

סניף נתניה והשרון

תוכנית עבודה לשנת 2016

1. כללי

- א. תכנית העבודה השנתית צריכה/אמורה לעסוק בנושאים/תחומים מרכזיים וחשובים ולהשאיר מקום לאירועים/צרכים בלתי צפויים ומזדמנים במהלך השנה על מנת למלא את צרכיו וציפיותיו של הגמלאי ובני ביתו.
- ב. התכנית תהיה בנויה על בסיס של 4 רבעונים.
- ג. תחילת שנת העבודה 1 ינואר וסיומה 31 דצמבר.

2. להלן פירוט הנושאים/התחומים

א. הנהלת הסניף

- 1) ישיבות עבודה של הנהלת הסניף בין 6-12 פעמים בשנה.
- 2) ספירת ציוד/מלאי – 1 (פעם בשנה).
- 3) ביקורות שוטפות פנימיות של פעילות הסניף – 4 (כל רבעון).
- 4) ביקורות חיצוניות (הנהלה ראשית או הנהלת המחוז) 1 (פעם בשנה).
- 5) איגרת לחבר – 4 (כל רבעון).
- 6) פגישות עבודה עם נציג מת"ש בין 4-8 פעמים.
- 7) הרמת כוסית לקראת החגים – 3 פעמים (פסח, ראש השנה ויום העצמאות).
- 8) השתתפות חברי הנהלת הסניף בעצרות זיכרון – 3 (חללי צה"ל, חללי יום השואה והגבורה, נפגעי פעולות איבה).
- 9) בריאות "בצוות" (כללי ושיניים) מפגש חברים – 1 (פעם בשנה).
- 10) ייעוץ מקצועי בנושאי חוק ומשפט, מיסוי, פנסיה וביטוח לאומי – שוטף (ע"י מתנדבי הסניף).
- 11) סיוע לחברי הסניף בהגשת בקשה להלוואה – שוטף.
- 12) קליטת גמלאים חדשים + ליוויים – שוטף.
- 13) איתור מקומות עבודה – שוטף.
- 14) הגברת פעילות התנדבותית – שוטף.
- 15) פרויקטים: ב"שביל הארץ" ו"צהלה" – פעילות שוטפת.

ב. פעילות תרבותית לשעות הפנאי:

- (1) טיולים בארץ – 4 (אחד בכל ריבעון).
- (2) טיול בחו"ל – 2 (אחד בכל חציון).
- (3) הצגות – 4 (אחד בכל ריבעון).
- (4) מסיבה – 2 (אחד בכל חציון).
- (5) הרצאות – 4 (אחד בכל ריבעון).
- (6) טקס מתנדבים מצטיינים – 1 (פעם בשנה).
- (7) יום האישה – 1 (פעם בשנה).
- (8) יום המשפחה (ט"ו בשבט) – 1 (פעם בשנה).
- (9) נופש – 2 (אחד בכל חציון).
- (10) פעילויות אחרות ומגוונות – שוטף (ספורט, כושר וכו').

ג. פרט

- (1) שי לנזקקים לקראת החגים – 2 (ראש השנה ופסח).
- (2) ביקור חולים בבית או בבתי החולים – שוטף.
- (3) הלוויות וניחומי אבלים – שוטף.
- (4) טיפול במקרים חריגים – שוטף.

3. סיכום

- א. לאחר אישור התכנים שירכיבו את תכנית העבודה נשבצם בגרף פעילות שנתית בחתך של רבעונים וחודשים.
- ב. יש בתוכנית מקום (מבחינת הזמן) לבחון ולשבץ נושאים ורעיונות חדשים ונוספים שיעלו בהמשך.
- ג. תכנית העבודה תאושר ב-2 רמות ושלבם.
- 1) שלב א' – ברמת הנהלת הסניף.
- 2) שלב ב' – ברמת הנהלת המחוז.
- ד. גמלאי הסניף יכולים להיות שותפים מלאים בהכנת תכנית העבודה השנתית וזאת במידה והם יעלו רעיונות חדשים ובקשות מיוחדות בזמן, וייפנו אותם לחברי הנהלת הסניף.
- ה. לחברי הנהלת הסניף והעומד בראשה יש מרחב תמרון, זכות והיכולת לשנות את תכנית העבודה במידת הצורך.
- ו. במידה וחברי הנהלת הסניף יוחלפו לאחר הבחירות לארגון (פברואר 2016) קיימת אפשרות סבירה שהם יכניסו תיקונים, שינויים ושיפורים לתוכנית העבודה, ע"פ שיקוליהם.

בכבוד רב,



הרב עקיבא יצחקי
יו"ר סניף נתניה והשרון