניף:

- פתחנו מחזור חדש של חוג ציור.
- פתחנו מחזור שני של חוג תזונה נכונה, לאחר הצלחתו של המחזור הראשון (בהשתתפות 22 חברים).
- חוג התנ"ך בסניף צובר תאוצה ומשתתפים בו חברים רבים האוהבים את סיפורי התנ"ך ופרשות השבוע.
- מועדון הסניף מקיים שני חוגי ברידג' (מתחילים ומתקדמים) אותם מוביל חברנו אשר אולימפרל.
- מועדון הסניף מקיים שני חוגי אמנות תכשיטנות חרוזים, בהדרכת חברנו פליקס גליק.



- במועדון מתקיים אחת לשבועיים "המעגל העסקי" של חברי הסניף. המשתתפים בו לומדים להעצים את יכולותיהם בתחום השיווק וניהול העסק.
- פתחנו בסניף חוג חדש לרכיבה על אופני הרים, בהדרכת חברנו יוחאי רותם.

אריאל בלנק, מכון ויצמן למדע.

- פנטייה מרוקאית, מסע מרתק אל ארץ המגרב - הרצאתו של חבר הסניף מיקי אבקסיס, חוקר, כותב ומדריך טיולים, מומחה ביהדות מרוקו.
- מנהיגות מנצחת בדור ה-Y - הרצאתה של יעפעת לשם ארגמן.
- אבטחת הבית והנכס בהיבטי ביטחון נוספים - הרצאתו של חבר הסניף אורי קרמניצר, מנעולן ובעל חברה בתחום.
- מלחמת יום הכיפורים מנקודת ראות אישית - הרצאתו של חבר הסניף טוביה רביב (אל"ם), שצירף להרצאתו עוד שני דוברים, לוחמים מאותה עת.
- ליצנות רפואית - הרצאתה של טליה ספרא.
- זכוכית על סוגיה השונים - הרצאתו של חבר הסניף יעקב שילה, אמן זכוכית המשמש גם כחזן במקלה החזנים של מודיעין מכבים רעות.
- מסע אל "בטן האמונה": הפסטיבלים האקזוטיים של הודו - הרצאתו של הצלם דני ינאי בליווי צילומים מהיפים וקטעי וידאו.
- ארגון הליונס בעולם ופעילותו בישראל - הרצאתו של רמי אפרתי (אל"ם), נציב ליונס ישראל לשעבר, נשיא ליונס גבעתיים, משמש כמונה מטעם משרד רה"מ על תחום לוחמת הסייבר האזרחית.
- מסע קולינרי בגיאורגיה - הרצאתה של אירמה קזר.
- השקעות נדל"ן בישראל - הרצאתו של שי מוגרבי.
- גופי ואני: רומן מתמשך בתנאים משתנים - הרצאתה של איריס להד.

אירועים:

- ב-13.12.4 - ציינו את חג החנוכה בסניף בהדלקת נר שמיני של חנוכה על-ידי סגן יו"ר הסניף, בני נתנאל.
- ב-13.12.26 נערך הנשף השנתי של הסניף לציון סיום שנת הפעילות 2013. האירוע התקיים באולמי בלו-מוון במודיעין, בהשתתפות חברי הסניף, ראש העיר מודיעין מכבים רעות חיים ביבס וסגנו, חברנו שלמה פסי, יו"ר "צוות" ברוך לוי, מבקר הפנים יואב רבינר, סגן יו"ר המחוז אילן דולפין, מנהל המחוז ראובן חמו, גזברית המחוז עלזיה רז ואורחים נוספים. נושאי הדברים באירוע הרעיפו דברי שבח על חברי הסניף. ברוך לוי סקר בפני החברים את נושאי עיסוקי המרכזיים של ארגון "צוות" בעת הזו למען החברים.
- את הערב הנעימה להקת אדמה רוח ואש, בשירים, ריקודים ונגינה וירטואוזית.



- ב-14.1.15 נערך לכבוד ט'ו בשבט ערב זמר עם קאיה (שירה) ומוטי (כלי הקשה), אשר הנעימו במגוון שירים ישראליים אהובים (התרנגולים, נעמי שמר, עוזי חיטמן, שושנה דמארי, אסתר עופרים), ושירים נוספים משנות ה-50, ה-60 וה-70.

התנדבות:

- ב-14.1.27 התקיימה התרמת דם במועדון הסניף. החברים ובני משפחותיהם התנדבו לתרום לבנק הדם כדי להציל חיים.
- ב-14.2.6 התקיים ערב הוקרה למתנדבי הסניף, בהשתתפות חברי הנהלת הסניף. כיבדו אותנו בנוכחותם יו"ר מחוז יהודה יואל גונן, מנהל המחוז ראובן חמו, ומנהל התעסוקה משה ארנון. בערב צוינו מאמציהם המוצלחים של המתנדבים בסניף לקיים את פעילותו השוטפת ברמה גבוהה, תוך מתן שירות מצויין לחברים. הערב הסתיים בשירה בציבור עם הרכב אמנותי של ארבעה

סניף אשקלון

יו"ר הסניף: עמרם מלול • הנשיא 2 מרכז אפרידר אשקלון 7840401
טל': 08-6744677 • דוא"ל: zevetashkelon@walla.com

קורסים והרצאות:

■ האם ניתן לעכב תהליכי ההזדקנות הטבעית: הרצאתו של ד"ר ראובן שובל.
■ אנו ממשיכים בקורסים להכרת המחשב - למתחילים ולמתקדמים - וכן להיכרות עם הפייסבוק. זאת כדי להקל על החברים את ההשתלבות בעידן המתקדם בו אנו חיים וכדי להפכם לשותפים בנעשה באתר החדש של "צוות". תודה לבית האישה המסייעת בידנו ותודה לריקי על כל הסיוע.

אירועים:

קיימנו נשף שנתי באולמי סילבר, שהיווה הזדמנות למפגש חברתי. התוכנית האמנותית כללה את הופעתו של הזמר שמעון בוסקילה ולהקתו, מופע מרתק של האמן העל-חושי נמרוד הראל, וכן מוסיקה לריקודים שהשמיעה



תזמורת. כיבדו אותנו בנוכחות יו"ר ומנהל המחוז, גזברית המחוז, מנהל התעסוקה ויו"ר סניפים במחוז. האירוע נמשך עד לשעות הקטנות של הלילה.

טיולים:

■ יצאנו בחודש פברואר, כמדי שנה, לנופשון בן ארבעה ימים במלון דן פנורמה באילת (53 חדרים). החברים נהנו מפעילויות ייחודיות שנערכו עבורם במלון, ובכלל זאת ערב שירה בציבור וערב ריקודים.
■ יצאנו כמסורת הסניף לטיול של יומיים לצפון (לינה במלון הגושרים). 100 חברים נטלו חלק בטיול במהלכו סירנו ברמת הגולן, בנווה אטי"ב, בקלעת נמרוד, ערכנו תצפית על הר חרמון, הגענו לברכת רם וסירנו ברגל לאורך מעיינות סלוקיה (מי עדן). השתתפנו גם בקטיף תפוחים עצמי במטע.



סניף רחובות

יו"ר הסניף: יוסי שני • גאולה 4 רחובות 7627211 • טל': 08-9467062
דוא"ל: y-sho806@015.net.il

■ בסניף ציינו את סיום שנת הפעילות 2013 באירוע שנתי שנערך ב-8.12.2013 באולם גני שמיים כחולים בעיר, בהשתתפות 300 חברי הסניף. כיבדו את האירוע בנוכחותם יו"ר "צוות" וסגנו, מנכ"ל "צוות", יו"ר מחוז יהודה יואל גונן, חברי הנהלת המחוז ויו"ר סניפים.



הערב החל בדברי ברכה שנשא יו"ר הסניף, יו"ר המחוז, מנכ"ל "צוות" והיו"ר, שסקר בהרחבה את ההישגים אליהם הגיעה הנהלת הארגון. בדבריהם הביעו הדוברים תודה והערכה ליו"ר המחוז ולמנהל המחוז ראובן חמו על פעילותם.

במהלך האירוע חולקו תעודות הוקרה לחברים שהגיעו לגבורות בטקס מרשים. כמו כן, בירכו חברי הסניף את חובבי צוברי (אל"ם), חבר הסניף שנבחר ליו"ר מועצת קרית עקרון בבחירות האחרונות. בהמשך הערב הופיעה להקת הכל עובר חביבי במיטב שיריה, ולהקת הברושים הנעימה במוזיקה לריקודים. החברים נהנו מהתוכנית והביעו את הערכתם להנהלת הסניף.

טיולים ונופשונים

■ בתאריכים 12-15.1.2014 יצאו 80 חברי הסניף לנופשון במלון ליאונרדו רויאל ריזורט באילת. החברים נהנו מפעילויות שנערכו במלון, משיט, מהופעה של גנסי ברנדס ומסיוור גבולות באילת.
■ ב-26.2.2014 יצאו 100 חברי הסניף ליום כיף במלון הולדיי אין ים המלח. החברים נהנו ממתקני המלון ומהאירוח המפנק.



איש חימוש יקר גמלאי "צוות"



עמותת חיל החימוש הקימה אתר אינטרנט הנמצא בכתובת www.himush.co.il במטרה לשמר את מורשת חיל החימוש לדורותיו. סיפור שותף כחימושיק חשוב למורשת ונשמח לקבלו. כל סיפור מהשירות הצבאי חשוב לנו!! לשמר ולספר לדורות הבאים... היכנס לאתר העמותה והירשם.

אז צרו איתנו קשר
בתודה אל"מ (מיל) אהרון מועלים יו"ר עמותת חיל החימוש.
אימל - nisim@himush.co.il

מחוז ירושלים

מנהל המחוז: שמעון מלכה • שאלתיאל 1 בית החייל 9455522 ירושלים
טל': 03-6173525 • דוא"ל: mjerusalem@tzevet.org.il

■ הכנס השנתי הראשון של מחוז ירושלים התקיים בתיאטרון ירושלים ב-18.12.13, בהשתתפות יותר מ-400 חברים. לאחר מפגש רעים נכנסו המוזמנים לאולם הכנס וצפו בסרטון המתאר את פועלם של המתנדבים המצטיינים במחוז. אלה זכו לקבל תעודת הוקרה על מעשיהם המבורכים מידי יו"ר "צוות", סגנו, המנכ"ל, יו"ר המחוז הרב יוסף וסרמן ויו"ר ועדת ההתנדבות נפתלי שגיא.

סרטון נוסף שהוקרן באירוע סקר את הפעילות המתקיימת במחוז, בהובלת יו"ר המחוז ומנהל המחוז שמעון מלכה, בשיתוף פעולה עם מועצת המחוז, יו"רי הסניפים ומזכירות המחוז.

התוכנית האמנותית כללה את הופעת תזמורת צה"ל, בניצוחו של רס"ן נועם ענבר, עם שלושה זמרים. לתזמורת הצטרף אורח מיוחד ידיד המחוז, החזן הראשי לצה"ל ס"ל שי אברהמסון, שהשמיע שיר מיוחד לערב זה - "הנני כאן".



המתנדבים המצטיינים מקבלי התעודות לשנת 2013



מימין: ס"ל שי אברהמסון, הרב יוסף וסרמן, רס"ן נועם ענבר ושמעון מלכה



במרכז: הזמר בועז שרעבי

הופעה מרגשת של הזמר בועז שרעבי ותזמורתו במיטב שיריו סחפה את הקהל שהריע במחיאות כפיים ממושכות.

מנחה הערב שמעון מלכה קרא בפני הנוכחים מכתב ברכה מראש העיר ניר ברקת, בו כתב בין השאר: "צר לי כי נבצר ממני להשתתף עמכם בכנס המחוזי, בשל מצב החירום השורר בעירנו... הצטערתי במיוחד כי לא אוכל להשתתף עמכם הערב, בשל חיבתי הרבה לחברי המחוז וליו"ר הרב יוסף וסרמן... נמשיך לראותכם פעילים בחייה של ירושלים - בצעדה בחג הסוכות, בטקסים הלאומיים, במתנ"סים ובאירועים נוספים. יישר כוחם ותינהו מן הערב".

■ ב-21.1.14 נערך במסגרת מועדון התרבות ערב שהוקדש לניהול התקציב משפחתי בצורה יעילה, תוך חיסכון בהוצאות. הרמן חיימוביץ, נציג "צוות" במת"ש, ענה לשאלות המשתתפים בנושאים כגון תלוש הגמלה ופעימות הסכם הגמלה בצורה מקצועית ובאופן מפורט. ניב, כלכלן ראשי בחברת השקעות, הציג תחזית כלכלית לשנת 2014 באמצעות מצגת. הכלכלן זיו חקשוריאן, נציג חברת השקעות, הציג בפני המשתתפים אפשרויות השקעה מניבות. המשתתפים שמחו על הטיפים שקיבלו לתכנון התקציב האישי של כל אחד בעתיד.

■ במסגרת מועדון התרבות, התקיים ערב שירה מיוחד לכבוד חודש אדר, בו מצווים להרבות בשמחה ובשירה. האמן עודד כהן סחף את המשתתפים בשירה אדירה משירי אריק איינשטיין, שירי ארץ ישראל ושירי פורים.

■ ב-29.1.14 יצאו חברי המחוז ליום כיף במלון הוד המדבר בים המלח, במהלכו נהנו ממגוון פעילויות רחב.



סניף ירושלים יו"ר הסניף: שמעון דרעי • במשרדי המחוז: שאלתיאל 1 בית החייל ירושלים 9455522 • טל': 050-9104004

סניף בית שמש יו"ר הסניף: עמרם בוזגלו • טל': 054-2274411

סניף מעלה אדומים יו"ר הסניף: עמרם אהרון • טל': 050-5853769

אתר "צוות" - תחום התעסוקה

תחום תעסוקה באתר "צוות" התחדש בעיצוב עדכני ובתתי-סעיפים בפרק התעסוקה.

האתר מביא לידי ביטוי את מגוון הפעילויות ובהן: סדנאות, קורסים, ימי עיון וכו', הנערכים על-ידי יחידת התעסוקה.

אנו מקווים כי תמצאו את האתר יעיל, ידידותי ונוח לגלישה.

כניסה לאתר:

www.tzevet.org.il

ביקרו באחוזת הקבר של פולה ודוד בן גוריון וסיימו בביקור בחוות יחידים אורליה, בה מגדלים את עצי הארגון.

■ ב-24.12.13 יצאו החברים לטיול בנצרת כדי ללמוד ולחוות את חג המולד. הם ביקרו בכנסיית הבשורה ובמנזר רוזרי ובו עץ אשוח ותפאורה המחקה את לידתו של ישו, הציצו אל כנסיית הבשורה הענקית, ולסיום צפו בתהלוכת חג המולד המסורתית בנצרת.



■ ב-31.1.14 יצאו חברי הסניף לטיול בבאר שבע, שהחל ביישוב תל שבע. בהמשך התארחו בחווה מדברית שהקימה צעירה בדואית, המייצרת מוצרי מרפא וקוסמטיקה צמחיים, סיירו בחלק העתיק של העיר וסיימו בבית הקברות הבריטי ממלה"ע הראשונה.

מאת: אורי אמיר

הרצאות:

■ שתי מדינות לשני עמים - הרצאתו של אלוף נתי שרוני.
 ■ לגעת בפסוקים: התנ"ך כאבן בניין בזוהר היהודית - הרצאתו של משה שחר (סא"ל).

סניף כפר סבא

יו"ר הסניף: נפתלי שגיא • המייסדים 31 (בניין תהילה) כפר סבא 4420539
 • טל: 09-7659867 • דוא"ל: tzevetkf@bezeqint.net

טיולים:

■ ב-5.11.13 יצאו 43 חברי הסניף לסיור בסבסטיה ובשומרון המערבי. הביקור בבירת ממלכת ישראל מימי עמרי ואחאב היה מרשים וממצה, וחשף שרידים מפוארים מתקופת מלכי ישראל. בהמשך ביקרו החברים בתחנת הרכבת העותומנית של סבסטי (אל מסעודיה), וטיפסו להר כביר לתצפית.



סניף הרצליה

יו"ר הסניף: ראובן ליימונד • הבנים 15 הרצליה 4637915 • טל: 09-9563838
 • דוא"ל: hymrl@zahav.net.il

טיולים:

■ ב-18.1.14 יצאנו לטיול באזור עין גדי והכרנו מקרוב את נווה המדבר המרהיב הנמצא בנקודה הנמוכה בעולם. בנוסף, טיילנו למפל שולמית, לנחל דוד, ולמעין עין גדי, בו שרידי טחנת קמח מימי הביניים ושרידי מצודה רומאית.

■ ב-15.2.14 יצאנו לטיול בעקבות חלוצים ירושלמים, שבנו מושבה חקלאית בעמק של מעיינות. בין היתר, ביקרנו במאגר בית זית, הצצנו לחצרות האכרים ילון, ברוזה ומקלף, וצפינו אל עמק הארזים ממרומי המוצב הירדני שיח' עבדול עזיז.

הרצאות:

■ גיבור אלמוני - מי האיש שבלעדיו לא הייתה קיימת מדינת ישראל - הרצאתו של שלמה טחן.
 ■ בתחבולות תעשה לך מלחמה: אמצעים חדשניים למלחמה אורבנית, תוך מזעור אבידות - הרצאתו של מאיר כהן.

סניף רמת השרון

יו"ר הסניף: אורי ילוז • ת"ד 1350 רמת השרון 4711202 • טל: 050-8898931
 פרטי: 03-5475330 • דוא"ל: uriyal@netvision.net.il



החברים בטיול בבאר שבע

סניף רעננה

יו"ר הסניף: יצחק גושן • רחוב הרצל 2 רעננה 4335401 • טל' 09-7462653
 • דוא"ל: tzevet-raanana@012.net.il

■ ב-4.12.13 חגגנו מסיבת חנוכה. לאחר טקס הדלקת נרות, נהנינו ממופע מרגש של אמן החצוצרה אריק דוידוב ולהקתו, ובכללו גם הופעת כנרת שהיא גם זמרת סופרן מרשימה.

טיולים:

■ ב-29.11.13 יצאו חברי הסניף לטיול ברמת הנגב. תחילה עלו למצפור טלי, לתצפית על פארק גולדה ועל מרחבי רמת הנגב. משם המשיכו למצפה חגי ועל רקע קיבוץ שדה בוקר האזינו לסיפורו של הקיבוץ.



סניף הוד השרון

יו"ר הסניף: נתי פרישמן • ז'בוטינסקי 7 הוד השרון 4535020 • טל': 09-7450773
דוא"ל: a.tzevet.hod-hasharon@012.net.il

- בחודש נובמבר השתתפו חברי הסניף בצעדת רון ארד המסורתית, שמקיימת עיריית הוד השרון מזה שנים רבות.
- ערכנו אירוע חנוכה בשיתוף סניף כפר סבא.



- בסוף חודש ינואר נערך ערב נשים צבעוני עם הסטייליסטית שרון חזום, שלימדה כל אחת ואחת כיצד לטפח הופעה מוצלחת.
- בחודש פברואר נערך טיול מפלים לצפון הארץ.



הרצאות:

- השפעת התרבות על ניהול משא ומתן בינלאומי מזרח-מערב - הרצאתו של ד"ר גדעון שניר.
- תכנון פיננסי למשפחות גמלאים - הרצאה של נאוה מלכה.
- האופנובנק - סיפורו האישי של רוני ליבוביץ'.

סניף נתניה

יו"ר הסניף: עקיבא יצחקי • רזיאל 7 נתניה 4247008 • טל': 09-8334008
דוא"ל: Tzevet-n@bezeqint.net



הרצאה מאלפת עם האלוף פונדק



טיול צפת והסביבה



מסיבת חנוכה עם קאיה



בתרגיל עם עיריית נתניה

■ ב-9.1.14 יצאו יותר מ-100 חברי הסניף לביקור במפעלי ים המלח. הם האזינו להרצאה מלווה בסרט אודות תולדות המפעל ותרומתו לכלכלת המדינה, סירו בבריכות האידוי ולאורך הגבול עם ירדן, ושמעו אודות קציר מלח, התייבשות ים המלח והבולענים. משם המשיכו לנאות הכיכר



ולעין תמר - ושמעו הסברים על חקלאות מדברית. לסיום ערכו ביקור בכפר הפלאחי דריג'את ובמערה שבה, שם זכו לחוויה אותנטית, כשהם לומדים על המורשת התרבותית ואורח החיים של תושבי הכפר.

אירועים:

כ-350 חברים מסניפי כפר סבא והוד השרון ציינו באירוע משותף הדלקת נר שביעי של חנוכה באודיטוריום בכפר סבא. האירוע נפתח במפגש רעים ובארוחת ערב עשירה. לאחר הדלקת הנרות, בירכו את הנוכחים ראש העיר כפר סבא יהודה בן חמו, יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, יו"ר המחוז מוטי בר דגן, ויו"רי הסניפים, נפתלי שגיא ונתי פרישמן. שיאו של הערב היה המופע "שירה וחינוך בציבור", של מוטי גלעדי ואסנת שיר-וישינסקי, בליווי להקת "מלח הארץ". המופע כלל מגוון להיטים ישראליים וחינוכיים של כוכבי זמר, מקום המדינה ועד היום, בשיתוף הקהל. את הערב הנחתה אורנה רון.

הרצאות:

- הפרקליט בקולנוע: סרטי משפטים - הרצאתו של רון פוגל.
- המצב בסוריה, השפעתו על המזרח והגלובוס - הרצאתו של יריב פלד.
- מה ההבדל בין פרסום פחית קולה ותדמית של איש ציבור בארץ ובעולם - הרצאתה של מיכל לסר.
- הברית בין צ'רצ'יל ליהודים במלחמת העולם השנייה (חלק א') - הרצאתו של גרי פאול
- חיילים יהודים בצבא היטלר - הרצאתו של ד"ר קינג מנדל.
- הפרגמטיזם בעולם העסקים: איפיוני התנהגות בג'ונגל העסקי - הרצאתו של אבי ביין.
- מבחן הברית צ'רצ'יל והיהודים ושאלת הציונות" (חלק ב') - הרצאתו של גרי פאול.

כתובת הדוא"ל שלך אצלנו?

האם אתה מקבל מ"צוות" אחת לחודש בדוא"ל את ה"צוותון" - המידעון האינטרנטי של "צוות"?
אם לא - נא שלח את פרטיך האישיים בדוא"ל אל:

pkida1@tzevet.org.il

■ בדצמבר נערך טיול לאזור בקעת הירדן החקלאית. בין היתר ביקרו החברים בשטח צבאי סגור סמוך למאגר תרצה בו נאגמים מי השיטפונות, בבית אריזה לתמרים וכן ערכו תצפית אל הסרטבה.



■ בינואר נערך טיול לאזור רמת חובב שהתמקד בנושאי איכות הסביבה. החברים ביקרו במרכזי המבקרים של טבע ונאות חובב, ומשם המשיכו לתצפית באזור משאבים ופארק גולדה. הטיול הסתיים ברחצה במרחצאות נווה מדבר.

■ בינואר יצאו חברי הסניף לטיול שעמד אף הוא בסימן איכות הסביבה וכלל ביקור באתר המיחזור חירייה בפארק אריאל שרון וערכו תצפית מהר הפסולת לעבר אזור אילון. בהמשך סיירו במפעל המלט הגדול נשר ברמלה, תוך עמידה על פעילותו בתחום האקולוגיה וטיהור האוויר. לסיום ערכו ביקור גם במרכז המבקרים של איגודן, הנמצא במפעל השפד"ן - מכון טיהור השפכים של גוש דן.



■ בפברואר יצאו החברים לטיול לאזור הגלבע, במסגרתו ביקרו בפסגת הר שאול וסיירו בעקבות המלך שאול ובניו ומלחמתם בפלשתים. הם סיירו גם בדרך נוף גלבע, וערכו תצפית אל עבר הכפר גלבון (באזור A שבשליטת הרשות הפלשתיאנית). הטיול הסתיים בסיום צפרות בין בריכות הדגה של קיבוץ כפר רופין.

הרצאות:

- 50 דברים שלא ידעתם על איראן - הרצאתו של כמאל פנחסי.
- אנרגיות חיוביות ועקרונות הרייקי - הרצאתו של חנן עתיר.
- יחסים בין דוריים וכסף - הרצאתה של עו"ס תמי רז.
- מי מפחד מעורכי דין - הרצאתו של עו"ד דורון צפיר.
- דיאטה זה לא בשבילנו - הרצאתה של גילה שובל, חברת "צוות", מייסדת ומנהלת "תוכנית שובל לחיים בריאים". טרם שחרורה מצה"ל שימשה כאחות ראשית בצה"ל.
- עיין ערך האהבה: גישת אורטופדיה רגשית - הרצאתו של גלעד שימרון.

אירועים:

- בנר שמיני של חנוכה נערכה מסיבת חנוכה משותפת לחברים מסניפי ראש העין ופתח תקוה. כיבדו בנוכחותם: ראש עיריית ראש העין וחבר הוועד המנהל של "צוות" שלום בן משה, יו"ר ומנכ"ל "צוות" וחברים מהנהלת העיר ראש העין. התוכנית כללה מפגש רעים, הדלקת נרות, ברכות, שירה בציבור, ארוחת ערב עשירה, תוכנית אמנותית וריקודים.
- במהלך חג החנוכה נערכה במועדון הסניף פעילות "ביחד" - יצירה משותפת

סניף רמת גן

יו"ר הסניף: יוסי פורת • הרא"ה 21 רמת גן 5242231 • טל': 03-6702485, 03-6723663 • דוא"ל: tzevetrg@zahav.net.il

■ חברי "צוות" ברמת גן הוקירו את זכרו של לוחם המוסד האגדי, אלי כהן הי"ד,



השנה היא שנת ה-90 להולדתו. לסניף הוזמנו שני אנשים שהכירו אותו מקרוב - אחיו הצעיר אברהם כהן, וחבר "צוות" מסניף רמת גן נתן סלומון (88), מי שהיה המדריך המבצעי האישי של אלי במוסד. החברים שמעו ממקור ראשון (מפי האח) את סיפור חייו של אלי, ממבט אישי ומשפחתי, וגם מספר השגות וביקורת על דרך הפעלתו. נתן סלומון הביא עדות אישית מרתקת על הכשרתו של אלי. בתום ההרצאות העניק יו"ר הסניף (בתמונה למעלה) דגלוני הוקרה של סניף רמת גן לשני האישים: לאברהם כהן (משמאל) ולנתן סלומון (מימין).

■ חברי הסניף יצאו לארבעה ימי נופש וטיולים באילת ובערבה (עם אוטובוס צמוד והדרכה). בין השאר ערכו טיולים, נהנו משיט מפנק בים האדום ועוד.



החברים בחווה החקלאית ליד אילת



החברים מרמת גן ליד פסל "דגל הדין"

סניף ראש העין

יו"ר הסניף: עמיר פוריאן • שילה 62 ראש העין 4806117 • טל': 03-9022114, 03-9022114 • דוא"ל: puriyan@012.net.il

טיולים:

- בנובמבר נערך טיול בעיר רמלה, במהלכו ביקרו החברים במוזיאון רמלה, במסגד הגדול, במגדל המרובע, בבריכת הקשתות ובאתרים נוספים. הטיול כלל גם השתתפות בטקס האזכרה השנתי לחללי האימפריה הבריטית, הנערך מדי שנה בכל העולם במועד קבוע. בטקס נטלו חלק השגריר הבריטי ושגרירי מדינות נוספות שהיו חלק מהאימפריה הבריטית, נספחים צבאיים, אנשי דת ויוצאי הצבא הבריטי שחלקם הגיעו לטקס לבושי מדים.
- בנובמבר נערכו שני טיולים זהים לירושלים, במהלכם סיירו החברים באתרים שונים מימי בית שני ועד ימינו. תחילת הסיור בשמורת טבע אורבנית, הנמצאת בלב העיר בסמוך לבית המשפט העליון, המשכו במוזיאון ישראל, במוזיאון רוקפלר ובמספר אתרים בהר הצופים ולסיום ערכו החברים ביקור בתחנת הרכבת העותמנית שהוקמה בשנת 1882.

הרצאות:

■ התנדבות, מצב חירום בזמן אמת - בהשתתפות יו"ר אגף החירום בשלטון המקומי חיים נוגבלט וסא"ל ליאור מפקד מערך העורף במפקדת פיקוד העורף במחוז המרכז.
 ■ המרגל אלי כהן - הרצאתו של אחיו, אברהם כהן, שסיפר על גילויים חדשים בפעילותו.



סניף בקעת אונו

יו"ר הסניף: שלום פארינטה • רח' יחזקאל פינת ירמיהו (מרכז מד"א) • טל: 03-5345540 • דוא"ל: botzvet@netvision.net.il

בחדש דצמבר קיימנו מסיבת חנוכה ביהוד, אשר כללה ארוחת ערב חגיגית והופעת אמנים. באירוע נטלו חלק ראש עיריית קריית אונו, ישראל גל, וראשת העיר יהוד, עו"ד יעלה מקליס, יו"ר ומנכ"ל "צוות", ויו"ר מחוז דן, יהודה פרץ.

טיולים:

■ בחדש נובמבר יצאנו לנופשון בן חמישה ימים במלון לגונה באילת, אשר כלל טיולים באזור.
 ■ בחדש דצמבר יצאנו לטיול בבקעת הירדן, ובכלל זאת ערכנו ביקורים בווד יריחו, ערבות יריחו, קאסר אל-יהוד, אנדרטת הבקעה ועוד.



■ בחדש ינואר יצאנו לטיול באזור חדרה, כולל סיור בתחנת הכוח "אורות רבין" ובאזור עכו, שם ביקרנו במחלבות שטראוס ובמרכז המבקרים של ידיעות אחרונות.



■ בחדש פברואר יצאנו לטיול במספר אתרים באזור תל אביב, ובהם מוזיאון צה"ל ומרכז רבין.

הרצאות:

■ הסכסוך הישראלי פלסטיני לפי תורתו של אל קרדאווי - הרצאתה של נסיה שמר.
 ■ לבד מול איראן - הרצאתו של מאיר כהן.
 ■ ההתנגשות בין מערכות החוק השונות בעולם הערבי המודרני - הרצאתו של ד"ר מרדכי קידר.

וכיפית של הורים עם ילדים, סבתות וסבים עם נכדים. את הפעילות הדרכו חברות הסניף נילי להב ורותי רזגור.



■ בחדש ינואר 2014 נערך ערב מוזיקלי, בנוכחות קהל רב, אשר כלל מיטב שירי ארץ ישראל מכל הזמנים, בהנחיית האקורדיוניסט עוזי רוזנבלט. במהלך הערב הודו חברי הסניף למשה סיני, ראש העירייה לשעבר, על פועלו למען העיר והסניף. כיבד את האירוע בנוכחותו מנהל מחוז דן, יהודה פרץ.

■ בסניף מתקיימות פעילויות שבועיות: חוג התעמלות, חוג פלדנקרייז, חוג תנ"ך ומחשבת ישראל, הקרנת סרטים וספרייה לספרי קריאה.

כתבה וצילמה: רותי רזגור

סניף בני-ברק

יו"ר הסניף: יוסף פלג • יצחק נפחא 8 בני ברק, 5113101 • טל: 054-4772939 • דוא"ל: arief9@gmail.com

■ בנר ששי של חנוכה קיימנו את מסיבת החנוכה המסורתית באולמי כתר הרימון, בה נטלו חלק 200 חברים. את הערב הנחה יו"ר הסניף יוסי פלג. האירוע נפתח בהדלקת נרות על-ידי חבר הסניף אריה קליין, ובהמשך נערכה הרצאה מפי הרב ישראל מאיר לאו, הרב הראשי לתל אביב יפו. דברי ברכה הושמעו על-ידי מנכ"ל "צוות" דן נדיב, ויו"ר מחוז דן יהודה פרץ. באירוע חולקו תעודות הוקרה לבני 80. התוכנית האמנותית כללה את הופעת הכליזמרים ברני מירנבך ותזמורתו, והפנטומימאי עופר גורן. הפתעת הערב הייתה הופעתו של הזמר החסידי אברהם רוט.

■ ב-14.1.28 קיימנו טיול לאזור חולות חלוצה שבדרום. התחלנו את הביקור במוזיאון מרכז קטיפ בניצן, משם המשכנו לסיור ביישובים החדשים בנגב - נווה, שלומית ובני נצרים. ביקרנו בשטחי חקלאות בחלוצה, הגענו לגבול רפיח ולסיום פקדנו את אנדרטת אוגדת הפלדה.



שונות:

■ נפגשנו עם ראש העיר בני ברק, הרב חנוך זייברט, והתקבלנו בחום ובלבביות. שמחנו לספר על אימוץ כלל חברי "צוות" הדתיים בסניף בבני ברק בפעילות המתאימה לחברים.
 ■ ערכנו חנוכת בית למשרדנו החדש בראש חודש אדר ב'. משרדנו יהיה פתוח בימים שני ורביעי, בין השעות 17:00-19:00, בתיאום מראש בטלפון: 054-4772939.
 כל חבר "צוות" דתי ומסורתי שתוכניות הסניף מדברות אל לבו, מזמן ליטול בהן חלק, נא צרו עימנו קשר ונשלח אליכם את המידעון.

זאת סיפורו של אורי אילן ז"ל, שהיה שבוי בסוריה והתאבד כדי לא לגלות את סודות צה"ל.



■ ערכנו טקס הענקת תעודות למשתתפים במבצע "הקש בדלת".

הרצאות:

- מסביב לאיראן ב-60 דקות - הרצאתו של כמאל פנחסי יליד איראן.
- הסניף אירח במועדון את אחיו של אלי כהן הי"ד, אברהם כהן. בהרצאתו (בהתנדבות) תיאר את חיי המשפחה עד יציאתו של אלי למשימה ממנה לא חזר, ולאחר מכן את כל מאמציו לקבל מידע על פעילותו בסוריה - בעולם ובארץ - והפעילות להנצחת זכרו וציון מעשיו.
- המדיניות העצמאית של ישראל בעולם מאז הקמתה ועד העימות עם איראן - הרצאתו של עודד ענבי, לשעבר איש מודיעין.

סניף גבעתיים

יו"ר הסניף: חיים ירקוני • כצלסון 103, ת"ד 351 גבעתיים 5310202
טל: 03-6700998 • דוא"ל: yarhaim@zahav.net.il

טיולים:

- ב-7.11.13 יצאנו לטיול לירושלים כדי לבקר בתערוכת הורדוס במוזיאון ישראל. האזנו שם להרצאה מקיפה על תקופתו. בהמשך ביקרנו באנדרטת "מגילת האש", ליד מושב כסלון.



- ב-15.12.13 יצאנו לטיול בשכונת ע'מי ביפו. לאחר סיור מודרך בשכונה, התארחנו אצל דוריס ושמענו ממנה את סיפורה האישי והמשפחתי כתושבת השכונה.
- בחנוכה ב-2.12.13, יצאנו לטיול ערב בבירה. ביקרנו בתחנת הרכבת הישנה והמחודשת של ירושלים ומשם המשכנו לפארק טדי החדש, שם צפינו במופע מים אור-קולי מרהיב. המשכנו לשכונת נחלאות, בה ערכנו סיור רגלי וראינו את שפע החנוכיות הדולקות המוצבות בחלונות הבתים.

הרצאות:

קיימנו תשע הרצאות, חמש מהן לכלל החברים, בנושאים הבאים: הורדוס, בעיות וכאבים במפרקים, כיבוש החווה הסינית במלחמת יום הכיפורים, הדרמה במאבק המדיני וההצבעה בכ"ט בנובמבר, ורצח הרוזן ברנאדוט בשנת 1948. שלוש הרצאות נוספות התקיימו במסגרת חוג "חמישי נשי": האישה שהציצה

סניף פתח תקוה

יו"ר הסניף: בני פרידמן • ז'בוטינסקי 4 פתח תקוה 4941425
טל: 03-9242899, 03-9224167 • דוא"ל: s.tzevet.pt@bezeqint.net

- חברי הסניף התארחו ב"בית שפירא" בפתח תקוה - משכן סניף חברי ההגנה בעיר. המארח אריה מאור, סקר בפני החברים את הדרך מההגנה - לצה"ל.
- עונג שבת פרשת "ארא", בהשתתפות כ-50 חברים, נערך במלון מדיסון בנהריה. האירוע שהתקיים בניהולו ובהדרכתו של חבר הסניף נפתלי צוריאל, החל בטיול למקדש הבהאים בעכו ונמשך בביקור באנדרטת יד לי"ד שמצפון לנהריה. את השבת הנעים בדבריו הרב חניאל פרבר ובליל שבת ערך מאיר סלע חידונים וחידודי לשון. החברים הדתיים ושומרי המסורת ציינו את הנאתם מן האווירה ששררה במהלך השבת.
- טיול חווייתי ומיוחד בירושלים ערכו חברי הסניף, עת פתח משרד החוף בבירה את שעריו וקיבל בחום את קבוצת המבקרים. החברים האזינו לשלוש הרצאות מרתקות, מפי בכירי משרד החוף: פיני אביבי, המשנה למנכ"ל, העביר סקירת רקע על מבנה משרד החוף ואתגריו הדיפלומטיים; רוני אדם, מנהל מחלקת האומות המאוחדות, סיפר על ארגונים בינלאומיים; פול הירשון, אחד מדוברי המשרד, סקר את האג'נדה הדוברתית-הסברתית של משרד החוף. סייע בארגון הביקור רוני אדם. בחלקו השני של היום ערכה הקבוצה סיור בעיר העתיקה והתארח בשיבת "אש התורה". הביקור היה מרגש. החברים טמנו בין אבני הכותל פתקים שכתבו. בתום הטיול שבו החברים בתחושת התרוממות רוח.
- חזינו במחזמר שני קונילמל בתיאטרון הספריה ברמת גן. הסניף מקיים מדי פעם אירועי תרבות מסוג זה והשתתפות בהם ערה.
- ערכנו מסיבת חנוכה משותפת עם סניף ראש העין, באולמי אוורסט

אירועים:

בחג החנוכה ערכנו מסיבה באולם גאלרי פאלאס. במעמד זה הדלקנו נר שישי של חנוכה, והענקנו תעודות ושי לחברים שהגיעו לגבורות. התוכנית האמנותית כללה את הופעת ההרכב המוזיקלי בין המיתרים - זמרת, נגנים ומנחה - בשירים מסביב העולם, וכן תקליטן עם מוזיקה לריקודים ושירה לאורך כל הערב.



התנדבות:

חברי הסניף השתתפו כבקרים בתרגיל התגוננות ארצי שנערך בכל מוסדות החינוך בארץ בהנחיית פיקוד העורף, בשיתוף עם משרד החינוך. מתווה התרגיל היה ירי רקטות וטילים לעבר עורף מדינת ישראל. אגף חירום וביטחון של עיריית חולון היה אחראי לעריכת התרגיל בכל מוסדות החינוך בעיר חולון.

הרצאות:

- מופע מחווה לנעמי שמר: סיפור חייה ושירה - אודי יאן מספר ושר נעמי שמר.
- אלי כהן: סיפור חייו, פרשיות כפי שלא שמענו - הרצאתו של אחיו הצעיר אברהם כהן (השלמה לטיול "בעקבות אלי כהן", שנערך בשני מחזורים, בחודשים ספטמבר-אוקטובר 2013).
- איראן - חצי עולם: איראן בתקופות של למעלה מ-3,500 שנה, מבחינה תרבותית והיסטורית, מבנים ואתרים שנבנו בעבר על-ידי מלכי ממלכת פרס - הרצאתו של כמאל פנחסי, יו"ר עמותת איראן-ישראל ועורך עיתון שהיאד בשפה הפרסית.
- פרויקט האטום של ישראל: כיצד שמה ישראל ידה על היכולת הגרעינית - הרצאתו של מנחם טילמן, חוקר תולדות מדינת ישראל בעת החדשה.
- אמריקאים בפריז: תרומתם לפיתוח ולקידום עולם האמנויות ממקום מושבם בעיר האורות - הרצאתה של כנרת זוהר-להב - M.A. בתולדות האמנות והארכיאולוגיה.

מאת: אפרים מור, מזכיר הסניף

בעיני השטן (הרצאה משלימה), אליהו הנביא בסיפורי המקרא, והצורך ללמוד מן הטבע. לסיכום שנת הפעילות נערך מפגש נוסף - ערב הווי שהסתיים בשירה בציבור עם זמר, בליווי גיטרה.

התנדבות:

במהלך חודש ינואר גייסו אנשי עיריית גבעתיים ומשטרת ישראל מתנדבים שיסייעו בחיפוש אחר קשיש שנעלם בעיר. חברי הסניף הצטרפו אל קבוצת החיפוש. הקשיש אותר בריא ושלם.

סניף חולון

יו"ר הסניף: שלמה קימל • בית יד לבנים - תיאטרון חולון, שד' קוגל 11, חולון 5826233 • טל/פקס: 03-5012420 • דוא"ל: holon-snif@tzevet.org.il

טיולים ונופשונים:

■ יצאנו לנופשון בן חמישה ימים במלון קראון פלזה ים המלח, אשר כלל, בין היתר, טיול במעלה אדומים, סיור במנזר ד"ר חַגְלָה, ביקור בקיבוץ קלי"ה ובמרכז מבקרים של מפעל למוצרי קוסמטיקה מים המלח AHAVA. ■ מפאת הביקוש הגדול נערכו שני טיולים יומיים, יום אחרי יום: "פריחה בדרום וביקור במפעל טבע-טק". ביקור בגבעת הכלניות מול חוות שקמים, מקום קבורתם של לילי ואריאל שרון ז"ל, סיור מודרך במפעל לתרופות טבע-טק בנאות חובב - פארק אקו-תעשייתי בנגב (רמת חובב לשעבר), ביקור ב"חצר של אורה" בכפר מימון, בה עצים שונים, נדירים, אקזוטיים וחלקם אף לא ידועים, וטיול בין מרבדי כלניות, אירוסים ונרקיסים מדהימים ביער שוקדה.



■ טיול יומי: "חורף בנגב, בולבוסים, מכתשים ועקרבים" - שילוב מיוחד של טבע, גיאולוגיה והיסטוריה בנגב. תצפית מראש מעלה עקרבים, מקום הטבח של נוסעי האוטובוס מאילת לתל-אביב בשנת 1954, ירידה בעקלתונים לבקעת צין, רוגם צפיר, שדה הבולבוסים בנחל צין, מכתש חתירה (המכתש הגדול), חולות צבעוניים וגזעים מאובנים, צפייה בעופות המים בפארק ירוחם.



חברי "צוות"
התנדבו למשימות
התנדבות!!!
לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער,
לעזרת מערכי העורף
הרשמה בסניפי "צוות"



חברי סניף בת-ים בטיול לערד

■ אירועים מרתקים בחדשות - הרצאתו של מאיר כהן, מרצה, סופר ומומחה בנושאי תעופה וחלל.

הצילום באדיבות מתנדבי הסניף מירזה אברהם ויונה

סניף בת-ים

יו"ר הסניף: יצחק קרן • שד' העצמאות 33 כניסה ב', ת"ד 7067 בת-ים
טל': 5917001 • דוא"ל: 03-5077169 • דוא"ל: karako1@netvision.net.il

חברי הסניף ערכו סיור במרכז המבקרים של מחלבות שטראוס, באזור התעשייה בר-לב, על כביש עכו כרמיאל. המבקרים זכו בחוויה של לימוד והנאה. במהלך הסיור האזינו להסברים על תהליכי הייצור וטעמו ממגוון מוצרי המפעל. בחלקו השני של היום סיירו במוזיאון השואה בקיבוץ לוחמי הגטאות והתרשמו מהתערובות המביאות את סיפורו של העם היהודי במאה העשרים בכלל, ובימי מלחמת העולם השנייה והשואה בפרט.

הרצאות:

- זכויות וייעוץ לקשיש בביטוח הלאומי - הרצאתה של בת שבע לוי, מנהלת תחום הייעוץ לקשיש בסניף הראשי של הביטוח הלאומי ביפו.
- האיש שלנו בדמשק - הרצאתו של אברהם כהן, אחיו של אלי כהן.

לב, כי במקום מסודר, מאורגן ומטופח, יוכל לרתום עוד ועוד חברים לפעילות. זה היה ממש בנפשו. בטקס חנוכת המשרד, הוא היה נרגש כילד, העיניים שלו נצצו, שמחתו הייתה אמיתית, שכן האמין שלסניף עוד נכונו ימים יפים".



בראיון עימו בעיתון זה ("רוח צוות", גיליון 101, יוני 2012), התייחס עמנואל לתפקיד יו"ר הסניף וכך אמר: "אני אוהב אנשים, אוהב אתגרים, אוהב לתרום ומשתדל, למרות התנאים הלא פשוטים, גם להצליח". ההיענות הדלה יחסית של החברים בתחילת דרכו, לא ריפתה את ידיו. הוא חשב שכל חבר ראוי וצריך לקחת חלק בפעילות ותרבות הפנאי ולא אחת שיתף פעולה עם יו"ר סניפים אחרים לקיום פעילויות תרבות משותפות. בתחום הטיולים הצליח עמנואל להציע לחברים מסלולים וביקורים בלתי שגרתיים, "משהו אחר".

יהודה: "כמי ששימש מנהל קרית הממשלה בתל אביב, עמנואל ניצל את הקשרים הטובים שלו עם גורמים ממלכתיים כדי להגיע בטיולים למקומות שבדרך כלל לא היו 'על הדרך'. הוא באמת רצה להציע ערך מוסף לחברים".

פן רך באישיותו של עמנואל "גילה" אלי ינאי כשהצטרף לאחד הטיולים: "הוא הביא אתו את נכדיו ואפשר היה לראות את השמחה והאושר שלו. לא היה דבר אחד שביקשו מסבא והוא לא נענה. פעם אפילו אמרתי לו בחיוך: 'עמנואל, אתה מפנק אותם יותר מדי...', והוא השיב: 'בשבילם אין יותר מדי'".



בנו אלברט מספר: "אבא היה איש משפחה, אהב אותנו והעניק לנו המון. גם כשנישאנו, אני ואחותי ליאורה, היינו מתראים איתו כמעט מדי יום. הוא ערך לנכדים הבוגרים טיול בר מצווה אותו תכנן בקפידה וזו הייתה חוויה מיוחדת גם להם וגם לוי".

שמעון אוחנה (רס"ב), איש חיל האוויר: "נקלעתי לפני מספר שנים למצוקה בריאותית. עמנואל עמד לצדי וליווה אותי הן בטיפולים הרפואיים והן לקבלת מלוא זכויותי. 'עמנואל היה נשמה טובה. הוא עזר לי מאוד והיה מתקשר אליי כמעט כל שבוע כדי לברר אם יש עוד משהו שהוא יכול לעשות למעני. איבדנו איש מיוחד עם לב ענק". **יהי זכרו ברוך**

סניף תל אביב

יו"ר הסניף: אריה נאמן • בית השריון, רח' לוחמי גלילפולי 51, ת"א • טל': 050-4241212, 03-5616020 • דוא"ל: Ta-tzevet@012.net.il

עמנואל אלרום - 1945-2013

לאחרונה הלך לעולמו יו"ר סניף תל אביב **עמנואל אלרום** ז"ל. פטירתו הייתה פתאומית והפתיעה רבים מחבריו.

עמנואל היה איש פעלים, רב מעש, אשר הוביל ביד רמה את הסניף, במשך חמש השנים בהן עמד בראשו.

בעת האחרונה פעל עמנואל ללא לאות ובנחישות לקבלת משרד הולם לסניף - והצליח בכך. הוא חנך את הסניף

במשכנו החדש בבית השריון בטקס מרשים, אך למרבה הצער הוא לא זכה ליהנות מפרי עמלו.



עמנואל נולד בשנת 1945 ברומניה ועלה ארצה ב-1958, שירת בחיל האוויר והשתחרר בדרגת רס"ן. הקשר שלו עם "צוות" החל מיד לאחר שחרורו, כאשר יזם פגישה עם אלי ינאי, מנהל מחוז דן, לאיתור תעסוקה. אלי: "פגשתי אדם ראוי, רציני, שראה בשירות הצבאי ערך, ויחד עם זאת הוא לא 'לקח' איתו את הצבא לאזרחות. הוא ידע לעשות את ההפרדה בין מה שהיה לבין מה שאולי יהיה בקריירה האזרחית - והיה פתוח להצעות עבודה שונות".

לא חלף זמן רב, ועמנואל הודיע לאלי ינאי, כי החל לעבוד כמנהל אדמיניסטרטיבי של קרית הממשלה ברמלה. לימים, כשנחנכה קרית הממשלה החדשה בתל אביב, מונה עמנואל גם בה למנהל האדמיניסטרטיבי.

בשנת 2009, כשתפקיד יו"ר סניף תל אביב התפנה, המליץ אלי ינאי ליו"ר המחוז יהודה פרץ למנותו לתפקיד את עמנואל. ואכן, לאחר פגישתו עם יו"ר המחוז, עמנואל נענה לאתגר וקיבל על עצמו את ניהול הסניף - כאמור, עד יומו האחרון.



"הוא לקח על עצמו אתגר גדול", מספר אלי. "הסניף, בלשון המעטה, לא תפקד כראוי. תוך זמן קצר, בנחישות ובעקביות, הוא העלה אותו על דרך המלך. הוא לא עיגל פינות, לא קיצר דרך, היו אף שתיארו אותו כנחוש מדי, אבל הכול היה למען קידום הסניף ורווחת החברים".

יהודה פרץ, יו"ר מחוז דן, היה הכותבת המיידית לפנייתו של עמנואל להחלפת המשרד הקיים. "הוא האמין באמת ובתמים, כי מסגרת ומקום מכובד - לא פחות חשובים מהתוכן", אומר יהודה. "הוא האמין בכל

סניף אופקים

יו"ר הסניף: יעקב דרעי • היוגב 37 מקלט 5 אופקים 8761337
 • טל': 08-9924930, 077-9256070 • דוא"ל: yakovb2@gmail.com

■ בין התאריכים 13.11.2013-28 התקיים טיול חנוכה לירושלים, בו נטלו חלק 13 חברים עם בני/בנות זוגם. סיירו ברחבי הבירה, ביקרנו בעיר דוד, בשכונת משכנות שאננים ובמוזיאון מורשת מנחם בגין, וטיילנו בשוק מחנה יהודה הצבעוני. הטיול סוכם כהצלחה, החברים נהנו ושיבחו את ההדרכה והארגון.
 ■ ב-16.12.2013 יצאו חברי הסניף ליום כיף במלון דניאל ים המלח, לסיכום



החברים בעיר דוד

הפעילות ב-2013. החברים נהנו והודו למארגנים על תרומתם להצלחת היום.
 ■ בין התאריכים 14.2.2014-20 התקיים נופש משפחות לחברי הסניף במלון קיסר באילת, ובכלל זאת טיול למעיין הנעורים בעין יהב וביקור בחנות המוצרים של ד"ר גרין. כמו כן, נהנו החברים משיט במימי ים סוף וחזרו לקבלת שבת מפנקת במלון. הטיול סוכם כהצלחה. הנהלת הסניף מציינת לשבח את ההיענות הגבוהה של חברי הסניף ושל חברי סניף באר שבע שבחרו להצטרף לטיול.



סניף באר שבע

יו"ר הסניף: מנחם ברנד • בית החייל, רחוב בית לחם 2, ת"ד 521, באר-שבע 8410401 • טל': 08-6431874, מענה קולי: 03-6173529, פקס: 08-6417188

■ חברי הסניף יצאו לשני מחזורי נופש - האחד בנובמבר, והשני בדצמבר, במלון קיסר באילת, יחד עם חברי סניף מצפה רמון, בו השתתפו כ-50 חברים. המסלול שגובש בסיועה של חברת הנהלת סניף מצפה רמון איריס הררי, עבר דרך חוות כרמי הר הנגב שליד מצפה רמון. החווה הוקמה ומנוהלת על-ידי יוסף כשכאש, חבר סניף מצפה רמון, שהרצה בנושא יזמות והפקת שמן. ערכנו סיור בחווה כולל ביקור בבית הבד, וטעמנו שמן. בהמשך התארחו בסיועו של אליהו בדש יו"ר סניף מצפה רמון, במתחם הדס סער והאזינו להרצאה שעסקה בקיימות חברתית וקהילתית ובאורח חיים טבעי. החברים המשיכו לביקור במפעל להפקת סבון מחומרים טבעיים, שם האזינו להסברים על הסבון ותהליך הפקתו.
 באילת נהנו החברים מאירוח לבבי, קניות ובילויים. הם הודו לאילנה חדר, רכזת התרבות של סניף באר שבע על ארגון הנופש הנעים.

פעילות במחוז דרום

■ ב-11.12.2013 נערך "בוקר של כיף" לגמלאים ולאמנות בני 75+ של מחוז הדרום. האירוע נערך בבית האבות משען בבאר שבע, בשיתוף פעולה עם מנהלת בית האבות ואשת יחסי הציבור שלו, ואורגן על-ידי מנהל המחוז אברהם לוגסי, ופרץ לב אחראי בני 75+ במחוז. החברים נהנו ממפגש מרגש, מהרצאה מלווה בסרטון בנושא איכות השינה, וקיבלו שי צנוע מ"צוות" וממשען. באירוע השתתף יו"ר המחוז שבירך את החברים, הוקיר את היוזמה ואיחל לחברים בריאות ואריכות ימים. מנהל המחוז סקר בפני החברים מגוון נושאים, ובהם תוכנית העבודה לשנה הבאה, והציג עדכונים רלוונטיים לחברים.



■ ב-25.12.2013 התקיימה סדנת העצמה אישית באיתור עבודה, בהנחיית ד"ר אוהלה אביניר מחברת שיפור, בה נטלו חלק 19 חברים. מטרת הסדנה לפתח ולשפר את מיומנות השיווק העצמי בתהליך חיפוש עבודה, ומתן כלים לניצול הזדמנויות לתעסוקה. במהלך הסדנה ניתנה סקירה על תהליך הקליטה בעבודה על-ידי מנחם ברנד, יו"ר סניף באר שבע, המעסיק פורשי צה"ל. דן ארז הרצה בנושא שכר והיבטים פנסיוניים. ליוו את הסדנה יו"ר המחוז גדעון שני, סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה שרית רוזנצוויג, מנהלת התעסוקה במחוז דניס אוחנה ורכזת התעסוקה רונית אזולאי.



סניף ערד

יו"ר הסניף: שלום כרמל • רחוב בשור 2 ת"ד 444 ערד 8910302 • טל': 052-5554523
 ■ ב-13.12.2012 נערך בדימונה נשף חנוכה משותף לסניפי דימונה, מצפה רמון וערד.



חברי סניף ערד: במרכז יו"ר הסניף כרמל שלום

סניף מצפה רמון

יו"ר הסניף: אליהו בדש • נחל ניצנה 15 מצפה רמון 8060000 • טל': 054-4883718
ב-2.12.13 נערך נשף חנוכה משותף לסניפי דימונה, מצפה רמון וערד -
בדימונה.



חברי סניף מצפה רמון, עם יו"ר הסניף אליהו בדש

סניף אילת

יו"ר הסניף: אליהו דהן • בית החייל, השיטה 4, אילת 8806435
• טל': 08-6317552, 057-5818182 • דוא"ל: eli34656@walla.com

■ ב-5.12.13 נערך בסניף נשף חנוכה משותף לחברי "צוות" וחברי ארגון נכי צה"ל. האירוע התקיים במלון הילטון מלכת שבא, בהשתתפות 220 חברים וכלל הדלקת נרות, דברי ברכה, ארוחת ערב, חלוקת פרסים, מסיבת ריקודים והופעת אמן.
■ בין התאריכים 19-21.12.13 יצאו חברי הסניף לטיול לצפון ובילו סוף שבוע בגליל, ובכלל זאת ערכו תצפיות לנופי הצפון המושלגים וללבנון.



■ בינואר 2014 התקיים טקס במלאת 40 שנה למלחמת יום כיפור, בבסיס חיל הים באילת. לטקס הוזמנו גם אנשי "צוות", יוצאי חיל הים.



המשך בעמוד 48



החברים עומדים מסביב לעינת שרוף ונהנים מהופעה מלהיבה

■ ב-30.11.13 נערך נשף חנוכה לחברי הסניף באולמי אודיסיאה ובהשתתפות ראש העיר רוביק דנילוביץ, יו"ר המחוז, מנכ"ל "צוות", מנהל המחוז, יו"ר הסניף מנחם ברנד, חברי הנהלת הסניף וכ-250 חברים. המשתתפים נהנו ממפגש גיבוש, הופעה של הזמרת עינת שרוף, ארוחה עשירה, הגרלת פרסים יקרי ערך וריקודים לתוך הלילה.
■ ב-28.1.14 יזם הסניף יום גיבוש עבור מתנדבי הסניף, מתנדבי מזכירות המחוז וחברי הוועד המנהל במלון קלאב ליאונרדו ים המלח, כאות הוקרה על פעילותם לאורך כל השנה. החברים העמיקו את הקשרים ביניהם והביעו תקווה להמשך פעילות התנדבותית מוצלחת.
■ ב-25-26.2.14 יצאו חברות הסניף לחגוג את יום האישה בטיוול במרכז הארץ. הן פקדו את מרכז המבקרים של מיכל נגרין, טיילו בגני יהושע ברכבי מיני גולף והשתתפו במשחק "חפש את המטמון". בסימום של יום התרגעו במרחצאות חמי געש, ונהנו מהופעה של הזמר והבדרן אהוד חן. לאחר שהחברות לנו במקום, הן השתתפו ביום המחרת בהרצאה על נפלאות הטיפולים הקוסמטיים לשיפור המראה והתחושה האישית, ערכו סיור וקניות במתחם התחנה בתל אביב וסיימו את היום במרכז החושים של קוקה קולה.



סניף נתיבות-שדרות

יו"ר הסניף: אילן פרק • ת"ד 110 אופקים 8751002 • טל': 050-5282815
• דוא"ל: ilanperez01@gmail.com

ב-30.12.13 יצאו חברי הסניף למדבר יהודה, סיירו באזור ים המלח וביקרו במצדה.



פעילות במחוז צפון

ב-25.11.13 יצאו חברי הוועד המנהל ומועצת מחוז חיפה והצפון לסיור ברמת הגולן, ב"שביל אלי כהן" ז"ל. הסיור כלל ביקור בחמישה אתרים בהם שהה אלי כהן.

הסיור - החל משלב הרעיון ועד הביצוע הראוי לציון - אורגן כולו על-ידי יו"ר סניף הקריות אריאל כרמון, שהיה בסיור זה לפני מספר חודשים עם חברי הסניף והבין את חשיבותו. את הטיוול ליווה, תוך שהוא מפליא בהסברים, המדריך גיל ברנר שחרט על דגלו להעביר את מורשתו של אלי כהן.

הסיור החל באגדרטה החדשה בחמת גדר, ליד בית המלון של הקצינים הסוריים. על המצבה באגדרטה נכתב: "אלי כהן הי"ד, לוחם המוסד, איש הסוד והסתור, התארח בתאריך 7.10.1962 בבית המלון אל חמה במהלך שירותו בסוריה".

משם עלינו לרמת הגולן, לאתר השני המציין את "שביל אלי כהן", הנמצא ביציאה מחמת גדר. האתר השלישי בסיור היה אתר מיוחד הנמצא ליד מחסום הטנקים בעלייה לרמת הגולן.

האתר הרביעי בסיור היה מועדון הקצינים הסוריים, הנמצא בקיבוץ אפיק. אתר חמישי ב"שביל אלי כהן", שעדיין לא הסתיימה בו העבודה, נמצא



על יד מבנה צבאי בקיבוץ אל על (לשעבר אלי עד). אתר נוסף הינו מפקדת הכוחות הסוריים ברמת הגולן שם ביקר אלי כהן מספר פעמים. בהמשך הסיור עצרנו באגדרת הנגמ"ש לזכרם של חיילי נגמ"ש במלחמת יום הכיפורים. אמרנו "יזכור" לזכרם של הנופלים. המשכנו לביקור במפקדת הכוחות הסוריים ברמת הגולן, בה ביקר אלי כהן מספר פעמים.

המשכנו לתל חרמונית הנמצא בגובה של 1,150 מטר, לתצפית על סוריה. צפינו על קונטרה ועל עמק הבכא.

לסיכום יום ערכי ומרתק זה, בו נשארנו עם מטען רב אותו אנו לוקחים איתנו, הצטרפנו למשפחת "שביל אלי כהן". באין קבר, מהווה שביל זה, שהוא גם שביל ערכי - מצבה לגיבור ישראל. טיוול מומלץ.

לקבלת מידע נוסף ותיאום הסיור יש להתקשר לאריאל כרמון, טלפון סלולרי: 050-2767058 שיפנה אתכם למדריך.



900 חברים השתתפו בערב חברתי ותרבותי בט"ו בשבט, שנערך ב-22.1.14 בהיכל התיאטרון בקרית מוצקין. הערב החל במפגש חברים מכל הסניפים וקבלת שי - סלסלת פירות החג, אותו חילקו חברי סניף

הקריות בראשותו של יו"ר הסניף אריאל כרמון, שגרתמו לסייע למנהל המחוז אליקו חתוכה ולרחל מזכירת המחוז בארגון הערב.

אורחי הכבוד היו יו"ר "צוות", סגנו והמנכ"ל. את הערב הנחה אליקו חתוכה, מנהל המחוז. ברכות נישאו על-ידי סגן יו"ר המחוז וחבר הוועד המנהל ישעיהו פטוקה. יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, הדגיש בדבריו את הצלחת הארגון בנושא ההיוון.

החלק האמנותי כלל את מופע הבידור של ישראל קטורזה - סטנד אפ מצחיק ומרגש, המהווה הצצה לחיינו ומביא תמונות מחיי הזוגיות. בכונת המחוז להמשיך במתכונת דומה בעתיד.

מאת: ישעיהו פטוקה, סגן יו"ר המחוז וחבר הוועד המנהל של "צוות"

סניף העמקים

יו"ר הסניף: מנחם מעוז • משרד הקליטה ליד האגודה למען החייל, עפולה • טל: 04-6490553 • דוא"ל: maozm6@walla.com



■ ב-14.1.14 התקיים ערב חברתי לכבוד ט"ו בשבט סביב שולחנות ערוכים עם מגוון פירות החג, בהשתתפות 100 חברים. לאחר מכן התכנסנו באמפי של בית המוזיקה, והאזנו להרצאתו של אלי ביטון, בליווי שקפים,

על ציון החג במרוקו, שהועברה ברוב חן, הומור וידע אישי.

■ ב-16.12.13 יצאנו לטיול בכפר קמא, לפגוש ולהכיר את מורשת הצ'רקסים. ביקרנו בחלקו המקורי של הכפר ששופץ על-ידי החברה לשימור אתרים, בעזרתו של אחד מנכבדי הכפר המשמש גם כקצין



מתנדבים בעפולה. יצאנו לסיור מודרך בסמטאות הכפר ובמוזיאון וכן צפינו בריקודים מסורתיים (היו גם חלק מהחברים שלקחו חלק בריקודים). בסיום הביקור המשכנו לטבריה ולחמת גדר, לרחצה והתרגעות.

■ כ-350 חברים מאשכול סניפי עמקים חדרה והשומרון והגליל התחתון חגגו מסיבת חנוכה באולם RED בעפולה. החברים נהנו מהופעתו של הזמר שימי לב ולהקת זוהר, סביב שולחנות ערוכים.

סניף מרכז הגליל

יו"ר הסניף: ריאד אברהים • מועדון מפ"ת מג'אר, ת"ד 2795 מג'אר 2012800
 • טל': 04-6781466 • דוא"ל: Fared_s@walla.co.il

ב-24.12.13 התקיים זו הפעם השנייה ברציפות, אירוע מיוחד במסעדת "סמיר" בדלית אל כרמל. האירוע התקיים בסימן סולידריות בין חברי "צוות" תושבי עוספייה ודלית אל כרמל, לבין חברי סניף מרכז הגליל. באירוע נכחו יו"ר המחוז איציק חביו וסגנו ישעיהו פטוקה, וכן אורחת כבוד - דינה להב (סא"ל) קצינת אוכלוסייה. דינה הוזמנה על-ידי חברי הנהלת הסניף כהוקרה על פעילותה למען החברים בני העדה הדרוזית - הן במהלך שירותה הצבאי והן לאחר יציאתה לגמלאות.

הערב אורגן על-ידי חברי ועד סניף מרכז הגליל, בראשותו של ריאד איברהים יו"ר הסניף. זה המקום לציין את פעילותם של כל חברי הנהלת הסניף: עליאן ג'מאל משפרעם, סאבק פריד מחורפיש וסלאח יוסף מירכא. למפגש הצטרף אל"ם רמזי דן אל דין, רמ"ח אוכלוסייה, המגיע לכל אירועי הסניף.

במפגש השתתפו 150 איש - ובנוסף לחברים מעוספייה ומדלית אל כרמל, הגיעו גם חברים מחורפיש, סאג'ור, בית ג'אן, פקיעין, שפרעם, ירכא, ג'ת, נוח, אבו סנאן, ג'וליס, מג'אר, עין אל אסד ורמה. במפגש נישאו ברכות על-ידי יו"ר סניף מרכז הגליל, שסקר את הפעילות הצפויה לשנת 2014. יו"ר המחוז איציק חביו, העלה בדבריו על נס את פעילות חברי הנהלת סניף מרכז הגליל והדגיש את חשיבות ההתנדבות. יו"ר הסניף הבטיח במעמד זה למסד את ההתנדבות והכריז עליה כפרויקט אותו יקדם במהלך שנת 2014.

בהמשך הוזמנה דינה להב לקבל מגן הוקרה על פעילותה ותרומתה ארוכת השנים לבני העדה הדרוזית. בדבריה הדגישה, כי היא רואה בנושא ההתנדבות למען העדה שליחות. גם אחרי 18 שנים בתפקידים בצבא, היא ממשיכה לשמור על קשר הדוק עם רבים מהחברים ובשבע השנים האחרונות פועלת כמתנדבת בחניכת בני נוער בירכא ובג'וליס. המפגש המרגש השאיר טעם של עוד והסתיים בהבטחת יו"ר סניף מרכז הגליל לקיים אירוע דומה גם בשנה הבאה.

מאת: ישעיהו פטוקה, חבר הוועד המנהל וסגן יו"ר מחוז חיפה והצפון



סניף הקריות יו"ר הסניף: אריאל כרמון • בית התרבות שד' קק"ל ת"ד 25
 3068 קרית מוצקין 2613001 • טל': 04-8732214

סניף חיפה יו"ר הסניף: ברוך וינטר • בית ההגנה, רח' פזנר, ת"ד 7610
 חיפה 3107601 • טל': 04-8666762 • דוא"ל: brwint@zahav.net.il

סניף הגליל התחתון יו"ר הסניף: משה עבו • הגלבע, ת"ד 491
 טבריה 1410401 • טל': 04-6720656 • דוא"ל: abomosh@gmail.com

סניף הגליל העליון יו"ר הסניף: יעל דקל • טל': 04-6935756
 דוא"ל: dekelya@gmail.com • 050-4130801

כיבדו את הערב בנוכחותם יו"ר "צוות", סגנו והמנכ"ל, יו"ר המחוז יצחק חביו, ראש עיריית עפולה יצחק מירון, יו"ר סניף חדרה משה אבן פז ויו"ר סניף עמקים המארח מעוז מנחם. היה כיף אמיתי.



סניף חדרה והשומרון

יו"ר הסניף: משה אבן פז • הרצל 69, ת"ד 2191 חדרה 3812101
 • טל': 04-6342407 • דוא"ל: David_h@bezeqint.net

■ כ-400 חברים מסניפי אשכול חדרה והשומרון, העמקים והגליל התחתון, השתתפו ב-1.12.13 במסיבת חנוכה מסורתית באולם RED בעפולה. במסיבה נטלו חלק ראש עיריית עפולה, וכן חברי סניף הבדואים ומספר חברים מסניף נתניה.



את הערב הינחה יו"ר סניף עמקים מנחם מעוז ולאחריו בירכו ראש עיריית עפולה, יו"ר סניף חדרה והשומרון, יו"ר המחוז ויו"ר "צוות". בתוכנית האמנותית: הופעה של האמן העל-חוש מחדרה רועי זלצמן, שהותירה את המשתתפים פעורי פה. את הערב הנעימה להקת זוהר ורחבת הריקודים התמלאה בחברים.

■ ב-4.12.13 התכנסו חברי הנהלת הסניף ובני משפחותיהם להדלקת נר שמיני של חנוכה במשרדי הסניף המורחבים. מזכיר הסניף דוד אביטובל שארגן אירוע זה, דאג יחד עם סגן יו"ר הסניף פרץ ארמונד, להצבת חנוכייה מהודרת ולכיבוד ראוי לחג החנוכה. חבר הסניף אהרון בארון נשא דברי תורה ובירך על הנרות, תוך כיבוד חלק מחברי ההנהלה



בהדלקתם. יו"ר הסניף בירך את החברים בחג שמח. במהלך המפגש שוחחו החברים בעניינים השוטפים של הסניף, ובכלל זאת מאמץ לגיוס חברים חדשים.

דיווחי מחוז הדרום (המשך מעמוד 45)

סניף קרית גת

יו"ר הסניף: חיים אסולין • שד' גת 32/17 קרית גת 8208212
טל': 052-2712422, 08-6878350 • gimlaei@bezeqint.net

ב-4.12.13 התקיימה מסיבת חנוכה לחברי הסניף בבית וקס בעיר, בהשתתפות כ-100 חברים, שנהנו מתוכנית אמנותית, שירה בציבור, קרייקי, ריקודים וכיבוד. בתמונה: (מימין) חיים אסולין יו"ר סניף קרית גת, אברהם לוגסי מנהל המחוז, ניסן בגולה גזבר המחוז ושתי חברות הנהלת הסניף.



סניף דימונה

יו"ר הסניף: אבי אבוחצירה • רח' עבדת 1, דימונה 8604801 • טל': 052-2704148

ב-2.12.13 התקיימה מסיבת חנוכה משותפת לסניפי דימונה, ערד ומצפה רמון, בהשתתפות ראש העיר בני ביטון, רב העיר הרב שלום דיין (גמלאי צה"ל), יו"ר המחוז גדעון שני, מנהל המחוז אברהם לוגסי, יו"רי הסניפים דימונה, ערד ומצפה רמון, וכמובן חברי הסניפים. האירוע התקיים באולמי דקלה בדימונה.



את האירוע הנעים הזמר מומי אלפין, והסטנדאפיסט שמוליק ספן בידר את הקהל במקצועיות רבה. בתמונה מימין לשמאל: יו"ר סניף דימונה אבי אבוחצירה, יו"ר מחוז

הדרום גדעון שני, ראש העיר בני ביטון, רב העיר הרב שלום דיין ואברהם לוגסי. קבוצת פורשי צה"ל "צוות לעניין" בעיר דימונה, עושה למען הקהילה בפעילות התנדבותית רצופה הכוללת אספקת סלי מזון, חלוקה שבועית של ירקות, ארגון טקסי בר מצווה לילדים נזקקים, חלוקת תיקים, ספרי תנ"ך ועוד.

אנשי "צוות" בעיר משקיעים מזמנם, ממרצם, מכישוריהם ומקשריהם, כדי לחולל שינוי חברתי-קהילתי בדימונה, במסגרת עמותת "דימונה מלב אל לב", בהובלת ניסים פרץ (סא"ל), מייסד העמותה.

כתבה נרחבת על ההתנדבות בסניף תפורסם בגיליון הבא.



כהן מרקו עם החיילים המסייעים לו בעמותה

סניף הגליל המערבי

יו"ר הסניף: יום טוב חזן • הרצל 61 נהריה 2240013 • טל': 04-9510702
דוא"ל: golani48@barak.net.il

ב-2.12.13 ערכנו מסיבת חנוכה יחד עם חברינו מסניף כרמיאל. האירוע התקיים באולמי סנדרין במתחם רגבה, בנוכחות מנכ"ל "צוות" דן נדיב, יו"ר המחוז יצחק חביו, וכ-300 חברים מסיני נהריה וכרמיאל. האירוע היה מוצלח מאוד.



בחדש ינואר נערך יום כיף בחמי טבריה וביקור באתר גולני לחברים המתנדבים לטובת הקהילה מסניף הגליל המערבי, כאות הערכה על פעילותם. החברים נהנו מרחצה בבריכות החמות וממתקני האתר.

סניף כרמיאל

יו"ר הסניף: שלומי קליין • הגליל 2 כרמיאל 2192101 • טל': 04-9982215
דוא"ל: slomek1@walla.com

בחדש ינואר 2014 ערכו חברי הסניף יום כיף בחמת גדר. הם נהנו מטבילה בבריכות וממתקני האתר.



בחדשים האחרונים נפתח מועדון "צוות" לחברים, מתחת להיכל התרבות בכרמיאל. פעילות המועדון כוללת מפגשי חברים, הרצאות ומשחקי חברה. המועדון פתוח בימי רביעי בשעות הערב.



חברים במסיבת חנוכה

אמ"ן יוצא לאור - העשור הראשון לאגף המודיעין בצה"ל

מאת: דוד סימנטוב ושי הרשקוביץ, הוצ' מערכות והמכון לחקר המודיעין
מודיעין היה קיים גם בימי המדינה שבדרך. למחרת היה גוף מודיעין שעסק בסוגיות המרכזיות של אז - המאבק בבריטים, מידע על מנהיגי מדינות ערב וכמובן גם מודיעין שטח נקודתי לקראת פעילות מבצעית ומידע בתחום בטחון הפנים.

בן גוריון ואנשי ההנהגה הצבאית והמדינית חשו כי שירות המודיעין אינו בנוי למציאות שנוצרה בעקבות המלחמה ומינו ועדות שונות לבחינה מחדש של הארגון. בעקבות זאת, הפך המודיעין בדצמבר 1953 לאגף במטה הכללי - אמ"ן ולא עוד מחלקה (ממ"ן) באגף מבצעים.

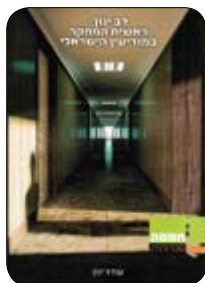
הספר מתאר את התפתחות המודיעין הצבאי בעשור הראשון של אמ"ן והוא מתפרסם במסגרת המכון לחקר המודיעין בראשות ד"ר עמוס גרנית. אכסניה זאת, העניקה למחברי הספר "אקלים אינטלקטואלי" לפיצוח

דב ינון - ראשית המחקר במודיעין הישראלי

מאת: עודד ינון, חממה ספרותית, סטימצקי

דב ינון שרת בבריגדה היהודית ועם הקמת צה"ל היה ממקימי מחלקת המחקר באמ"ן, שם שרת עד פרישתו לגמלאות ב-1967 בדרגת סא"ל. הספר מספק הזדמנות טובה להכיר את עבודת המודיעין, ובמיוחד את הנעשה במצרים של אז. ינון ליווה את יחסי ישראל-מצרים ברובד הצבאי-מודיעיני מראשית ימי המודיעין הצבאי של ישראל, מעת פלישת הצבא המצרי לארץ ישראל ב-15 במאי 1948 ועד יומו האחרון בתפקידו כראש ענף מצרים, ביולי 1964. מצרים ליוותה אותו גם בעיסוקיו שלאחר אמ"ן, כאשר שירת בשגרירות בווינגטון כיועץ לענייני המזרח התיכון בשנים 1964-1967, ובהמשך בשנותיו הרבות כפרשן "קול ישראל" לענייני ערבים עד פרישתו בשנת 1981.

עודד, בנו של דב, ערך מפעל ענק באיסוף שיטתי של חומר כתוב ועדויות על עולמו של אביו, וכך הנחיל לרבים את מורשת דב ינון.



ולפיתוח סיפור עיצובו של המודיעין הישראלי. ברוח זו יש בספר גישה חדשה לתיאור ההיסטורי והפרק הפותח מציב מסגרת תיאורית להכרת המודיעין כמערכת. הספר תורם מאוד להכרת היסודות של גופי האיסוף המרכזיים: סיגינט (מודיעין אלקטרוני), יומינט (מודיעין אנושי), המחקר המודיעיני, המודיעין הקרבי, ביטחון שדה וגופי המטה של המודיעין. הוא מתאר בתמציתיות את העשור הראשון של אמ"ן, בהיקף המאפשר בקלות לבני הדור המשרת כיום במודיעין להכיר "מאין באנו ולאן אנו הולכים", כמצוות ראש אמ"ן אלוף אביב כוכבי, בהקדמתו לספר.

יפתח - חטיבת פלמ"ח במלחמת העצמאות

מאת: זאב עופר, תהילה עופר, הוצאת חכרי חטיבת יפתח - פלמ"ח

הספר מביא את קורותיה של החטיבה שהייתה היחידה שלחמה בכל שלוש גזרות הלחימה: בצפון, במרכז ובדרום, "ממטולה עד הנגב". הוא מוקדש ומצדיע ללוחמים וללוחמות אנשי החטיבה, ובראש ובראשונה לאלה אשר קידשו בדמם את המערכה לתקומת מדינת ישראל. הספר אינו מחקר באסטרטגיה ובטקטיקה, אך גם לא ספר זכרונות אישיים וחוויות חברתיות. הוא בגדר פסיפס שעושה שימוש במגוון רחב של מקורות ראשוניים ומשניים, ואינו מהסס להציג לצד האור גם את הצל - פירוק הפלמ"ח, כיבוש לוד ורמלה ועוד.

חטיבת יפתח נודעה גם כ"חטיבת החולצות הכחולות" בשל ההכשרות המגויסות בגדודיה. במהלך המלחמה נקלטו אנשי גח"ל לרוב, שמילאו את השורות המידלדלות בגלל האבדות הרבות.

הספר המרתק הוא פרי מחקר של זוג מחברים שנמנו עם עצמם עם אנשי יפתח. זאב עופר היה מפקד מחלקה בפלמ"ח ובהמשך שירותו הגיע עד דרגת אלוף משנה בצה"ל. תפקידיו האחרונים: מפקד חטיבת ירושלים ומפקד פיקוד ההדרכה. תהילה עופר הייתה מורה לגח"ל בפלמ"ח ואחר כך, עיתונאית ועורכת בכירה.

מלחמת יוה"כ, "סוגיות בביטחון ישראל", 1998

מאת: בני מיכלסון ואפי מלצר, הוצאת אפי מלצר בע"מ והעמותה

לחקר כוח המגן והעמותה להיסטוריה צבאית

הספר הוא תמצית 18 ימי עיון שנערכו על המלחמה במלאת 25 שנים למלחמה, בשנת 1998. הדברים עובדו רק לאחרונה וקובצו בספר. חלק מהדוברים בימי העיון שדבריהם מופיעים בספר, אינם עוד איתנו.

לספר תרומה חשובה למחקר המלחמה בשל חידושים רבים שהוא מביא. הוא מקיף, בין היתר, את הנושאים: הפיקוד העליון במלחמה, הפיקוד העליון הבין-ערבי, חילות האוויר, הים, המודיעין, ההנדסה, הלוגיסטיקה, התותחנים והרפואה, צבאות ערב - על כוחות היבשה, האוויר והים שלהם, וכמובן הלחימה בזירות הדרום והצפון. הספר כולל גם סקירות על מעורבות המעצמות וההיבטים המשפטיים של ועדת אגרנט.

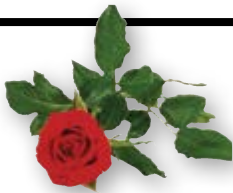
חיי יום יום בגטו וילנה

מאת: אהרון עינת, הוצאת מורשת, בית עדות ע"ש מרדכי אנילביץ

רבות נכתב על התארגנות המחתרת בגטו וילנה ועל תנועות הנוער, אך לפנינו תיאור ראשוני של חיי האנשים בגטו וילנה על כל היבטיהם - חינוך, בריאות, תרבות, חיי הדת, תעסוקה, הברחות, מנגנוני המשפט הפנימיים, העזרה ההדדית, וגם תופעות שליליות שלא נעדרו מן החברה שחיה בתנאים בלתי אנושיים ובחוסר ודאות מה יילד יום.

אהרון עינת (זאלקינד) היה ילד בן 7 כשהגרמנים כבשו את וילנה. שנות ילדותו עברו עליו בגטו ובמקומות מסתור יחד עם אמו, אחיו ובני משפחה נוספים.

בתחילת הספר מביא עינת בגילוי לב את סיפור הצלתו הלא-ייאמן, ובנספח את העדות שנגבתה ממנו כילד מיד לאחר המלחמה, אשר על אודותיה שכח והיא נתגלתה לו בארכיון בפולין.



הצדעה אחרונה לחברי "צוות" שהלכו לעולמם

חשון - אדר ב' תשע"ד, נובמבר 2013 - פברואר 2014

גרדה	חיימוש	מוסקוביץ	יגאל	רס"מ	ירושלים	לוגיסטיקה	זדה	אברהם	רנ"ג
חיפה	הים	צפריר	ידידיה	סא"ל	מבשרת ציון	חיימוש	כהן	אברהם	רס"מ
בת ים	כללי	בר יוסף	יאבב	רס"ן	רמת השרון	כללי	מלכין	אהובה	סא"ל
תל אביב - יפו	ספ"כ	גבע	יוסף	אלוף	קריית מוצקין	פטר	אברהמי	אורי	רס"ר
ראשון לציון	שלישות	טרופ	יוסף	רס"ב	באר שבע	חיימוש	אליה	אורי	רס"ב
ראשון לציון	לוגיסטיקה	מובשוביץ	יוסף	רס"ר	קרית חיים	שלישות	נס	אלי	אל"מ
רמת השרון	מודיעין	כרמלי	יורם	אל"מ	תל אביב - יפו	שלישות	חיימוביץ	אליהו	רס"ן
שער אפרים	אויר	חדד	יחיאל	רס"ב	באר יעקב	אויר	יעקבי	אליהו	רס"ב
פתח תקווה	שריון	זיו	יעקב	תא"ל	בני ברק	אויר	אדלשטיין	אליעזר	רס"מ
גבע כרמל	לוגיסטיקה	כחלון	יעקב	רס"מ	הוד השרון	אויר	ארז	אליעזר	רס"ר
פתח תקווה	אויר	בירן	יצחק	אל"מ	רמת השרון	אויר	גלאון	אלישע	סא"ל
קריית ביאליק	חיימוש	וכטנהיים	יצחק	רס"ר	אשדוד	הים	אלכסנדר בן יעקב	אלכסנדר	רס"ר
ביתן אהרן	תותחנים	יכין	יצחק	סא"ל	פרדס חנה-כרכור	חיימוש	נעים	אמנון	רס"ב
כפר סבא	כללי	אנשל	ישראל	סא"ל	אילת	הים	בלישה	אנדרי	רס"ר
קריית ים	אויר	ארנריך	ישראל	רס"ר	יבנה	אויר	אליאם	אריאל	סא"ל
נהרייה	לוגיסטיקה	בלישה	ישראל	רס"ן	רחובות	ספ"כ	שרון	אריאל	אלוף
ירושלים	כללי	לוינגר	מאיר	רס"ר	רמת גן	ספ"כ	לוי	אריה	אלוף
טבריה	לוגיסטיקה	קקון	מאיר	רנ"ג	רמת גן	רגלים	קוריאל	אריה	סא"ל
באר שבע	חיימוש	אזולאי	מומי	רס"מ	כפר סבא	אויר	שביט	אריה	סא"ל
ירושלים	לוגיסטיקה	לוי	מוריס	רס"ן	חיפה	רפואה	כהן	אריקה	רס"ן
חולון	חיל התקשוב	סימן טוב	מזל	רס"ר	עכו	לוגיסטיקה	מצה	אשר	רס"מ
ערד	רגלים	אלצראיעה	מחמד	רס"מ	בני ברק	אויר	אשר מאירוקנין	אשר מאירוקנין	רס"מ
הסוללים	מודיעין	שני	מנחם	רס"ר	ראשון לציון	ספ"כ	בר און	בנימין	אל"מ
ראשון לציון	לוגיסטיקה	פרידמן	מרדכי	רס"ר	יבנה	חיימוש	בן אריה	גדעון	אל"מ
ראשון לציון	כללי	פוקס	משה	סא"ל	חולון	שריון	גורדון	גדעון	אל"מ
רעות / מכבים	אויר	גדון	ניר	סא"ל	רמת השרון	פטר	גלאור	דב	רס"ן
מג'אר	חיימוש	עראידיה	סאלם	רנ"ג	חולון	לוגיסטיקה	ברנשטיין	דוד	רנ"ג
הרצליה	מודיעין	עזר	עובדיה	רס"ן	אלפי מנשה	חיימוש	גל	דוד	רס"ב
הרצליה	מודיעין	דיבון	עופר	סא"ל	יקנעם עילית	אויר	הלס	דוד	רס"ב
יבנה	אויר	אוקנין	עזר	רס"מ	בית דגן	חיימוש	ימיני	דוד	רס"מ
רינתיה	הים	זלוטופולסקי	עזרא	סא"ל	גבעתיים	רפואה	רחמים	דוד	רס"ן
תל אביב - יפו	רפואה	זהר	עזרה	סא"ל	ראשון לציון	אויר	דוד	דוראל	רס"ן
תל אביב - יפו	שריון	בנין	עמוס	אל"מ	מודיעין-מכבים-רעות	שלישות	חן	דליה	רס"ב
טבריה	לוגיסטיקה	אליהו	פרג	רס"ר	כפר יונה	כללי	סלע	דן	סא"ל
רמת גן	תותחנים	פרנק	צבי	סא"ל	רמת גן	ספ"כ	מט	דניאל	אלוף
ראשון לציון	פטר	דורפמן	ראובן	רס"ר	קרית חיים	תותחנים	גדד	הרצל	תא"ל
חיפה	מודיעין	חפר	שלמה	סא"ל	כרמיאל	לוגיסטיקה	שרומן	זאב	רנ"ג
רעננה	מודיעין	שרביט	שלמה	סא"ל	עפולה	לוגיסטיקה	ברהמי	ז'אן קלו	רס"ב
חולון	תחזוקה	אפיק	שמואל	סא"ל	כפר סבא	מודיעין	סער	זכריה	רס"ר
אשקלון	שריון	לוי	שמואל	רס"ר	אשקלון	אויר	פלג	זלמן	רס"ן
חיפה	לוגיסטיקה	נוף	שמואל	רס"ר	מג'אר	רגלים	חראנבה חסן	חאמד	רס"ר
חיפה	הים	ציימן	שמואל	רס"ר	טירת הכרמל	שלישות	אלישע	חיים	רס"ן
רחובות	אויר	בן דוד	ששון	רס"ר	מגן	פטר	גל	חנן	רס"ר

יהי זכרם ברוך

מקור הרשע, למה אדם הורג אדם. לונקה מציג לקורא את התהיות ואת התובנות שלו. השירים פיוטיים, זורמים, אלו ויניטות שמנציחות רגע, מפגש, אירוע. הנושאים כבדי המשקל והם מוצגים בצורה אנושית, מעוררת הזדהות ועם הרבה הומור עצמי. לונקה מבכה את אובדן הנעורים, חש את כובד הגיל. הוא מתכתב עם הקורא, מעורר אותו לעצור, לחשוב, ואפילו לענות - לכותב או לעצמו.

העוגן והמרכז של חייו זו המשפחה. "אני פשוט אוהב אותך", כותב לונקה לאישה שלצדו כבר כמה עשורים, ולא חושש לחשוף את עומק אהבתו. את הספר חותמים כמה מכתבים שכתב לטליה בתו, שלא השלימה עם החיים בעולם הזה.

שתול על מים

מאת: אליעזר (לונקה) גוטליב, הוצאת המחבר

לונקה, יליד פולין, קצין מודיעין בדימוס, משתף אותנו בתהיות ובתובנות שליקט במשך יותר מעשור כדו-שיח מתמשך בין הכותב לבפשו. כך אנו מתוודעים להגיגיו על אלוהים, על זוגיות, על אהבה, על געגועים ועל החברה הטובים. גיל שישים זוכה לניתוח אישי עם פרספקטיבה וכך גם יומן מסע השורשים לארץ הילדות, פולין. זהו ספרו השלישי של לונקה השמח לשתף בהרהורים רגישים, השזורים בדאגה לגורל האדם והמין האנושי. במבוא לספר לונקה כופה עלינו להתמודד עם שאלות מהות החיים,